

Актуалы

№ 2022 жылды № 09

**ТЕХНИКАЛЫҚ ЖӘНЕ ҚАСІПТІК, ОРТА БІЛІМДЕҢ КЕЙІНГІ  
ҰЙЫМДАРЫ ҮШІН ДУАЛЬДЫ ОҚЫТУ ТУРАЛЫ КЕЛІСІМ ШАРТ**

Лицензия сериясы АБ № 0032370 01.07.2009 ж. негізінде арекет етуші  
(жарнамалық құжаттардан ресмиліктер) атынан,

**«Асмет Улас» педагогика және қызымет корсету инновациялық  
колледжінекемесі**  
(білім беру үйінен атты)

**Балтаева Гульшат Рустембековна** атынан,  
(басымның немесе баспа оқынушының жөнінде, аты, ажыратылған (бір болашақ  
жөніндей)

бұдан ері «білім беру үйінен атталатын «Асмет Улас» педагогика  
және қызымет корсету инновациялық колледжінекемесі  
(білім беру үйінен атты)

ИП «Rakhim baby» Мангистау облыстық Түнгіарал ауд. Акындар аудио 111  
БСН KZ 17TWQ00943356, ЖСК KZ2396511F0007912340, АК «Форте Банк»  
Актуалының бір жағынан, негізінде арекет етуші  
(жарнамалық құжаттардан ресмиліктер)

**Сансыбай Орынбек Ералыұлы** атынан,  
(басымның немесе баспа оқынушының жөнінде, аты, ажыратылған (бір болашақ  
жөніндей)

бұдан ері «кәсіпорын» деп атталатын ИП «Rakhim baby»,  
(жарнамалық құжат)  
**Муржарина Есепжаненген**  
Жеке телкүжаттын/туу туралы күзілдіктік ЖСН \_\_\_\_\_  
жылды «\_» берген, бұдан ері  
«білім алушы» атталатын және оның замында оқылымы (білім алушы  
комплектке толмаган жағдайларда)

\_\_\_\_\_ (тегі, аты, ажыратылған (бір болашақ жағдайларда))  
Жеке телкүжаттын ЖСН \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ жылды  
«\_» берген, ушінші жастан, бірге «Тараңтар» деп атталатын осы техникалық және қасіптік, орта  
білімнен кеінгі білім беру үйіндері үшін дуальды оқыту туралы осы  
Шарт жасасты.

**1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні**

1. Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылды 23 сәуірдегі  
Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 119 - бабасы, Қазақстан  
Республикасы Білім және ғылым министрлік 2016 жылдың 21  
сәуірдегі № 50 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының  
нормативтік құрылыштық актілердің мемлекеттік тіркеу тізіліміндегі № 13422  
боян тіркелген) бекітілген дуальды оқыту туралы үйімдердің  
қаридарларына және кәсіпорын (үйімдерге) жаргысының  
тармакына сәйкес жасалды.

2. Оку орны 2022 жылды түскен **07230100-Тігін ондірісі және  
кімдердің үлгілеу (мамандықтың коды және атты)**  
мамандығының **3W07230102 -әрнайы тігінші (біліктілік)**

(білім беру бағдарламасының атты)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының оқынан жүргеге  
асылады.

3. Кәсіпорын (үйім) білім алушының тиесті жұмыс жағдайлары бар  
білім беру бағдарламасының бейіншін сәйкес ондірістік оқыту және  
қасіптік практика үшін жұмыс орынмен кімтамасыз етеді.

4. Білім алушы ондірістік, сәбек функциялары және тапсырмалары  
білікті орындауда мүмкіндік беретін көсіби қызыреттілікке не болу үшін  
білім беру бағдарламалары менгерлі.

города Актау

01.09.2022 года № 26

**СОГЛАШЕНИЕ О ДУАЛЬНОМ ОБУЧЕНИИ В СФЕРЕ ПОДГОТОВКИ  
КАДРОВ С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ОБРАЗОВАНИЕМ**

**Учреждение «Инновационный колледж педагогики и сервиса  
«Асмет Улас» именуемый (наименование организации образования) в  
далее именуемый «организация образования», в лице**

**Балтаевой Гульшат Рустембековны,**  
(фамилия, имя, отчество (при его наличии) руководителя или лица, ответственного за  
действующего на основании Устава лицензия АБ № 0032370 от  
01.07.2009г., фамилии ученого документа)

с одной стороны, ИП «Rakhim baby» Мангистауская обл. Түнгіарал ауд.  
БСН KZ 17TWQ00943356, ЖСК KZ2396511F0007912340, филиал АО «Форте  
Банк» в г. Актау (наименование организаций, организаций в т.ч.)  
именуемый в дальнейшем «Предприятие (организация)», в лице

**Сансыбай Орынбек Ералыұлы,**  
(фамилия, имя, отчество (при его наличии) руководителя или лица, ответственного за  
действующего на основании Устава)

действующего на основании Устава  
(положения),  
(ученого документа)

с другой стороны, и гражданином Республики Казахстан  
**Муржарина Есепжаненген**  
(фамилия, имя, отчество (при наличии))  
НИИ \_\_\_\_\_ уд. личности /свидетельство о рождении  
от \_\_\_\_\_ года, выданное \_\_\_\_\_

именуемый (ая) в дальнейшем «обучающийся (законный представитель) (в случае несовершеннолетия обучающегося)

НИИ \_\_\_\_\_ уд. личности \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_  
# \_\_\_\_\_ года, выданное \_\_\_\_\_, с третьей стороны,  
совместно именуемые как «Стороны», заключили настоящий договор  
о дуальном обучении для организаций технического и  
профессионального, после среднего образования (далее - Договор о  
дуальном обучении).

**1. Предмет договора о дуальном обучении**

1. Настоящий договор о дуальном обучении заключен в соответствии  
со статьей 119 Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября  
2015 года, Правилами организации дуального обучения,  
утверженными приказом Министра образования и науки Республики  
Казахстан от 21 марта 2016 года № 50 (зарегистрирован в Реестре  
государственной регистрации нормативных правовых актов  
Республики Казахстан под № 13422) и пунктом \_\_\_\_\_ Устава  
предприятия (организации).

2. Организация образования осуществляет обучение обучающегося,  
поступившего в 2022 году на специальность 07230100 - Швейное  
производство и моделирование одежды  
(под и наименование специальности);

квалификация(3W07230102-портной);  
(под и наименование квалификации).

3. Предприятие (организация) обеспечивает обучающегося рабочим  
местом для производственного обучения и профессиональной  
практики в соответствии с профилем образовательной программы с  
надлежащими условиями труда.

4. Обучающийся осваивает образовательные программы с целью  
получения профессиональных компетенций, позволяющих  
квалифицированно выполнять производственные, трудовые функции  
и задачи.

**2. Срок действия договора о дуальном обучении**

5. Срок действия Договора о дуальном обучении вступает в силу с  
момента его подписания и действует до окончания сроков обучения.

6. Договор о дуальном обучении может быть расторгнут на  
основании, предусмотренных действующим законодательством  
Республики Казахстан.

7. Прием обучающегося на рабочее место оформляется приказом  
руководителя или распоряжением структурного подразделения

1. Дұлалық оқыту туралы шарттың аркет ету мерзімі  
5. Дұлалық оқыту туралы шарт Республикасының  
қолданыстағы заңнамасында көзделген негізде бұзылуы мүмкін.  
6. Білім алушының орыннаған қыбылдау осы дұлалық оқыту туралы  
шарттың негізіндегі шығарылған базасының бұрынғысын немесе  
жасаудың (ұйымының) күрьымдам болыншесінің оқімімен  
расімделеді.

### 3. Білім алушының күкістары және міндеттері

7. Білім алушы:

- 1) куіпсіздік және ебекті корғау таланттарына сәйкес жабдықталған  
жұмыс орынна;
- 2) кәсіпорында бекітілген жетекшісінің келісімі бойынша жақетті  
құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік  
материалдарды пайдалана, кітапхана және оку залдары базасында оқыту  
оку-зерттеулердің зерттеушілерінің жаңынан жасалған базасында оқыту  
максатында компьютерлік және басқа техникалық пайдалануға кол  
жеткізу мен пайдалануын;
- 3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы оту барысында  
денсаулығына тәсіл келтеп зияннан отеуіне;
- 4) белгілі бір мәннаның бойынша белгіліліктің тиесті деңгейін  
тәғайындау және белгілілік үлгідері белгілілікті беру туралы күзілдікі  
(сертификатты) «Мемлекеттік үлгідері Білім туралы күзілдікі  
туралы мен нысандарын және оларды беру көзіндең көзіндең көзіндең  
Казакстан Республикасының Білім және ғылым министрінің 2015  
жылғы 28 наурыздағы № 39 бұйрығымен бекітілген (Казакстан  
Республикасының мемлекеттік нормативтік күкістік актілерін тіркеу  
Ресреестриде №10348 тіркеленген) нысандың сәйкес алута құзыла.

8. Білім алушы:

- 1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орындағанда кәсіпорынның  
күмбеттерлері үшін міндетті болып табылатын енбек тәртібін, ішкі  
тәртіп көзіндең көзіндең таланттарын, куіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік  
тәртіптемесін сактауда;
- 2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына,  
күзілдікі және басқа мүлкіне үкішті жараға;
- 3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика багдарламасының  
таланттарын катып сактауда және орындауда;
- 4) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы оту үшін белгілілік  
мерзімде кәсіпорынның жағдайларын жеде;
- 5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы оту барысында және  
вактаған соң кәсіпорын туралы күния қозметтаратын жария отпеуте;
- 6) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы оту туралы күнделік  
жүргізу, талімгерге орындаған жұмыс туралы есеп беруге;
- 7) кәсіпорынға (ұйымға), оку орындарында сабакка хабарлау көмеген  
жаддауда бұл туралы кәсіпорынға (ұйымға), оку орыннан себебін айтты  
және ауру немесе жазаттайтын оқиға болған жаддауда, 3 күн ішінде тиесті  
медицинниң анкетамын жіберуе міндетті.

### 4. Кәсіпорынның (ұйымының) күкістары және міндеттесмелері

9. Кәсіпорын:

- 1) жаңа технологияларга және өндірістік процесстің озгерген  
жаддаударына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру  
багдарламасын азірлеуге катысуға;
- 2) кәсіпорынның жақеттелецілерін сәйкес курстық және дипломдық  
жұмыстардың тақырыптарын үсінуге;
- 3) білім алушылардың жақындағы аттесттаттаудын жақындағы;
- 4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат  
сұрастыруға;
- 5) білім беру үйіндең жұмыс берушілердің болжаударына сәйкес  
білім алушылардың салады оқытуын талап етуге күкілі.

10. Кәсіпорын вәзін міндеттесмелерінде:

- 1) талімгердің бекіті – өндірістік оқыту және кәсіптік практикаға  
басынан стетін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы  
технологияларды менгерген өндірістік (ұйымының) білікті маманы.
- 2) оку орынмен бірге білім беру багдарламасын, мәннаның бойынша  
жұмыстың оку жоспарын, жылдық күнтізбелік кесте, дуалды білім  
беру шенберінде білім беру процесін камтамасын оту бойынша іс-  
шара жоспарын азірлеу және көліпі;
- 3) білім алушына дұлалық оқытудан оту барысында, күния және  
зәңбек көрсеткіліктердің оқыту туралы көзделген көзделген  
(формамен), оқыту куралдарымен, қолданыстағы нормативтерге  
сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен  
процессе кол жеткізуі камтамасын оту;
- 4) білім алушыга жұмыс орындағанда куіпсіздік техникасы және ебекті корғау бойынша міндетті  
күкістік техникасы және (негізгі) күнтізбелік кестеге, білім  
беру багдарламаларына сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік

предприятии (организации).

Договора о дуалном обучении.

### 3. Права и обязанности обучающегося

В. Обучающийся имеет право:

- 1) на предоставление учебного, рабочего места, оборудованного в  
соответствии с требованиями безопасности и охраны труда;
- 2) пользоваться необходимыми инструментами, оборудованием,  
приборами и другими производственными материалами, по  
согласованию с наставником, назначенным от предприятия, иметь  
доступ и пользование фондом учебной, учебно-методической  
литературы на базе библиотеки и читальных залов, лабораторий базой  
компьютерной техники в учебных целях;
- 3) на возмещение вреда, причиненного здоровью в процессе  
прохождения производственного обучения и профессиональной  
практики;
- 4) на присвоение соответствующего уровня квалификации по  
конкретной специальности и получение свидетельства (сертификата)  
о присвоении квалификации установленного образца по  
соответствующей форме, утвержденной приказом Министра  
образования и науки Республики Казахстан от 28 января 2015 года №  
39 «Об утверждении видов и формы документов об образовании  
государственного образца и Правила их выдачи» (зарегистрирован в  
Регистре государственной регистрации нормативных правовых актов  
Республики Казахстан под № 10348).

9. Обучающийся обязуется:

- 1) соблюдать трудовую дисциплину, правила внутреннего  
распорядка, правила техники безопасности и производственный  
распорядок на месте производственного обучения и  
профессиональной практики, обязательные для работников  
предприятия (организации);
- 2) бережно относиться к оборудованию, приборам, документации и  
другому имуществу предприятия (организации);
- 3) строго соблюдать и выполнять требования программы  
производственного обучения и профессиональной практики;
- 4) прибыть в распоряжение предприятия (организации) к  
установленному сроку на прохождение производственного обучения  
и профессиональной практики;
- 5) не разглашать конфиденциальную информацию о предприятии  
(организации) в процессе прохождения производственного обучения  
и профессиональной практики, а также после его завершения;
- 6) вести дневник о прохождении производственного обучения и  
профессиональной практики, предоставлять отчет наставнику о  
проделанной работе;
- 7) при нахождении на предприятии (организации), на занятия в  
организацию образования сообщать об этом незамедлительно  
предприятию (организации), учебному заведению с указанием причин  
и, в случае заболевания или несчастного случая, в течение 3 дней  
направить соответствующую медицинскую справку.

### 4. Права и обязанности предприятия (организации)

10. Предприятие (организация) имеет право:

- 1) участвовать в разработке календарных графиков и  
образовательных программ в соответствии с новыми технологиями и  
изменявшимися условиями производственного процесса;
- 2) предлагать темы курсовых и дипломных работ в соответствии с  
потребностями предприятия (организации);
- 3) принимать участие в итоговой аттестации обучающегося;
- 4) запрашивать информацию о текущей успеваемости обучающегося.

11. Предприятие (организация) обязуется:

- 1) заключить наставника - квалифицированного работника  
предприятия (организации), владеющего технологиями производства  
или сферы услуг, осуществляющего руководство производственным  
обучением и профессиональной практикой;
- 2) совместно с учебным заведением разработать и согласовать  
образовательную программу, рабочий учебный план по  
специальности, годовой календарный график, план мероприятий по  
обеспечению образовательного процесса в рамках дуального  
обучения;
- 3) обеспечить обучающегося на период прохождения дуального  
обучения специальной одеждой (формой), средствами обучения,  
расходными материалами по действующим нормативам, доступ к  
практическим материалам и процессам, за исключением  
информации, являющейся конфиденциальной или составляющей  
охраняемую законом тайну;
- 4) обеспечить обучающегося безопасными условиями работы на  
рабочем месте (с проведением обязательных инструктажей по технике  
безопасности и охране труда) и в необходимых случаях проводить  
обучение обучающимся безопасным методам труда;

- 6) ондірістік оқыту мен касіткік практикалық бағдарламасында жауаптылмаган және білім алушының мамандығына кіткес жок даудыздарла білім алушының пайдаланута жол бермеу;
- 7) білім алушының сабек тәртібін және касіпорының (ұйымының) ішкі тәртіп ережелерін бұзған бойынша барлық оқигазар туралы білім беру үйімдің хабарлар сту;
- 8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауды үшін қажетті тәрханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сыйбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдаланута мұмкіндік беру;
- 9) ондірістік оқыту және касіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуалдық оқытуда оту саласын бағалау;
- 10) Казakhstan Республикасы Енбек кодексінде және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға етемекі төлемін камтамасыз етуде қарастыру;
- 11) тиесті бос орын болған жағдайда, оқынан мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмыска кабылдау үтін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алған түлектік кандидатурастың карау.
11. Талаптар мыналай міндеттемелер алады:
- 1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және тоғузылымын міндеттер мен тапсырмаларды сипаттау орындану адістеріне оқыту;
  - 2) касіпорының (ұйымын) көлісілген жұмыс оку жоспарына сәйкес білім алушының оқытуда жүзеге асыру;
  - 3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуына базылау;
  - 4) білім алушы жіберген күтептіктерді анықтауда және бірлесіп жоюға, бар кемшіліктерді жеке көмек корсету;
  - 5) білім алушының бойында олған касіби міндеттерін орындауда жауапты көреудүү, сондай-ақ жұмыстарға оріптестеріне дұрыс көрініс-көтімнен калыптастыру;
  - 6) білім алушыдан ондірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындауды талап сту;
  - 7) білім алушыдан ұзынша және жақсыша ынсанда жұмыс есептерін талап етеді;
  - 8) білім алушыға жерменші разрядын беру және оның касіби мінездемесін талқылауда кіткес туралы ұсыныс енгізеді;
  - 9) білім алушыға пәндер жазу.
5. Білім беру үйімінің күкімдіктері және міндеттемелері:
12. Оку орны:
- 1) осы Көлісімге, білім беру үйімінің жарғысына, білім беру үйімінің ішкі тәртіп кагидазарына және білім беру үйімінің қызметшілерінің білім беру актілеріне сәйкес білім алушының адал және тиесті міндеттерді орындаудың талап етуге құрылыш.
13. Оку орны вәзін мынадай міндеттемелер алады:
- 1) оку процесінде тізбесінде сәйкес ондірістік оқыту және касіткік практикаладан оту үшін білім алушының касіпорынга (ұйымга) жіберу;
  - 2) білім алушыны осы дуалдық оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;
  - 3) ондірістік оқыту мен касіткік практиканың оку жұмыс жоспарын отудын білім беру бағдарламасын және күнтібелік көстесін касіпорының мен оқілімен бірге зертпеу және көлісу;
  - 4) оку орнында тиесті мамандықтары бойынша ондірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оку орны бесшының бұйрығымен ондірістік оқыту және касіткік практика жетекшілерін тағайындау;
  - 5) касіпорының қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын сабек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сакталуын камтамасыз ету;
  - 6) білім беру бағдарламасы мен оку процесінде тізбесінде сәйкес білім алушының ондірістік оқыту, касіткік практиканың етуін үйімдестеру және мерзімді базылау;
  - 7) касіпорының қызметкерлерінде білім алушылардың ондірістік оқыту мен касіткік практикасын үйімдестеруга және отқізуе адістемелік көмек корсету;
  - 8) қажеттілік түмнеге көзде касіпорынға білім алушының оку жетекшітері туралы мағліметтер беру;
  - 9) жағдайын оқигаларды, егер ондірістік оқыту және касіткік практиканың етуі барысында білім алушының қатысуымен болған жағдайда тергеуге көткесу;
  - 10) Kazakhstan Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 нараңдағы № 596 бұйрығымен (Казakhstan Республикасының нормативтік күкімдік актілерді мемлекеттік тіркеу тізімінде № 16138 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен орта, техникалық, касіткік, орта білімнен көйлігі, жогары және жоғары оку орнынан кейінгі білім беруді және босынша шақындағы нормативтік көркемділіктердің көзінде оқытушының (бұдан арттынан – және босынша
- 5) предоставить в соответствии с графиком учебного процесса, и (или) календарными графиками, образовательными программами рабочие места для проведения производственного обучения и профессиональной практики обучающегося;
- 6) не допускать использования обучающихся на должностях, не предусмотренных программой производственного обучения и профессиональной практики не имеющих отношения к специальности обучающегося;
- 7) сообщать в организацию образования о всех случаях нарушения обучающимся трудовой дисциплины и правил внутреннего распорядка предприятия (организации);
- 8) предоставить возможность пользования лабораториями, кабинетами, мастерскими, библиотекой, чертежами, технической документацией, необходимой для успешного освоения обучающегося выполнения ими индивидуальных заданий;
- 9) по окончании производственного обучения и профессиональной практики выдать характеристику о работе обучающегося и выставить оценку качества прохождения дуального обучения;
- 10) обеспечить компенсационной выплатой обучаемому, в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан и условиями договора;
- 11) рассмотреть кандидатуры выпускника, обучающегося по образовательному заказу (государственному образовательному гранту), для принятия на работу в соответствии с полученной специальностью (квалификацией) при наличии соответствующей вакансии.
12. Наставник обязуется:
- 1) обучать обучающегося практическим приемам, навыкам и способам качественного выполнения должностных обязанностей и поручений;
  - 2) обучить обучающегося в соответствии с рабочими учебными планами и образовательными программами, согласованными с предприятием (организацией);
  - 3) контролировать исполнение поручений, данных обучающемуся;
  - 4) выявлять и совместно устранять ошибки, допущенные обучаемым, оказывать помощь в устранении имеющихся недостатков;
  - 5) формировать ответственное отношение у обучаемого к исполнению своих профессиональных обязанностей, а также уважительное отношение к коллегам по работе;
  - 6) требовать от обучающегося выполнения указаний по вопросам, связанным с производственной деятельностью;
  - 7) требовать рабочих отчетов у обучающегося, как в устной, так и в письменной форме;
  - 8) вносить предложения о присвоении рабочего разряда и участвовать в обсуждении профессиональной характеристики обучаемого;
  - 9) представлять отзыв на обучающегося.
5. Права и обязанности организации образования
13. Организация образования имеет право:
- 1) требовать от обучающегося образования добросовестного и надлежащего исполнения обязанностей настоящего Договора, Устава организации образования, правил внутреннего распорядка, и актов организации образования, регламентирующих ее деятельность;
14. Организация образования обязуется:
- 1) направлять на предприятие (в организацию) обучающегося для производственного обучения и прохождения профессиональной практики в соответствии с графиком учебного процесса;
  - 2) ознакомить обучающегося с его обязанностями и ответственностью, указанных в настоящем договоре о дуальном обучении;
  - 3) совместно с представителями предприятия (организации) разработать рабочие учебные планы и образовательные программы и календарные графики прохождения производственного обучения и профессиональной практики;
  - 4) назначить приказом руководителя учебного заведения руководителей производственного обучения и профессиональной практики из числа мастеров производственного обучения или преподавателей соответствующих специальностей учебного заведения;
  - 5) обеспечить соблюдение обучающимся трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка, обязательных для работников данного предприятия (организации);
  - 6) организовать прохождение и осуществлять периодический контроль производственного обучения и профессиональной практики обучающего в соответствии с образовательной программой и графиком учебного процесса;
  - 7) оказывать работникам предприятия (организации) методическую помощь в организации и проведении производственного обучения и профессиональной практики;

шаккандың көркемдүйсүзлүгү) бекіту калындағы сәйкес, оку орны көркемдүйсүзлүгү жағдайда атаптаған калындағы сәйкес, ондайстеги (ұйымдастырылған) талимтерге сәбек аты толеу бойынша етемдемі толсуды жүзеге асыру.

#### 6. Етемдемі толеудердің толеу

- Ондайстік оқыту мен көсіпдік практиканы оты барысында білім алуты белгілі бір функциональдық міндеттердің орындалған кезде, көсіпорын (ұйым) етемдемі толеу мүмкін.
- Етемдемі толеу көлемі көсіпорынының (ұйымның) ұйғаруы бойынша белгіленеді.

#### 7. Етебекті корғау

- Көсіпорын (ұйым) оқушынын куаңпенін жүмыс жағдайлармен қамтамасыз етеді.
- Көсіпорын (ұйым) оқыту, пусқалу, куаңпеніздік техникасы және етебекті корғау мәселелері бойынша білімін төсөреде, соңдай-ақ жаңа басына шаккандың көркемдүйсүзлік міндеттерінде мешікті жаңе тартылған қарашат сезебінен оңайстік оқыту мен кәсіби тәжірибелін куаңпенін жүргізу бойынша материалдармен қамтамасыз етеді.
- Білім алуты куаңпеніздік және етебекті корғау жөніндегі талаптарды орындауда міндеттеді.

### 8. Тараптардың жауапкершілігі

19. Тараптарға осы Келісімде кәрастырылған міндеттемелерді орындаудан немесе тиісінше орындаудан үшін Казахстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

#### 9. Дауларамы шешушін тартыбы

- Осы шартты орындау процесінде туындалған дауларамын көліспеушіліктердің озара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері кәрастырылады.
- Келіссоз, озара тиімді шешім жолымен шешілметсет мәселелер Ресми Республикасының жолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.
- Шарттың арекет ету мерзімі, талаптарын взертту және оны бұзу тартыбы
- Осы Шарттың срекжелері тараптардың озара жаубаша көлісімі бойынша толықтырып взерттулған мүмкін.
- Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш дәнделе жасалады, бір дәнделе орбір тарапта беріледі.
- Тараптардың заңды мекемелері және банктік реквизиттері:

Білім беру ұйымы:

«Асмет Уласо педагогика және қызымет көрсету инновациялық колледжі» мекемесі  
(Білім беру ұйымының аты)

Мемлекеттік облыстық Актау қ., 17 ш/к, 88 ғимарат  
(жанды менен-жайы)  
т.т.: (87292)344327  
Бағдар кодындағы белгінен телефон, факс комұрау



Білім клушы:

Нұр Зарина Есендиканқызы  
(Тек, аты, зертсану аты (бар болған жағдайда))  
18.02.2007-ж. 070218650459 Н-КК №0144085

(Туған күн; ЖСН; күзін №; қашан және кімнен берілді)

(Тек, аты, зертсану аты (бар болған жағдайда))

(жайы)

Зәңбек ақын (ата-анасы)

(Тек, аты, зертсану аты (бар болған жағдайда))

- при необходимости предоставлять предприятию сведения об учебных достижениях обучающегося;
- принимать участие в расследовании несчастных случаев, в случаях, если они произошли с учащимся обучающегося в период производственного обучения и прохождения профессиональной практики;
- осуществлять компенсационные выплаты по оплате труда наставникам на предприятии (организации) в соответствии с Правилами подушевого нормативного финансирования дошкольного воспитания и обучения, среднего, технического и профессионального, послесреднего образования, а также высшего и послевузовского образования с учетом кредитной технологии обучения (далее – Подушевое финансирование), утвержденными приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 27 ноября 2017 года № 596 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов Республики Казахстан под № 16138), в случае финансирования учебного заведения в соответствии с данными правилами.

#### 6. Оплата компенсационной выплаты

- За время прохождения производственного обучения и профессиональной практики при выполнении обучаемым определенных функциональных обязанностей предприятием (организацией) допускается компенсационная выплата.

- Объем компенсационной выплаты устанавливается по усмотрению предприятия (организации).

#### 7. Охрана труда

- Предприятие (организация) обеспечивает обучающемуся безопасные условия труда.

- Предприятие (организация) проводит обучение, инструктирование, проверку знаний обучающегося по вопросам безопасности и охраны труда, а также обеспечивать материалами по профессиональному ведению производственного обучения в профессиональной практике за счет собственных и привлеченные средства в рамках Подушевого финансирования.

- Обучающийся обязан выполнять требования по безопасности и охране труда.

#### 8. Ответственность сторон

- За неисполнение, либо иначе неадекватное исполнение своих обязанностей, предусмотренных настоящим договором о дуальном обучении, стороны несут ответственность, установленную действующим законодательством Республики Казахстан.

#### 9. Порядок разрешения споров

- Разногласия и споры, возникающие в процессе выполнения настоящего договора о дуальном обучении, разрешаются непосредственно сторонами в целях выработки взаимоприемлемых решений.

- Вопросы, не разрешенные сторонами путем переговоров выработки взаимоприемлемых решений, разрешаются в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

#### 10. Порядок изменения условий договора и расторжение

- Условия настоящего договора о дуальном обучении изменяются дополнением по взаимному письменному соглашению сторон.

- Настоящий Договор заключается в трех экземплярах по одному экземпляру для каждой Стороны на государственном и русском языках имеющих одинаковую юридическую силу.

- Юридические адреса и банковские реквизиты Сторон:

#### Организация образования:

Учреждение «Инновационный колледж педагогики и сервиса «Асмет Уласо»  
(юридический адрес)

Мангистауская область, г. Актау, 17 мкр, 88 здание  
(юридический адрес)  
т.т.: (87292)344327  
(номер контактного телефона, факса с указанием кода города)



(Туған күні, ЖСН; құдан №; қызмет жөнде көмек берілді)

(Тұрмысымен мәтін-жазық, телефон)

(жазып)

Касипорын:

ШПК «Rakhman baby»

(Касиорының, мекеменің, ғимназияның таңы барлық жағы)  
Мангистау облысы, Тұңғарал ауд. Ақшукыр күнілі, Експортал, 11/8  
(телефон мәтін-жазық)

(бұтақтың жарғасынан белгілі болған телефон, факс нөмір)

Болашақ

Сансыздай Орынбек Ералыұлы,



(жарық штамп)

Аудио

Фото

Видео

Документ

Логотип

Символ

Марка

Логотип

Символ

Обучающийся:

Нур Зарина Есендиканызы

(Фамилия, имя, отчество (при его наличии))

18.03.2007 ж. 070218650459 Н-КК №0144085

(Дата рождения, ИИН, № удостоверяющей, когда и кому выдано)

(Заполненный адрес, телефон)

Законный представитель

(Фамилия, имя, отчество (при его наличии) полностью)

(дата рождения, ИИН, № удостоверяющей, когда и кому выдано)

(Заполненный адрес, телефон)

Предприятие:

ШПК «Rakhman baby»

(Наименование предприятия, учреждения, организации и так далее)

Мангистауская область, Тұңғарал ауд., с Ақшукур Әквартал, 11а  
(юридический адрес)

Директор

Сансыздай Орынбек Ералыұлы

(Фамилия, имя, отчество (при его наличии))



(место жительства)

Аудио

Фото

Видео

Документ

Логотип

Символ

Марка

Логотип

Символ

Марка

Логотип

Символ

Марка

Логотип

Казахстан Республикасы  
Білім және наука міністерлігі  
2021 жылдың 27-ші науқарлығы  
№ 432 бұйрығымен  
2- косында

Казахстан Республикасы  
Білім және наука міністерлігі  
2016 жылдың 28 науқарлығы  
№ 93 бұйрығымен  
5- косында

Приложение 2  
к приказу Министра  
образования и науки  
Республики Казахстан  
от «2» августа 2021 года  
№ 432

Приложение 5  
к приказу Министра  
образования и науки  
Республики Казахстан  
от 28 января 2016 года № 93

Актуу казасы

1/27 20 22 жылды 06 09

**ТЕХНИКАЛЫҚ ЖӘНЕ КЕСІПТЕК, ОРТА БІЛІМНЕН КЕЙІНГІ  
ҰЙЫМДАРЫ УШІН ДУАЛЬДЫ ОҚЫТУ ТУРАЛАЫ КЕЛІСМШАРТ**

Лицензия Сервисы АБ № 0032370 01.07.2009 жаңайылда орекет етүші  
(бұлымдастырылғандағы ресми шарттер) атынан,

**«Асмет Улас» педагогика және қызымет көрсету инновациялық  
колледжіңе негемес**  
(білім беру үйінші оқыту)

**Балтаев Гульшат Рустембековна** атынан,  
(баптымынан көмеге берсе оқытудың таралып жатын, анықтауды аны (бір болаша  
жадауда))  
бұдан арті «білім беру үйінші» деп аталатын **«Асмет Улас» педагогика  
және қызымет көрсету инновациялық колледжі» негемес**  
(білім беру үйінші оқыту)

ИП «Rakhim baby» Мангистау облыстық үзілескес Акшукыр қаласы Экватор  
Шыбын  
БСН К2 17TWQ00943356, ЖСК К22396511F0007912340, АК «Форте Банк»  
Актау қаласынан, көзінде орекет етүші  
(бұлымдастырылғандағы ресми шарттер)

**Санызарай Орынбек Ералыұлы** атынан,  
(баптымынан көмеге берсе оқытудың таралып жатын, анықтауды аны (бір болаша  
жадауда))

бұдан арті икесіншін «Асмет Улас»  
(басшынын атынан)

**Аватова Гүлшатқызы Аманжол**  
Жеке толкужаттын турали күдіктік ЖСН  
жылды с \_\_\_\_\_ берген, бұдан арті  
«білім алушы» атапалык және оның замын оқілмен (білім алушы  
кемелесте) толмаган жағдайда)

— (тегі, анықтауды аны (бір болаша жағдайда))  
Жеке толкужаттын ЖСН \_\_\_\_\_ жылды  
с \_\_\_\_\_ берген, үшінші жастан, бірге «Тарантар» деп аталатын осы техникалық және кесіптең орта  
білімнен кеінгі білім беру үйіншінде оқыту турали осы  
Шарт жасасты.

**I. Дуальды оқыту турали шарттың номи**

1. Осы дуальды оқыту турали шартты 2015 жылдың 23 науқарлығы  
Казахстан Республикасы Еңбек кодексінің 119 - бабына, Казахстан  
Республикасы Білім және наука міністерлігі 2016 жылдың 21  
науқарлығы № 50 бұйрығымен (Казахстан Республикасының  
нормативтік күзілдіктердің немесе көмекшілік тіркес тіліміндегі № 13422  
 болып тіркеլген) бекітілген дуальды оқытуды үйімдастыру  
көзілдіктерін және кесіпторын (үйімдерін) жарғысының  
тармагына сәйкес жасалады.

2. Оку орны 2022 жылдың түккесін **07230100-Тігін өндірісі және  
кімдердің үлгілеу** (мамандықтың коды және атауы)  
мамандығының **3W07230102 -арнайы тігінші** (бапшылактың)  
(білім беру бағдарламасының атауы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының оқынған жүзеге  
асырады.  
3. Кесіпторын (үйім) білім алушының тиісті жұмыс жағдайлары бар  
білім беру бағдарламасының бейіншісі сәйкес өндірістік оқыту және  
кесіптең практика үшін жұмыс орынмен жамтамасыз етеді.  
4. Білім алушы өндірістік, сибек функцияларын және ташсырмаларын  
білдіріп орындауда мүмкіндік беретін көзінде күштестілікке не болу үшін  
білім беру бағдарламаларын менгереді.

города Актау

\*01.09.2022 года 117-

**СОГЛАШЕНИЕ О ДУАЛЬНОМ ОБУЧЕНИИ В СФЕРЕ ПОДГОТОВКИ  
КАДРОВ С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ОБРАЗОВАНИЕМ**

**Учреждение «Инновационный колледж педагогики и сервиса  
«Асмет Улас»** именуемый (наименование организации образования)  
в дальнейшем «организация образования», в лице

**Балтаев Гульшат Рустембековна**,  
(Фамилия, имя, отчество (при его наличии) руководителя организаций образования или других  
учреждений)

действующего на основании Устава лицензия АБ № 0032370 от  
01.07.2009 г., (наименование учредительных документов)  
с одной стороны, ИП «Rakhim baby» Мангистауская обл. Түпкараганский р-н, с. Акшукыр Экватор 11а,  
БСН К2 17TWQ00943356, ЖСК К22396511F0007912340, филиал АО «Форте  
Банк» в г. Актау (наименование предприятия, учреждения, организации и т.д.)  
именуемый в дальнейшем «Предприятие (организация)», в лице

**Санызарай Орынбек Ералыұлы**,

(Фамилия, имя, отчество (при его наличии) руководителя организаций образования или других  
учреждений)

действующего на основании Устава  
(наименование учредительных документов)  
с другой стороны, и гражданином Республики Казахстан  
**Аватова Гүлшатқызы Аманжол**  
(Фамилия, имя, отчество (при его наличии))  
НИИ \_\_\_\_\_ уд. личности / свидетельство о рождении  
оти \_\_\_\_\_ года, выданное \_\_\_\_\_  
именуемый (ая) в дальнейшем «обучающийся» (законный  
представитель) (в случае несовершеннолетия обучающегося)

(Фамилия, имя, отчество (при его наличии))  
НИИ \_\_\_\_\_ уд. личности \_\_\_\_\_ от  
« \_\_\_\_\_ года, выданное \_\_\_\_\_, с третьей стороны,  
совместно именуемые как «Стороны», заключили настоящий договор  
о дуальном обучении для организаций технического и  
профессионального, после среднего образования (далее - Договор о  
дуальном обучении).

**1. Предмет договора о дуальном обучении**

1. Настоящий договор о дуальном обучении заключен в соответствии  
со статьей 119 Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября  
2015 года. Правилами организации дуального обучения,  
утвержденными приказом Министра образования и науки Республики  
Казахстан от 21 января 2016 года № 50 (зарегистрирован в Реестре  
государственной регистрации нормативных правовых актов  
Республики Казахстан под № 13422) и пунктом \_\_\_\_\_ Устава  
предприятия (организации).

2. Организация образования осуществляет обучение обучающегося,  
поступившего в 2022 году на специальность **07230100 - Швейное  
производство и моделирование одежды**  
(код и наименование специальности)

квалификации (3W07230102 -портной);  
(код и наименование квалификации)

3. Предприятие (организация) обеспечивает обучающегося рабочим  
местом для производственного обучения и профессиональной  
практики в соответствии с профилем образовательной программы с  
подлежащими условиями труда.

4. Обучающийся осваивает образовательные программы с целью  
 получения профессиональных компетенций, позволяющих  
 квалифицированно выполнять производственные, трудовые функции  
и задачи.

**2. Срок действия договора о дуальном обучении**

5. Срок действия Договора о дуальном обучении вступает в силу с  
 момента его подписания и действует до окончания сроков обучения.

6. Договор о дуальном обучении может быть расторгнут на  
 основании, предусмотренных действующим законодательством  
 Республики Казахстан.

7. Прием обучающегося на рабочее место оформляется приказом  
руководителя или распоряжением структурного подразделения

- 2. Дауызы оқыту туралы шарттың ерекет ету мерзімі**  
5. Дауызы оқыту туралы шарт Қазақстан Республикасының колданыстары зағанасында көзделген иегізде бұзуды мүмкін.  
6. Білім алушының жұмыс орынна кабылдау осы дауызы оқыту туралы шарттың иегізде шығарылатып басылышиң бұйрығымен немесе кәсіпорынның (ұйымының) құрылымды болімнен оқимен расімделелі.

**3. Білім алушының ісқылтари және міндеттері**

7. Білім алушы:  
1) қауіпсіздік және еңбекті корғау талаптарына сәйкес жабдықтанған жұмыс орынна;  
2) кәсіпорында бекітілген жетекшілік көлісімі бойынша жақшы қураударды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оқу залдары базасында оқуга оқу-әдістемелік алебастер корына, зертханалық базасына, оқыту мекалында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға кол жеткізу мен пайдалануына;  
3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы оту барысында дәнсаулығынан закым келтей знанийн отеүнен;  
4) белгілі бір мәмандық бойынша біліктіліктің тиесті деңгейде тағайындау және белгілілік үзілдігі біліктіліктері беру туралы күзілдік (сертификатты) «Мемлекеттік үзілдігі білім туралы күзіттер» түрлері мен насыандарын және оларды беру күгіндесін бекіту туралы» Қазақстан Республикасының Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қантардағы № 39 бұйрығымен бекітілген (Қазақстан Республикасының мемлекеттік нормативтік күкірткылактың актілердің тіркеу Реестриде №10348 түркелген) насынга сәйкес алуша күкілдік.

**8. Білім алушы:**

- 1) өндірістік оқыту және кәсіпкі практика орыннанда кәсіпорынның кызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тартибін, ішкі тартиб көзінде тұрғанда, жаңы аспаптардың, қауіпсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тартибесін сактауга;  
2) кәсіпорынның (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне үзілдік карауза;  
3) өндірістік оқыту және кәсіпкі практика бағдарламасының талаптарынң кітап жактауга және орындауга;  
4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканын ету үшін белгілінген мерзімде кәсіпорынның караузына келуге;  
5) өндірістік оқыту және кәсіпкі практиканын ету үшін белгілінген мерзімде кәсіпорынның караузына келуге;  
6) өндірістік оқыту және кәсіпкі практиканын ету туралы күнделік жүргізу, талімгерге орындаған жұмыс туралы есеп беруге;  
7) кәсішорынга (ұйымға), оқу орыннандағы сабакка хабарлау келеген жағдайда бұл туралы кәсішорынга (ұйымға), оқу орыннан себебі айтып жауру немесе жазағын оқыға болған жағдайда, 3 күн ішінде тиесті медициналық инкестаманы жіберуге міндетті.

**4. Кәсіпорынның (ұйымының) ісқылтари және міндеттемелері**

**9. Кәсіпорын:**

- 1) жаңа технологияларға және өндірістік процесстің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын әзірлеуге көтүсуге;  
2) кәсіпорынның жақшетеліктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тәсірілерін ұсынуга;  
3) білім алушылардың орыннандағы жағдайда оқытуын талап етуге күкілдік;  
4) білім алушылардың азаматтығын үттерімі туралы ақпарат сұрастыруға;  
5) білім беру үйімнен жұмыс берушілердің болжадарына сәйкес білім алушылардың салапы оқытуын талап етуге күкілдік.

**10. Кәсіпорын езіле міндетті міндеттемелер алады:**

- 1) талімгердің оқыту - өндірістік оқыту және кәсіпкі практикаға басылық еттегі өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды мен төрткін өндірістік (ұйымының) білікті маманы.  
2) оқу орыннан бері білім беру бағдарламасын, мәмандық бойынша жұмыстың оқу жоспарын, жылдық күнтізбелік кесте, дауылды білім беру шеберіндегі білім беру процессин қамтамасыз ету бойынша ішара жоспарын әзірлеу және көлісі;  
3) білім алушына дауылды оқытудан оту барысында, күния және заменеси көрсету оқыту орталығында, арналың кіммен (формамен), оқыту қураптарымен, колданыстары нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процесске кол жеткізуі қамтамасыз ету;  
4) білім алушыға жұмыс орыннанда қауіпсіздік жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және сабекті корғау бойынша міндетті нұсқамаштықтың отқызу арқылы) қамтамасыз ету және жақшы жағдайда білім алушының сабекті қауіпсіздігіндең адістеріне оқытуы жүргізу;  
5) оқу үдерісінде тізбесіне және (немесе) күнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқытуы және кәсіпкі

предприятия (организации), изложенным на основании  
Договора о дуалном обучении.

**3. Права и обязанности обучающегося**

8. Обучающийся имеет право:  
1) на предоставление учебного, рабочего места, оборудованного в соответствии с требованиями безопасности и охраны труда;  
2) пользоваться необходимыми инструментами, оборудованием, приборами и другими производственными материалами, по согласованию с наставником, назначенным от предприятия, иметь доступ и пользование фондом учебной, учебно-методической литературы на базе библиотеки и читальных залов, лабораторной базой, компьютерной техникой в учебных целях;  
3) на возмещение преда, причиненного здоровью в процессе прохождения производственного обучения и профессиональной практики;  
4) на присвоение соответствующего уровня квалификации по конкретной специальности и получение свидетельства (сертификата) о присвоении квалификации установленного образца по соответствующей форме, утвержденной приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 28 января 2015 года № 39 «Об утверждении видов и форм документов об образовании государственного образца и Правила их выдачи (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов Республики Казахстан под № 10348).»

**9. Обучающийся обязуется:**

- 1) соблюдать трудовую дисциплину, правила внутреннего распорядка, правила техники безопасности и производственный распорядок на месте производственного обучения и профессиональной практики, обязательные для работников предприятия (организации);  
2) бережно относиться к оборудованию, приборам, документации и другому имуществу предприятий (организаций);  
3) строго соблюдать и выполнять требования программы производственного обучения и профессиональной практики;  
4) пребывать в распоряжение предприятия (организации) к установленному сроку на прохождение производственного обучения и профессиональной практики;  
5) не разглашать конфиденциальную информацию о предприятии (организации) в процессе прохождения производственного обучения и профессиональной практики, а также после его завершения;  
6) вести дневник о прохождении производственного обучения и профессиональной практики, предоставлять отчет наставнику о проделанной работе;  
7) при исезже из предприятия (организации), на занятия в организацию образования сообщать об этом незамедлительно предприятию (организации), учебному заведению с указанием причин и, в случае заболевания или несчастного случая, в течение 3 дней направить соответствующую медицинскую справку.

**4. Права и обязанности предприятия (организации)**

10. Предприятие (организация) имеет право:  
1) участвовать в разработке календарных графиков и образовательных программ в соответствии с новыми технологиями и изменившимися условиями производственного процесса;  
2) предлагать темы курсовых и дипломных работ в соответствии с потребностями предприятия (организации);  
3) принимать участие в итоговой аттестации обучающегося;  
4) запрашивать информацию о текущей успеваемости обучающегося.  
11. Предприятие (организация) обязуется:  
1) заранее наставника - квалифицированного работника предприятия (организации), владеющего технологиями производства или сферы услуг, осуществляющего руководство производственным обучением и профессиональной практикой;  
2) совместно с учебным заведением разработать и согласовать образовательную программу, рабочий учебный план по специальности, годовой календарный график, план мероприятий по обеспечению образовательного процесса в рамках дуального обучения;  
3) обеспечить обучающегося на период прохождения дуального обучения специальной одежду (формой), средствами обучения расходными материалами по действующим нормативам, доступ к практическим материалам и процессам, за исключением информации, являющейся конфиденциальной или составляющей охраняемую законом тайну;  
4) обеспечить обучающегося безопасными условиями работы в рабочем месте (с проведением обязательных инструктажей по технике безопасности и охране труда) и в необходимых случаях проводить обучение обучающимся безопасным методам труда;

<p>шарттың үшін жұмыс орындарын үзүн;</p> <p>өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында тапсырмалар және білім алушының мемандығынан киткес жок және азындауда білім алушының нақтандыру жол бермеу;</p> <p>7) білім алушының сибек тәртібін және кәсіпорынның (ұйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғанда бойынша барлық есептілдер туралы білім беру үйінен хабарлар ету;</p>
<p>8) білім алушының жеңе тапсырмаларды орындауды үшін жаңетті жерханаударды, кабинеттерді, шеберханаударды, кітапханаударды, сыйбарларды, техникалық және басқа құжаттарды нақтандыру мүмкіндей болу;</p>
<p>9) өндірістік оқыту және кәсіби практика да оқыту соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дұйынды оқытудағы сапасын бағалау;</p>
<p>10) Қазақстан Республикасы Енбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға отемек толемін қамтамасыз етуде қарастыру;</p>
<p>11) тиқті бос орын болған жағдайда, оқытап мемандығынан (біліктілік) сәйкес жұмысқа кабылдауда үшін білім беру тапсырының (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алған тұлғатін қандидатурасын қарастыру.</p>
<p>11. Тәлімгер мінездеме міндеттемелер алады:</p>
<p>1) білім алушының практикалық тәсілдерге және дауыздық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындауда айстеріне оқыту;</p>
<p>2) кәсіпорынмен (ұйыммен) көліслеген жұмыс оқу жоспарына сәйкес білім алушының оқытудағы жұмыстарға айналыту;</p>
<p>3) білім алушыға берілген тапсырмаларды орындаудың бағыттау;</p>
<p>4) білім алушы жиберген көзделіктіктерді анықтауда және бірлесіп жоюға, бар кемізліктерді жөндеу көмек көрсету;</p>
<p>5) білім алушының бойынша езінін кәсіби міндеттердің орындауда жауаптық жағдайларда, соңдай-ақ жұмыстагы зерттестеріне дүрыс көрініс-көркемдіктердің көмек көрсету;</p>
<p>6) білім алушындағы өндірістік кызыметтеннен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындауды талаң ету;</p>
<p>7) білім алушыдан анықтауда жағдайша жұмыс есептерін талаң етеді;</p>
<p>8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кәсіби мінездемесін талапдауда катысусы тураға үзілесе сенгізделі;</p>
<p>9) білім алушыға пікір жалу.</p>
<p>5. Білім беру үйінің қызықтары және міндеттемелері:</p>
<p>12. Оку орын:</p>
<p>1) осы Келісімге, білім беру үйінің жағынан, білім беру үйінің ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру үйінің кызметтік реттейтін білім беру актіверіне сәйкес білім алушыдан әдәл және тиқті міндеттерді орындауды талаң етуге күреке;</p>
<p>13. Оку орын азайын міндеттемелер алады:</p>
<p>1) оку процесінің тізбесін сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың оқыту соң мемандығынан (ұйымда) жиберу;</p>
<p>2) білім алушының осы дұйынды оқыту турағы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікten таңыстауды;</p>
<p>3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оку жұмыс жоспарын етудік білім беру бағдарламасы және күнтілелік кестесін кәсіпорынның мен екілімен бірге зорлеу және көлесу;</p>
<p>4) оку орынның тиқті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оку орын басының бүйрүгімен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындауда;</p>
<p>5) кәсіпорынның кызметкерлерінің үшін міндетті болын табылатын сибек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сактатуын қамтамасыз ету;</p>
<p>6) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесін сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканың оқыту соң мінездеме жауаптыру және мерзімді бағылау;</p>
<p>7) кәсіпорынның кызметкерлерінің білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын үйінде оқытураға және отқызуға әдістемелік көмек көрсету;</p>
<p>8) жағеттілік тұндауда көзде кәсіпорынға білім алушының оку жетекшілері турағынан міндеттіктер беру;</p>
<p>9) жаузатым оқынадарды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың оқыту соң барысқанда білім алушының катысуымен болған жағдайда тергеуге катысу;</p>
<p>10) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлікін 2017 жылғы 27 қарашадағы № 596 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құзметтік ауділдері мемлекеттік тіркеу түзілімінде № 16138 болып тұрғыланған) бекітілген Мектепке деңгіл тәрбие мен орта, техникалық, кәсіптік, орта білімнен көйлігі, жағада және жағада оку орыннан көйлігін білім беруді және басынша шақындауды нормативтік көркемлілік жағдайларын (бұдан орі – және басынша</p>

<p>5) предоставить в соответствии с графиком учебного процесса, и (или) календарными графиками, образовательными программами рабочие места для проведения производственного обучения и профессиональной практики обучающегося;</p>
<p>6) не допускать использования обучающихся на должностях, не предусмотренных программой производственного обучения и профессиональной практики не имеющих отношения к специальности обучающегося;</p>
<p>7) сообщать в организацию образования о всех случаях нарушения обучающимся трудовой дисциплины и правил внутреннего распорядка предприятия (организации);</p>
<p>8) предоставлять возможность пользования лабораториями, кабинетами, мастерскими, библиотекой, чертежами, технической документацией, необходимой для успешного освоения обучающегося выполнения ими индивидуальных заданий;</p>
<p>9) по окончании производственного обучения и профессиональной практики выдать характеристику о работе обучающегося и выставить оценку качества прохождения dualного обучения;</p>
<p>10) обеспечить компенсационной выплатой обучаемому, в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан и условиями договора;</p>
<p>11) рассмотреть кандидатуру выпускника, обучающегося по образовательному заказу (государственному образовательному гранту), для принятия на работу в соответствии с полученной специальностью (кавалификацией) при наличии соответствующей вакансии.</p>
<p>12. Наставник обязуется:</p>
<p>1) обучать обучающегося практическим приемам, навыкам и способам качественного выполнения должностных обязанностей и поручений;</p>
<p>2) обучать обучающегося в соответствии с рабочими учебными планами и образовательными программами, согласованными с предприятием (организацией);</p>
<p>3) контролировать исполнение поручений, данных обучающемуся;</p>
<p>4) выявлять и совместно устранять ошибки, допущенные обучающимся, оказывать помощь в устраниении имеющихся недостатков;</p>
<p>5) формировать ответственное отношение у обучаемого в исполнении своих профессиональных обязанностей, а также уважительное отношение к коллегам по работе;</p>
<p>6) требовать от обучающегося выполнения указаний по вопросам, связанным с производственной деятельностью;</p>
<p>7) требовать рабочие отчеты у обучающегося, как в устной, так и в письменной форме;</p>
<p>8) выносить предложения о присвоении рабочего разряда и участвовать в обсуждении профессиональной характеристики обучаемого;</p>
<p>9) представлять отзыв на обучающегося.</p>
<p>5. Права и обязанности организации образования</p>
<p>13. Организация образования имеет право:</p>
<p>1) требовать от обучающегося образования добросовестного и надлежащего исполнения обязанностей настоящего Договора, Устава организации образования, правил внутреннего распорядка, и актов организации образования, регламентирующих ее деятельность;</p>
<p>14. Организация образования обязуется:</p>
<p>1) направлять на предприятие (в организацию) обучающегося для производственного обучения и прохождения профессиональной практики в соответствии с графиком учебного процесса;</p>
<p>2) ознакомить обучающегося с его обязанностями и ответственностью, указанных в настоящем договоре о dualном обучении;</p>
<p>3) совместно с представителями предприятия (организации) разработать рабочие учебные планы и образовательные программы и календарные графики прохождения производственного обучения и профессиональной практики;</p>
<p>4) назначать приказом руководителя учебного заведения руководителей производственного обучения и профессиональной практики из числа мастеров производственного обучения или преподавателей соответствующих специальностей учебного заведения;</p>
<p>5) обеспечить соблюдение обучающимися трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка, обязательных для работников данного предприятия (организации);</p>
<p>6) организовать прохождение и осуществлять периодический контроль производственного обучения и профессиональной практики обучающегося в соответствии с образовательной программой и графиком учебного процесса;</p>
<p>7) оказывать работникам предприятия (организации) методическую помощь в организации и проведении производственного обучения и профессиональной практики;</p>

шаканды каржаландыру) бекіту калындағы сөйкес, оку орны каржаландырылған жағдайда атап да калындағы сөйкес, ондірістегі (ұйымдастырылған) тәлімгерге ешбек оқыту толығу бойынша отемдемі талсузду жүзеге асыру.

#### 6. Отемдемі толемдерін талзу

14. Ондірістік оқыту мен кәсіпкі практикадан оту барысында білім алуды белгілі бір функционалдық міндеттерін орынлаган кезде, касіпорын (ұйым) отемдемі толеу мүмкін.
15. Отемдемі толеу көлемі касіпорының (ұйымтың) ұйгаруы бойынша белгіленеді.

#### 7. Ендекті корғыу

16. Касіпорын (ұйым) окуптыны қауіпсіз жүмыс жүргілдаймен кимтамасын етеді.

17. Касіпорын (ұйым) оқыту, ынекау, қауіпсіздік техникасы және ендекті корғау маселелері бойынша білімін тексереді, соңдай-ақ жаңа басына шаканды каржаландыру шеберліде менингті және тартылған қаржат есебінен ондірістік оқыту мен кәсіби тажірибелі қауіпсіз жүргізу бойынша материалдармен кимтамасын етеді.

18. Білім алуды қауіпсіздік және ендекті корғау жөніндегі талаптарды орындауда міндетті.

### 8. Таралтардың жауапкершілігі

19. Таралтарға осы Келісімде карастырылған міндеттемелері орындалғаны немесе тиісінше орындалғаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сөйкес жауаптылық жүктеледі.

#### 9. Дауларды шешудің тәртібі

20. Осы шартты орындау процесінде тұмнадың даулармен көліспеушіліктердің озара тұманды шешу мақсатында таралтар тікелей озлери карастырады.

21. Келіссөз, озара тұманды шешім жолымен шешілмесген маселелер Қазақстан Республикасының колданыстағы заңнамасына сөйкес шешіледі.

10. Шарттың арекет ету мерзімі, талаптарын өзгерту және оны бузы тәртібі

22. Осы Шарттың ережелері таралтардың озара жаibaша келісім бойынша толықтырылған өзгерілігі мүмкін.

23. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш дәнделе жасалады, бір дарапан арбір таралқа беріледі.

24. Таралтардың заңды искенжайлары және башкілек реквизиттері:

Білім беру үйімі:

**«Асмет Улас» педагогика және қызмет көрсету инновацийлық колледжін мекемесі**  
(білім беру үйінін атауы)

Мангистау облысы, Ақтау қ., 17 мкр, 38 ғимарат  
(баптын мекен-жабы)  
төл.: (87292)344327  
Бағдархан көрсетін базатын телефон, факс номері

Білім беру үйінін басшысы

**Балтасы Гульшат Рустембековна**  
(Тем, аты, атақты аты (бер болған жағдайда))

Білім алуды:

**Абаяна Гүлшатша Азатқызы**  
(Тем, аты, атақты аты (бер болған жағдайда))

09.04.2007 ж. 090409658339 II-КК, №127713

(Тұған күні; ЖСН; құзғалы №; қашап жөнін көмкем берілді)

(Тұрмысынан мекен-жабы, телефон)

Задың екіні (зғы-анасы)

(Тем, аты, атақты аты (бер болған жағдайда))

8) при необходимости предоставлять предприятию сведения об учебных достижениях обучающегося;

9) принимать участие в расследовании несчастных случаев, в случае если они произошли с учащимся обучающегося в период производственного обучения и прохождения профессиональной практики;

10) осуществлять компенсационные выплаты по оплате труда наставникам из предприятия (организации) в соответствии с Правилами подушевого нормативного финансирования дошкольного воспитания и обучения, среднего, технического и профессионального, послесреднего образования, а также высшего и послевузовского образования с учетом кредитной технологии обучения (далее – Подушевое финансирование), утвержденными приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 27 ноября 2017 года № 596 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов Республики Казахстан под № 16138), в случае финансирования учебного заведения в соответствии с данными правилами.

#### 6. Оплата компенсационной выплаты

15. За время прохождения производственного обучения и профессиональной практики при выполнении обучаемым определенных функциональных обязанностей предприятием (организацией) допускается компенсационная выплата.

16. Объем компенсационной выплаты устанавливается по усмотрению предприятия (организации).

#### 7. Отрана труда

17. Предприятие (организация) обеспечивает обучающемуся безопасные условия труда.

18. Предприятие (организация) проводит обучение, инструктирует, проверку знаний обучающегося по вопросам безопасности и охраны труда, а также обеспечивать материалами по безопасности ведению производственного обучения и профессиональной практики за счет собственных и привлеченных средств в рамках Подушевого финансирования.

19. Обучающийся обязан выполнять требования по безопасности и охране труда.

#### 8. Ответственность сторон

20. За исполнение, либо неисполнение исполнение своих обязанностей, предусмотренных настоящим договором о дуальном обучении, стороны несут ответственность, установленную действующим законодательством Республики Казахстан.

#### 9. Порядок разрешения споров

21. Разногласия и споры, возникающие в процессе выполнения настоящего договора о дуальном обучении, разрешаются непосредственно сторонами в целях выработки взаимоприемлемых решений.

22. Вопросы, не разрешимые сторонами путем переговоров, выработки взаимоприемлемых решений, разрешаются в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

#### 10. Порядок изменения условий договора и расторжение

23. Условия настоящего договора о дуальном обучении изменяются и дополняются по взаимному письменному соглашению сторон.

24. Настоящий Договор заключается в трех экземплярах по одному экземпляру для каждой Стороны на государственном и русском языках имеющих одинаковую юридическую силу.

25. Юридические адреса и банковские реквизиты Сторон:

#### Организация образование:

**Учреждение «Инновационный колледж педагогики и сервиса «Асмет Улас»**  
(назначение организаций образование)

**Мангистауская область, г. Ақтау, 17 мкр, 38 здание**

(Юридический адрес)

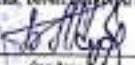
төл.: (87292)344327

(номер контактного телефона, факс с указанием кода города)

Руководитель организации образование

**Балтасы Гульшат Рустембековна**

(Фамилия, имя, отчество и его личность)

  
(подпись)

(место печати)

(Полное имя, ИСН, фамилия, отчество и кем выдано)

(Фамилия, имя, отчество (при его наличии))

(дата)

Касиевын:  
ИП «Rakhman habib»

(Компания, магазин, учреждение и т.д., место жительства)  
Мангистауская область, Туларатай ул, Акшукур кунысы, Эквартал, 11/8  
(номера магазинов)

(дата когда внесены в базу данных телефон, факс номер)

Бесеки

Саныбай Орынбек Ералыулы,



(номера телефонов)

(дата когда внесены в базу данных, факс)

Обучающийся:

Абатова Гульшаты Азаттымы  
(Фамилия, имя, отчество (при его наличии))

09.04.2007г, 099-919658339, И-КК №127713

(Дата рождения, ИИН, № удостоверяющей, когда и кому выдано)

(личный адрес, телефон)  
Законный представитель

(Фамилия, имя, отчество (при его наличии) личности)

(дата рождения, ИИН, №  
удостоверяющей, когда и кому выдано)

(личный адрес, телефон)  
  
(подпись)

Предприятие:

ИП «Rakhman habib»

(Наименование предприятия, учреждения, организации и т.д. далее)

Мангистауская область, Туларатайский р-н, с Акшукур Эквартал, 11/8  
(юридический адрес)

Директор

Саныбай Орынбек Ералыулы

(Фамилия, имя, отчество (при его наличии))



(номера телефонов)

(дата когда внесены в базу данных, факс с указанием кода города)  
  
(подпись)

Қазақстан Республикасы  
Білім және наука министрлік  
2021 жылғы 27-тапшырым  
№ 432 бұйрығымен  
2-ескінде

Қазақстан Республикасы  
Білім және наука  
министрлік  
2016 жылғы 28 қантардагы  
№ 93 бұйрығымен  
5-ескінде

Приложение:  
к приказу Министра  
образования и науки  
Республики Казахстан  
от 28 января 2016 года № 93  
№ 432

Приложение 1  
к приказу Министра  
образования и науки  
Республики Казахстан  
от 28 января 2016 года № 93  
№ 432

Акту жаңым

1/10 22 жылғы № 09

**ТЕХНИКАЛЫҚ ЖАНЕ КЕСІПТІК, ОРТА БІЛІМНЕН КЕЙІНГІ  
ҰНЫМДАРЫ ҮШІН ДУАЛЬДЫ ОҚЫТУ ТУРАЛЫ КЕЛІСМШАРТ**

Лицензия сериясы АБ № 0032370 01.07.2009 ж. негізінде еркекте етуді  
форматтың күжеттілігінде ресми түрде атына,

«Асмет Ұлас» педагогика және кызымет корсету инновацийлық  
колледждік мекемесі  
(бапын беру үшіннен атасы)

Балтаев Гүлшат Рустембековна атына,  
(басының аяғындағы жұмысы мен, аны, жекеңін аты (бар болған  
жөндөді))  
бұдан арі «білім беру үйімі» дәп аталатын «Асмет Ұлас» педагогика  
және кызымет корсету инновацийлық колледждік мекемесі  
(бапын беру үшіннен атасы)

ИП «Rakhim baby» Мангистау обл.Түнкегаш ауд. Ақтүрк ауды.Эквартал  
11/8  
БСН КZ 17TWQ00943356, ЖСК KZ2396511F0007912340, АК «Форте Банк»  
Акту күнінде бір жағынан, негізінде еркекте етуді  
(күштілдік күжеттілігінде ресми түрде)

Сансыбай Орынбек Ералыұды атына,  
(басының аяғындағы жұмысы мен, аны, жекеңін аты (бар болған  
жөндөді))

бұдан арі «кәсіпорын» дәп аталатын ИП «Rakhim baby»,  
(кәсіпорынның атасы)

Абейрбеке Әндиш Мирзагалин  
Жеке тәскерхаттың турали күзілтік, ЖСН \_\_\_\_\_  
жылғы «\_ \_ \_ \_ \_» берген, бұдан орі  
«білім алушы» аталатын және сенін заңды оқылімен (білім алушы  
кәмелесте) толыған жағдайда)

\_\_\_\_\_ (тері, аты, жекеңін аты (бар болған жағдайда))  
Жеке тәскерхаттың ЖСН \_\_\_\_\_, жылғы  
«\_ \_ \_ \_ \_» берген, ушінші жастан,  
бірге «Таралтар» дәп аталатын осы техникалық және кәсіптік, орта  
білімнен кеінгі білім беру үйімдері үшін дуальды оқыту туралы осы  
Шарт жақасты.

**I.Дуальды оқыту туралы шарттың мәні**

1.Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 қантардагы  
Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан  
Республикасы Білім және наука министрлік 2016 жылғы 21  
қантардагы № 50 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының  
нормативтік күзметтік актілердің мемлекеттік тіркеу тілімінде № 13422  
боян тіркеғен) белгіліген дуальды оқытуда үйнамастиру  
кагидаларына және кәсіпорын (үйнекіне) жарғысынан  
тармагына сәйкес жасалады.

2. Оку орны 2022 жылғы түркесі 07230100-Тілін ендеңісі және  
кімдердің үлгілери (намандықтың коды және атасы)  
мамандығынан 3W07230102 -арнайы тілінің (біліктілікін)

(білім беру бағдарламасынан атасы)

білім беру бағдарламасы бейнеша білім алушының оқын жүзеге  
асырады.

3. Кәсіпорын (үйнекі) білім алушыны тиесті жұмыс жағдайлары бар  
білім беру бағдарламасынан бейнеше сәйкес индустриялдық оқыту және  
кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен камтамасын етеді.

4. Егер оқыту оқырлостік, еңбек функцияларын және тәсіснұрналары  
білім беру бағдарламасынан бейнеше олардың тиесті оқыту үшін  
білім беру бағдарламаларын мендерелі.

10.09.2022

города Алматы

**СОГЛАШЕНИЕ О ДУАЛЬНОМ ОБУЧЕНИИ В СФЕРЕ ПОДГОТОВКИ  
КАДРОВ С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ОБРАЗОВАНИЕМ**

Учреждение «Инновационный колледж педагогики и сервиса  
«Асмет Улас» (именуемый (называемое организацией образования) в  
далее именуемый «организация образования», в т.ч.

Балтаев Гульшат Рустембековны,

(Фамилия, имя, отчество (при его наличии) и ее место жительства в  
действующего по основания Устава документ АБ № 0032370 от  
01.07.2009 г. (регистратор уведомленный документом)

с одной стороны, ИП «Rakhim baby» Мангистауская обл.Түнкегаш ауд.  
Ақтүрк ауды.Эквартал 11/8.

БСН КZ 17TWQ00943356, ЖСК KZ2396511F0007912340, филиал АО «Форте  
Банк» в г. Алматы (именование предпринятия, учреждения, организации в т.ч.)  
именуемый в дальнейшем «Предприятие (организация)», в лице

Сансыбай Орынбек Ералыұды,

(Фамилия, имя, отчество (при его наличии) в должности руководителя или другого  
участника (если есть))

действующего на основании Устава  
(регистратор уведомленный документом)

с другой стороны, и гражданином Республики Казахстан  
бейберке Әндиш Мирзагалин

(Фамилия, имя, отчество (при его наличии))  
ИИН \_\_\_\_\_ уд. личности /свидетельство о рождении  
от \_\_ года, выданное \_\_\_\_\_,  
именуемый (ий) в дальнейшем «обучающийся» (законный  
представитель) (в случае несовершеннолетия обучающегося)

(Фамилия, имя, отчество (при его наличии))

ИИН \_\_\_\_\_ уд. личности \_\_\_\_\_ от  
«\_\_» года, выданное \_\_\_\_\_, с третьей стороны,  
совместно именуемые как «Стороны», заключили настоящий договор  
о дуальном обучении для организаций технического и  
профессионального, после среднего образования (далее - Договор о  
дуальном обучении).

**1. Предмет договора о дуальном обучении**

1. Настоящий договор о дуальном обучении заключен в соответствии  
со статьей 119 Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября  
2015 года, Правилами организации дуального обучения,  
утверженными приказом Министра образования и науки Республики  
Казахстан от 21 января 2016 года № 50 (зарегистрирован в Реестре  
государственной регистрации нормативных правовых актов  
Республики Казахстан под № 13422) и пунктом Устава  
предприятия (организации).

2. Организация образования осуществляет обучение обучающегося,  
поступившего в 2022 году на специальность 07230100 - Шлейнс  
производство и моделирование одежды  
(под квалификации(3W07230102-портрет));

(под квалификации(3W07230102-портрет));

3. Предприятие (организация) обеспечивает обучающегося рабочим  
местом для производственного обучения и профессиональной  
практики в соответствии с профилем образовательной программы с  
надлежащими условиями труда.

4. Обучающийся осваивает образовательные программы с целью  
 получения профессиональных компетенций, позволяющих  
 квалифицированно выполнять производственные, трудовые функции  
и задачи.

**2. Срок действия договора о дуальном обучении**

5. Срок действия Договора о дуальном обучении вступает в силу с  
 момента его подписания и действует до окончания сроков обучения.

6. Договор о дуальном обучении может быть расторгнут на  
 основании, предусмотренных действующим законодательством  
 Республики Казахстан.

7. Прием обучающегося на рабочее место оформляется приказом  
 руководителя или распоряжением структурного подразделения

2. Дуалдық оқыту туралы шарттық арекет ету мерзімі  
5. Дуалдық оқыту туралы шарт Казахстан Республикасының колданистығы заикесінде көзтепен негіздел бүзгүлүс мүнкін.  
6. Білім алушының жұмыс сримва кабылдау осы дуалдық оқыту туралы шарттың негізгілес шығарылыштың басының бұрығымен немесе кәсіпорының (ұйымның) құрылымы болшешесінің екімінен расталадел.

### 3. Білім алушының құрылтыры және міндеттері

#### 7. Білім алушы:

- 1) қауіпсіздік және сибекті кортау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнын;
- 2) кәсіпорының бекітілген жетекшісінін көлісін бойынша жағдайда қуарларды, жабдықтарды, аспалтарды және басқа ендірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оку талдары базасында оқуга оку-зертестмелік зертбеттер көрнекі, зертханалық базасын, оқыту мақсатында компьтерлік және басқа техникалық пайдалануға көл жеткізу мүмкін боладанын;
- 3) ендірістік оқыту мен кәсіби практиканы оту барысында деңгевалығына закым келген жағдайларға отеүнен;
- 4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктең тиісті деңгейде тағайындауда және белгілінген үлгідері біліктіліктерін беру туралы күзілдік (сертификатты). «Мемлекеттік үлгілері білім туралы күжаттарын туралы мән иысалдарын және озардың беру қағидасын бекіту туралы» Казахстан Республикасының Білім және ғылым министрінің 2015 жылды 23 наурызда № 39 бұрығымен бекітілген (Казахстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құрылтық актілерінің тіркесе Реестрінде №10348 тіркелген) иысанға сәйкес алтуға құбыла.

#### 8. Білім алушы:

- 1) ендірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорының қызыметкерлері үшін міндетті болып табылатын сибек тәртібін, ішкі тәртіп қагыдаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және ендірістік тәртіптемесін сақтауда;
- 2) кәсіпорының (ұйымдарлық) жабдықтарын, аспалтарын, күжаттарын және басқа мүлкіне үқыптықтара;
- 3) ендірістік оқыту және кәсіптік практика байдарламасының талаптарын китап сақтауда және орнауда;
- 4) ендірістік оқыту және кәсіби практиканы оту үшін белгілінген мерзімде кәсіпорының қарауында келуте;
- 5) ендірістік оқыту және кәсіптік практиканы оту барысында және азаттаған соң кәсіпорының туралы құния ақпаратты жария спеште;
- 6) ендірістік оқытуда және кәсіптік практиканы оту туралы құнделік жүргізуе, тәлемгерге орындаған жұмыс туралы есеп беру теңдеу;
- 7) кәсіпорынға (ұйымға), оку орнындағы сабакқа хабарлау келмеген жағдайда бул туралы кәсіпорынға (ұйымға), оку орнынға себебің айттың және ауру немесе жағдайдағы оқыға болған жағдайларда, 3 күн ішінде тиісті медициналық инструкцияны жіберу міндетті.

### 4. Кәсіпорының (ұйымның) құрылтыры және міндеттемелері

#### 9. Кәсіпорын:

- 1) жаңа технологияларга және ендірістік процестерін езгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру байдарламасын зерттесуге көтүсуга;
- 2) кәсіпорының жақеттеліктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тәжіриштерін үзүннә;
- 3) білім алушылардың жақындауды атtestацияның көтүсуге;
- 4) білім алушылардың ағындағы үлгерімін туралы ақпарат сұрастыруға;
- 5) білім беру үйінан жұмыс берушілердің белгілідарына сәйкес білім алушылардың салалы оқытуын талап стеге күзыла.

#### 10. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

- 1) талимгердің бекіту – ендірістік оқытуда және кәсіптік практикаға басынан етегін ендіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды менигерген ендірістік (ұйымның) білікті маманы.
- 2) оку орнынан бірге білім беру байдарламасын, мамандық бойынша жұмыстарын оку жоспарын, жылдық күнтізбелік кесте, дуалды білім беру шенбірінде білім беру процесін камтамасыз оту бойынша ішшара жоспарын зерттеу және көлісу;
- 3) білім алушына дуалды оқытудан оту барысында, құния және заимен көрсетілген ақпаратты көслегендегі, арналы қніммен (формамен), оқыту куралдарымен, колданистығы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске көл жеткізуіді камтамасыз оту;
- 4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіздік жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және сибекті кортау бойынша міндетті пусккамалыкты отқызу арқылы) камтамасыз оту және жақетті жағдайларда білім алушының сибек қауіпсіздігінің адістеріне оқытуда жүргізу;
- 5) оку үдірісінің тұрғын және (жылдык) түрліліктерін, білім беру байдарламаларында сәйкес ендірістік оқытуда және кәсіптік

Договор о дуалном обучении.

### 3. Права и обязанности обучающегося

8. Обучающийся имеет право:
  - 1) на предоставление учебного, рабочего места, оборудованного в соответствии с требованиями безопасности и охраны труда;
  - 2) пользоваться необходимыми инструментами, оборудованием, приборами и другими производственными материалами, в согласовании с наставником, назначенным от предприятия, имеет доступ и пользование фондом учебной, учебно-методической литературы на базе библиотеки и читальных залов, лабораторной базой компьютерной техники в учебных целях;
  - 3) на возмещение вреда, причиненного здоровью в процессе прохождения производственного обучения и профессиональной практики;
  - 4) на присвоение соответствующего уровня квалификации по конкретной специальности и получение свидетельства (сертификата) о присвоении квалификации установленного образца в соответствующей форме, утвержденной приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 28 января 2015 года № 39 «Об утверждении видов и форм документов об образовании государственного образца и Правила их выдачи» (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов Республики Казахстан под № 10348).

#### 9. Обучающийся обязуется:

- 1) соблюдать трудовую дисциплину, правила внутреннего распорядка, правила техники безопасности и производственного распорядок на месте производственного обучения и профессиональной практики, обязательные для работника предприятия (организации);
- 2) бережно относиться к оборудованию, приборам, документации и другому имуществу предприятия (организации);
- 3) строго соблюдать и выполнять требования программы производственного обучения и профессиональной практики;
- 4) прибыть в распоряжение предприятия (организации) установленному сроку на прохождение производственного обучения и профессиональной практики;
- 5) не разглашать конфиденциальную информацию о предприятии (организации) в процессе прохождения производственного обучения и профессиональной практики, а также после его завершения;
- 6) вести дневник о прохождении производственного обучения профессиональной практики, предоставлять отчет наставнику проделанной работе;
- 7) при въезде на предприятие (организацию), на занятиях организацию образования сообщать об этом незамедлительно предприятию (организации), учебному заведению с указанием причины, в случае заболевания или несчастного случая, в течение 3 дней направить соответствующую медицинскую справку.

### 4. Права и обязанности предприятия (организации)

#### 10. Предприятие (организация) имеет право:

- 1) участвовать в разработке календарных графиков образовательных программ в соответствии с новыми технологиями изменившимися условиями производственного процесса;
- 2) предлагать темы курсовых и дипломных работ в соответствии потребностями предприятия (организации);
- 3) принимать участие в итоговой аттестации обучающегося;
- 4) запрашивать информацию о текущей успеваемости обучающегося.

#### 11. Предприятие (организация) обязуется:

- 1) закрепить наставника - квалифицированного работника предприятия (организации), владеющего технологиями производства или сферы услуг, осуществляющего руководство производственным обучением и профессиональной практикой;
- 2) совместно с учебным заведением разработать и согласовать образовательную программу, рабочий учебный план в специальности, годовой календарный график, план мероприятий по обеспечению образовательного процесса в рамках дуального обучения;
- 3) обеспечить обучающегося на период прохождения дуального обучения специальной одеждой (формой), средствами обучения, расходными материалами по действующим нормативам, доступ практическим материалам и процессам, за исключение информации, являющейся конфиденциальной или составляющей охраняемую законом тайну;
- 4) обеспечить обучающегося безопасными условиями работы в рабочем месте (с проведением обязательных инструктажей по технике безопасности и охране труда) и в необходимых случаях проводить обучение обучающимся безопасным методам труда;

- жұмыс орындарын үсыну;
- каратыстық оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында жауаптылар мәдениеттегі жаңа білім алушының мамандығынан көтүсі және жауаптыларда білім алушының пайдалануын жөн бермеу;
- 7) білім алушының ешбек тәртібін және кәсіпорынның (ұйымының) ішкі тәртіп ережелерін бүзгана бойынша барлық оқынадар туралы білім беру үйимын хабарлар сту;
- 8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауды үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сыйбаларды, техникалық және басқа қызметтерді пайдалануға мүмкіндік беру;
- 9) өндірістік оқыту және кәсіби практика ақтаман соң білім алушының жұмысы туралы мінделеме беру және дуальды оқытуды оту саласын бағалау;
- 10) Казахстан Республикасы Елбек кодексіне және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға отемнің толемін камтамасын етуді каратыру;
- 11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыған мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмыска кабылдау үшін білім беру тапсырысы (меншектік білім беру гранты) бойынша білім алған түлектің қандидатурыны қарастыру;
11. Талімгер міншемдер алды:
- 1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және жауаптылар міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындаудың айстерьене оқыту;
  - 2) кәсіпорынмен (ұйыммен) көлісінен жұмыс оку жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуды жүргеге асыру;
  - 3) білім алушынға берілген тапсырмалардың орындалуында бакылау;
  - 4) білім алушы жаберген көзілдірлерді анықтауда және біраесін жоюға, бар көмешіліктерді жеке көмек корсету;
  - 5) білім алушының бойынша озінің кәсіби міндеттерін орындауда жауапты, сондай-ақ жұмыстарға әріптестеріне дұрыс жарық-көңілдіктердің көмекшіліктерінде оқыту;
  - 6) білім алушыдан өндірістік қызметтің байланысты маселелер бойынша тапсырмаларды орындауды талап сту;
  - 7) білім алушыдан ғылыми және жағдайдағы жұмыс нысандада жұмыс есептерін талап етеді;
  - 8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және онын кәсіби мінделемесін талықлауда катысу туралы үсынсын сипаттауда;
  - 9) білім алушыға пікір жау.
5. Білім беру үйимының құқықтары және міндеттемелері:
12. Оку орны:
- 1) осы Көлісімге, білім беру үйимының жарысынан, білім беру үйимының ішкі тәртіп қагидаларынан және білім беру үйимы касметтің реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан алған және тиісті міндеттерді орындаудың талап стеге құқылар.
13. Оку орнынан міншемдер алды:
- 1) оку процесінде тізбесіне сәйкес өндірістік оқыту және кәсіптік практикадан ету үшін білім алушыны кәсіпорынға (ұйымга) жіберу;
  - 2) білім алушыны осы дуальды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікten тапсыстыру;
  - 3) өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оку жұмыс жоспарын отудаң білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен оқылмен бірге озірлеу және көлісу;
  - 4) оку орнынан тиісті мамандықтары бойынша өндірістік оқыту шеберларі немесе оқытушылар арасынан оку орны басшысының бұйрығымен өндірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындауда;
  - 5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын ешбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сақталының камтамасын ету;
  - 6) білім беру бағдарламасы мен оку процесінде тізбесіне сәйкес білім алушының өндірістік оқыту, кәсіптік практиканың ету үшін үйимдастыру және мерзімді бакылау;
  - 7) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың өндірістік оқыту мен кәсіптік практикасын үйимдастыруға және отқізуға міндеттік көмек корсету;
  - 8) қажеттілік тұмандығынан көзде кәсіпорынға білім алушының оку жеткістіктері туралы мәдениеттер беру;
  - 9) жазагатын оқынадарды, егер өндірістік оқыту және кәсіптік практиканың ету барысында білім алушының катысуымен болған жағдайда тергеуте катысу;
  - 10) Казахстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 нарашадагы № 596 бұйрығымен (Казахстан Республикасының нормативтік құқықтық актілердің мемлекеттік тіркесі тілімінде № 16138 болып тіркеլген) бемітілген Мектепке дейнгі тәрбие меморандумындағы міндеттік көмекшілік жөндерін жүргізу.

- 5) предоставить в соответствии с графиком учебного процесса, (или) календарными графиками, образовательными программами рабочие места для проведения производственного обучения и профессиональной практики обучающегося;
- 6) не допускать использование обучающихся на должностях, не предусмотренных программой производственного обучения и профессиональной практики не имеющих отношения к специальности обучающегося;
- 7) сообщать в организацию образования о всех случаях нарушения обучающимся трудовой дисциплины и правила внутреннего распорядка предприятия (организации);
- 8) предоставить возможность пользования лабораториями, кабинетами, мастерскими, библиотеками, чертежами, технической документацией, необходимой для успешного освоения обучающегося выполнения ими индивидуальных заданий;
- 9) по окончании производственного обучения и профессиональной практики выдать характеристику о работе обучающегося и выставить оценку качества прохождения дуального обучения;
- 10) обеспечить компенсационной выплатой обучаемому, в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан и условиями договора;
- 11) рассмотреть кандидатуры выпускника, обучающегося по образовательному заказу (государственному образовательному гранту), для принятия на работу в соответствии с полученной специальностью (квалификацией) при наличии соответствующей вакансии.
12. Наставник обязуется:
- 1) обучать обучающегося практическим приемам, навыкам и способам качественного выполнения должностных обязанностей и поручений;
  - 2) обучать обучающегося в соответствии с рабочими учебными планами и образовательными программами, согласованными с предприятием (организацией);
  - 3) контролировать выполнение поручений, данных обучающему;
  - 4) выявлять и совместно устранять ошибки, допущенные обучаемым, оказывать помощь в устранении имеющихся недостатков;
  - 5) формировать ответственное отношение у обучаемого к исполнению своих профессиональных обязанностей, а также уважительное отношение к коллегам по работе;
  - 6) требовать от обучающегося выполнения указаний по вопросам, связанным с производственной деятельностью;
  - 7) требовать работы отчеты у обучающегося, как в устной, так и в письменной форме;
  - 8) вносить предложения о присвоении рабочего разряда и участвовать в обсуждении профессиональной характеристики обучаемого;
  - 9) представлять отзывы на обучающегося.
5. Права и обязанности организаций образования
13. Организация образования имеет право:
- 1) требовать от обучающегося образования добросовестного и надлежащего исполнения обязанностей настоящего Договора, Устава организации образования, правил внутреннего распорядка, и актов организации образования, регламентирующих ее деятельность;
14. Организация образования обязуется:
- 1) направить на предприятие (в организацию) обучающегося для производственного обучения и прохождения профессиональной практики в соответствии с графиком учебного процесса;
  - 2) ознакомить обучающегося с его обязанностями и ответственностью, указанных в настоящем договоре о дуальном обучении;
  - 3) совместно с представителями предприятия (организации) разработать рабочие учебные планы и образовательные программы и календарные графики прохождения производственного обучения и профессиональной практики;
  - 4) назначить приказом руководителя учебного заведения руководителей производственного обучения и профессиональной практики из числа мастеров производственного обучения или преподавателей соответствующих специальностей учебного заведения;
  - 5) обеспечить соблюдение обучающимися трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка, обязательных для работников данного предприятия (организации);
  - 6) организовать прохождение и осуществлять периодический контроль производственного обучения и профессиональной практики обучающегося в соответствии с образовательной программой и графиком учебного процесса;
  - 7) оказывать работникам предприятия (организации) методическую помощь в организации и проведении производственного обучения и профессиональной практики;

шаккандын жаржылышы) бекіту калғасына сәйкес, оку орны  
каражылышын жағдайда атаптаған калғада сәйкес, ондірістегі  
(ұйымтагы) тәлімгерге сибек аты толсу бойынша отемдес төлеуді  
жүргете асыру.

#### 6. Отемдес тәлемдерін толеу

14. Ондірістік оқыту мен кәсіптік практикан ету барысында білім  
алушы белгілі бір функционалдық міндеттерін орындаған кезде,  
кәсіпорын (ұйым) отемдес толеуі мүмкін.
15. Отемдес толеу көзөмі кәсіпорының (ұйымының) үйгаруы бойынша  
белгіленеді.

#### 7. Енбекті коргау

16. Кәсіпорын (ұйым) оқушының күйіндегі жұмыс жағдайымен  
кемтамасын етеді.
17. Кәсіпорын (ұйым) оқыту, шынай, күйіндегі техникасы және  
енбекті коргау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан-  
басына шаккандын жаржылышын шешіберіде мәшікті және  
тарылған қарашат есебейен ондірістік оқыту мен кәсіби тәжірибелі  
күйіндегі жұрту бойынша материалдармен кемтамасын етеді.
18. Білім алушы күйіндегі және енбекті коргау жөніндегі талаптарды  
орындауда міндеттеді.

#### 8. Тараптардың жаулапкешилігі

19. Тараптарға осы Келісімде карастырылған міндеттемелерді  
орындаудан немесе тиісінше орындаудан үшін Қазақстан  
Республикасының защищаларына сәйкес жаулаптылық жүктеледі.

#### 9. Дауарды шешудің тәртібі

20. Осы шартты орындау процесінде туындаған дауармен  
келісіншілердің өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей  
оданда қарастырады.
21. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмесген мәселелер  
Қазақстан Республикасының коданыстығы защищаларына сәйкес  
шешіледі.
22. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жағбаша келісімі  
бойынша толыктырып енгертілуі мүмкін.
23. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш  
данда жасалады, бір данадан алғаш рәсми тарапта беріледі.
24. Тараптардың заңды мекемжайлары және банкіткік реквизиттері:

Білім беру үйіні:

«Асмет Улас» педагогика және науқымет көрсету инновациялық  
колледжі» мекемесі  
(білім беру үйінін атауы)

Мангистау облысы, Ақтау қ., 17 ш/з, 88 ғимарат  
(жапын мекем-жайы)  
т.ел.: (87292)344327  
(жапын мекем-жайының телефон, факс номері)

Білім беру үйінін баспасыны  
**Балтаса Гульшат Рустембековна**  
(таб., аты, ажырылған аты (без болаша жаһада))

Білім алушы:

**Акбельдісова Гүлнур Маратқызы**  
(таб., аты, ажырылған аты (без болаша жаһада))  
**04.04.2007 ж. 070404650420 П-КК №0245989**

(Туған күн; ЖСНН; күнделік №; қараша кіммен берілді)

(Тұрмынан мекем-жайы, телефон)

(подпись)

Задың екінші (тіз-анасы)

(подпись)



Сканировано с CamScanner

(таб., аты, ажырылған аты (без болаша жаһада))

8) при необходимости приобретать и получать  
сведения об учебных достижениях обучающегося;  
9) принимать участие в расследовании несчастных случаев, в случае  
если они произошли с участием обучающегося в период  
производственного обучения и прохождения профессиональной  
практики;

10) осуществлять компенсационные выплаты по оплате труда  
настаникам из предприятий (организаций) в соответствии с  
Правилами подушевого нормативного финансирования дошкольного  
воспитания и обучения, среднего, технического и профессионального,  
последипедийского образования, а также высшего и послевузовского  
образования с учетом кредитной технологии обучения (далее –  
Подушевое финансирование), утвержденными приказом Министра  
образования и науки Республики Казахстан от 27 ноября 2017 года №  
596 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации  
нормативных правовых актов Республики Казахстан под № 16138), в  
случае финансирования учебного заведения в соответствии с данными  
правилами.

#### 6. Оплата компенсационной выплаты

15. За время прохождения производственного обучения и  
профессиональной практики при выполнении обучаемым  
определенных функциональных обязанностей предприятием  
(организацией) допускается компенсационная выплата.

16. Объем компенсационной выплаты устанавливается по  
усмотрению предприятия (организации).

#### 7. Охрана труда

17. Предприятие (организация) обеспечивает обучающемуся  
безопасные условия труда.

18. Предприятие (организация) проводит обучение,  
инструктирование, проверку знаний обучающегося по вопросам  
безопасности и охраны труда, а также обеспечивать материалами по  
безопасному ведению производственного обучения и  
профессиональной практики за счет собственных и привлеченных  
средств в рамках Подушевого финансирования.

19. Обучающийся обязан выполнять требования по безопасности и  
охране труда.

#### 8. Ответственность сторон

20. За неисполнение, либо неадекватное исполнение своих  
обязанностей, предусмотренных настоящим договором о дуалном  
обучении, стороны несут ответственность, установленной  
действующим законодательством Республики Казахстан.

#### 9. Порядок разрешения споров

21. Разногласия и споры, возникающие в процессе выполнения  
настоящего договора о дуальном обучении, разрешаются  
непосредственно сторонами в целях выработки взаимоприемлемых  
решений.

22. Вопросы, не разрешенные сторонами путем переговоров,  
выработка взаимоприемлемых решений, разрешаются в соответствии  
с действующим законодательством Республики Казахстан.

#### 10. Порядок изменения условий договора и расторжение

23. Условия настоящего договора о дуальном обучении изменяются и  
дополняются по взаимному письменному соглашению сторон.

24. Настоящий Договор заключается в трех экземплярах по одному  
экземпляру для каждой Стороны на государственном и русском  
языках имеющих одинаковую юридическую силу.

25. Юридические адреса и банковские реквизиты Сторон:

#### Организация образования:

**Учреждение «Инновационный колледж педагогики и сервиса  
«Асмет Улас»**  
(затемнение организацию образования)

**Мангистауская область, г. Ақтау, 17 мкр, 88 здание**  
(юридический адрес)  
тел.: (87292)344327  
(номер контактного телефона, факса с указанием кода города)

**Руководитель организации образования  
Балтаса Гульшат Рустембековна**  
(фамилия, имя, отчество или его личный)  
(подпись)

бывшее место работы

(Призынер мен мен-жөн, телефон)

(фото)

Касіпорын:

ИП «Rakhman baby»

Мангистау облысы, Түншарал ауд, Ақшукүр ауылы, Эквартал, 117Б  
(баптым мен мен-жөн)

(баптым мен мен-жөн телефон, факс номер)

Басшы

Сәнсөзбай Орынбек Ералыұлы

(баптым мен мен-жөн (бар болған жаңадай), даты)



(номер)

Обучающийся:

Акбердіева Гульнар Маратқызы

(Фамилия, имя, отчество (при его наличии))

04.04.2007г. 070401650420 II-KK №0245989

(Дата рождения, ИИН, № удостоверяющей, когда и кому выдано)

(Бюджетный адрес, телефон)

Законный представитель

(Фамилия, имя, отчество (при его наличии) взрослого)

(дата рождения, ИИН, №

удостоверяющей, когда и кому выдано)

(Бюджетный адрес, телефон)

АИО

(подпись)

Предприятие:

ИП «Rakhman baby»

(Наименование предприятия, учреждение, организацию и так далее)

Мангистауская область, Түншарал ауд, с Ақшукүр Эквартал, 117  
(Юридический адрес)

Директор

Сәнсөзбай Орынбек Ералыұлы

(Фамилия, имя, отчество (при его наличии))

АИО

(Бюджетный телефон, факс с указанием кода города)



Сканировано с CamScanner

Акту көлемі

1/29 20 22 жылғы 08:09

ТЕХНИКАЛЫҚ ЖӘНЕ КӨСІПТІК, ОРТА БЛІМШЕҢ КЕЙІНГІ  
ҰЙЫМДАРЫ ҮШІН ДУАЛЬДЫ ОҚЫТУ ТУРАЛЫ ҚЕЛІСІМ ШАРТ

Лицензия сериясы АБ № 0032370 01.07.2009 ж. негізінде арекет етүші  
бұрынайтын қаржитардың ресми мәдениетінде атынан,

«Асмет Уласи педагогика және қызмет көрсету инновациялық  
колледжі» мекемесі  
(білім беру үйіншілік атауы)

Балтынай Гульшат Рустембековна атынан,  
(басынмын немесе басқа мәдениет жүргізу шарының тәсіл, оны, зерттеу аты бар болған  
жөндөді)  
бұдан ері «білім беру үйіншілік деп атапталып «Асмет Уласи педагогика  
және қызмет көрсету инновациялық колледжі» мекемесі  
(білім беру үйіншілік атауы)

НП «Rakhim baby» Мангистау обл.Түншілік ауд. Акшукор ауылы.Жеке тұра  
Нұс  
БСН К2 17TWQ00943356, ЖСК К22396511F0007912340, АҚ «Фортс Банк»  
Актау қ.филиалы бір жағынан, негізінде арекет етүші  
(бұрынайтын қаржитардың ресми мәдениеті)

Сансызбай Орынбек Ералыұлы,  
(басынмын немесе басқа мәдениет жүргізу шарының тәсіл, оны, зерттеу аты бар болған  
жөндөді)

бұдан ері «қасіпорын» деп атапталып НП «Rakhim baby»,  
(қасіпорынның атауы)

Садуова Абайна Асебековна  
Жеке тәләкжаттың тура мүдделікін ЖСН \_\_\_\_\_,  
жылғы «\_\_\_» \_\_\_\_\_ берген, бұдан ері  
«білім алушы» атапталып және оның танды оқытмен (білім алушы  
комплектке толмагы жағдайда)

Жеке тәләкжаттың (тегі, аты, зерттеу аты (бар болған жағдайда))  
Жеке тәләкжаттың ЖСН \_\_\_\_\_, жылғы  
«\_\_\_» \_\_\_\_\_ берген, үшінші жағдай, бірге «Таралтар» деп атапталып осы техникалық және көсіптік, орта  
білімшін кеінгі білім беру үйіншілік үшін дуальды оқыту тура мүдделікін  
Шарт жасасты.

І. Дуальды оқыту тура мүдделікін

1. Осы дуальды оқыту тура мүдделікін шартты 2015 жылғы 23 міністерлік  
Қазақстан Республикасы Енбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан  
Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 21  
міністерлік № 50 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының  
нормативтік құрылымындағы міністерлік тіркес тізіміндегі № 13422  
боян тіркелген) белгіліген дуальды оқыту тура мүдделікін  
қаржидарына және қасіпорын (үйінші) жарғысының  
тәрмагына сәйкес жасалды.

2. Оку орын 2022 жылды түскен 07230100-Тілін өндірісі және  
кімдердің үлгілеу (шамандықтың коды және атауы)  
шамандығының 3W07230102 -арнайы тілінші (біліктілік)

(білім беру бағдарламасының атауы)

Білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының окуны жүзеге  
асырылады.

3. Қасіпорын (үйінші) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар  
білім беру бағдарламасының бейнінде сәйкес ендірістік оқыту және  
қасіптік практика үшін жұмыс орынамен көттөмасыз етеді.

4. Егер дуалы оқыту орталығынан, өзінен оқыту орталығынан және тапсармаларды  
білдірсеңдер (жарылғанда), оның жағдайында сәйкес күрілестік оғындағы  
білім беру бағдарламаларын мөнгереді.

город Актау

«09.09.2022» года 119

СОГЛАШЕНИЕ О ДУАЛЬНОМ ОБУЧЕНИИ В СФЕРЕ ПОДГОТОВКИ  
КАДРОВ С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ОБРАЗОВАНИЕМ

Учреждение «Инновационный колледж педагогики и сервиса  
«Асмет Уласи» именуемый (наименование организации образования) в дальнейшем  
называемое «организация образования», в лице

Балтынай Гульшат Рустембековны,

(личное, или, аналогично тому что именуется гражданином или иного участника личного  
действующего на основании Устава лицензии АБ № 0032370 от  
01.07.2009 г., фамилия юридического документа)

с одной стороны, ИП «Rakhim baby» Мангистауская обл.Түншілік ауд.  
БСН К2 17TWQ00943356, ЖСК К22396511F0007912340, филиал АО «Фортс  
Банк» в г. Актау (наименование предприятия, учреждения, организации и т.д.)  
именуемый в дальнейшем «Предприятие (организация)», в лице

Сансызбай Орынбек Ералыұлы,

(личное, или, аналогично тому что именуется гражданином или иного участника личного  
документа)

действующего на основании Устава  
(личное, или, аналогично тому что именуется гражданином или иного участника личного  
документа)

с другой стороны, и гражданином Республики Казахстан  
Садуова Абайна Асебековна  
(личное, или, аналогично тому что именуется гражданином или иного участника личного  
документа)

НИИ \_\_\_\_\_ уд. личности Исполнительство о рождении  
от 01.01.2000 года, выданное \_\_\_\_\_  
именуемый (заявитель) в дальнейшем «обучающийся» (законный  
представитель) (в случае несовершеннолетия обучающегося)

(личное, или, аналогично тому что именуется гражданином или иного участника личного  
документа)

НИИ \_\_\_\_\_ уд. личности \_\_\_\_\_ от  
«\_\_\_» \_\_\_\_\_ года, выданное \_\_\_\_\_, с третьей стороны,  
совместно именуемые как «Стороны», заключили настоящий договор  
о дуальном обучении для организаций технического и  
профессионального, после среднего образования (далее - Договор о  
дуальном обучении).

1. Предмет договора о дуальном обучении

1. Настоящий договор о дуальном обучении заключен в соответствии  
со статьей 119 Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября  
2015 года, Правилами организации дуального обучения,  
утверженными приказом Министра образования и науки Республики  
Казахстан от 21 января 2016 года № 50 (зарегистрирован в Реестре  
государственной регистрации нормативных правовых актов  
Республики Казахстан под № 13422) и пунктом \_\_\_\_\_ Устава  
предприятия (организации).

2. Организация образования осуществляет обучение обучающегося,  
поступившего в 2022 году на специальность 07230100 - Швейное  
производство и моделирование одежды

(бюджетное образование специальность)  
квалификация (3W07230102 -портной);  
(бюджетное образование специальность)

3. Предприятие (организация) обеспечивает обучающегося рабочими  
местами для производственного обучения и профессиональной  
практики в соответствии с профилем образовательной программы с  
надлежащими условиями труда.

4. Обучающийся осваивает образовательные программы с целью  
 получения профессиональных компетенций, позволяющих  
 квалифицированно выполнять производственные, трудовые функции  
 и задачи.

2. Срок действия договора о дуальном обучении

5. Срок действия Договора о дуальном обучении вступает в силу с  
 момента его подписания и действует до окончания сроков обучения.

6. Договор о дуальном обучении может быть расторгнут на  
 основании, предусмотренных действующим законодательством  
 Республики Казахстан.

7. Прием обучающегося на рабочее место оформляется приказом  
 руководителя или распоряжением структурного подразделения

5. Дуалды оқыту туралы шарттың әрекет ету мерзімінде оқытушының жұмысында көзделгес негізде бұзылу мүмкін.
6. Білім алушының жұмыс орынша кабылдау осы дуалды оқыту туралы шарттың негізде шыгарылатын басының болырылған немесе кесіпорнының (ұйымның) күрьымды белгілесінін оқытуда ресінделеді.
3. Білім алушының күкімдіктері және міндеттері
7. Білім алушы:
- 1) қауіпсілік және ендекті корғау талаптарына сәйкес жабылғанда жұмыс орында;
  - 2) жақынорлықта бекітілген жетекшілікке келісімі бойынша жақетті күралдарда, жабылғарда, аспаптарда және басқа ондірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оку заңдары базасында оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға кол жеткізу мен пайдалану;
  - 3) ондірістік оқыту мен касіби практиканы оту барысында деңсаудындағы жаңын көлтеге зиянның отегін;
  - 4) белгілі бір мамандық бойынша белгілілікті беру туралы күзілдік (сертификаты) «Мемлекеттік үлгілері білім туралы күжаттарын түрлері мен нысандарын және оларды беру кагидастын бекіті туралы» Казакстан Республикасының Білім және тылым министерстін 2015 жылдың 28 наурыздағы № 39 бұйрығымен бекітілген (Казакстан Республикасының мемлекеттік нормативтік күкімдік актілердің тіркесу Регистрінде №10348 тіркелген) нысандың сәйкес алуштың күкімі.
8. Білім алушы:
- 1) ондірістік оқыту және касіптік практика орында кесіпорнының күметтерлері үшін міндетті болып табылатын ендек тәртібін, ішкі тәртіп көзділдерин, қауіпсіздік техникасы ережелерін және ондірістік тәртіптемесін сактау;
  - 2) кесіпорнының (ұйымдардың) жабылғарына, аспаптарына, күжаттарына және басқа мүлкіне үкімтің карауы;
  - 3) ондірістік оқыту және касіптік практика бағдарламасының талаптарын катаң сактауға және орындауда;
  - 4) ондірістік оқыту және касіби практиканы оту үшін белгілінген мерзімде кесіпорнының карауына келуте;
  - 5) ондірістік оқыту және касіптік практиканы оту барысында және алғаттан соң кесіпорны туралы қылыш ақпаратты жария стапте;
  - 6) ондірістік оқытуда және касіптік практиканы оту туралы күнделік журнада, тәлімгерге орындаған жұмыс туралы есеп беруге;
  - 7) кесіпорның (ұйымы), оку орындарында сабакка хабарлау көмеген жағдайда бұл туралы кесіпорның (ұйымы), оку орындаға себебін айтып және күрү немесе жақтастырылған оқынға болған жағдайда, 3 күн ішінде тиісті медициналық анкеттамасын жіберуге міндетті.
4. Кесіпорнының (ұйымның) күкімдіктері және міндеттемелері
9. Кесіпорны:
- 1) жаңа технологияларға және ондірістік процесстің озтерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын зерттесу катысуга;
  - 2) кесіпорнының жақеттептеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын үснуга;
  - 3) білім алушылардың корытынды аттестаттауына катысуга;
  - 4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;
  - 5) білім беру үйімнан жұмыс берушілердің болжаддарына сәйкес білім алушылардың салыны оқытуын талап етуге күкімі.
10. Кесіпорның міндеттемелері:
- 1) тәлімгердің бекіту – ондірістік оқытуда және касіптік практикаға басынан ететін ақыріп және қызмет версете саласындағы технологиялардың менигерген ондірістік (ұйымның) білікті маманды.
  - 2) оку орынмен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, жылдың күнтізбелік весте, дуалды білім беру шеисірінде білім беру процесін камтамасын оту бойынша іс-шара жоспарын зертпеу және көлісі;
  - 3) білім алушына дуалды оқытудан оту барысында, үзінші және замансын коргалатын ақпаратты көсвеганды, арнайы кіммен (формамен), оқыту күралдарының, колданыстағы нормативтерге сәйкес шыныс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске көл жеткізуіді камтамасын оту;
  - 4) білім алушыға жұмыс орындаға қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және ендекті корғау бойынша міндетті нусқамалықтың откізу арқылы) камтамасын оту және жақетті жағдайда білім алушыға ендекті қауіпсілігінде зерттеріне оқытуды жүргізу;
  - 5) – ұйымның тәжісіне және (немесе) күнтізбелік кестеге білім беру бағдарламасына сәйкес ондірістік оқытуда және касіптік
8. Обучающийся имеют право:
- 1) на предоставление соответствующего уровня квалификации и соответствия с требованиями безопасности и охраны труда;
  - 2) пользоваться необходимыми инструментами, оборудованием и приборами и другими производственным материалами, их согласованию с наставником, назначенным от предприятия, имеющим доступ и пользование фондом учебной, учебно-методической литературы на базе библиотеки и читальных залов, лабораторной базой компьютерной техники в учебных целях;
  - 3) на возмещение вреда, причиненного здоровью в процессе прохождения производственного обучения и профессиональной практики;
  - 4) на присвоение соответствующего уровня квалификации по конкретной специальности и получение свидетельства (сертификата о присвоении квалификации установленного образца) в соответствующей форме, утвержденной приказом Министерства образования и науки Республики Казахстан от 28 января 2015 года № 39 «Об утверждении видов и форм документов об образовании государственного образца и Правила их выдачи (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов Республики Казахстан под № 10348).
9. Обучающийся обязуется:
- 1) соблюдать трудовую дисциплину, правила внутреннего распорядка, правила техники безопасности и производственного распорядок на месте производственного обучения и профессиональной практики, обязательные для работников предприятия (организации);
  - 2) бережно относиться к оборудованию, приборам, документации и другому имуществу предприятия (организации);
  - 3) строго соблюдать и выполнять требования программы производственного обучения и профессиональной практики;
  - 4) прибыть в распоряжение предприятия (организации) в установленному сроку на прохождение производственного обучения и профессиональной практики;
  - 5) не разглашать конфиденциальную информацию о предприятии (организации) в процессе прохождения производственного обучения и профессиональной практики, а также после его завершения;
  - 6) вести дневник о прохождении производственного обучения и профессиональной практики, предоставлять отчет наставнику с проделанной работе;
  - 7) при неявке на предприятие (организацию), на занятия в организацию образования сообщать об этом незамедлительно предприятию (организации), учебному заведению с указанием причины, в случае заболевания или несчастного случая, в течение 3 дней направить соответствующую медицинскую справку.
4. Права и обязанности предприятия (организации)
10. Предприятие (организация) имеет право:
- 1) участвовать в разработке календарных графиков и образовательных программ в соответствии с новыми технологиями и изменявшимися условиями производственного процесса;
  - 2) предлагать темы курсовых и дипломных работ в соответствии с потребностями предприятия (организации);
  - 3) принимать участие в итоговой аттестации обучающегося;
  - 4) запрашивать информацию о текущей успеваемости обучающегося.
11. Предприятие (организация) обязуется:
- 1) закрепить наставника - квалифицированного работника предприятия (организации), владеющего технологиями производства или сферы услуг, осуществляющего руководство производственным обучением и профессиональной практикой;
  - 2) совместно с учебным заведением разработать и согласовать образовательную программу, рабочий учебный план по специальности, годовой календарный график, план мероприятий по обеспечению образовательного процесса в рамках дуального обучения;
  - 3) обеспечить обучающегося на период прохождения дуального обучения специальной одеждой (формой), средствами обучения расходными материалами по действующим нормативам, доступ к практическим материалам и процессам, за исключением информации, являющейся конфиденциальной или составляющей охраняемую законом тайну;
  - 4) обеспечить обучающегося безопасными условиями работы и рабочем месте (с проведением обязательных инструктажей по технике безопасности и охране труда) и в необходимых случаях проводить обучение обучающихся безопасным методам труда;



шакындағы жарылыштың) бекіту кандасына сәйкес, оку орны жарылыштың жағдайда атаптап кандаса сәйкес, ондірістегі (ұйымдастырылған) талаптерге сәбек аты толсу бойынша отемдеме талсуда жүгөт асыру.

#### 6. Отемдеме талаптарын толеу

14. Ондірістегі оқыту мен кәсіпкі практикадан ету барысында білім алуты белгілі бір функционалдық міндеттерін орындаған кезде, кәсіпорыны (ұйым) отемдеме толеуі мүмкін.

15. Отемдеме толеу калемі кәсіпорынының (ұйымының) ұйғаруы бойынша белгілісіздік.

16. Кәсіпорыны (ұйым) оқытушының күйіндегі жұмыс жағдайларын көнтамасыз етеді.

17. Кәсіпорыны (ұйым) оқыту, нұсқау, күйіндегі техникасы және сибекті коргау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жалғасына шақындағы жарылыштың жағдайда менингде жаңартылған жаһадаттардың есебінен ондірістегі оқыту мен кәсіби тәжірибелі күйіндегі жүргізу бойынша материалдармен көнтамасыз етеді.

18. Білім алуты күйіндегі және сибекті коргау жаңадармен көнтамасыз етеді.

#### 8. Таралтварлық жаулапкершілік

19. Таралттарға осы Келісімде көрсетілген міндеттемелерді орындауданы немесе тәсінше орындауданы үшін Казахстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

#### 9. Даулатарын шешушін тартыбы

20. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулатармен келісімешіліктердің озара тиімді шешу мақсатында таралттар тікелей озарі көрсетіледі.

21. Келісіз, озара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Казахстан Республикасының колданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

10. Шарттың арекет ету мерзімі, талаптарын озертү және оны бузы тартыбы

22. Осы Шарттың срекшелері таралттардың озара жаобаша келісімі бойынша толықтырып озертептілі мүмкін.

23. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей таң күшімен үш дәнделе жасалады, бір дәнделе әрбір таралтка беріледі.

24. Таралттардың заңды мекемжайлары және банкіткі реквизиттері:

Білім беру үйімі:

**«Асмет Улас» педагогика және кызымет көрсету инновацийлық колледжі мекемесі**  
(білім беру үйінің аты)

Мангистау облысы, Актау к., 17 ш/к, 88 ғимарат  
(затуды мекем-жайы)  
т.т. : (87292)344327  
Бұл мәдени көрсеткіштің телефон, факс номері)

Білім беру үйінің басшысы  
**Балтыева Гульшат Рустембековна**  
(тет, аты, зерсін аты (бар болған жағдайда))

(мердің еркін)

Білім алушы:

**Салдуба Альмина Исаевская**  
(тет, аты, зерсін аты (бар болған жағдайда))

12.06.2007 ж. 070612651063 НІ-КК №087580

(Туған күні; ЖСН; күзінік №; қашан және кіммен берілді)

(Прикладният-жайы, телефон)

(жайы)

Зерттеу скіті (жай-жасы)

(тет, аты, зерсін аты (бар болған жағдайда))

- 8) при необходимости представлять предприятию (учреждению) сведения об учебных достижениях обучающегося;
- 9) принимать участие в расследовании несчастных случаев, в том числе если они произошли с участием обучающегося в процессе производственного обучения и прохождения профессиональной практики;
- 10) осуществлять компенсационные выплаты по оплате труда наставникам на предприятии (организации) в соответствии с Правилами подушевого нормативного финансирования дошкольного воспитания и обучения, среднего, технического и профессионального послесреднего образования, а также высшего и послевузовского образования с учетом кредитной технологии обучения (далее - Подушевое финансирование), утвержденными приказом Министерства образования и науки Республики Казахстан от 27 ноября 2017 года № 596 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов Республики Казахстан под № 16138), в случае финансирования учебного заведения в соответствии с данными правилами.

#### 6. Оплата компенсационной выплаты

15. За время прохождения производственного обучения в профессиональной практики при выполнении обучаемым определенных функциональных обязанностей предприятием (организацией) допускается компенсационная выплата.

16. Объем компенсационной выплаты устанавливается по усмотрению предприятия (организации).

#### 7. Охрана труда

17. Предприятие (организация) обеспечивает обучающемуся безопасные условия труда.

18. Предприятие (организация) проводит обучение, инструктизацию, проверку знаний обучающегося по вопросам безопасности и охраны труда, а также обеспечивать материалами по безопасности ведению производственного обучения и профессиональной практики за счет собственных и привлеченных средств в рамках Подушевого финансирования.

19. Обучающийся обязан выполнять требования по безопасности и охране труда.

#### 8. Ответственность сторон

20. За неисполнение, либо неподлежащее исполнение своих обязанностей, предусмотренных настоящим договором о дуальном обучении, стороны несут ответственность, установленную действующим законодательством Республики Казахстан.

#### 9. Порядок разрешения споров

21. Разногласия и споры, возникающие в процессе выполнения настоящего договора о дуальном обучении, разрешаются непосредственно сторонами в целях выработки взаимоприемлемых решений.

22. Вопросы, не разрешенные сторонами путем переговоров, выработки взаимоприемлемых решений, разрешаются в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

#### 10. Порядок изменения условий договора и расторжение

23. Условия настоящего договора о дуальном обучении изменяются и дополняются по взаимному письменному соглашению сторон.

24. Настоящий Договор заключается в трех экземплярах по одному экземпляру для каждой Стороны на государственном и русском языках имеющих одинаковую юридическую силу.

25. Юридические адреса и банковские реквизиты Сторон:

#### Организация образования:

**Учреждение «Инновационный колледж педагогики и сервиса «Асмет Улас»**  
(заключение организаций образованием)

Мангистауская область, г. Актау, 17 микр, 88 здание

(юридический адрес)

т.т. : (87292)344327

(номер контактного телефона, факс с указанием кода города)

Руководитель организации образования

**Балтыева Гульшат Рустембековна**

(Фамилия, имя, отчество или его начиние)

(место печати)



Сканировано с CamScanner

(Фамилия)

Касіпорны:

ШП «Rakhman baby»

(Көсөрмөлшөө, мемлекеттік, ұйымның жөнне тағы дағы нәсү)

Мангистау облысы, Тұкараган ауд., Ақшукур ауылы, Эквартал, 148  
(нұрыдағы мекен жөні)

(Болашақ көбінесін байланыс жөнінде, факс номері)

Басын

Соударлық орынбасар Ералымұлы,

(Адрес, мекен жөнінде, қызын және жөнінде), даты

(Жарылған орын)



Обучающийся:

Садурова Альбина Шенбековна

(Фамилия, имя, отчество (при его наличии))

12.06.2007 ж. 070612651063 II-КК №075860

(Дата рождения, ИИН, № удостоверяющей, когда и кому выдано)

(Юридический адрес, телефон)

Законный представитель

(Фамилия, имя, отчество (при его наличии) полностью)

(Дата рождения, ИИН, №

рд. личности, когда и кому выдано)

(Юридический адрес, телефон)

(подпись)

Предприятие:

ШП «Rakhman baby»

(Наименование предприятия, учреждения, организации и так далее)

Мангистауская область, Тұкараганский р-н, с Ақшукур Эквартал (юридический адрес)

Директор

Сансыздай Орынбек Ералымұлы

(Фамилия, имя, отчество (при его наличии))



(место, дата, телефон, факс с указанием кода города)

(подпись)

Казахстан Республикасы  
Білім жөнінің министрлік  
2011 жылғы «27» тамыздағы  
№ 412 бұйрығымен  
2-жесінде

Казахстан Республикасы  
Білім жөнінің  
министрлік  
2016 жылғы 28 сәуірдегі  
№ 93 бұйрығымен  
5-жесінде

Приложение  
к приказу Министра  
образования и науки  
Республики Казахстан  
от 28 января 2016 года № 93  
№ 43

Приложение 1  
к приказу Министра  
образования и науки  
Республики Казахстан  
от 28 января 2016 года № 93  
№ 43

Акту жаңы

11/10 22 жылғы № 09

**ТЕХНИКАЛЫҚ ЖӨНІНІҢ КЕЙІНГІ  
ҰЙЫМДАРЫ ҮШІН ДУАЛЬДЫ ОҚЫТУ ТУРАЛЫ КЕЛІСІМ ШАРТ**

Лицензия сериясы АБ № 0032370 01.07.2009 ж. негізінде арекет етүші  
(пәннелік көзқарастың ресми тапары) атынан,

«Асмет Улас» педагогика және қызымет көрсету инновацийлық  
колледжін мекемесі  
(білім беру үшіннен атты)

Балтаев Гүлшат Рустембековна атынан,  
(басының аяғындағы жаңынан жет, аты, ажыру аты (бар болған  
жөнінде))  
бұдан арі «білім беру үйымы» деп аталатын «Асмет Улас» педагогика  
және қызымет көрсету инновацийлық колледжін мекемесі  
(білім беру үшіннен атты)

ИП «Rakhim baby» Мангистау обл.Түнкегаш қудауыл. Актау ауды.Эквартал  
11/8  
БСН КZ 17TWQ00943356, ЖСК KZ2396511F0007912340, АК «Форте Банк»  
Акту күнінде бір жағынан, негізінде арекет етүші  
(пәннелік көзқарастың ресми тапары)

Сансыздай Орынбек Ералыұды атынан,  
(басының аяғындағы жаңынан жет, аты, ажыру аты (бар болған  
жөнінде))

бұдан арі «кәсіпорын» деп аталатын ИП «Rakhim baby»,

Актердің деңгээлінде  
Жеке тәлекаттын турали күзілтік, ЖСН \_\_\_\_\_  
жылғы «\_ \_ \_ \_ \_» берген, будан орі  
«білім алушы» аталатын және сенін заңды оқілімен (білім алушы  
кәмелесте) толыған жағдайда)

Жеке тәлекаттын ЖСН \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ жылғы  
«\_ \_ \_ \_ \_» берген, ушінші жастан,  
бірге «Таралтар» деп аталатын осы техникалық және кәсіптік, орта  
білімнен кейінгі білім беру үйымдары үшін дуальды оқыту туралы осы  
Шарт жақасты.

**1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні**

1. Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 сәуірдегі  
Казахстан Республикасы Енбек колдексінің 119 - бабына, Казахстан  
Республикасы Білім жөнінің министрлік 2016 жылғы 21  
кантардагы № 50 бұйрығымен (Казахстан Республикасының  
нормативтік күзілтік актілерді мемлекеттік тіркеу тілімінде № 13422  
болып тіркеլген) белгіліген дуальды оқыту турали үйімдестіру  
кагидаларына және кәсіпорын (үйімнен) жаргысынан  
тармагына сәйкес жасалады.

2. Оку орны 2022 жылғы түркесі 07230100-Tілін әмбебесі және  
кімдердің үзілеші (намандықтың коды және атты)  
мамандығының 3W07230102 -арнайы тілінің (біліктілік)

(білім беру бағдарламасынан атты)

білім беру бағдарламасы бейнеша білім алушының оқын жүзеге  
асырады.

3. Кәсіпорын (үйім) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар  
білім беру бағдарламасынан бейнеше сәйкес индустриялдық оқыту және  
кәсіптік практика үшін жұмыс орнымен камтамасын етеді.

4. Егер атты оқырлостік, енбек функцияшарын және тәсіснұршыларды  
білім беру түрлерінде (тәсіснұршылардың білім беру түрлерінде) жоғалы  
білім беру бағдарламаларын мептеперлі.

города Алматы

«01.09.2022» года

**СОГЛАШЕНИЕ О ДУАЛЬНОМ ОБУЧЕНИИ В СФЕРЕ ПОДГОТОВКИ  
КАДРОВ С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ОБРАЗОВАНИЕМ**

Учреждение «Инновационный колледж педагогики и сервиса  
«Асмет Улас» именуемый (именуемое юридическое лицо)  
в дальнейшем «организация образования», в письме

Балтаев Гүлшат Рустембековны,

(Фамилия, имя, отчество (при его наличии) и ее место жительства на момент заключения настоящего договора  
действующего на основании Устава лицензии АБ № 0032370 от  
01.07.2009 г., (регистрация учредительных документов)

с одной стороны, ИП «Rakhim baby» Мангистауская обл.Түнкегаш қудауыл. Актау ауды. Эквартал 11/8.  
БСН КZ 17TWQ00943356, ЖСК KZ2396511F0007912340, филиал АО «Форте  
Банк» в г. Алматы (именование предпринятия, учреждения, организации и т.д.)  
именуемый в дальнейшем «Предприятие (организация)», в лице

Сансыздай Орынбек Ералыұды,

(Фамилия, имя, отчество (при его наличии) и должность руководителя кредитного или другого  
юридического лица)

действующего на основании учредительных документов

с другой стороны, и гражданином Республики Казахстан

бейбітова Гүлшат Нұсратхан

(Фамилия, имя, отчество (при его наличии))  
ИИН \_\_\_\_\_ уд. личности /свидетельство о рождении  
от \_ \_ \_ \_ \_ года, выданное \_\_\_\_\_  
именуемый (ее) в дальнейшем «обучающийся» (законный представитель) (в случае несовершеннолетия обучающегося)

(Фамилия, имя, отчество (при его наличии))

ИИН \_\_\_\_\_ уд. личности \_\_\_\_\_ от  
«\_ \_ \_ \_ \_» года, выданное \_\_\_\_\_, с третьей стороны,  
совместно именуемые как «Стороны», заключили настоящий договор  
о дуальном обучении для организаций технического и  
профессионального, после среднего образования (далее - Договор о  
дуальном обучении).

**1. Предмет договора о дуальном обучении**

1. Настоящий договор о дуальном обучении заключен в соответствии  
со статьей 119 Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября  
2015 года, Правилами организаций дуального обучения,  
утверженными приказом Министра образования и науки Республики  
Казахстан от 21 января 2016 года № 50 (зарегистрирован в Реестре  
государственной регистрации нормативных правовых актов  
Республики Казахстан под № 13422) и пунктом \_\_\_\_\_ Устава  
предприятия (организации).

2. Организация образования осуществляет обучение обучающегося,  
поступившего в 2022 году на специальность 07230100 - Шлейнос  
производство и моделирование одежды

(под квалификации 3W07230102-портной);

(под квалификации 3W07230102-стильщика);

3. Предприятие (организация) обеспечивает обучающегося рабочим  
местом для производственного обучения и профессиональной  
практики в соответствии с профилем образовательной программы с  
надлежащими условиями труда.

4. Обучающийся осваивает образовательные программы с целью  
 получения профессиональных компетенций, позволяющих  
 квалифицированно выполнять производственные, трудовые функции  
 и задачи.

**2. Срок действия договора о дуальном обучении**

5. Срок действия Договора о дуальном обучении вступает в силу с

момента его подписания и действует до окончания сроков обучения.

6. Договор о дуальном обучении может быть расторгнут на  
 основании, предусмотренных действующим законодательством  
 Республики Казахстан.

7. Прием обучающегося на рабочее место оформляется приказом  
 руководителя или распоряжением структурного подразделения

3. Дуалдық оқыту туралы шарттық арекет ету мерзімі  
5. Дуалдық оқыту туралы шарт Республикасының колданистығы зақымасында көзтепен негізде бұзылуы мүжікін.  
6. Білім алушының жұмыс сримва кабылдау осы дуалдық оқыту туралы шарттың негізгілес шығарылыштың басының бұрығымен немесе кәсіпорының (ұйымның) құрылымы болімшесінің екімінен расталаделі.

### 3. Білім алушының құбыстары және міндеттері

#### 7. Білім алушы:

- 1) қауіпсіздік және сибекті кортау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнын;
- 2) кәсіпорының бекітілген жетекшісінін көлісін бойынша жағетті қуалдарды, жабдықтарды, аспалтарды және басқа ендірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оку талдары базасында оқуга оку-зертестмелік зертбештіктер көрнекі, зертханалық базасын, оқыту мақсатында компьтерлік және басқа техникалық пайдалануға кол жеткізу мүнайтеделік жағдайларынан;
- 3) ендірістік оқыту мен кәсіби практиканы оту барысында деңгевальдік закым келген жағдайлардың отеуін;
- 4) белгілі бір мамандық бойынша біліктіліктің тиисті деңгейн тағайындау және белгілігендегі үлгідері біліктілікті беру туралы күзілдік (сертификатты) «Мемлекеттік үлгілері білім туралы күжаттарын туралы мән иысалдарын және озардың беру қагидасын бекіту туралы» Республикасының Білім және ғылым министрінің 2015 жылды 23 наурызда № 39 бұрығымен бекітілген (Казакстан Республикасының мемлекеттік нормативтік құбыстық актілерінің тіркесе Реестрінде №10348 тіркелген) иысанға сәйкес алтуға құбыла.

#### 8. Білім алушы:

- 1) ендірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорының қызыметкерлері үшін міндетті болып табылатын сибек тәртібін, ішкі тәртіп қалғадаларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және ендірістік тәртіптемесін сақтауда;
- 2) кәсіпорының (ұйымдарлық) жабдықтарын, аспалтарын, күжаттарын және басқа мүлкіне үқымтықтара;
- 3) ендірістік оқыту және кәсіптік практика байдарламасының талаптарын китап сақтауда және орналауда;
- 4) ендірістік оқыту және кәсіби практиканы оту үшін белгілігендегі мәрзимле кәсіпорының карауымын келуте;
- 5) ендірістік оқыту және кәсіптік практиканы оту барысында және азаттап соң кәсіпорының туралы құния ақпаратты жария спесүте;
- 6) ендірістік оқыту және кәсіптік практиканы оту туралы күнделік жүргізу, тәлемгерге орындаған жұмыс туралы есеп беру теңзіде;
- 7) кәсіпорынға (ұйымға), оку орындарындағы сабакқа хабарлау келмеген жағдайда бул туралы кәсіпорынға (ұйымға), оку орынға себебің айтып және ауру немесе жағдайлармен оқыға болған жағдайлда, 3 күн ішінде тиисті медициналық инстанцияның жиберуға міндетті.

### 4. Кәсіпорының (ұйымның) құбыстары және міндеттемелері

#### 9. Кәсіпорын:

- 1) жаңа технологияларга және ендірістік процесстің езгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік көстелерді және білім беру байдарламасын зерттесүе катысуга;
- 2) кәсіпорының жақеттептіктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын үсінуге;
- 3) білім алушылардың корытынды атtestatvumna катысуга;
- 4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;
- 5) білім беру үйымынан жұмыс берушілердің белгілідарына сәйкес білім алушылардың салалы оқытуын талап стеге құбыла.

#### 10. Кәсіпорын ойнан мынадай міндеттемелер алады:

- 1) талимгердің бекіту - ендірістік оқыту және кәсіптік практикаға басынан етегін ендіріс және қызмет көрсету саласындағы технологиялардың меншереген ендірістік (ұйымның) білікті маманды.
- 2) оку орынның бірге білім беру байдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, жылдық күнтізбелік көсте, дуалды білім беру меншерінде білім беру процессинің камтамасын оту бойынша ішшара жоспарын зерттеу және келесі;
- 3) білім алушының дуалды оқытудан оту барысында, күния және заңдан коргалатын ақпаратты кослаганда, ариналы күйімнен (формамен), оқыту куралдарымен, колданистығы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процесске кол жеткізуіді камтамасын оту;
- 4) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіздік жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және сибекті кортау бойынша міндетті пусккамалыктың откізу арқылы) камтамасын оту және жақетті жағдайлда білім алушының сибек қауіпсіздігінің зерттеріне оқытуы жүргізу;
- 5) оку үдерісінде тәжірибелі және (жылдан) үйнілбір көрсете, білім беру байдарламаларында сәйкес ендірістік оқыту және кәсіптік

Договор о дуалном обучении.

3. Права и обязанности обучающегося

8. Обучающийся имеет право:
  - 1) на предоставление учебного, рабочего места, оборудованного в соответствии с требованиями безопасности и охраны труда;
  - 2) пользоваться необходимыми инструментами, оборудованием, приборами и другими производственными материалами, в согласовании с наставником, назначенным от предприятия, имеет доступ и пользование фондом учебной, учебно-методической литературы на базе библиотеки и читальных залов, лабораторной базой компьютерной техники в учебных целях;
  - 3) на возмещение вреда, причиненного здоровью в процессе прохождения производственного обучения и профессиональной практики;
  - 4) на присвоение соответствующего уровня квалификации по конкретной специальности и получение свидетельства (сертификата) о присвоении квалификации установленного образца в соответствующей форме, утвержденной приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 28 января 2015 года № 39 «Об утверждении видов и форм документов об образовании государственного образца и Правила их выдачи» (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов Республики Казахстан под № 10348).

#### 9. Обучающийся обязуется:

- 1) соблюдать трудовую дисциплину, правила внутреннего распорядка, правила техники безопасности и производственного распорядок на месте производственного обучения и профессиональной практики, обязательные для работников предприятия (организации);
- 2) бережно относиться к оборудованию, приборам, документации и другому имуществу предприятия (организации);
- 3) строго соблюдать и выполнять требования программы производственного обучения и профессиональной практики;
- 4) прибыть в распоряжение предприятия (организации) установленному сроку на прохождение производственного обучения и профессиональной практики;
- 5) не разглашать конфиденциальную информацию о предприятии (организации) в процессе прохождения производственного обучения и профессиональной практики, а также после его завершения;
- 6) вести дневник о прохождении производственного обучения профессиональной практики, предоставлять отчет наставнику проделанной работе;
- 7) при въезде на предприятие (организацию), на занятиях организацию образования сообщать об этом незамедлительно предприятию (организации), учебному заведению с указанием причины, в случае заболевания или несчастного случая, в течение 3 дней направить соответствующую медицинскую справку.

#### 4. Права и обязанности предприятия (организации)

##### 10. Предприятие (организация) имеет право:

- 1) участвовать в разработке календарных графиков образовательных программ в соответствии с новыми технологиями изменившимися условиями производственного процесса;
- 2) предлагать темы курсовых и дипломных работ в соответствии потребностями предприятия (организации);
- 3) принимать участие в итоговой аттестации обучающегося;
- 4) запрашивать информацию о текущей успеваемости обучающегося.

##### 11. Предприятие (организация) обязуется:

- 1) закрепить наставника - квалифицированного работника предприятия (организации), владеющего технологиями производства или сферы услуг, осуществляющего руководство производственным обучением и профессиональной практикой;
- 2) совместно с учебным заведением разработать и согласовать образовательную программу, рабочий учебный план в специальности, годовой календарный график, план мероприятий в обеспечении образовательного процесса в рамках дуального обучения;
- 3) обеспечить обучающегося на период прохождения дуального обучения специальной одеждой (формой), средствами обучения, расходными материалами по действующим нормативам, доступ практическим материалам и процессам, за исключение информации, являющейся конфиденциальной или составляющей охраняемую законом тайну;
- 4) обеспечить обучающегося безопасными условиями работы в рабочем месте (с проведением обязательных инструктажей по технике безопасности и охране труда) и в необходимых случаях проводить обучение обучающимся безопасным методам труда;

- жұмыс орындарын үсыну;
- каратыстык оқыту мен кәсіптік практиканың багдарламасында аузыншылмаган және білім алушының мамандығынан көткес және
- 7) білім алушының ешбек тәртібін және кәсіпорынның (ұйымының) ішкі тәртіп ережелерін буюнша барлық оқынадар туралы білім беру үймының хабарлар сту;
- 8) білім алушының жеке тапсырмалардың орындауын үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сыйбаларды, техникалық және басқа қызметтердің пайдалануға мүмкіндік беру;
- 9) ондірістік оқыту және кәсіби практика вактынан соң білім алушының жұмысын туралы мінездеме беру және дуальды оқытудың оту саласын бағалау;
- 10) Казахстан Республикасы Елбек кодексінде және шарттың талаптарына сәйкес білім алушыға оғемдік мінездемесін етуді қарастыру;
- 11) тиісті бос орын болған жағдайлда, оқыған мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмыска кабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алған түлектің қандидатурасын карау.
11. Талімгер міншілдемелер алды:
- 1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және аузыншылдық міндеттер мен тапсырмалардың сапалы орындау адістеріне оқыту;
- 2) кәсіпорынмен (ұйыммен) көлісігеп жұмыс оку жоспарына сәйкес білім алушының оқытуды жүргеге асыру;
- 3) білім алушыға берілген тапсырмалардың орындалуындағы бакылау;
- 4) білім алушыға жиберген көзделіктірдің анықтауда және браесін жоюға, бар көмешілдіктердің жекуте көмек көрсету;
- 5) білім алушының бойынша озінің кәсіби міндеттерін орындауда жауапты қарастыра, сондай-ақ жұмыстарға әріптестеріне дұрыс жарығынан көлемштастыру;
- 6) білім алушыдан ондірістік қызметтен байланысты маселелер бойынша тапсырмалардың орындауды талап сту;
- 7) білім алушыдан жұмыса жақшаша пысанды жұмыс есептерін талап етеді;
- 8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және онын кәсіби мінездемесін талықлауда көткес туралы үсындың енгізіледі;
- 9) білім алушыға пікір жазу.
5. Білім беру үймының құқықтары және міндеттемелері:
12. Оку орны:
- 1) осы Көлісімге, білім беру үймының жарысына, білім беру үймының ішкі тәртіп қандидатарының және білім беру үймының көмекшілігін реттейтін білім беру актілерін сәйкес білім алушыдан даал және тиісті міндеттерді орындаудың талап стеге құқыла;
13. Оку орнынан міншілдемелер алды:
- 1) оку процесінде тәсілдерге сәйкес ондірістік оқыту және кәсіптік практикалаштыру үшін білім алушының кәсіпорынга (ұйымга) жиберу;
- 2) білім алушыны осы дуалды оқыту туралы шартта белгіліген міндеттер мен жауапкершілікten тапсыстыру;
- 3) ондірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оку жұмыс жоспарын отудаң білім беру багдарламасын және күнтібелік көтесең кәсіпорынның мен оқылмен бірге озірлеу және көлісу;
- 4) оку орнының тиісті мамандықтары бойынша ондірістік оқыту шеберлесір немесе оқытушылар арасынан оку орны басшысының бұйрығымен ондірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындау;
- 5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын ешбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сақталының камтамасын етү;
- 6) білім беру багдарламасы мен оку процесінде тәсілдерге сәйкес білім алушының ондірістік оқыту, кәсіптік практиканың оқыту еткізу;
- 7) кәсіпорынның қызметкерлерінің білім алушылардың ондірістік оқыту мен кәсіптік практиканың үйимдастыруға және откізуге міндеттік көмек көрсету;
- 8) қажеттілік тұмандықтар өзінде кәсіпорынға білім алушының оку жетістіктері туралы мәдінеттер беру;
- 9) жаzagайдың оқынадарды, егер ондірістік оқыту және кәсіптік практиканың оту барысында білім алушының көткесуімен болған жағдайлда тергеуге көткесу;
- 10) Казахстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 нарашадағы № 596 бұйрығымен (Казахстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу түзілімінде № 16138 болып тіркелген) берілген Мекензек дейнгі тәрбие мен орта, техникалық, кәсіптік, орта біліктен көйшіл, жогары және жоғары оку орталықтарындағы білім беруді және бағалаудың нормативтік жаржыландыру кандидатары (булдан ері – жын басына)
- 5) предоставить в соответствии с графиком учебного процесса, с (или) календарными графиками, образовательными программами рабочие места для проведения производственного обучения и профессиональной практики обучающегося;
- 6) не допускать использование обучающихся на должностях, не предусмотренных программой производственного обучения и профессиональной практики не имеющих отношения к специальности обучающегося;
- 7) сообщать в организацию образования о всех случаях нарушения обучающимся трудовой дисциплины и правила внутреннего распорядка предприятия (организации);
- 8) предоставлять возможность пользования лабораториями, кабинетами, мастерскими, библиотеками, чертежами, технической документацией, необходимой для успешного освоения обучающегося выполнения ими индивидуальных заданий;
- 9) по окончании производственного обучения и профессиональной практики выдать характеристику о работе обучающегося и выставлять оценку качества прохождения дуального обучения;
- 10) обеспечить компенсационной выплатой обучаемому, в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан и условиями договора;
- 11) рассмотреть кандидатуры выпускника, обучающегося по образовательному заказу (государственному образовательному гранту), для приема на работу в соответствии с полученной специальностью (квалификацией) при наличии соответствующей вакансии.
12. Наставник обязуется:
- 1) обучать обучающегося практическим приемам, навыкам и способам качественного выполнения должностных обязанностей и поручений;
- 2) обучать обучающегося в соответствии с рабочими учебными планами и образовательными программами, согласованными с предприятием (организацией);
- 3) контролировать выполнение поручений, данных обучающему;
- 4) выявлять и совместно устранять ошибки, допущенные обучаемым, оказывать помощь в устраниении имеющихся недостатков;
- 5) формировать ответственное отношение у обучаемого к исполнению своих профессиональных обязанностей, а также уважительное отношение к коллегам по работе;
- 6) требовать от обучающегося выполнения указаний по вопросам, связанным с производственной деятельностью;
- 7) требовать работы отчеты у обучающегося, как в устной, так и в письменной форме;
- 8) вносить предложения о присвоении рабочего разряда и участвовать в обсуждении профессиональной характеристики обучаемого;
- 9) представлять отзывы на обучающегося.
5. Права и обязанности организации образования
13. Организация образования имеет право:
- 1) требовать от обучающегося образования добросовестного и надлежащего исполнения обязанностей настоящего Договора, Устава организации образования, правил внутреннего распорядка, и актов организации образования, регламентирующих ее деятельность;
14. Организация образования обязуется:
- 1) направить на предприятие (в организацию) обучающегося для производственного обучения и прохождения профессиональной практики в соответствии с графиком учебного процесса;
- 2) ознакомить обучающегося с его обязанностями и ответственностью, указанных в настоящем договоре о дуальном обучении;
- 3) совместно с представителями предприятия (организации) разработать рабочие учебные планы и образовательные программы и календарные графики прохождения производственного обучения и профессиональной практики;
- 4) назначить приказом руководителя учебного заведения руководителей производственного обучения и профессиональной практики из числа мастеров производственного обучения или преподавателей соответствующих специальностей учебного заведения;
- 5) обеспечить соблюдение обучающимся трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка, обязательных для работников данного предприятия (организации);
- 6) организовать прохождение и осуществлять периодический контроль производственного обучения и профессиональной практики обучающегося в соответствии с образовательной программой и графиком учебного процесса;
- 7) оказывать работникам предприятия (организации) методическую помощь в организации и проведении производственного обучения и профессиональной практики;

шакканды жаржыланыру) бекіту калғасына сәйкес, оку орны көрініштегін жағдайда атаптаған калғада сәйкес, ондайстегі (ұйымтагы) талімгерге сибек аны толсу бойынша отемнекі төлеуді жүргете асыру.

#### 6. Отемнекі тәлемдерін толеу

14. Ондайстегі оқыту мен касіптік практикан ету барысында білім алушы белгілі бір функционалдық міншеттерін орындаған кезде, касіпорын (ұйым) отемнекі толеу мүмкін.
15. Отемнекі толеу көзөмі касіпорының (ұйымның) үйгару бойынша белгіленеді.

#### 7. Енбекті корғау

16. Касіпорын (ұйым) оқынушының күйіндегі жұмыс жағдайымен камтамасыз етеді.
17. Касіпорын (ұйым) оқыту, ұйын, күйіндегі техникасы және енбекті корғау мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан басына шакканды жаржыланыру шенберінде мешікті және тартылған қарашат есебінен ондайстегі оқыту мен касібі тәжірибелі күйіндегі жұрту бойынша материалдармен камтамасыз етеді.
18. Білім алушы күйіндегі және енбекті корғау жөніндегі таланттарды орындауда міндеттеді.

#### 8. Тараптардың жаулаптастырылуы

19. Тараптарға осы Келісімде карастырылған міндеттемелерді орындаудан немесе тиісінше орындаудан үшін Қазақстан Республикасының защищаларына сәйкес жаупашылық жүктеледі.

#### 9. Дауардың шешудің тәртібі

20. Осы шартты орындау процесінде туындаған дауармен келіспешушіліктердің озара тиімді шешу мақсатында тараптар тікедей оздері карастырады.
21. Келіссөз, озара тиімді шешім жолымен шешілмесген мәселелер Қазақстан Республикасының кодданыстағы защищаларына сәйкес шешіледі.

#### 10. Шарттың ерекшеліктері

22. Осы Шарттың ережелері тараптардың озара жағбаша келісімі бойынша толықтырылған еркінлік мүмкін.
23. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данды жасалады, бір даңадан ербі тарапта беріледі.
24. Тараптардың заңды мекемешіліктері және банкіткік реквизиттері:

Білім беру үйінің:

«Асмет Улас» педагогика және наукалық көрсеткүү инновациялық колледжі мекемесі  
(білім беру үйінің атауы)

Мангистау облысы, Ақтау г., 17 ш/з, 88 ғимарат  
(адрес мекеме-жабдық)  
т. (87292) 344327  
(номер кодын көрсеткіндейтін телефон, факс нөмір)

Білім беру үйінің баспасының

Балтыева Гульшат Рустембековна  
(тәл., аты, анықтау аты (бар болған жағдайда))

(подпись)

(мердің орны)

Білім алушы:

Акбельдиева Гүлнур Маратқызы  
(тәл., аты, анықтау аты (бар болған жағдайда))

04.04.2007 ж. 070404650420 П-КК №6245989

(Туган күні; ЖСН; күнделік №, қараша кіммен берілді)

(Тұрмысынан мекем-жабдық, телефон)

(подпись)

Задан оқын (іза-анасы)

(тәл., аты, анықтау аты (бар болған жағдайда))

8) при необходимости привлекать обучающегося в сведения об учебных достижениях обучающегося;

9) принимать участие в расследовании несчастных случаев, в случае если они произошли с участием обучающегося в период производственного обучения и прохождения профессиональной практики;

10) осуществлять компенсационные выплаты по оплате труда настаникам из предприятий (организаций) в соответствии с Правилами подушевого нормативного финансирования дошкольного воспитания и обучения, среднего, технического и профессионального, послесреднего образования, а также высшего и послевузовского образования с учетом кратчайшей технологии обучения (далее – Подушевое финансирование), утвержденными приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 27 ноября 2017 года № 596 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов Республики Казахстан под № 16138), в случае финансирования учебного заведения в соответствии с данными правилами.

#### 6. Оплата компенсационной выплаты

15. За время прохождения производственного обучения и профессиональной практики при выполнении обучаемым определенных функциональных обязанностей предприятием (организацией) допускается компенсационная выплата.

16. Объем компенсационной выплаты устанавливается по усмотрению предприятия (организации).

#### 7. Охрана труда

17. Предприятие (организация) обеспечивает обучающемуся безопасные условия труда.

18. Предприятие (организация) проводит обучение, инструктирование, проверку знаний обучающегося по вопросам безопасности и охраны труда, а также обеспечивать материалами по безопасному ведению производственного обучения и профессиональной практики за счет собственных и привлеченных средств в рамках Подушевого финансирования.

19. Обучающийся обязан выполнять требования по безопасности и охране труда.

#### 8. Ответственность сторон

20. За неисполнение, либо неадекватное исполнение своих обязанностей, предусмотренных настоящим договором о дуалном обучении, стороны несут ответственность, установленной действующим законодательством Республики Казахстан.

#### 9. Порядок разрешения споров

21. Разногласия и споры, возникающие в процессе выполнения настоящего договора о дуалном обучении, разрешаются непосредственно сторонами в целях выработки взаимоприемлемых решений.

22. Вопросы, не разрешенные сторонами путем переговоров, выработка взаимоприемлемых решений, разрешаются в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

#### 10. Порядок изменения условий договора и расторжение

23. Условия настоящего договора о дуалном обучении изменяются и дополняются по взаимному письменному соглашению сторон.

24. Настоящий Договор заключается в трех экземплярах по одному экземпляру для каждой Стороны на государственном и русском языках имеющих одинаковую юридическую силу.

25. Юридические адреса и банковские реквизиты Сторон:

#### Организация образования:

Учреждение «Инновационный колледж педагогики и сервиса «Асмет Улас»  
(размещение образовательного учреждения)

Мангистауская область, г. Ақтау, 17 кмр., 88 здание  
(юридический адрес)  
т. (87292) 344327  
(номер контактного телефона, факса с указанием кода города)

Руководитель организации образования  
Балтыева Гульшат Рустембековна  
(фамилия, имя, отчество или его личный)

(подпись)

(место работы)



Сканировано с CamScanner

(тәл., аты, анықтау аты (бар болған жағдайда))

(Призынер мен мен-жөн, телефон)

(фото)

Касіпорын:

ИП «Rakhman baby»

Мангистау облысы, Түншарал ауд, Ақшукүр ауылы, Эквартал, 117Б  
(баптым мен мен-жөн)

(баптым мен мен-жөн телефон, факс номер)

Басшы

Сәнсөзбай Орынбек Ералыұлы

(баптым мен мен-жөн (бар болған жаңадай), даты)



(номер)

Обучающийся:

Акбердіева Гульнар Маратқызы

(Фамилия, имя, отчество (при его наличии))

04.04.2007г. 070401650420 II-KK №0245989

(Дата рождения, ИИН, № удостоверяющей, когда и кому выдано)

(бюджетный адрес, телефон)

Законный представитель

(Фамилия, имя, отчество (при его наличии) паспорта)

(дата рождения, ИИН, №

удостоверяющей, когда и кому выдано)

(бюджетный адрес, телефон)

АИЛ

(подпись)

Предприятие:

ИП «Rakhman baby»

(Наименование предприятия, учреждение, организацию и так далее)

Мангистауская область, Түншарал ауд, с Ақшукүр Эквартал, 117  
(Юридический адрес)

Директор

Сәнсөзбай Орынбек Ералыұлы

(Фамилия, имя, отчество (при его наличии))

АИЛ

(подпись)



Сканировано с CamScanner

Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2021 жылғы «Деңгелдеме»  
№ 412 бұйрығының  
2-кесімінен

Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым  
министрінің  
2016 жылғы 28 канттардагы  
№ 93 бұйрығының  
5-кесімінен

Приложение 2  
к приказу Министра  
образования и науки  
Республики Казахстан  
от 21 ноября 2016 года № 93  
№ 432

Приложение 3  
к приказу Министра  
образования и науки  
Республики Казахстан  
от 28 января 2016 года № 93

Актуу қаласы

133 20 22 жылғы «01» 04

ТЕХНИКАЛЫҚ ЖӘНЕ ҚАСІПТІК, ОРТА БЛІМШЕҢ ҚЕЙІНГІ  
ҰЙЫМДАРЫ ҮШІН ДУАЛЬДЫ ОҚЫТУ ТУРАЛЫ ҚЕЛІСІМ ШАРТ

Диңсияция сериясы АБ № 0032370 01.07.2009 ж. негізіндегі арекет етуші  
(орындаудың қызметчілердің револтимдері атынан,

«Асмет Улас» педагогика және қызымет көрсету инновацийлық  
колледжінде мекемесі  
(білім беру үшіннен атқару)

Балтаев Гүльшат Рустембековна атынан,  
(бапшының атасы басқа ажыратылған жағдайда, аның атасының аты (бар болған  
жадеудің)

бұдан ері «білім беру үшіннен» деп аталатын «Асмет Улас» педагогика  
және қызымет көрсету инновацийлық колледжінде мекемесі  
(білім беру үшіннен атқару)

НП «Rakhim baby» Мангистау обл.Түншары ауд. Акшукур үстінде Эквартал  
115  
БЧН К2 177WQ00943356, ЖСК К22396511F0007912340, АК «Фортे Банк»  
Актуу филиалы бір жағынан, негізіндегі арекет етуші  
(орындаудың қызметчілердің револтимдері)

Саныбай Орынбек Ералғұды атынан,  
(бапшының атасы басқа ажыратылған жағдайда, аның атасының аты (бар болған  
жадеудің)

бұдан ері «қасіпорын» деп аталатын НП «Rakhim baby»,  
(жеке талқылыштық салынып отыру)  
Салатинова Виктора Ганимбетовна  
Жеке талқылыштық турауды қуалдіктік ЖСН \_\_\_\_\_  
жылғы «\_» берген, будан ері  
«\_» жылғы «\_» берген, ушінші жастан,  
«\_» жылғы «\_» берген, ушінші жастан,  
бірге «Таралтар» деп аталатын осы техникалық және қасіптік, орта  
блімшиң қеінігі білім беру ұйымдары үшін дуалды оқыту туралы осы  
кемелесте

(тері, аты, ажыралған аты (бар болған жадеудің)

Жеке талқылыштық ЖСН \_\_\_\_\_ жылғы  
«\_» берген, ушінші жастан, «\_» жылғы «\_» берген, ушінші жастан,  
бірге «Таралтар» деп аталатын осы техникалық және қасіптік, орта  
блімшиң қеінігі білім беру ұйымдары үшін дуалды оқыту туралы осы  
Шарт жаставы.

1. Дуалды оқыту туралы шарттың маңы

1. Осы дуалды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 канттардагы  
Қазақстан Республикасы Енбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан  
Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 21  
канттардагы № 50 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының  
нормативтік құрылтық актілерінде мемлекеттік тіркеу тізімінде № 13422  
бының тіркелиген) бекітілген дуалды оқыту тураудың үйимдістіктерін  
қалыптарына және қасіпорын (үйимнің) жарғысының  
тармалығына сәйкес жасалды.

2. Оку орны 2022 жылғы түркен 07230100-Tirin енірісі және  
кімдердің үлгілеу (шамандықтың коды және атауы)  
мамандығының 3W07230102 -арнайы тіріні (біліктілікте)

(білім беру бағдарламасының атауы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының оқынушы жүзеге  
асырады.

3. Қасіпорын (үйим) білім алушының тиісті жұмыс жадеуділері бар  
білім беру бағдарламасының бейіншісі сәйкес ендірістік оқыту және  
қасіптік практика үшін жұмыс орынмен камтамасыз етеді.

4. Білім алушы ондірістік, енбек функцияларын және тапсырмаларды  
білікті орындауда мүмкіндік беретін қосынды қызырттілікке не болу үшін  
білім беру бағдарламаларын менгерделі.

город Актау

«01» 09 2022 года № 15.

СОГЛАШЕНИЕ О ДУАЛЬНОМ ОБУЧЕНИИ В СФЕРЕ ПОДГОТОВКИ  
КАДРОВ С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ОБРАЗОВАНИЕМ

Учреждение «Инновационный колледж педагогики и сервиса «Асмет Улас» именуемый (наименование организаций образования) в дальнейшем наименование образования, в лице

Балтаев Гульшат Рустембековны,

(Фамилия, имя, отчество (при его наличии) руководителя или иного уполномоченного лица  
действующего на основании Устава лицензия АБ № 0032370 от  
01.07.2009 г., (название учредительных документов)

с одной стороны, НП «Rakhim baby» Министерства обл.Түншары ауд. Акшукур Эквартал 11д.

БСН К2 177WQ00943356, ЖСК К22396511F0007912340, филиал АО «Форт  
Банк» в г. Актау (лицензиями предпринимательства, учреждения, организации и т.д.)  
именуемый в дальнейшем «Предприятие (организация)», в лице

Саныбай Орынбек Ералғұды,

(Фамилия, имя, отчество (при его наличии) руководителя или иного уполномоченного лица)

действующего на основании Устава (Положения), (название учредительных документов)

с другой стороны, и гражданином Республики Казахстан  
Салатинова Виктора Ганимбетова

(Фамилия, имя, отчество (при его наличии))

НИИ \_\_\_\_\_ уд. личности /свидетельство о рождении  
они \_\_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_ года, выданное \_\_\_\_\_  
именуемый (заявитель) в дальнейшем «обучающийся» (законный  
представитель) (в случае несовершеннолетия обучающегося)

НИИ \_\_\_\_\_ уд. личности \_\_\_\_\_  
(Фамилия, имя, отчество (при его наличии))

«\_» \_\_\_\_\_ года, выданное \_\_\_\_\_ с третьей стороны  
«\_» \_\_\_\_\_ года, выданное \_\_\_\_\_ с третьей стороны  
совместно именуемые как «Стороны», заключили настоящий договор  
о дуальном обучении для организаций технического и  
профессионального, после среднего образования (далее - Договор о  
дуальном обучении).

1. Предмет договора о дуальном обучении

1. Настоящий договор о дуальном обучении заключен в соответствии  
со статьей 119 Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября  
2015 года, Правилами организации дуального обучения  
утвержденными приказом Министра образования и науки Республики  
Казахстан от 21 января 2016 года № 50 (зарегистрирован в Реестре  
государственной регистрации нормативных правовых актов  
Республики Казахстан под № 13422) и пунктом \_\_\_\_\_ Устава  
предприятия (организации).

2. Организация образования осуществляет обучение обучающегося  
поступившего в 2022 году на специальность 07230100 - Швейное  
производство и моделирование одежды

(подпись визуализирована специальностью)  
квалификации(3W07230102 -портной);  
(подпись визуализирована квалификацией)

3. Предприятие (организация) обеспечивает обучающегося рабочим  
местом для производственного обучения и профессиональной  
практики в соответствии с профилем образовательной программы, на  
надлежащими условиями труда.

4. Обучающийся осваивает образовательные программы с целью  
 получения профессиональных компетенций, позволяющими  
 квалифицированно выполнять производственные, трудовые функции  
 и задачи.

2. Срок действия договора о дуальном обучении

5. Срок действия Договора о дуальном обучении вступает в силу с  
 момента его подписания и действует до окончания сроков обучения.

6. Договор о дуальном обучении может быть расторгнут по  
 основаниям, предусмотренным действующим законодательством  
 Республики Казахстан.

7. Правом обучающегося на рабочее место оформляется приказом  
 руководителя или распоряжением структурного подразделение

3. Дұлалым оқыту туралы шарттың арекет ету нерізі  
қолданыстары заңнамасында көзделенегіде бұзылу мүмкін.  
6. Білім алушының жұмыс орнына кабылдау осы дұлалым оқыту туралы  
шарттың негізінде шығарылған базасының бұрынғымен ишмелес  
жасөспөрмеки (ұйымның) құрылымы болашақсінде оқытуда  
рәсімделеді.

### 3. Білім алушының қызықтары және міндеттері

#### 7. Білім алушы:

- 1) куінсіздік және сибікті коргау талаптарына сәйкес жабдықталған  
жұмыс орнын;
- 2) жасөспөрмек белгілінен жетекшісініп келісім бойынша жеткілік  
құралдары, жабдықтарды, аспаптарды және басқа индірістік  
материалдарды пайдалану, кітапхана және оку залдары базасында оқыту  
оку-әдістемелік азаматтер көрнекі зертханалық базасына, оқыту  
намсатында компютерлік және басқа техниканы пайдалашуға көз  
жеткізу мен пайдалануы;
- 3) ондірістік оқыту мен жаһи практиканы оту барысында  
денсаулығына зақым келген заянины отеүін;
- 4) белгілі бір мамандық бойынша белгіліліктің тиесті деңгейде  
тәжірибелдеу және белгіліліктің үлгілері белгілілікті беру туралы күштіктері  
(сертификатты) «Мемлекеттік үлгілері білім туралы күштіктері»  
турлары мен ысандарын және оларды беру көзіндең бекіту туралы  
Казахстан Республикасының Білім және ғылым министрінің 2015  
жылды 28 наурыздағы № 39 бұрынғымен белгіліген (Казахстан  
Республикасының мемлекеттік нормативтік қызықтық актілердің тіркеу  
Регистрінде №10348 тіркелен) нысандың сәйкес алуга құбыны.

#### 8. Білім алушы:

- 1) ондірістік оқыту және жаһи практика орнында жасөспөрмек  
жасметкерлері үшін міндетті болып табылатын сибек тәртіби, ішкі  
тәртіп көзіндең күштіктерін, куінсіздік техникасы ерекшелерін және ондірістік  
тәртіптемесін сактауда;
- 2) жасөспөрмек (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына,  
күштіктерін және басқа мүлкіне үқынты карауда;
- 3) ондірістік оқыту және жаһи практика байдарламасының  
талаптарын көткіп сактауда және орындауда;
- 4) ондірістік оқыту және жаһи практиканы оту ушін белгілінген  
мертімдес жасөспөрмектерін жасауда;
- 5) ондірістік оқыту және жаһи практиканы оту барысында және  
ақтагдан соң жасөспөрмек туралы қорын ақпаратты жария етпеуде;
- 6) ондірістік оқытуда және жаһи практиканы оту туралы күнделік  
жүргізу, тәлімгерге орындаған жұмыс туралы есеп беруде;
- 7) жасөспөрмек (ұйым), оку орындары сабакка хабарлауда көлемен  
жаддайда білім туралы жасөспөрмек (ұйым), оку орыннан себебін айтты  
және ауру немесе жағдайлардың оқынға болған жаддайда, З күн ішіндегі тиесті  
медициналық жағдайлардың жиберуге міндетті.

### 4. Жасөспөрмек (ұйымның) қызықтары және міндеттемелері

#### 9. Жасөспөрмек:

- 1) жаңа технологияларға және ондірістік процесстің өзгерген  
жаддайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және балім беру  
байдарламасын айралуға көткіп сактауда;
- 2) жасөспөрмекиңін күштіктеріне сәйкес курстық және дипломдық  
жұмыстардың тәжіриптарын үснунта;
- 3) білім алушылардың көрінісін аттестаттауда көткіп сактауда;
- 4) білім алушылардың атындағы үлгерімі туралы актарат  
сұрастыруды;
- 5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжадарларына сәйкес  
білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құбыны.

#### 10. Жасөспөрмек езінен машиналы міндеттемелер алады:

- 1) тәлімгердің белгі - ондірістік оқытуда және жаһи практиканы  
басшылық ететін ондірістік және күштік көрсету саласындағы  
технологияларды меншергерен ондірістік (ұйымның) білікті маманды.
- 2) оку орынмен бірге білім беру байдарламасын, мамандық бойынша  
жұмыстың оку жоспарын, жылдық күнтізбелік кесте, дұлалым білім  
беру шенберінде білім беру процесін камтамасыз оту бойынша іс-  
шара жоспарын айралу және көлісі;
- 3) білім алушына дұлалым оқытудан оту барысында, қорын және  
занчесін көрсету ақпаратты көспагана, арнайы киімнен  
(формамен), оқыту куралдарынан, колданыстары нормативтерге  
сәйкес шығыс материалдарынан, практикалық материалдар мен  
процеске көз жеткізуін камтамасыз оту;
- 4) білім алушыга жұмыс орнында куінсіз жұмыс жаддайын  
(куінсіздік техникасы және сибікті коргау бойынша міндетті  
нускамалықты еткізу арқылы) камтамасыз оту және жаһи жаддайда  
білім алушыны сибек куінсіздігінде әдістеріне оқытуы жүргізу;
- 5) оку үдерісінде тізбесінде және (исмесе) күнтізбелік кестеге, білім  
беру байдарламаларына сәйкес ондірістік оқытулы және жаһи

Договор

3. Права и обязанности

8. Обучающийся имеет право:
  - 1) на предоставление учебного, рабочего места, оборудованного в соответствии с требованиями безопасности и охраны труда;
  - 2) пользоваться необходимыми инструментами, оборудованием, приборами и другими производственными материалами, по согласованию с наставником, назначенным от предприятия, имеющими доступ и пользование фондом учебной, учебно-методической литературы на базе библиотеки и читальных залов, лабораторной базой компьютерной техники в учебных целях;
  - 3) на возмещение вреда, причиненного здоровью в процессе прохождения производственного обучения и профессиональной практики;

- 4) на присвоение соответствующего уровня квалификации по конкретной специальности и получение свидетельства (сертификата) о присвоении квалификации установленного образца по соответствующей форме, утвержденной приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 28 января 2015 года № 39 «Об утверждении видов и форм документов об образовании государственного образца и Правила их выдачи» (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов Республики Казахстан под № 10348).

#### 9. Обучающийся обязуется:

- 1) соблюдать трудовую дисциплину, правила внутреннего распорядка, правила техники безопасности и производственный распорядок на месте производственного обучения и профессиональной практики, обязательные для работников предприятия (организации);
- 2) бережно относиться к оборудованию, приборам, документации и другому имуществу предприятия (организации);
- 3) строго соблюдать и выполнять требования программы производственного обучения и профессиональной практики;
- 4) прибыть в распоряжение предприятия (организации) в установленному сроку на прохождение производственного обучения и профессиональной практики;
- 5) не разглашать конфиденциальную информацию о предприятии (организации) в процессе прохождения производственного обучения и профессиональной практики, а также после его завершения;
- 6) вести дневник о прохождении производственного обучения и профессиональной практики, предоставлять отчет наставнику с проделанной работе;
- 7) при исъезде на предприятие (организацию), на занятия в организацию образования сообщать об этом незамедлительно предприятию (организации), учебному заведению с указанием причины, а в случае заболевания или несчастного случая, в течение 3 дней направить соответствующую медицинскую справку.

#### 4. Права и обязанности предприятия (организации)

##### 10. Предприятие (организация) имеет право:

- 1) участвовать в разработке календарных графиков и образовательных программ в соответствии с новыми технологиями и изменениями условиями производственного процесса;
- 2) предлагать темы курсовых и дипломных работ в соответствии с потребностями предприятия (организации);
- 3) принимать участие в итоговой аттестации обучающегося;
- 4) запрашивать информацию о текущей успеваемости обучающегося.

##### 11. Предприятие (организация) обязуется:

- 1) закрепить наставника - квалифицированного работника предприятия (организации), владеющего технологиями производства или сферы услуг, осуществляющего руководство производственным обучением и профессиональной практикой;
- 2) совместно с учебным заведением разработать и согласовать образовательную программу, рабочий учебный план по специальности, годовой календарный график, план мероприятий по обеспечению образовательного процесса в рамках дуального обучения;
- 3) обеспечить обучающегося на период прохождения дуального обучения специальной одеждой (формой), средствами обучения, расходными материалами по действующим нормативам, доступом к практическим материалам и процессам, за исключением информации, являющейся конфиденциальной или составляющей охраняемую законом тайну;
- 4) обеспечить обучающегося безопасными условиями работы и рабочем месте (с проведением обязательных инструктажей по технике безопасности и охране труда) и в необходимых случаях проводить обучение обучающимся безопасным методом труда;

- а откүн үшін жұмыс орындарын үснүп;
- білірдік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында көрастырылғанда және білім алушының мамандығына кіткес және жауапкершілікке белгілі болып аттының пайдаланута жоғ бермеу;
- 7) білім алушының сибз тәртібін және көсіпорынның (ұйымның) ішкі тәртіп срекелерін бұйынша барлық оқынадар туралы білім беру үйінін зерттеді;
- 8) білім алушының жеңе тапсырмаларды орындауды үшін кәжетті зертталадарды, кабинеттерді, шеберханадарды, кітапханадарды, сыйбарларды, техникалық және басқа күштілдерді пайдалануға мүмкіндік беру;
- 9) ондірістік оқыту және кәсіби практика әктаған сен білім алушының жұмысы туралы мінездемесін беру және дуалдық оқытуға ету саласын бағалау;
- 10) Казахстан Республикасы Елбек кодексіне және шарттың талаптарына сайкес білім алушының отемесін толемін көнтамасын студі көрастыру;
- 11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқынади мамандығына (бліктілік) сайкес жұмысқа кабылдауды үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру тәртібы) бойынша білім алған түлектің кандидатурасын жарылу.
12. Толимгер мынадай міндеттемелер алады:
- 1) білім алушының практикалық тасілдерге және дауызындық міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындауды алдістеріне оқыту;
  - 2) көсіпорынмен (ұйыммен) көліктеген жұмыс оқу жоспарына сайкес білім алушының оқытуға жүргете асыру;
  - 3) білім алушыға берілген тапсырмаларды орындаудың бакыттау;
  - 4) білім алушы жіберген көзіндеңдерді анықтауда және бірлесіп жоюға, бар көмкіндердегі жекеуле көмек корсету;
  - 5) білім алушының бойынша езінің кәсіби міндеттерін орындауда жауапты жарыту, сондай-ек жұмыстарға әртестеріне дұрыс карын-кылышты көліктастыру;
  - 6) білім алушыдан ондірістік қызметпен байланысты моселепер бойынша тапсырмаларды орындауды талап сту;
  - 7) білім алушыдан дұзыша және жазбаша пысакда жұмыс есептерін талап етеді;
  - 8) білім алушыға жұмышы разрадын беру және оның кәсіби мінездемесін талындауда кіткес туралы үсінис сипзеде;
  - 9) білім алушыға пікір жазу.
5. Білім беру үйімінің құқықтары және міндеттемелері:
12. Оқу орын:
- 1) осы Келісімге, білім беру үйімінің жарысына, білім беру үйімінің ішкі тәртіп кагидаларына және білім беру үйімінің қызметтің реттеңдік білім беру актілеріне сайкес білім алушыдан адад және тиісті міндеттердегі орындаудың талап етуге құрылғы.
13. Оқу орын етіле мүназадай міндеттемелер алады:
- 1) оқу процесінің тізбесіне сайкес ондірістік оқыту және кәсіптік практикадан ету үшін білім алушының көсіпорынға (ұйымға) жіберу;
  - 2) білім алушының осы дуалдық оқыту туралы шартта белгілінген міндеттер мен жаулапершілікпен таыстыру;
  - 3) ондірістік оқыту мен кәсіптік практиканың оқу жұмыс жоспарын етудің білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін көсіпорынның мен вәзілімен берге заірлеу және көлесу;
  - 4) оқу орынның тиісті мамандықтары бойынша ондірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оқу орын басшысының бұйрығымен ондірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындау;
  - 5) көсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын сибек тәртібін және ішкі тәртіп ерекшелерін білім алушының сакталуын көнтамасын ету;
  - 6) білім беру бағдарламасы мен оқу процесінің тізбесіне сайкес білім алушының ондірістік оқыту, кәсіптік практиканың үтін үйімдестірүгө жағдайда жерзімді бақылау;
  - 7) көсіпорынның қызметкерлеріне білім алушының ондірістік оқыту мен кәсіптік практикасын үйімдестірүрге және еткізуе адистемелік көмек корсету;
  - 8) кәсіптілік тұмандыған кезде көсіпорынға білім алушының оқу жеткіліктері туралы мәліметтер беру;
  - 9) жазаттым оқынадарды, егер ондірістік оқыту және кәсіптік практиканың оту барысында білім алушының кіткесумен болған жағдайда тергеуте кіткесу;
  - 10) Казахстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 нарашадағы № 596 бұйрығымен (Казахстан Республикасының нормативтік қызметтік актілердің мемлекеттік тіркеу тізіміндегі № 16138 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі тарbie мен орта, техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары және жоғары оқу орындан кейінгі білім беруді және басына шаккандығы нормативтік каржызандару кагидаларын (бұдан ері – және басына
- 5) предоставить в соответствии с графиком учебного процесса, и (или) календарными графиками, образовательными программами рабочие места для проведения производственного обучения и профессиональной практики обучающегося;
- 6) не допускать использования обучающихся из должностях, не предусмотренных программой производственного обучения и профессиональной практики не имеющих отношения к специальности обучающегося;
- 7) сообщать в организацию образования о всех случаях нарушения обучающимися трудовой дисциплины и правила внутреннего распорядка предприятия (организации);
- 8) предоставлять возможность пользования лабораториями, кабинетами, мастерскими, библиотечной, чертежами, технической документацией, необходимой для успешного освоения обучающегося выполнение иных индивидуальных заданий;
- 9) по окончании производственного обучения и профессиональной практики выдать характеристику о работе обучающегося и выставить оценку качества прохождения дуального обучения;
- 10) обеспечить компенсационной выплатой обучаемому, в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан и условиями договора;
- 11) рассмотреть кандидатуры выпускника, обучающегося по образовательному заказу (государственному образовательному гранту), для принятия на работу в соответствии с полученной специальностью (квалификацией) при наличии соответствующей вакансии.
12. Наставник обязуется:
- 1) обучать обучающегося практическим приемам, навыкам и способам качественного выполнения должностных обязанностей и поручений;
  - 2) обучать обучающегося в соответствии с рабочими учебными планами и образовательными программами, согласованными с предприятием (организацией);
  - 3) контролировать исполнение поручений, данных обучающему;
  - 4) выявлять и совместно устранять ошибки, допущенные обучающим, оказывать помощь в устраниении имеющихся недостатков;
  - 5) формировать ответственное отношение у обучающегося к исполнению своих профессиональных обязанностей, в та же уважительное отношение к коллегам по работе;
  - 6) требовать от обучающегося выполнения указаний по вопросам, связанным с производственной деятельностью;
  - 7) требовать рабочие отчеты у обучающегося, как в устной, так и в письменной форме;
  - 8) вносить предложения о присвоении рабочего разряда и участвовать в обсуждении профессиональной характеристики обучаемого;
  - 9) представлять отзыв на обучающегося.
5. Права и обязанности организации образования
13. Организация образования имеет право:
- 1) требовать от обучающегося образования добросовестного и надлежащего исполнения обязанностей настоящего Договора, Устава организации образования, правил внутреннего распорядка, и актов организации образования, регламентирующих ее деятельность;
14. Организация образования обязуется:
- 1) направить на предприятие (в организацию) обучающегося для производственного обучения и прохождения профессиональной практики в соответствии с графиком учебного процесса;
  - 2) ознакомить обучающегося с его обязанностями в ответственностью, указанных в настоящем договоре о дуальном обучении;
  - 3) совместно с представителями предприятия (организации) разработать рабочие учебные планы и образовательные программы и календарные графики прохождения производственного обучения и профессиональной практики;
  - 4) назначить приказом руководителя учебного заведения руководителей производственного обучения и профессиональной практики из числа мастеров производственного обучения или преподавателей соответствующих специальностей учебного заведения;
  - 5) обеспечить соблюдение обучающимися трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка, обязательных для работников данного предприятия (организации);
  - 6) организовать прохождение и осуществлять периодический контроль производственного обучения и профессиональной практики обучающегося в соответствии с образовательной программой и графиком учебного процесса;
  - 7) оказывать работникам предприятия (организации) методическую помощь в организации и проведении производственного обучения и профессиональной практики;

шаккандың каржылапшыру) бекіту калғасына сәйкес, оку орны каржылапшырын жағдайда ғаталған калғада сәйкес, ондайтегі (ұйымзаты) талімгерге сибет азы талсуз бойынша отемекі талсузай жүргете асыру.

#### 6. Отемекі талаптардың толеу

14. Оңдайтегі оқыту мен көсіптік практикадан оту барысында білім алуды белгілі бір функциональдық міндеттерін орындаған кезде, көсіпорын (ұйым) отемекі толеу мүмкін.

15. Отемекі толеу көлемі көсіпорының (ұйымының) ұйгаруы бойынша белгіленеді.

#### 7. Ендекті коргау

16. Көсіпорын (ұйым) оқушынын күйіндегі жұмыс жағдаймен көткемесін етеді.

17. Көсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, күйіндегі техникасы және сибекті коргау мәселелері бойынша білімін тексерелі, сондай-ақ жан басына шаккандың каржылапшыру шенберінде менишкіт және тарылған қаржат есебінен оңдайтегі оқыту мен көсібі тәжірибелі күйіндегі жүргізу бойынша материалдарынан көткемесін етеді.

18. Білім алуды күйіндегі және сибекті коргау жөніндегі талаптарды орындауда міндеттеді.

### 8. Таралтардың жауапкершілігі

19. Таралтарға осы Келісімде көрастырылған міндеттемелерді орындаудағы иемесе тиісінше орындаудағы үшін Казахстан Республикасының защищамаларына сәйкес жауаптылық жүктеде.

#### 9. Дауларады шешудің тәртібі

20. Осы шартты орындау процесінде туындаған дауларамен көліспеушіліктерді езарға тиімді шешу мекемесінде таралтар тікелей өздері көрастырады.

21. Келісіз, озара тиімді шешім жолымен шешілмесген мәселелер Казахстан Республикасының колданыстағы защищамасына сәйкес шешіледі.

10. Шарттың зеркет ету мерзімі, талаптардың взертту және оны бұзу тәртібі

22. Осы Шарттың срекасларі таралтардың езара жазбаша келісім бойынша толықтырып взерттуу мүмкін.

23. Осы шарт мемлекеттік иемесе орыс тілінде бірдей заң күшінен уш даңда жасалады, бір даңадан орбір таралқа беріледі.

24. Таралтардың заңды мекемжайлары және банкіткік реквизиттері:

Білім беру үйінін:

«Асмет Улас» педагогика және қызмет көрсету инновациялық колледжі мекемесі  
(Білім беру үйінін атты)

Мангистау облысы, Ақтау к., 17 ш/а, 88 ғимарат  
(жоуды мекем-жайы)  
т.ел.: (87292)344327

(дала кодын көрсетін байланыс телефон, факс номері)

Білім беру үйінің басшысы  
**Балтасава Гульшат Рустембековна**  
(Тек, аты, фамилия атын бор болаша жазылады)

(мөрдін орын)

Білім алушы:

**Сагатдинова Динара Калинина**  
(Тек, аты, фамилия атын бор болаша жазылады)

22.11.2006 ж. 061122652297 П-КК №0161418

(Тубан күні; ЖСН; нұсқау №, қараша және кіммен берілді)

(Приложены мекем-жайы, телефон)

Зәңде скопі (ата-анасы)

(Тек, аты, фамилия атын бор болаша жазылады)

8) при необходимости привлекать обучающегося к изучению учебных достижений;

9) принимать участие в расследовании несчастных случаев, в случае, если они произошли с учащимся обучающегося в период производственного обучения и прохождения профессиональной практики;

10) осуществлять компенсационные выплаты по оплате труда наставникам из предприятия (организации) в соответствии с Правилами подушевого нормативного финансирования дошкольного воспитания и обучения, среднего, технического и профессионального послесреднего образования, а также высшего и послевузовского образования с учетом кредитной технологии обучения (далее - Подушевое финансирование), утвержденными приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 27 ноября 2017 года № 596 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов Республики Казахстан под № 16138), в случае финансирования учебного заведения в соответствии с данными правилами.

#### 6. Оплата компенсационной выплаты

15. За время прохождения производственного обучения и профессиональной практики при выполнении обучаемым определенных функциональных обязанностей предприятием (организацией) допускается компенсационная выплата.

16. Объем компенсационной выплаты устанавливается по усмотрению предприятия (организации).

#### 7. Охрана труда

17. Предприятие (организация) обеспечивает обучающемуся безопасные условия труда.

18. Предприятие (организация) проводит обучение инструктирование, проверку знаний обучающегося по вопросам безопасности и охраны труда, а также обеспечивать материалами по безопасному ведению производственного обучения и профессиональной практики за счет собственных и привлеченные средств в рамках Подушевого финансирования.

19. Обучающийся обязан выполнять требования по безопасности и охране труда.

#### 8. Ответственность сторон

20. За исполнение, либо неисполнение исполнение своих обязанностей, предусмотренных настоящим договором о дуальном обучении, стороны несут ответственность, установленную действующим законодательством Республики Казахстан.

#### 9. Порядок разрешения споров

21. Разногласия и споры, возникающие в процессе выполнения настоящего договора о дуальном обучении, разрешаются непосредственно сторонами в целях выработки взаимоприемлемых решений.

22. Вопросы, не разрешенные сторонами путем переговоров, выработка взаимоприемлемых решений, разрешаются в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

#### 10. Порядок изменения условий договора и расторжение

23. Условия настоящего договора о дуальном обучении изменяются и дополняются по взаимному письменному соглашению сторон.

24. Настоящий Договор заключается в трех экземплярах по одному экземпляру для каждой Стороны на государственном и русском языках имеющих одинаковую юридическую силу.

25. Юридические адреса и банковские реквизиты Сторон:

#### Организация образования:

**Учреждение «Инновационный колледж педагогики и сервиса «Асмет Улас»**  
(наименование организации образования)

#### Мангистауская область, г. Ақтау, 17 мкр, 88 здание

(Юридический адрес)  
т.ел.: (87292)344327  
(номер контактного телефона, факс с указанием кода города)

Руководитель организации образования  
**Балтасава Гульшат Рустембековна**  
(Фамилия, имя, отчество или его наименование)

(подпись)

(место печати)

(Туған күні, ЖСН; куалы №, қызмет жөнде киммен берілді)

(Приклады мекен-жаб, телефон)

(фото)

Касипорын:

ИП «Rakhman habis»

(Касиорының, мекеменің, ұйымның жөнде пайыз басқа нары) Мангистау облысы, Түнкіралған ауд., Ақшүкүр ауылы, Эквартал, № 11  
(номер мекен-жабы)

(Адрес ведомости байланыс телефон, факс көмк.)

Басты

Сансызбай Орынбек Ералмулы,

(Печать, штамп, әйнекең белгілі мер бекінген жағымдағы, қолы)

(Мердін орын)



Обучающийся:

Сагатдинова Динара Калининиче

(Фамилия, имя, отчество (при его наличии))

22.11.2006 ж. 061122652297 П-КК №0161411

(Дата рождения, ИИН, № удостоверяющей, когда и кому выдано)

(Фамилия адрес, телефон)

Законный представитель

(Фамилия, имя, отчество (при его наличии) полностью)

(Дата рождения, ИИН, №  
уд. личности, когда и кому выдано)

(Фамилия адрес, телефон)

(подпись)

Предприятие:

ИП «Rakhman habis»

(Наименование предприятий, учреждений, организаций и т.д. далее)

Мангистауская область, Түнкіралған р-н, с Ақшүкүр Эквартал, 11а  
(Юридический адрес)

Директор

Сансызбай Орынбек Ералмулы

(Фамилия, имя, отчество (при его наличии))



(место печати, штампа, факса с указанием кода города)

(место печати)

Scanned with CamScanner

Актуалы

№ 32 22 жылғы 08.08

ТЕХНИКАЛЫҚ ЖӘНЕ КӨСІПТІК, ОРТА БЛІМШЕҢ КЕЙІНГІ  
ҰЙЫМДАРЫ ҮШІН ДУАЛЬДЫ ОҚЫТУ ТУРАЛЫ ҚЕЛІСІМ ШАРТ

Лицензия сериясы АБ № 0032370 01.07.2009 ж. негізіндегі арекет етүші  
(организациями көрсетілгенде ресми түрде) атынан,

«Асемет Улас» педагогика және қызмет көрсету инновацийлық  
колледжінің мекемесі  
(білім беру үйіншілік атанды)

Балтаева Гульшат Рустембековна атынан,  
(басының жағдайы: басынан жүзінен жақында, оны, ақсаны оны (бар болған  
жаддауда))  
бұдан арі «білім беру үйіншілік деңгелеттік «Асемет Улас» педагогика  
және қызмет көрсету инновацийлық колледжінің мекемесі  
(білім беру үйіншілік атанды)

НП «Rakhim baby» Мангистау обл.Түншілік ауд. Алаңкулар ауды. Зекартал  
11үй  
БНК KZ 177WQ00943356, ЖСК KZ2396511F0007912340, АК «Форте Банк  
Актау к. филиалы бір жағынан, негізіндегі арекет етүші  
(организациями көрсетілгенде ресми түрде)

Сансызбай Орынбек Ералыұлы атынан,  
(басының жағдайы: басынан жүзінен жақында, оны, ақсаны оны (бар болған  
жаддауда))

бұдан арі «қасіпорын» деңгелеттік НП «Rakhim baby»,  
(жасынан жағдайы)  
Чалиашин Нұрулан Магінұрлан  
Жеке тәлекұжаттың турали күаптілік ЖСН \_\_\_\_\_  
жылғы «\_» \_\_\_\_\_ берген, бұдан арі  
«білім алушы» деңгелеттік және оның заңды оқілімен (білім алушы  
комплекте) толмаган жағдайда)

\_\_\_\_\_ (тегі, аты, ақсаны оны (бар болған жағдайда))  
Жеке тәлекұжаттың ЖСН \_\_\_\_\_ жылғы  
«\_» \_\_\_\_\_ берген, үшінші жақтаған,  
бірге «Таралтар» деңгелеттік оны техникалық және көсіптік, орта  
блімшесін көйінгі білім беру үйіншілік үшін дуальды оқыту туралы оны  
Шарт жасасты.

1. Дуальды оқыту туралы шарттың мәні

1. Осы дуальды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 қартарады  
Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 119 - бабада, Қазақстан  
Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 21  
қартарады № 50 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының  
нормативтік қызметкіштік актілерді мемлекеттік тіркеу түзімінде № 13422  
бозып тіркеլген) бекітілген дуальды оқытуны үйімдестеру  
қалғадарларина және қасіпорын (үйімнің) жарғысының  
тармагына сыйнес жасады.

2. Оку орны 2022 жылғы түскен 07230100-Tілін оңайрісі және  
қимділерді үзілесу (мамандықтың коды және атауы)  
мамандығының 3W07230102 -арнайы тілінші (біліктілікін)

(білім беру бағдарламасының атауы)

Білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының оқынудан жүргеге  
астанады.

3. Қасіпорын (үйім) білім алушыны тиісті жұмыс жағдайлары бар  
білім беру бағдарламасының бейіншін сыйнес ендірістік оқыту және  
көсіптік практика үшін жұмыс орынмен камтамасыз етеді.

4. Білім алушы оңайрістік, еңбек функцияларын және тапсырмаларды  
білдіріп орындауда мүмкіндік беретін көсіби қызырреттілікке не болу үшін  
білім беру бағдарламалары меншереді.

город Актау

«01.09.2022» года №

СОГЛАШЕНИЕ О ДУАЛЬНОМ ОБУЧЕНИИ В СФЕРЕ ПОДГОТОВКИ  
КАДРОВ С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ОБРАЗОВАНИЕМ

Учреждение «Инновационный колледж педагогики и сервиса  
«Асемет Улас», именуемый (наименование организации образования),  
далее именуемое «организация», в лице

Балтаев Гульшат Рустембековны,  
(фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя или иного уполномоченного лица)  
действующего на основании Устава лицензия АБ № 0032370 от  
01.07.2009 г., (лицензия учредительных документов)

с одной стороны, НП «Rakhim baby» Мангистауская обл.Түншілік ауд.  
БНК KZ 177WQ00943356, ЖСК KZ2396511F0007912340, филиал АО «Форт  
Банк» в г. Актау (юридическое лицо, учредитель, организатор и т.д.)  
именуемый в дальнейшем «Предприятие (организация)», в лице

Сансызбай Орынбек Ералыұлы,  
(фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя или иного  
уполномоченного лица)

действующего на основании Устава  
(лицензия учредительных документов)

с другой стороны, и гражданином Республики Казахстан  
Чалиашин Нұрулан Магінұрлан  
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

НИИ \_\_\_\_\_ уд. личности свидетельство о рождении  
от \_\_\_. \_\_\_ года, выданное \_\_\_\_\_  
именуемый (за) в дальнейшем «обучающийся (законный представитель)  
(в случае несовершеннолетия обучающегося)

НИИ \_\_\_\_\_ уд. личности от  
«\_\_\_» \_\_\_ года, выданное \_\_\_\_\_, с третьей стороны  
совместно именуемые как «Стороны», заключили настоящий договор  
о дуальном обучении для организаций профессионального, после среднего образования  
(для производственного, послесреднего образования) дуального обучения).

1. Предмет договора о дуальном обучении  
1. Настоящий договор о дуальном обучении заключен в соответствии  
со статьей 119 Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября  
2015 года, Правилами организации дуального обучения  
утверженными приказом Министра образования и науки Республики  
Казахстан от 21 января 2016 года № 50 (зарегистрирован в Реестре  
государственной регистрации нормативных правовых актов  
Республики Казахстан под № 13422) и пунктом \_\_\_ Устава  
предприятия (организации).

2. Организация образования осуществляет обучение обучающегося  
поступившего в 2022 году на специальность 07230100 - Швец  
производство и моделирование одежды  
(под и наименование специальности)

квалификации (3W07230102 -портной);  
(под и наименование квалификации)

3. Предприятие (организация) обеспечивает обучающегося рабочими  
местами для производственного обучения и профессионально  
практики в соответствии с профилем образовательной программы  
надлежащими условиями труда.

4. Обучающийся осваивает образовательные программы с целью  
получения профессиональных компетенций, позволяющие  
квалифицированно выполнять производственные, трудовые функции  
и задачи.

2. Срок действия договора о дуальном обучении  
3. Срок действия Договора о дуальном обучении вступает в силу  
момента его подписания и действует до окончания сроков обучения.

6. Договор о дуальном обучении может быть расторгнут и  
остановлен, предусмотренным действующим законодательством  
Республики Казахстан.

7. Прием обучающегося на рабочее место оформляется приказом  
руководителя или распоряжением структурного подразделения

- 3. Дұлалық оқыту туралы шарттың арекет ету мерзімі**
5. Дұлалық оқыту туралы шарт Республикасының колданыстырылғанда көзделген иегізде бүзгүлүү мүнкін.
6. Білім алушының жұмыс орынна кабылдау осы дұлалық оқыту туралы шарттың иегізде шығарылған базасының бұйрығымен немесе кәсіпорының (ұйымының) күршымды болашақсіз оқытмай расынеледі.

### **3. Білім алушының күкіктары және міндеттері**

#### **7. Білім алушы:**

- 1) қауіпсіздік және еңбекті корғау талантарына сәйкес жабдықталған жұмыс орынна;
- 2) кәсіпорынада бекітілген жетекшісінің көлісімі бойынша қажетті күршамдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа индірістік материалдарды пайдалану, үйтапана және оку залдары базасында оқыту оқу-әдістемелік алебастер корынан, зертханалық базасынан, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға кол жеткізу мен пайдалануы;
- 3) оқырістік оқыту мен кәсіби практиканы оту барысында дискусиялықтаған закым келтеп зиянның отеүін;
- 4) белгілі бір мамандық бойынша белгіліліктің тиесті деңгейдің тағайындауда және белгілінген үзілдіктері белгілілікті беру туралы күзілті (сертификатты) «Мемдекеттік үзілдіктері Білім туралы күжаттарын тұрғарған міннесандарын және оларды беру кагидастың бекітілу туралы» Республикасының Білім және ғылым министрінің 2015 жылды 28 наурыздағы № 39 бұйрығымен бекітілген (Казакстан Республикасының мемлекеттік нормативтік күкіктары актілері тіркеу Реестріндегі №10348 тіркелген) нысандың сәйкес алуша құнымы.

#### **8. Білім алушы:**

- 1) индірістік оқыту және кәсіптік практика орында кәсіпорының қызыметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін, ішкі тәртіп кәжідайларын, қауіпсіздік техникасы ережелерін және индірістік тәртіпмелесін сактауға;
- 2) кәсіпорының (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне үкіпты карауга;
- 3) индірістік оқыту және кәсіптік практика байдарламасының талаптарын китап сактауға және орындауда;
- 4) индірістік оқыту және кәсіби практиканы оту үшін белгілінген мерзімде кәсіпорының карауына келуте;
- 5) индірістік оқыту және кәсіптік практиканы оту барысында жансағтаған соң кәсіпорын туралы үндіс ақпаратты жария етпесте;
- 6) индірістік оқыту және кәсіптік практиканы оту туралы күнделік жүргізуге, тәлімгерге орындаған жұмыс туралы есеп беруге;
- 7) кәсіпорынға (ұйымға), оку орындарында сабакка хабардау келмеген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (ұйымға), оку орынға себебін айттып және ауру немесе жазаттайым оқнға болған жағдайда, 3 күн ішінде тиесті медициналық анкетаманы жіберуге міндетті.

### **4. Кәсіпорынының (ұйымының) күкіктары және міндеттемелері**

#### **9. Кәсіпорын:**

- 1) жаңа технологияларға және индірістік процесстің озгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру байдарламасын әзірлеуте катысуга;
- 2) кәсіпорынының жағдайеліктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын үснуга;
- 3) білім алушылардың корытынды аттестаттауына катысуга;
- 4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;
- 5) білім беру үйімінан жұмыс берушілердің болжадарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылама.

#### **10. Кәсіпорын ойнан міндеттемелерін алады:**

- 1) тәлімгердің бекіті – индірістік оқыту және кәсіптік практикаға басшылық ететік индіріс және қызмет корсету саласындағы технологиялардың меншереген индірістік (ұйымының) белгілі маманды.
- 2) оку орынмен бірге білім беру байдарламасын, мамандық бойынша жұмыстарын оку жоспарын, жылдық күнтізбелік кесте, дұлалыды білім беру шеңберіндегі білім беру процессин камтамасын оту бойынша іс-шара жоспарын әзірлеу және келісі;
- 3) білім алушына дұлалыды оқытудан оту барысында, үндіс және заңмен коргалатын ақпаратты көсіпшеге, арнайы кіммімен (формамен), оқыту күршамдарын, колданыстарғы нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске көл жеткізуі камтамасын оту және жағдайда білім алушының еңбек қауіпсіздігінен залестеріне оқытуды жүргізу;
- 4) оку уәрісінің тізбесін және (немесе) күнтізбелік кестеге, білім беру байдарламаларына сәйкес индірістік оқыту және кәсіптік

предприятия тарифтерінде

Договора о дуалном обучении

### **3. Права и обязанности обучающегося**

#### **8. Обучающийся имеет право:**

- 1) на предоставление учебного, рабочего места, оборудованного в соответствии с требованиями безопасности и охраны труда;
- 2) пользоваться необходимыми инструментами, оборудованием приборами и другими производственными материалами, в согласовании с наставником, назначенным от предприятия, имеет доступ и пользовавшим фондом учебной, учебно-методической литературы на базе библиотеки и читальных залов, лабораторной базой компьютерной техники в учебных целях;
- 3) на возмещение вреда, причиненного здоровью в процессе прохождения производственного обучения и профессиональной практики;
- 4) на присвоение соответствующего уровня квалификации по конкретной специальности и получение свидетельства (сертификата о присвоении квалификации установленного образца по соответствующей форме, утвержденной приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 28 января 2015 года № 39 «Об утверждении видов и форм документов об образовании государственного образца и Правила их выдачи» (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов Республики Казахстан под № 10348).

#### **9. Обучающийся обязуется:**

- 1) соблюдать трудовую дисциплину, правила внутреннего распорядка, правила техники безопасности и производственного распорядок на месте производственного обучения и профессиональной практики, обязательные для работников предприятия (организации);
- 2) бережно относиться к оборудованию, приборам, документации и другому имуществу предприятия (организации);
- 3) строго соблюдать и выполнять требования программы производственного обучения и профессиональной практики;
- 4) прибыть в распоряжение предприятия (организации) установленному сроку на прохождение производственного обучения и профессиональной практики;
- 5) не разглашать конфиденциальную информацию о предприятии (организации) в процессе прохождения производственного обучения и профессиональной практики, а также после его завершения;
- 6) вести дневник о прохождении производственного обучения и профессиональной практики, предоставлять отчет наставнику и проделанной работе;
- 7) при явке на предприятие (организацию), на занятия организацию образования сообщать об этом незамедлительно предприятию (организации), учебному заведению с указанием причины, в случае заболевания или несчастного случая, в течение 3 дней направить соответствующую медицинскую справку.

### **4. Права и обязанности предприятия (организации)**

#### **10. Предприятие (организация) имеет право:**

- 1) участвовать в разработке календарных графиков образовательных программ в соответствии с новыми технологиями и изменившимися условиями производственного процесса;
- 2) предлагать темы курсовых и дипломных работ в соответствии с потребностями предприятия (организации);
- 3) принимать участие в итоговой аттестации обучающегося;
- 4) запрашивать информацию о текущей успеваемости обучающегося.

#### **11. Предприятие (организация) обязуется:**

- 1) закрепить наставника - квалифицированного работника предприятия (организации), владеющего технологиями производства или сферы услуг, осуществляющего руководство производственным обучением и профессиональной практикой;
- 2) совместно с учебным заведением разработать и согласовать образовательную программу, рабочий учебный план в специальности, годовой календарный график, план мероприятий по обеспечению образовательного процесса в рамках дуального обучения;
- 3) обеспечить обучающегося на период прохождения дуального обучения специальной одеждой (формой), средствами обучения, расходными материалами по действующим нормативам, доступ практическим материалам и процессам, за исключение информации, являющейся конфиденциальной или составляющей охраняемую законом тайну;
- 4) обеспечить обучающегося безопасными условиями работы и рабочем месте (с проведением обязательных инструктажей по технике безопасности и охране труда) и в необходимых случаях проводить обучение обучающимся безопасным методам труда;

практика откізу үшін жұмыс орындарын ұсыну;

6) ондірістік оқыту мен кеңістік практиканың байдарламасында қарастырылмagan және білім алушының мамандығына көтесі жок дауызыларда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

7) білім алушының сибек тәртібін және кеңістік (ұйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқынадар туралы білім беру үйімін хабардада сту;

8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауда үшін жақетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сыйбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беру;

9) ондірістік оқыту және кеңістік практика вакталған соң білім алушының жұмыс туралы мінездеме беру және дуальды оқытуға ту саласын бағалау;

10) Қазақстан Республикасы Енбек кодексіне және шарттың талаптарында сәйкес білім алушыға отемекі толемін қамтамасын етуді қарастыру;

11) тиесті бос орын болған жағдайда, оқынада мамандығына (бліктік) сәйкес жұмысқа кабылдау үтпіл білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру гранты) бойынша білім алған тұлектің кандидатурасын қаралу.

#### 11. Талімгер мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыны практикалық тасілдерге және дауызымдық міндеттер мен тапсырмаларды салалы орындауда айтеріне оқыту;

2) кеңістік (ұйымның) көлісілген жұмыс оку жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуға жүзеге асыру;

3) білім алушыға берілген тапсырмаларды орындаудың бакылау;

4) білім алушы жіберген көтіліктерді анықтауда және бірлесіп жоюға, бар кемшиліктерді женүте көмек корсету;

5) білім алушының бойынша озінің кеңістік міндеттерін орындауда жаулапты жарапта, сондай-ақ жұмыстагы әрітестеріне дұрыс жарық-жеткіліктерді көліптастыру;

6) білім алушыдан ондірістік қызметтөң байдарламасын моселелер бойынша тапсырмаларды орындауды талап сту;

7) білім алушыдан аудиторияда және жағаша нысанда жұмыс есептерін талап етеді;

8) білім алушыға жұмысшы разрядын беру және оның кеңістік мінездемесін талқылауда кіткесу туралы ұсыныс енгізеді;

9) білім алушыға пікір жазу.

#### 5. Білім беру үйімінің құқықтары және міндеттемелері:

##### 12. Оку орын:

1) осы Көлісімде, білім беру үйімінің жарыссында, білім беру үйімінің ішкі тәртіп көнілдерінде бойынша және білім беру үйімінің қызметтөң білім беру актілерінде сәйкес білім алушыдан алда жиес тиесті міндеттерді орындауды талап етуде құқықты.

##### 13. Оку орын езіңе мынадай міндеттемелер алады:

1) оку процесінде тілбесін сәйкес ондірістік оқыту және кеңістік практикадан оту үшін білім алушының кеңістік (ұйымта) жіберу;

2) білім алушының осы дуальды оқыту туралы шартты белгілігендегі міндеттер мен жаулапкершілікпен таныстыру;

3) ондірістік оқыту мен кеңістік практиканың оку жұмыс жоспарын етудін білім беру байдарламасын және күнтібелік кестесін кеңістік (ұйым) мен екілмен бірге ойнасу және көлісү;

4) оку орнында тиесті мамандықтары бойынша ондірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасында оку орын басшысының бұйрығымен ондірістік оқыту және кеңістік практика жетекшілерін тағайындау;

5) кеңістік (ұйым) қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сақталуын қамтамасын етү;

6) білім беру байдарламасы мен оку процесінде тілбесін сәйкес білім алушының ондірістік оқыту, кеңістік практикадан отуң үйімдастыру және мәрімді бақылау;

7) кеңістік (ұйым) қызметкерлерінде білім алушының ондірістік оқыту мен кеңістік практикасын үйімдастыруға және откізуға адістемелік көмек корсету;

8) жақеттілік тұындаған кезде кеңістік (ұйым) оқыту жақеттіліктері туралы наліметтер беру;

9) жақеттілім оқынадарды, егер ондірістік оқыту және кеңістік практикадан оту барысында білім алушының көткесуін болған жағдайларда тергеуте көткесу;

10) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 нарашадагы № 596 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізімінде № 16138 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейнігі тәрбие мен орта, техникалық, кеңістік, орта білімнен кеңінгі, жоғары және жоғары оку орналанған кеңінгі білім беруді және басына шакқарады нормативтік жаржылапшыру көнілдерін (бұдан арі – және басына

5) предоставить в соответствии с графиком учебного процесса, и (или) календарными графиками, образовательными программами рабочие места для проведения производственного обучения и профессиональной практики обучающегося;

6) не допускать использования обучающихся на должностях, не предусмотренных программой производственного обучения и профессиональной практики не имеющих отношения к специальности обучающегося;

7) сообщать в организацию образования о всех случаях нарушения обучающимися трудовой дисциплины и правил внутреннего распорядка предприятия (организации);

8) предоставить возможность пользования лабораториями, кабинетами, мастерскими, библиотекой, чертежами, технической документацией, необходимой для успешного освоения обучающегося выполнения ими индивидуальных заданий;

9) по окончании производственного обучения и профессиональной практики выдать характеристику о работе обучающегося и выставить оценку качества прохождения дуального обучения;

10) обеспечить компенсационной выплатой обучаемому, в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан «условиями договора»;

11) рассмотреть кандидатуры выпускника, обучающегося по образовательному заказу (государственному образовательному гранту), для принятия на работу в соответствии с полученной специальностью (квалификацией) при наличии соответствующей вакансии.

#### 12. Наставник обятуется:

1) обучать обучающегося практическим приемам, навыкам и способам качественного выполнения должностных обязанностей и поручений;

2) обучать обучающегося в соответствии с рабочими учебными планами и образовательными программами, согласованными с предприятием (организацией);

3) контролировать исполнение поручений, данных обучающемуся;

4) выявлять и совместно устраивать ошибки, допущенные обучаемым, оказывать помощь в устранении имеющихся недостатков;

5) формировать ответственное отношение у обучаемого к исполнению своих профессиональных обязанностей, а также уважительное отношение к коллегам по работе;

6) требовать от обучающегося выполнения указаний по вопросам связанным с производственной деятельностью;

7) требовать рабочие отчеты у обучающегося, как в устной, так и в письменной форме;

8) вносить предложения о присвоении рабочего разряда и участвовать в обсуждении профессиональной характеристики обучаемого;

9) представлять отзыв на обучающегося.

#### 5. Права и обязанности организации образования

##### 13. Организация образования имеет право:

1) требовать от обучающегося образования добросовестного и надлежащего исполнения обязанностей настоящего Договора, Устава организации образования, правил внутреннего распорядка, и актов организации образования, регламентирующих ее деятельность;

##### 14. Организация образования обязуется:

1) направить на предприятие (организацию) обучающегося для производственного обучения и прохождения профессиональной практики в соответствии с графиком учебного процесса;

2) ознакомить обучающегося с его обязанностями и ответственностью, указанных в настоящем договоре о дуальном обучении;

3) совместно с представителями предприятия (организации) разработать рабочие учебные планы и образовательные программы и календарные графики прохождения производственного обучения и профессиональной практики;

4) назначить приказом руководителя учебного заведения руководителей производственного обучения и профессиональной практики из числа мастеров производственного обучения или преподавателей соответствующих специальностей учебного заведения;

5) обеспечивать соблюдение обучающимися трудовой дисциплины правил внутреннего распорядка, обязательных для работников данного предприятия (организации);

6) организовать промежуточное и осуществлять периодический контроль производственного обучения и профессиональной практики обучающегося в соответствии с образовательной программой и графиком учебного процесса;

7) оказывать работникам предприятия (организации) методическую помощь в организации и проведении производственного обучения и профессиональной практики;

шаккандыгы жаржыланызыру) бекіту кагидасыла сәйкес, оку орны жаржыланырган жағдайда атапты кагизаты сәйкес, ондірістегі (ұйымдастырылған) талімгерге сибек ақы таллу бойынша өтемекі толсулі жүзеге асыру.

#### 6. Отемекі талемдерін талуе

14. Ондірістік оқыту мен көсіптік практикадан оту барысында білім алушы белгілі бір функционалдық міндеттерін орындаған келде, көсіпорын (ұйым) өтемекі толеу мүмкін.

15. Отемекі толеу көлемі көсіпорының (ұйымының) ұйғаруы бойынша белгіленеді.

#### 7. Енбекті корғау

16. Көсіпорын (ұйым) оқытушының күйінде жұмыс жағдайынан көтімчесін етеді.

17. Көсіпорын (ұйым) оқыту, шуктуу, қауіпсіздік техникасы және сибекті корғау маселері бойынша білімнің тексерелі, сондай-ақ жаң басына шаккандыгы жаржыланызыру тәнберінде менинкіті және тартылған қаржат есебінен ондірістік оқыту мен көсібін тәжірибелі күйінде жүргізу бойынша материалдармен көтімчесін етеді.

18. Білім алушының күйінде және сибекті корғау жөніндегі таланттарды орындауда міндеттеді.

### 8. Тараптардың жаулап беріліші

19. Тараптарға осы Келісімде көрастырылған міндеттемелерді орындауда немесе тиісінше орындауда ушін Казахстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

#### 9. Дауардам шешудің тәртібі

20. Осы шартты орындау процесінде туындаған дауармен көлікспұлтіктердің озара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей оздері көрастырады.

21. Келесе, озара тиімді шешім жолымен шешілмеген маселелер Казахстан Республикасының холдамыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

22. Шарттың әрекет ету мерзімі, талаптарын езгерту және оны бузыту тәртібі

23. Осы Шарттың ережелері тараптардың озара жағбаша көлісім бойынша толықтырып озертептілік мүмкін.

24. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш дәнделе жасалады, бір дәнделең арбір тарапка беріледі.

25. Тараптардың заңды мекемжайлары және банктік реквизиттері:

Білім беру үйіні:

**«Асмет Улас» педагогики және кызмет көрсету инновациялық колледжі» мекемесі**  
(білім беру үйінінің атауы)

**Мангистау облысы, Ақтау қ., 17 ш/б, 83 ғимарат**  
(зерттеу мекемә-жайы)  
т.т.к. (87292)344327  
(номер телефоні, факс номері)

Білім беру үйінінің басшысы  
**Балтаева Гульшат Рустембековна**  
(т.т.к., аты, зерттеу мекемә-жайының жөніндегі)

(жөніндегі орны)

Білім алушы:

**Чаманов Артуржан Таймазқызы**  
(т.т.к., аты, зерттеу мекемә-жайының жөніндегі)

22.11.2006ж. 061122651596 Н-КК №6181953

(Тұрақтылық мекемә-жайы, телефон)

(Тұрақтылық мекемә-жайы, телефон)

(жөні)

Зерттеу мекемә-жайы (ата-анасы)

(т.т.к., аты, зерттеу мекемә-жайының жөніндегі)

8) при исполнении производственного обучения, предоставлять сведения об учебных достижениях обучающегося;

9) принимать участие в расследовании несчастных случаев, в случаях, если они произошли с учащимся обучающегося в период производственного обучения и прохождения профессиональной практики;

10) осуществлять компенсационные выплаты по оплате труда наставникам на предприятии (организации) в соответствии с Правилами подушевого нормативного финансирования дошкольного, воспитания и обучения, среднего, технического и профессионального, послесреднего образования, а также высшего и послевузовского образования с учетом кредитной технологии обучения (далее – Подушевое финансирование), утвержденными приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 27 ноября 2017 года № 596 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов Республики Казахстан под № 16138), в случае финансирования учебного заведения в соответствии с данными правилами.

#### 6. Оплата компенсационной выплаты

15. За время прохождения производственного обучения и профессиональной практики при выполнении обучаемым определенных функциональных обязанностей предприятием (организацией) допускается компенсационная выплата.

16. Объем компенсационной выплаты устанавливается по усмотрению предприятия (организации).

#### 7. Охрана труда

17. Предприятие (организация) обеспечивает обучающемуся безопасные условия труда.

18. Предприятие (организация) проводят обучение, инструктируют, проверку знаний обучающегося по вопросам безопасности и охраны труда, а также обеспечивать материалами по безопасности ведению производственного обучения и профессиональной практики за счет собственных и привлеченных средств в рамках Подушевого финансирования.

19. Обучающийся обязан выполнять требования по безопасности и охране труда.

#### 8. Ответственность сторон

20. За исполнение, либо исполнение, предусмотренные настоящим договором о дуальном обучении, стороны несут ответственность, установленной действующим законодательством Республики Казахстан.

#### 9. Порядок разрешения споров

21. Разногласия и споры, возникающие в процессе выполнения настоящего договора о дуальном обучении, разрешаются непосредственно сторонами в целях выработки взаимоприемлемых решений.

22. Вопросы, не разрешенные сторонами путем переговоров, выработки взаимоприемлемых решений, разрешаются в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

#### 10. Порядок изменения условий договора и расторжение

23. Условия настоящего договора о дуальном обучении изменяются и дополняются по взаимному письменному соглашению сторон.

24. Настоящий Договор заключается в трех экземплярах по одному экземпляру для каждой Стороны на государственном и русском языках имеющих одинаковую юридическую силу.

25. Юридические адреса и банковские реквизиты Сторон:

#### Организация образования:

**Учреждение «Инновационный колледж педагогики и сервиса «Асмет Улас»**  
(наименование образовательного учреждения)

**Мангистауская область, г. Ақтау, 17 микр, 83 здание**  
(юридический адрес)  
т.т.к. (87292)344327  
(номер телефона, факса с указанием кода города)

Руководитель организации образования:  
**Балтаева Гульшат Рустембековна**  
(Фамилия, имя, отчество при наличии)

(место печати)

(Текущий, ЖСН, зуалы М, қолдан жатын береди)

(Приложение квитан-жеткіл, телефон)

(Фамилия)

Кеңесорын:  
ИП «Rakhman habib»

Малгистару облысы, Тұкарагаш ауд., Акшукур үзілі, Эквартал, 118  
(бумага мата-жеткіл)

(Анықтама түрінде болғанын жөндең, фотосалуар)

Басым  
Сапсыйбай Орынбек Ералыұлы,

(Анықтама түрінде болған жаһандай), фамилия

(жөндең атыны)



Обучающейся:

Чемеке Адуксан Таймакызы

(Фамилия, имя, отчество (при его наличии))

22.11.2016 ж. 061122651596\_И-КК №6101952

(Дата рождения, ИИН, № уд. личности, когда и кому выдано)

(домашний адрес, телефон)

Законный представитель

(Фамилия, имя, отчество (при его наличии) полностью)

(Дата рождения, ИИН, №

уд. личности, когда и кому выдано)

(домашний адрес, телефон)

(подпись)

Предприятие:

ИП «Rakhman habib»

(Наименование предприятия, учреждения, организации и так далее)

Малгистауская область, Тұкарагашский р-н, с Акшукур Эквартал, 1а  
(юридический адрес)

Директор

Сапсыйбай Орынбек Ералыұлы

(Фамилия, имя, отчество (при его наличии))

(номер контактного телефона, адрес с указанием кода города)

(место печати)



Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым министрінің  
2021 жылғы «Деңгелдеме»  
№ 412 бұйрығының  
2-кесімінен

Қазақстан Республикасы  
Білім және ғылым  
министрінің  
2016 жылғы 28 канттардагы  
№ 93 бұйрығының  
5-кесімінен

Приложение 2  
к приказу Министра  
образования и науки  
Республики Казахстан  
от 21 ноября 2016 года № 93  
№ 432

Приложение 3  
к приказу Министра  
образования и науки  
Республики Казахстан  
от 28 января 2016 года № 93

Актуу қаласы

133 20 22 жылғы «01» 04

ТЕХНИКАЛЫҚ ЖӘНЕ ҚАСІПТІК, ОРТА БЛІМШЕҢ ҚЕЙІНГІ  
ҰЙЫНДАРЫ ҮШІН ДУАЛЬДЫ ОҚЫТУ ТУРАЛЫ ҚЕЛІСІМ ШАРТ

Диңсиясер АБ № 0032370 01.07.2009 ж. негізіндегі арекет етуші  
(орындаудың қызметчілердің револтимерлері атынан,

«Асмет Улас» педагогика және қызымет көрсету инновацийлық  
колледжінде мекемесі  
(бапшы беру үшіннен атқау)

Балтаев Гүльшат Рустембековна атынан,  
(бапшының көмектес басқарғаннан туымсыз және, жеке түркілген аты (бер болған  
жөндейді))  
бұдан ері «білім беру үшін» деңгелдеме «Асмет Улас» педагогика  
және қызымет көрсету инновацийлық колледжінде мекемесі  
(бапшы беру үшіннен атқау)

НП «Rakhim baby» Мангистау обл.Түнкегін ауд. Акшукур үстінде Эквартал  
115  
БЧН К2 177WQ00943356, ЖСК К22396511F0007912340, АК «Фортे Банк»  
Актуу филиалы бір жағынан, негізіндегі арекет етуші  
(орындаудың қызметчілердің револтимерлері)

Саныбай Орынбек Ералғұды атынан,  
(бапшының көмектес басқарғаннан туымсыз және, жеке түркілген аты (бер болған  
жөндейді))

бұдан ері «қасіпорын» деңгелдеме НП «Rakhim baby»,  
(жеке түркілгеннен беру)  
Салатинова Виктора Ганимбетовна  
Жеке талқаржаттың турауды қуалдіктік ЖСН \_\_\_\_\_  
жылғы «\_» берген, будан ері  
«білім алушы» деңгелдеме және оның заңды екілімін (білім алушы  
жемделік) толмажан жағдайлда

\_\_\_\_\_ (тері, аты, жеке түркілген аты (бер болған жағдайлда))  
Жеке талқаржаттың ЖСН \_\_\_\_\_ жылғы  
«\_» берген, ушінші жастан, бірге «Таралтар» деңгелдеме осы тәжірибелік және қасіптік, орта  
блімшің қеңінгі білім беру ұйымдары үшін дуалды оқыту туралы осы  
Шарт жасасты.

1. Дуалды оқыту туралы шарттың маңы

1. Осы дуалды оқыту туралы шартты 2015 жылғы 23 канттардагы  
Қазақстан Республикасы Енбек кодексінің 119 - бабына, Қазақстан  
Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 21  
канттардагы № 50 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының  
нормативтік құрылтық актілері мемлекеттік тіркеу тізімінде № 13422  
бының тіркелген) бекітілген дуалды оқыту туымдастыру  
қызметшарына және қасіпорын (үйімнің) жарғысының  
тармагына сыйкес жасалды.

2. Оку орны 2022 жылғы түркен 07230100-Tirin енірісі және  
кімдердің үлгілеу (шамандықтың коды және атауы)  
мамандығының 3W07230102 -арнайы тіріні (біліктілікте)

(білім беру бағдарламасының атауы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының оқуын жүзеге  
асырады.

3. Қасіпорын (үйім) білім алушының тиісті жұмыс жағдайлары бар  
білім беру бағдарламасының бейінші сәйкес ендірістік оқыту және  
қасіптік практика үшін жұмыс орынмен камтамасыз етеді.

4. Білім алушы ондірістік, енбек функцияларын және тапсырмаларды  
білікті орындауда мүмкіндік беретін қосынды қызырреттілікке не болу үшін  
білім беру бағдарламаларын менгереді.

город Актау

«01» 09 2022 года № 15.

СОГЛАШЕНИЕ О ДУАЛЬНОМ ОБУЧЕНИИ В СФЕРЕ ПОДГОТОВКИ  
КАДРОВ С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ОБРАЗОВАНИЕМ

Учреждение «Инновационный колледж педагогики и сервиса «Асмет Улас» именуемый (наименование организаций образования) в дальнейшем наименование образования, в лице

Балтаев Гүльшат Рустембековны,

(Фамилия, имя, отчество (при его наличии) руководителя или иного уполномоченного лица  
действующего на основании Устава диңсия АБ № 0032370 от  
01.07.2009 г., (название учредительных документов)

с одной стороны, НП «Rakhim baby» Министерства обл.Түнкегін ауд. Акшукур Эквартал 11д.

БСН К2 177WQ00943356, ЖСК К22396511F0007912340, филиал АО «Форт

Банк» в г. Актау (бизнесовые предприниматели, учреждения, организации и т.д.)  
именуемый в дальнейшем «Предприятие (организация)», в лице

Саныбай Орынбек Ералғұды,

(Фамилия, имя, отчество (при его наличии) руководителя или иного уполномоченного лица)

действующего на основании Устава (Положения),

на основании

действующего на основании Устава (Положения),

с другой стороны, и гражданином Республики Казахстан

Салатинова Виктора Ганимбетова

(Фамилия, имя, отчество (при его наличии))

НИИ \_\_\_\_\_ уд. личности /свидетельство о рождении

они \_\_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_ года, выданное \_\_\_\_\_

именуемый (заявитель) в дальнейшем «обучающийся» (законный представитель) (в случае несовершеннолетия обучающегося)

НИИ \_\_\_\_\_ уд. личности \_\_\_\_\_

«\_» \_\_\_\_\_ г. года, выданное \_\_\_\_\_

с третьей стороны  
совместно именуемые как «Стороны», заключили настоящий договор  
о дуальном обучении для организаций технического и  
профессионального, после среднего образования (далее - Договор о  
дуальном обучении).

1. Предмет договора о дуальном обучении

1. Настоящий договор о дуальном обучении заключен в соответствии  
со статьей 119 Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября  
2015 года, Правилами организации дуального обучения  
утвержденными приказом Министра образования и науки Республики  
Казахстан от 21 января 2016 года № 50 (зарегистрирован в Реестре  
государственной регистрации нормативных правовых актов  
Республики Казахстан под № 13422) и пунктом Устава  
предприятия (организации).

2. Организация образования осуществляет обучение обучающегося  
поступившего в 2022 году на специальность 07230100 - Швейное  
производство и моделирование одежды

(под и наименование специальности)  
квалификации(3W07230102 -портной);

(под и наименование квалификации)

3. Предприятие (организация) обеспечивает обучающегося рабочим  
местом для производственного обучения и профессиональной  
практики в соответствии с профилем образовательной программы, на  
надлежащими условиями труда.

4. Обучающийся осваивает образовательные программы с целью  
 получения профессиональных компетенций, позволяющими  
 квалифицированно выполнять производственные, трудовые функции  
 и задачи.

2. Срок действия договора о дуальном обучении

5. Срок действия Договора о дуальном обучении вступает в силу с  
 момента его подписания и действует до окончания сроков обучения.

6. Договор о дуальном обучении может быть расторгнут по  
 основаниям, предусмотренным действующим законодательством  
 Республики Казахстан.

7. Право обучающегося на рабочее место оформляется приказом  
 руководителя или распоряжением структурного подразделение

- Дұлалым оқыту туралы шарттың арекет ету нерізі
- Дұлалым оқыту туралы шарт Республикасының колданыстары заңнамасында көзделген негізде бұзылу мүмкін.
- Білім алушының жұмыс орында кабылдау осы дұлалым оқыту туралы шарттың негізінде шығарылған болашақтың бұрынғымен ишесең көспорының (ұйымның) құрылымы болашақсінде өкіммен рәсімделеді.

### 3. Білім алушының қызықтары және міндеттері

#### 7. Білім алушы:

- 1) куінсіздік және сибіті корғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орында;
- 2) көспорында бекітілген жетекшісінің келісім бойынша жетекшіліктерді, жабдықтарды, аспаптарды және басқа индірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оку заңдары базасында оқуға оқу-әдістемелік алдабеттер көрінін зертханалық базасында оқуға нақельтізу компьтерлік және басқа техниканы пайдалашуға көз жеткізу мен пайдалануы;
- 3) ондірістік оқыту мен кәсіби практиканы оту барысында деңсаудағы зақын белгінен зиянның отсуруіне;
- 4) белгілі бір мамандық бойынша белгіліктік тиесті деңгейде тағайындау және белгілігендегі үлгідері белгіліктік беру туралы күштік (сертификатты) «Мемлекеттік үлгідері білім туралы күштіктер» түрлөрі мен ысандардың және оларды беру көзіндең бекітілген туралы Казахстан Республикасының Білім және ғылым министрінің 2015 жылды 28 наурыздағы № 39 бұрынғымен бекітілген (Казахстан Республикасының мемлекеттік нормативтік қызықтық актілердің тіркеу Реестринас №10348 тіркелген) нысандың сәйкес алуша құбыны.

#### 8. Білім алушы:

- 1) ондірістік оқыту және кәсіптік практика орында көспорының қызыметкерлері үшін міндетті болып табылатын сибік тәртібі, ішкі тәртіп көзіндең, куінсіздік техникасы ерекшелерін және ондірістік тәртіпшесін сактауда;
- 2) көспорының (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, күштіктерге және басқа мүлкіне үкімты карауда;
- 3) ондірістік оқыту және кәсіптік практика байдарламасының талаптарын көзін сактауда және орындауда;
- 4) ондірістік оқыту және кәсіби практиканы оту ушін белгілінген мерзімде көспорының жағдайларын көзу;
- 5) ондірістік оқыту және кәсіптік практиканы оту барысында және алғашан соң көспорын туралы қынғы ақпаратты жария етпеуде;
- 6) ондірістік оқытуда және кәсіптік практиканы оту туралы күндөлік жүргізу, тәлімгерес орындаған жұмыс туралы есеп беруде;
- 7) көспорынға (ұйымға), оку орындары сабакка хабарлау келмеген жағдайда бұл туралы көспорынға (ұйымға), оку орыннан себебін айттып және ауру немесе жағдайлар оқиға болған жағдайда, З күн ішінде тиесті медициналық ажыратманды жіберуге міндетті.

### 4. Көспорының (ұйымның) қызықтары және міндеттемелері

#### 9. Көспорын:

- 1) жаңа технологияларға және ондірістік процесстің өзгерген жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және балім беру байдарламасын айралу көтүсуга;
- 2) көспорының кәсіппеттеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тәжірибелілік үсіннүте;
- 3) білім алушылардың корытынды аттестаттауына көтүсуга;
- 4) білім алушылардың атындағы үлгерімі туралы актарат сұрастыруға;
- 5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжадарларына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құбыны.

#### 10. Көспорын езіне машиналы міндеттемелер алады:

- 1) тәлімгердің белгі - ондірістік оқытуда және кәсіптік практиканың басшылық ететін ондірістік және қызмет көрсету саласындағы технологияларды меншергерес ондірістік (ұйымның) білікті маманды.
- 2) оку орындаған бірге білім беру байдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, жылдық күнтізбелік кесте, дұлалым білім беру шенберінде білім беру процесін камтамасыз оту бойынша іс-шара жоспарын айралу және көлісі;
- 3) білім алушына дұлалым оқытудан оту барысында, құпия және заменең коргалатын ақпаратты көспагана, арнайы киімнен (формамен), оқыту куралдарымен, колданыстары нормативтерге сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен процеске көз жеткізуіді камтамасыз оту;
- 4) білім алушыга жұмыс орында куінсіз жұмыс жағдайын (куінсіздік техникасы және сибіті корғау бойынша міндетті нұсқамалықты еткізу арқылы) камтамасыз оту және кәсіпті жағдайда білім алушыны сибік куінсіздігінде алдаберіне оқытуды жүргізу;
- 5) оку үдерісінде тізбесінде және (исмесе) күнтізбелік кестеге, білім беру байдарламаларына сәйкес ондірістік оқытулы және кәсіптік

#### Договор № 1.

#### 3. Права и обязанности

8. Обучающийся имеет право:
  - 1) на предоставление учебного, рабочего места, оборудованного в соответствии с требованиями безопасности и охраны труда;
  - 2) пользоваться необходимыми инструментами, оборудованием, приборами и другими производственными материалами, по согласованию с наставником, назначенным от предприятия, имеющими доступ и пользование фондом учебной, учебно-методической литературы на базе библиотеки и читальных залов, лабораторной базой компьютерной техники в учебных целях;
  - 3) на возмещение вреда, причиненного здоровью в процессе прохождения производственного обучения и профессиональной практики;
  - 4) на присвоение соответствующего уровня квалификации по конкретной специальности и получение свидетельства (сертификата) о присвоении квалификации установленного образца по соответствующей форме, утвержденной приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 28 января 2015 года № 39 «Об утверждении видов и форм документов об образовании государственного образца и Правила их выдачи» (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов Республики Казахстан под № 10348).

#### 9. Обучающийся обязуется:

- 1) соблюдать трудовую дисциплину, правила внутреннего распорядка, правила техники безопасности и производственный распорядок на месте производственного обучения и профессиональной практики, обязательные для работников предприятия (организации);
- 2) бережно относиться к оборудованию, приборам, документации и другому имуществу предприятия (организации);
- 3) строго соблюдать и выполнять требования программы производственного обучения и профессиональной практики;
- 4) прибыть в распоряжение предприятия (организации) в установленному сроку на прохождение производственного обучения и профессиональной практики;
- 5) не разглашать конфиденциальную информацию о предприятии (организации) в процессе прохождения производственного обучения и профессиональной практики, а также после его завершения;
- 6) вести дневник о прохождении производственного обучения и профессиональной практики, предоставлять отчет наставнику с проделанной работе;
- 7) при исъезде на предприятие (организацию), на занятия в организацию образования сообщать об этом незамедлительно предприятию (организации), учебному заведению с указанием причины, в случае заболевания или несчастного случая, в течение 3 дней направить соответствующую медицинскую справку.

#### 4. Права и обязанности предприятия (организации)

##### 10. Предприятие (организация) имеет право:

- 1) участвовать в разработке календарных графиков и образовательных программ в соответствии с новыми технологиями и изменяющимися условиями производственного процесса;
- 2) предлагать темы курсовых и дипломных работ в соответствии с потребностями предприятия (организации);
- 3) принимать участие в итоговой аттестации обучающегося;
- 4) запрашивать информацию о текущей успеваемости обучающегося.

##### 11. Предприятие (организация) обязуется:

- 1) закрепить наставника - квалифицированного работника предприятия (организации), владеющего технологиями производства или сферы услуг, осуществляющего руководство производственным обучением и профессиональной практикой;
- 2) совместно с учебным заведением разработать и согласовать образовательную программу, рабочий учебный план по специальности, годовой календарный график, план мероприятий по обеспечению образовательного процесса в рамках дуального обучения;
- 3) обеспечить обучающегося на период прохождения дуального обучения специальной одеждой (формой), средствами обучения, расходными материалами по действующим нормативам, доступом к практическим материалам и процессам, за исключением информации, являющейся конфиденциальной или составляющей охраняемую законом тайну;
- 4) обеспечить обучающегося безопасными условиями работы и рабочем месте (с проведением обязательных инструктажей по технике безопасности и охране труда) и в необходимых случаях проводить обучение обучающимся безопасным методом труда;

- а откүн үшін жұмыс орындарын үснүп;
- білірдік оқыту мен кәсіптік практиканың бағдарламасында көрастырылғанда және білім алушының мамандығына калыс және жауапкершілігінде білім алушыны пайдалану тағы бермеу;
- 7) білім алушының сибес тәртібін және көсіпорынның (ұйымның) ішкі тәртіб срекелерін бұйынша барлық оқынадар туралы білім беру үйінін заңдар сту;
- 8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауды үшін кәжетті жергіліктерді, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сыйбарларды, техникалық және басқа күштілдерді пайдалану түрлерін мүмкіндік беру;
- 9) ондірістік оқыту және кәсіби практика вакталып сөн білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуалдық оқыту ту саласын бағлауда;
- 10) Казахстан Республикасы Елбек кодексіне және шарттын талаптарына сайкес білім алушынға отемек толемін көмкемесін студі көрастыру;
- 11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқыған мамандығына (бліктілік) сайкес жұмысқа кабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру тәртібы) бойынша білім алған тұлғатін кандидатурасын жароу.
11. Тәлімгер мынадай міндеттемелер алады:
- 1) білім алушыны практикалық тасілдерге және дауыздық міндеттер мен тапсырмаларды салыну орындау алғестеріне оқыту;
  - 2) көсіпорынмен (ұйыммен) көзіндең жұмыс оку жоспарына сайкес білім алушыны оқыту жүргете асыру;
  - 3) білім алушыға берілген тапсырмаларды орындаудың бакыттау;
  - 4) білім алушы жіберген көзіндең жағдайда анықтауда және бірлесіп жоюға, бар көмкіліктерді жүзеге асқару;
  - 5) білім алушының бойынша езінің кәсіби міндеттерін орындауда жауапты жароу, соңдай-ек жұмыстарға зерттестеріне дұрыс карим-кәльгастырыту;
  - 6) білім алушыдан ондірістік қызметпен байланысты моселелер бойынша тапсырмаларды орындауды талап сту;
  - 7) білім алушыдан дұзыша және жазбаша письменда жұмыс есептерін талап етеді;
  - 8) білім алушыға жұмышы разрадын беру және оның кәсіби мінездемесін талындауда калыптастыру үсініс сінгізеді;
  - 9) білім алушыға пікір жазу.
5. Білім беру үйімінің қызықтыры және міндеттемелері:
12. Оку орын:
- 1) осы Келісімге, білім беру үйімінің жарысына, білім беру үйімінің ішкі тәртіп кагидаларына және білім беру үйімінің қызметтік реттейтігін білім беру актілеріне сайкес білім алушыдан адад және тиісті міндеттерді орындауды талап стуте құрылды.
13. Оку орын төзім міндеттемелер алады:
- 1) оку процесінің тізбесіне сайкес ондірістік оқыту және кәсіптік практикадан оту үшін білім алушыны көсіпорынға (ұйымға) жіберу;
  - 2) білім алушының оку дуалдық оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жаулапершілікпен таыстыру;
  - 3) ондірістік оқыту мен кәсіптік практиканы оку жұмыс жоспарын етудін білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін көсіпорынның мен өзінімен берген зертлеу және көзісу;
  - 4) оку орынның тиісті мамандықтары бойынша ондірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оку орын басшысының бұйрығымен ондірістік оқыту және кәсіптік практика жетекшілерін тағайындау;
  - 5) көсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын сибек тәртібін және ішкі тәртіп ерекшелерін білім алушының сақталуын көмкемесін талап сту;
  - 6) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сайкес білім алушының ондірістік оқыту, кәсіптік практиканың отуін үйімдестірүү және иерзімді баянлауда;
  - 7) көсіпорынның қызметкерлеріне білім алушының ондірістік оқыту мен кәсіптік практикасын үйімдестірүрга және откізуле алғастемелік көмек корсету;
  - 8) кәсіптілік тұмандыған кезде көсіпорынға білім алушының оку жеткіліктері туралы мәліметтер беру;
  - 9) жазаттым оқынадарды, егер ондірістік оқыту және кәсіптік практиканы оту барисында білім алушының калыптастырумен болған жағдайда тергеуте калысу;
  - 10) Казахстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 нарашадағы № 596 бұйрығымен (Казахстан Республикасының нормативтік қызықтық актілері мемлекеттік тіркеу тізіміндегі № 16138 болып тіркелген) бекітілген Мектепке дейінгі тарbie мен орта, техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі, жоғары және жоғары оку орындан кейінгі білім беруді және басына шакқандағы нормативтік жарызаандару кагидаларын (бұдан ері – және басына
- 5) предоставить в соответствии с графиком учебного процесса, и (или) календарными графиками, образовательными программами рабочие места для проведения производственного обучения и профессиональной практики обучающегося;
- 6) не допускать использования обучающихся из должностях, не предусмотренных программой производственного обучения и профессиональной практики не имеющих отношения к специальности обучающегося;
- 7) сообщать в организацию образования о всех случаях нарушения обучающимися трудовой дисциплины и правила внутреннего распорядка предприятия (организации);
- 8) предоставлять возможность пользования лабораториями, кабинетами, мастерскими, библиотечной, чертежами, технической документацией, необходимой для успешного освоения обучающегося выполнение ими индивидуальных заданий;
- 9) по окончании производственного обучения и профессиональной практики выдать характеристику о работе обучающегося и выставить оценку качества прохождения дуального обучения;
- 10) обеспечить компенсационной выплатой обучаемому, в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан и условиями договора;
- 11) рассмотреть кандидатуры выпускника, обучающегося по образовательному заказу (государственному образовательному гранту), для принятия на работу в соответствии с полученной специальностью (квалификацией) при наличии соответствующей вакансии.
12. Наставник обязуется:
- 1) обучать обучающегося практическим приемам, навыкам и способам качественного выполнения должностных обязанностей и поручений;
  - 2) обучать обучающегося в соответствии с рабочими учебными планами и образовательными программами, согласованными с предприятием (организацией);
  - 3) контролировать исполнение поручений, данных обучающему;
  - 4) выявлять и совместно устранять ошибки, допущенные обучающим, оказывать помощь в устраниении имеющихся недостатков;
  - 5) формировать ответственное отношение у обучаемого к исполнению своих профессиональных обязанностей, в также уважительное отношение к коллегам по работе;
  - 6) требовать от обучающегося выполнения указаний по вопросам, связанным с производственной деятельностью;
  - 7) требовать рабочие отчеты у обучающегося, как в устной, так и в письменной форме;
  - 8) вносить предложения о присвоении рабочего разряда и участвовать в обсуждении профессиональной характеристики обучаемого;
  - 9) представлять отзыв на обучающегося.
5. Права и обязанности организации образования
13. Организация образования имеет право:
- 1) требовать от обучающегося образования добросовестного и надлежащего исполнения обязанностей настоящего Договора, Устава организации образования, правил внутреннего распорядка, и актов организации образования, регламентирующих ее деятельность;
14. Организация образования обязуется:
- 1) направить на предприятие (в организацию) обучающегося для производственного обучения и прохождения профессиональной практики в соответствии с графиком учебного процесса;
  - 2) ознакомить обучающегося с его обязанностями в ответственностью, указанных в настоящем договоре о дуальном обучении;
  - 3) совместно с представителями предприятия (организации) разработать рабочие учебные планы и образовательные программы и календарные графики прохождения производственного обучения и профессиональной практики;
  - 4) назначить приказом руководителя учебного заведения руководителей производственного обучения и профессиональной практики из числа мастеров производственного обучения или преподавателей соответствующих специальностей учебного заведения;
  - 5) обеспечить соблюдение обучающимися трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка, обязательных для работников данного предприятия (организации);
  - 6) организовать прохождение и осуществлять периодический контроль производственного обучения и профессиональной практики обучающегося в соответствии с образовательной программой и графиком учебного процесса;
  - 7) оказывать работникам предприятия (организации) методическую помощь в организации и проведении производственного обучения и профессиональной практики;

шаккандың каржылапшыру) бекіту калғасына сәйкес, оку орны каржылапшырын жағдайда ғаталған калғада сәйкес, ондайтегі (ұйымзаты) талімгерге сибет азы талсуз бойынша отемекі талсузай жүргете асыру.

#### 6. Отемекі талаптардың толеу

14. Оңдайтегі оқыту мен көсіптік практикадан оту барысында білім алуды белгілі бір функциональдық міндеттерін орындаған кезде, көсіпорын (ұйым) отемекі толеу мүмкін.

15. Отемекі толеу көлемі көсіпорының (ұйымының) ұйгаруы бойынша белгіленеді.

#### 7. Енбекті коргау

16. Көсіпорын (ұйым) оқушынын күйіндегі жұмыс жағдайымен көткемесін етеді.

17. Көсіпорын (ұйым) оқыту, нұсқау, күйіндегі техникасы және сибекті коргау мәселелері бойынша білімін тексерелі, сондай-ақ жан басына шаккандың каржылапшыру шенберінде менишкіт және тарылған қаржат есебінен оңдайтегі оқыту мен көсібі тәжірибелі күйіндегі жүргізу бойынша материалдарынан көткемесін етеді.

18. Білім алуды күйіндегі және сибекті коргау жөніндегі талаптарды орындауда міндеттеді.

### 8. Таралтардың жауапкершілігі

19. Таралтарға осы Келісімде көрастырылған міндеттемелерді орындаудағы иемесе тиісінше орындаудағы үшін Казахстан Республикасының защищамаларына сәйкес жауаптылық жүктеде.

#### 9. Дауларады шешудің тәртібі

20. Осы шартты орындау процесінде туындаған дауларамен көліспеушіліктерді езарға тиімді шешу мекемесінде таралтар тікелей өздері көрастырады.

21. Келісіз, озара тиімді шешім жолымен шешілмесген мәселелер Казахстан Республикасының колданыстағы защищамасына сәйкес шешіледі.

10. Шарттың зеркет ету мерзімі, талаптардың взертту және оны бұзу тәртібі

22. Осы Шарттың срекасларі таралтардың езара жазбаша келісім бойынша толықтырып взерттуу мүмкін.

23. Осы шарт мемлекеттік иемесе орыс тілінде бірдей заң күшінен уш даңда жасалады, бір даңадан орбір таралқа беріледі.

24. Таралтардың заңды мекемжайлары және банкіткік реквизиттері:

Білім беру ұйымы:

«Асмет Улас» педагогика және қызмет көрсету инновациялық колледжі мекемесі  
(Білім беру ұйымының аты)

Мангистау облысы, Ақтау к., 17 ш/а, 88 ғимарат  
(жоуды мекем-жайы)  
т.ел.: (87292)344327  
(дала кодын көрсеткін байланыс телефон, факс номери)

Білім беру ұйымының басшысы  
**Балтасава Гульшат Рустембековна**  
(Тек, аты, фамилия атын бор болаша жазылады)

(мөрдін орын)

Білім алушы:

**Сагатдинова Динара Калинина**  
(Тек, аты, фамилия атын бор болаша жазылады)

22.11.2006 ж. 061122652297 П-КК №0161418

(Тубан күні; ЖСН; нұсқау №, қараша жаңынан берілді)

(Приемшының мекем-жайы, телефон)

Зәңде скопі (ата-анасы)

(Тек, аты, фамилия атын бор болаша жазылады)

8) при необходимости привлекать обучающегося к изучению учебных достижений;

9) принимать участие в расследовании несчастных случаев, в случае, если они произошли с участием обучающегося в период производственного обучения и прохождения профессиональной практики;

10) осуществлять компенсационные выплаты по оплате труда наставникам из предприятия (организации) в соответствии с Правилами подушевого нормативного финансирования дошкольного воспитания и обучения, среднего, технического и профессионального послесреднего образования, а также высшего и послевузовского образования с учетом кредитной технологии обучения (далее - Подушевое финансирование), утвержденными приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 27 ноября 2017 года № 596 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов Республики Казахстан под № 16138), в случае финансирования учебного заведения в соответствии с данными правилами.

#### 6. Оплата компенсационной выплаты

15. За время прохождения производственного обучения и профессиональной практики при выполнении обучаемым определенных функциональных обязанностей предприятием (организацией) допускается компенсационная выплата.

16. Объем компенсационной выплаты устанавливается по усмотрению предприятия (организации).

#### 7. Охрана труда

17. Предприятие (организация) обеспечивает обучающемуся безопасные условия труда.

18. Предприятие (организация) проводит обучение инструктирование, проверку знаний обучающегося по вопросам безопасности и охраны труда, а также обеспечивать материалами по безопасному ведению производственного обучения и профессиональной практики за счет собственных и привлеченные средства в рамках Подушевого финансирования.

19. Обучающийся обязан выполнять требования по безопасности и охране труда.

#### 8. Ответственность сторон

20. За исполнение, либо неисполнение исполнение своих обязанностей, предусмотренных настоящим договором о дуальном обучении, стороны несут ответственность, установленную действующим законодательством Республики Казахстан.

#### 9. Порядок разрешения споров

21. Разногласия и споры, возникающие в процессе выполнения настоящего договора о дуальном обучении, разрешаются непосредственно сторонами в целях выработки взаимоприемлемых решений.

22. Вопросы, не разрешенные сторонами путем переговоров, выработка взаимоприемлемых решений, разрешаются в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

#### 10. Порядок изменения условий договора и расторжение

23. Условия настоящего договора о дуальном обучении изменяются и дополняются по взаимному письменному соглашению сторон.

24. Настоящий Договор заключается в трех экземплярах по одному экземпляру для каждой Стороны на государственном и русском языках имеющих одинаковую юридическую силу.

25. Юридические адреса и банковские реквизиты Сторон:

Организация образования:

Учреждение «Инновационный колледж педагогики и сервиса «Асмет Улас»  
(наименование организации образования)

Мангистауская область, г. Ақтау, 17 мкр, 88 здание

(юридический адрес)

т.ел.: (87292)344327

(номер контактного телефона, факс с указанием кода города)

Руководитель организации образования:

**Балтасава Гульшат Рустембековна**

(Фамилия, имя, отчество или его наименование)

(подпись)

(место печати)

Обучающийся:

Сагатдинова Динара Калининич

(Фамилия, имя, отчество (при его наличии))

22.11.2006 ж. 061122652297 П-КК №0161418

(Дата рождения, ИИН, № удостоверяющей, когда и кому выдано)

(личный адрес, телефон)  
Законный представитель

(Фамилия, имя, отчество (при его наличии) полностью)

(дата рождения, ИИН, №

уд. личности, когда и кому выдано)

(личный адрес, телефон)  
(подпись)

Предприятие:

ИП «Rakhman habib»

(Наименование предприятий, учреждений, организаций и т.д. далее)

Мангистауская область, Түнкіреганский р-н, с Акшукур Эквартал, 11а  
(юридический адрес)

Директор

Сансыбай Орынбек Ералымұлы

(Фамилия, имя, отчество (при его наличии))



(место нахождения, адрес с указанием кода города)



(место нахождения)

Касторының:  
ИП «Rakhman habib»,  
(Касторының, иегеменік, ұйымның және тамға босқа наұмы)  
Мангистау облысы, Түнкіреган ауд., Ақшукур ауылы, Эквартал, 11а  
(шарын мекен-жайы)

(Цена подпись ксерокопии байланыс телефон, факс номер)

Басының

Сансыбай Орынбек Ералымұлы,

(Цена подпись ксерокопии байланыс телефон, факс номер)

(мөрдүң орыны)



Актуы калыпта

134 20 22 жылдың 04 09

**ТЕХНИКАЛЫҚ ЖӘНЕ ҚАСІПТІК, ОРТА БІЛІМНЕҢ КЕЙІНГІ  
ҰЙЫМДАРЫ ҮШІН ДУАЛЬДЫҚ ОҚЫТУ ТУРАЛЫ ҚЕЛІСІМ ШАРТ**

Документ сериясы АБ № 0032370 01.07.2009ж негізінде әрекет етүші  
(қызылбаймұсқаннордың резиденттері) атынан,

**«Асмет Улас» педагогика және қызымет корсету инновациялық  
колледжі» мекемесі  
(білім беру үшіннен атап)**

**Балтаева Гульшат Рустембековна** атынан,  
(басынан немесе басқа анықтама жағдайларда) тегі, аты, зекеңін аты (бар болған  
жаддайда)  
бұдан ері «білім беру үйымы деп атапталып өз «Асмет Улас» педагогика  
және қызымет корсету инновациялық колледжі» мекемесі<sup>1</sup>  
(білім беру үшіннен атап)

ИП «Rakhim baby» Мангистау обл.Түркістан қуд. Актау ғылыми Зекарты  
1158  
БСН KZ 177WQ00943356, ЖСК KZ2396511F0007912340, АК «Фортс Банк»  
Актау құнынан, негізінде әрекет етүші  
(қызылбаймұсқаннордың резиденттері)

**Сансыбай Орынбек Ералыұлы** атынан,  
(басынан немесе басқа анықтама жағдайларда) тегі, аты, зекеңін аты (бар болған  
жаддайда)

бұдан ері «қасіпорны» деп атапталып ИП «Rakhim baby»,  
(басынан атап)  
**Жиенесова Елена** ғарыштан  
Жеке талқужаттын турали күзілтік ЖСН \_\_\_\_\_  
жылдың \_\_\_\_\_ берген, будан ері  
«білім алушы» атапталып және оның тәсілі оқылымын (білім алушы  
жемделтес толығынан жағдайда)

\_\_\_\_\_ (тегі, аты, зекеңін аты (бар болған жаддайда))  
Жеке талқужаттын ЖСН \_\_\_\_\_ жылдың \_\_\_\_\_ берген, ушінші жақта,  
бірге «Таралтаро деп атапталып осы техникалық және қасіптік, орта  
білімнен кеінгі білім беру үйымдары үшін дуалдық оқыту туралы осы  
Шарт жасасты.

**1. Дуалдық оқыту туралы шарттың мәні**

1. Осы дуалдық оқыту туралы шартты 2015 жылдың 23 наурыздағы  
Қазақстан Республикасы Енбек кодексінің 119 - баптаңа, Қазақстан  
Республикасы Білім және ғылым министрлік 2016 жылдың 21  
кантаралығы № 50 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының  
нормативтік күзілтік актілеріндегі мемлекеттік тіркеу тіліміндегі № 13422  
боян тіркелген) бекітілген дуалдық оқыту турашының үйінде жағдайынан  
қалыпталып және қасіпорны (үйімнің) жарғысынан  
тәрмагына сәйкес жасалды.

2. Оку орын 2022 жылдың түркесі **07230100-Tirin endiressi және  
кімдердің үзілесі** (адміністратордың коды және атап)

мамандығының **3W07230102 -арнайы тірінші** (біліктілік)

(білім беру бағдарламасының атапы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының окумы жүзеге  
асылын.

3. Қасіпорны (үйім) білім алушының тиісті жұмыс жаддайлары бар  
білім беру бағдарламасының бейнінде сәйкес өндірістік оқыту және  
қасіптік практика үшін жұмыс орынмен кантамасын етеді.

4. Білім алушы оңайрістік, сибек функцияларын және тәсілдерін анықтайды  
білікті орындауда мүмкіндік беретін көсіби күштептілікке не болу үшін  
білім беру бағдарламасының ишгереді.

10.09.2022 года 15

трод Акту

**СОГЛАШЕНИЕ О ДУАЛЬНОМ ОБУЧЕНИИ В СФЕРЕ ПОДГОТОВКИ  
КАДРОВ С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ОБРАЗОВАНИЕМ**

Учреждение «Инновационный колледж педагогики и сервиса  
«Асмет Улас» именуемый (наименование организаций образования) в  
далее именуемое образование, в лице

**Балтаевой Гульшат Рустембековна,**

(Фамилия, имя, отчество (при его наличии) руководителя или иного уполномоченного лица  
действующего на основании Устава АБ № 0032370 от  
01.07.2009г., (именование учредительных документов)

с одной стороны, ИП «Rakhim baby» Мангистауская обл.Түркістанский р-  
н. с. Акжар, Эквартал Н.д.  
БСН KZ 177WQ00943356, ЖСК KZ2396511F0007912340, филиал АО «Фортс  
Банк» в г. Актау (наименование предприятий, учреждения, организаций и т.д.)  
именуемый в дальнейшем «Предприятие (организация)», в лице

**Сансыбай Орынбек Ералыұлы,**

(Фамилия, имя, отчество (при его наличии) в должностях руководителя или иного  
уполномоченного лица)

действующего на основании  
(именование учредительных документов)

с другой стороны, и гражданином Республики Казахстан  
**Жиенесова Елена** ғарыштан

(Фамилия, имя, отчество (при его наличии))

ИИН \_\_\_\_\_ уд. личности /свидетельство о рождении  
от \_\_\_\_\_ года, выданное \_\_\_\_\_  
именуемый (ва) в дальнейшем «обучающийся» (законный  
представитель) (в случае несовершеннолетия обучающегося)

ИИН \_\_\_\_\_ уд. личности \_\_\_\_\_  
(Фамилия, имя, отчество (при его наличии))  
и \_\_\_\_\_ года, выданное \_\_\_\_\_, с третьей стороны  
совместно именуемые как «Стороны», заключили настоящий договор  
о дуальном обучении для организаций технического и  
профессионального, после среднего образования (далее - Договор с  
дуальным обучением).

**I. Предмет договора в дуальном обучении**

1. Настоящий договор о дуальном обучении заключен в соответствии  
со статьей 119 Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября  
2015 года, Правилами организации дуального обучения  
утвержденными приказом Министра образования и науки Республики  
Казахстан от 21 января 2016 года № 50 (зарегистрирован в Реестре  
государственной регистрации нормативных правовых актов  
Республики Казахстан под № 13422) и пунктом \_\_\_\_\_ Устава  
предприятия (организации).

2. Организация образования осуществляет обучение обучающегося  
поступившего в 2022 году на специальность 07230100 - Швейное  
производство и моделирование одежды  
(под и наименование специальности)

квалификации (3W07230102 -портной);  
(под и наименование квалификации)

3. Предприятие (организация) обеспечивает обучающегося рабочим  
местом для производственного обучения и профессиональной  
практики в соответствии с профилем образовательной программы с  
заданными условиями труда.

4. Обучающийся осваивает образовательные программы с целью  
 получения профессиональных компетенций, позволяющими  
 квалифицированно выполнять производственные, трудовые функции  
и задачи.

**2. Срок действия договора о дуальном обучении**

5. Срок действия Договора о дуальном обучении вступает в силу с  
 момента его подписания и действует до окончания сроков обучения.

6. Договор о дуальном обучении может быть расторгнут по  
 основаниям, предусмотренным действующим законодательством  
Республики Казахстан.

7. Прием обучающегося на рабочее место оформляется приказом  
руководителя или распоряжением структурного подразделения

- Дүркін оқыту туралы шарттың аркет ету мерзімі
- Дүркін оқыту туралы шарт Казакстан Республикасының колданыстырылғанда көзделген жағдайларда бұзылу мүмкін.
- Білім алушының жұмыс орнына кабылдау осында дүркін оқыту туралы шарттың негізгіләр шығарылатын базасының бұйрығымен немесе кәсіпорынының (ұйымының) күршымды болімшесінің оқімімен росымделеді.

### 3. Білім алушының күкістары және міндеттері

#### 7. Білім алушы:

- 1) куінсіздік және сибекті коргау таланттарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;
- 2) кәсіпорында бекітілген жетекшілік көлікін бойынша жақсті күралдарлы, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оку залдары базасында оқыту оку-әдістемелік алебинеттер көрініс, зертханалық базасында, оқыту мақсатында компютерлік және басқа техниканы пайдалану та жеткізу мен пайдалануына;
- 3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы оту барысында деңсаулығына тәжірибелі жағдайдағы зиянның отсуруіне;
- 4) белгілі бір мамандық бойынша белгіліліктің тиісті деңгейдің тәғайындау жағоң белгіленген үзілдіктерін беру туралы күзілдік (сертификатты) «Мемлекеттік үзілдік белгілі туралы күзіттерін тұрасы мен нысандарын және оларды беру көнідасын бекіту туралы» Казакстан Республикасының Білім және ғылым министрінің 2015 жылды 28 наурыздағы № 39 бұйрығымен бекітілген (Казакстан Республикасының мемлекеттік нормативтік күкістік практикалық актілердің тіркеу Ресестілде №10348 тіркелген) нысандың сәйкес алуға күкілді.

#### 8. Білім алушы:

- 1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорының қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін, ішін тәртіп көзделдерін, куінсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сактауда;
- 2) кәсіпорының (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, күзіттерін және басқа мүлкіне үкімтің карауда;
- 3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының таланттарын сактауда және орнындауда;
- 4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы оту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорының караудың келтіре;
- 5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы оту барысында және алғашан соң кәсіпорын туралы күпия ақпаратты жария стоеуте;
- 6) өндірістік оқытуда және кәсіптік практиканы оту туралы күзделік жүргізу, талімгерге орындаған жұмыс туралы есеп беруге;
- 7) кәсіпорынға (ұйымға), оку орындарында сабакта хабарлау келген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (ұйымға), оку орнында себебін айтты және ауру немесе жағдайлар оқынға болған жағдайда, З күн ішінде тиісті медициналық анактаманы жіберуге міндетті.

### 4. Кәсіпорының (ұйымның) күкістары және міндеттемелері

#### 9. Кәсіпорын:

- 1) жаңа технологияларға және өндірістік процесстің өзгересін жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын өзірлеуге көтүсуге;
- 2) кәсіпорының жағдайеліктеріне сәйкес курстық және дипломалык жұмыстардың тақырыптарын үсінуге;
- 3) білім алушылардың корытынды аттесттавауына көтүсуге;
- 4) білім алушылардың ағымдагы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;
- 5) білім беру үйимнан жұмыс берушілердің болжадарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге күкілді.

#### 10. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

- 1) талімгердің бекіту – өндірістік оқытуда және кәсіптік практиканың басынан ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды меншерегем өндірістік (ұйымның) білікті маманды.
- 2) оку орнынан бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, жылдық күнтізбелік кесте, дүркін білім беру шенберінде білім беру процесін камтамасыз оту бойынша ішшара жоспарын айралу және велісі;
- 3) білім алушына дуалды оқытудан оту барысында, күпия және заманси көрсеткіштің ақпаратты көстегінде, арнайы кіммен (формамен), оқыту күралдарымен, колданыстырылған нормативтерге сәйкес шығын материалдармен, практикалық материалдар мен процеске көл жеткізуі камтамасыз оту;
- 4) білім алушыға жұмыс орнында куінсіздік жұмыс жағдайын (куінсіздік техникасы және еңбекті коргау бойынша міндетті нұсқамалықты отқызу арқылы) камтамасыз оту және күкітті жағдайда білім алушының еңбек куінсіздігінің алестерін сәйкес оқытуда жүргізу;
- 5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) күнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқытуда және кәсіптік

предприятия (организации), издаваемый на основании Договора о дуальном обучении.

### 3. Права и обязанности обучающегося

#### 8. Обучающийся имеет право:

- 1) на предоставление учебного, рабочего места, оборудованного соответствием с требованиями безопасности и охраны труда;
- 2) пользоваться необходимыми инструментами, оборудованием, приборами и другими производственными материалами, по согласованию с наставником, назначенным от предприятия, имеющим доступ и пользоваться фондом учебной, учебно-методической литературы на базе библиотеки и читальных залов, лабораторной базой компьютерной техники в учебных целях;
- 3) на возмещение вреда, причиненного здоровью в процессе прохождения производственного обучения и профессиональной практики;
- 4) на присвоение соответствующего уровня квалификации по конкретной специальности и получение свидетельства (сертификата) о присвоении квалификации установленного образца по соответствующей форме, утвержденной приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 28 января 2015 года № 39 «Об утверждении видов и форм документов об образовании государственного образца и Правила их выдачи» (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов Республики Казахстан под № 10348).

#### 9. Обучающийся обязуется:

- 1) соблюдать трудовую дисциплину, правила внутреннего распорядка, правила техники безопасности и производственного распорядок на месте производственного обучения и профессиональной практики, обязательные для работников предприятия (организации);
- 2) бережно относиться к оборудованию, приборам, документации и другому имуществу предприятия (организации);
- 3) строго соблюдать и выполнять требования программы производственного обучения и профессиональной практики;
- 4) прибыть в распоряжение предприятия (организации) установленному сроку на прохождение производственного обучения и профессиональной практики;
- 5) не разглашать конфиденциальную информацию о предприятии (организации) в процессе прохождения производственного обучения и профессиональной практики, а также после его завершения;
- 6) вести дневник о прохождении производственного обучения и профессиональной практики, предоставлять отчет наставнику с проделанной работе;
- 7) при неявке на предприятие (организацию), на занятиях и организацию образования сообщать об этом незамедлительно предприятию (организации), учебному заведению с указанием причины, в случае заболевания или несчастного случая, в течение 3 дней направить соответствующую медицинскую справку.

### 4. Права и обязанности предприятия (организации)

#### 10. Предприятие (организация) имеет право:

- 1) участвовать в разработке календарных графиков и образовательных программ в соответствии с новыми технологиями и изменявшимися условиями производственного процесса;
- 2) предлагать темы курсовых и дипломных работ в соответствии с потребностями предприятия (организации);
- 3) принимать участие в итоговой аттестации обучающегося;
- 4) запрашивать информацию о текущей успеваемости обучающегося.

#### 11. Предприятие (организация) обязуется:

- 1) закрепить наставника - квалифицированного работника предприятия (организации), владеющего технологиями производства или сферы услуг, осуществляющего руководство производственным обучением и профессиональной практикой;
- 2) совместно с учебным заведением разработать и согласовать образовательную программу, рабочий учебный план по специальности, годовой календарный график, план мероприятий по обеспечению образовательного процесса в рамках дуального обучения;
- 3) обеспечить обучающегося на период прохождения дуального обучения специальной одеждой (формой), средствами обучения, расходными материалами по действующим нормативам, доступом к практическим материалам и процессам, за исключением информации, являющейся конфиденциальной или составляющей охраняемую законом тайну;
- 4) обеспечить обучающегося безопасными условиями работы и рабочим местом (с проведением обязательных инструктажей по технике безопасности и охране труда) и в необходимых случаях проводить обучение обучающихся безопасным методам труда;

- 6) ондірістік оқыту мен кеңістік практикалық багдарламасының жауаптырылған және білім алушының мамандығына көтүс және заузындылардың білім алушының нағайдалануға жол бермеу;
- 7) білім алушының сибек тәртібін және кеңіп орыншының (ұйымының) ішкі тәртіп ережелерін бүзгаша барлық оқынадар туралы білім беру үйимшын хабарлар сту;
- 8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауды үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сыйбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беру;
- 9) ондірістік оқыту және кеңістік практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуалдық оқытудағы оту саласын бағалау;
- 10) Казакстан Республикасы Еңбек кодексіне және шарттың таланттарына сәйкес білім алушыға отемек толемін қамтамасыз етуді қарастыру;
- 11) тиесті бос орын болған жағдайлар, оқыган мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмысқа кабылдау үшін білім беру тапсырысы (меншектілік білім беру гранты) бойынша білім алған тұлғектің кандидатурасын қаруа.
11. Толімгер міншадай міндеттемелер алады:
- 1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лаузымын міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау алғестеріне оқыту;
  - 2) кеңіп орыншын (ұйымын) көлісілген жұмыс оку жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуда жүргеге асыру;
  - 3) білім алушыға берілген тапсырмаларды орындаудың баянында;
  - 4) білім алушы жиберген көтөліктерді анықтауда және бірлесіп жоюға, бар кемшіліктерді жөндеу көмек корсету;
  - 5) білім алушының бойынша озінің кеңістік мінездемесін орындауда жауаптық жауапты, сондай-ақ жұмыстарын еріткестерін дұрыс карым-китаптың калыптастыру;
  - 6) білім алушыдан ондірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындаудың талап ету;
  - 7) білім алушыдан зұлғаша және жақшаша нысанда жұмыс есептерін талап етеді;
  - 8) білім алушыға жұмышы разрядын беру және оның кеңістік мінездемесін талқылауда көтүс туралы үсыныс енгізеді;
  - 9) білім алушыға пікір жазу.
5. Білім беру үйимшының құқықтары және міндеттемелері:
12. Оку орыні:
- 1) осы Келісімге, білім беру үйимшың жарғысынан, білім беру үйимшының ішкі тәртіп кагидаларына және білім беру үйимшының қызметтік реттеңдік білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адад және тиесті міндеттерді орындаудың талап етуге қызыл.
13. Оку орынін өзін міншадай міндеттемелер алады:
- 1) оку процесінің тізбесіне сәйкес ондірістік оқыту және кеңістік практикадан ету үшін білім алушыны кеңіп орында (үйимшы) жиберу;
  - 2) білім алушыны осы дуалдық оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;
  - 3) ондірістік оқыту мен кеңістік практикалық оку жұмыс жоспарын отудан білім беру багдарламасын және күнтібасақ көтесін кеңіп орыншың мен оқылымен бірге зертпеу және көлісу;
  - 4) оку орынның тиесті мамандықтары бойынша ондірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оку орын басысының бүйрекшімен ондірістік оқыту және кеңістік практика жетекшілерін тағайындау;
  - 5) кеңіп орыншың қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын сибек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сакталуын қамтамасыз ету;
  - 6) білім беру багдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының ондірістік оқыту, кеңістік практикадан етуін үйимдастыру және мөрзімді баяныз;
  - 7) кеңіп орыншың қызметкерлеріне білім алушындың ондірістік оқыту мен кеңістік практикасын үйимдастыруға және откізуға алғестемелік көмек корсету;
  - 8) қажеттілік тұндаған кезде кеңіп орыншың білім алушының оку жетекшітері туралы мағліметтер беру;
  - 9) жазатайым оқынадарды, егер ондірістік оқыту және кеңістік практикадан ету барысында білім алушының көтүсүмен болған жағдайда тергеуте көтүсү;
  - 10) Казакстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 нарашадағы № 596 бүйрекшімен (Казакстан Республикасының нормативтік құқықтық актілердің міншектілік тіркесінде № 16138 болып тіркеլген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен орта, техникалық, кеңістік, орта білімнен кейінгі, жогары және жоғары оку орыннан кейінгі білім беруді және басына шақындағы нормативтік жаржылашыру кагидаларын (бұлдан ері – және басына
- 5) предоставить в соответствии с графиком учебного процесса, и (или) календарными графиками, образовательными программами рабочие места для проведения производственного обучения и профессиональной практики обучающегося;
- 6) не допускать использования обучающихся на должностях, не предусмотренных программой производственного обучения и профессиональной практики исключая отношения к специальности обучающегося;
- 7) сообщать в организацию образования о всех случаях нарушения обучающимися трудовой дисциплины и правила внутреннего распорядка предприятия (организации);
- 8) предоставить возможность пользования лабораториями, кабинетами, мастерскими, библиотекой, чертежами, технической документацией, необходимой для успешного освоения обучающегося выполнения ими индивидуальных заданий;
- 9) по окончании производственного обучения и профессиональной практики выдать характеристику о работе обучающегося и выставить оценку качества прохождения дуального обучения;
- 10) обеспечить компенсационной выплатой обучаемому, в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан и условиями договора;
- 11) рассмотреть кандидатуры выпускника, обучающегося по образовательному заказу (государственному образовательному гранту), для принятия на работу в соответствии с полученной специальностью (квалификацией) при наличии соответствующей вакансии.
12. Наставник обязуется:
- 1) обучать обучающегося практическим приемам, навыкам и способам качественного выполнения должностных обязанностей и поручений;
  - 2) обучать обучающегося в соответствии с рабочими учебными планами и образовательными программами, согласованными с предприятием (организацией);
  - 3) контролировать исполнение поручений, данных обучающемуся;
  - 4) выявлять и совместно устранять ошибки, допущенные обучаемым, оказывать помощь в устранении имеющихся недостатков;
  - 5) формировать ответственное отношение у обучаемого в исполнении своих профессиональных обязанностей, а такжеуважительное отношение к коллегам по работе;
  - 6) требовать от обучающегося выполнения указаний по вопросам, связанным с производственной деятельностью;
  - 7) требовать рабочие отчеты у обучающегося, как в устной, так и в письменной форме;
  - 8) вносить предложения о присвоении рабочего разряда и участвовать в обсуждении профессиональной характеристики обучаемого;
  - 9) представлять отзыв на обучающегося.
5. Права и обязанности организации образования
13. Организация образования имеет право:
- 1) требовать от обучающегося образования добросовестного и надлежащего исполнения обязанностей настоящего Договора, Устава организации образования, правил внутреннего распорядка, и актов организации образования, регламентирующих ее деятельность;
14. Организация образования обязуется:
- 1) направить на предприятие (в организацию) обучающегося для производственного обучения и прохождения профессиональной практики в соответствии с графиком учебного процесса;
  - 2) ознакомить обучающегося с его обязанностями и ответственностью, указанных в настоящем договоре о дуальном обучении;
  - 3) совместно с представителями предприятия (организации) разработать рабочие учебные планы и образовательные программы и календарные графики прохождения производственного обучения и профессиональной практики;
  - 4) назначить приказом руководителя учебного заведения руководителей производственного обучения и профессиональной практики из числа мастеров производственного обучения или преподавателей соответствующих специальностей учебного заведения;
  - 5) обеспечить соблюдение обучающимися трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка, обязательных для работников данного предприятия (организации);
  - 6) организовать прохождение и осуществить периодический контроль производственного обучения и профессиональной практики обучающегося в соответствии с образовательной программой и графиком учебного процесса;
  - 7) оказывать работникам предприятия (организации) методическую помощь в организации и проведении производственного обучения и профессиональной практики;

шакындың жаржылапамы) бекіту калындағы сәйкес, оку орны жаржылападын жағдайда аттас калындағы сәйкес, ондірістегі (ұйымдастырылған) талаптерге сәбек атында болынша етемдегі толеу жүзеге асыру.

#### 6. Етемдегі толемдердің толеу

14. Ондірістегі оқыту мен касіткі практиканан оту барысында білім алуты белгілі бір функциональдық міндеттерін орынладын кезде, касіпорын (ұйым) етемдегі толеу мүмкін.

15. Етемдегі толеу көлемі касіпорының (ұйымның) ұйгаруы болынша белгіленеді.

#### 7. Енбекті корғау

16. Касіпорын (ұйым) оқытынын қауіпсіз жұмыс жағдайынан көттамасызын етеді.

17. Касіпорын (ұйым) оқыту, пәннен, қауіпсіздік техникасы және сибекті корғау маселелері болынша білімін тексереді, сондай-ақ жиынтық шақындастырылғанда меншікті және тартылғанда жақшылғат есебінен ондірістегі оқыту мен касібін тәжірибелі қауіпсіз жүргеу болынша материалдармен көттамасызын етеді.

18. Білім алуты қауіпсіздік және сибекті корғау жөніндегі талаптарды орындауда міндеттеді.

### 8. Таралтардың жауапкершілігі

19. Таралтарға осы Келісімде көрсетілген міндеттемелерді орындауда немесе тиісінше орындауда ушін Казахстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жаулаптылық жүргтеледі.

#### 9. Дауардың шешіудің тәртібі

20. Осы шартты орындауда процесінде түмнега дауармен көліспешушілердің озара тиімді шешу мақсатында таралтар тікелей өздері көрсетіледі.

21. Келісіз, озара тиімді шешім жолымен шешілмеген маселелер Казахстан Республикасының колданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

10. Шарттың аркет ету мерзімі, талаптарын енгерту және оны бузы тәртібі

22. Осы Шарттың ережелері таралтардың озара жағбаша көлісімі болынша толықтырылғанда жүргілуді мүмкін.

23. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей зерттеу күшімен үш даяна жасалады, бір даңынан әрбір таралда беріледі.

24. Таралтардың заңды мекемжайлары және башкіл ревизанттері:

Білім беру ұйымы:

«Асмет Улас» педагогика және қызымет көрсету инновацийлық колледжі мекемесі<sup>1)</sup>  
(Білім беру ұйымының атауы)

Мангистау облысы, Актау қ., 17 ыңғ., 88 ғимарат  
(затында мекеме жайы)  
төл.: (87292)344327  
жеке кодын көрсетіп байланыс телефон, факс номері

Білім беру ұйымының басшысы  
Балтаса Гульшат Рустембековна  
(Печ. оны, жеке кодын жайында берілді)

(мердің орын)

Білім алушы:

Хасметова Диляна Даирханызы  
(Печ. оны, жеке кодын жайында берілді)

25.12.2004 ж. 041226651230 П-КК №049562022

(Тұлағын күмі; ЖСН, күнделік №, құнан және кіммен берілді)

(Печ. оны, жеке кодын жайында берілді)

(подпись)  
Запад Сабіл (ата-жыныс)

(Печ. оны, жеке кодын жайында берілді)

8) при необходимости предоставить сведения об учебных достижениях обучающегося;  
9) принимать участие в расследовании несчастных случаев, в случае, если они произошли с учащим обучающегося в период производственного обучения и прохождения профессиональной практики;

10) осуществлять компенсационные выплаты по оплате труда наставникам на предприятиях (организациях) в соответствии с Правилами подушевого нормативного финансирования дошкольного воспитания и обучения, среднего, технического и профессионального, послесреднего образования, а также высшего и послевузовского образования с учетом кредитной технологии обучения (далее – Подушевое финансирование), утвержденными приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 27 ноября 2017 года № 596 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов Республики Казахстан под № 16138), в случае финансирования учебного заведения в соответствии с данными правилами.

#### 6. Оплата компенсационной выплаты

15. За время прохождения производственного обучения и профессиональной практики при выполнении обучаемым определенных функциональных обязанностей предприятием (организацией) допускается компенсационная выплата.

16. Объем компенсационной выплаты устанавливается по усмотрению предприятия (организации).

#### 7. Отрана труда

17. Предприятие (организация) обеспечивает обучающемуся безопасные условия труда.

18. Предприятие (организация) проводят обучение, инструктируют, проверку знаний обучающегося по вопросам безопасности и охраны труда, а также обеспечивать материалами по безопасности ведению производственного обучения и профессиональной практики за счет собственных и привлеченных средств в рамках Подушевого финансирования.

19. Обучающийся обязан выполнять требования по безопасности и охране труда.

#### 8. Ответственность сторон

20. За невыполнение, либо ненадлежащее исполнение своих обязанностей, предусмотренных настоящим договором о дуалном обучении, стороны несут ответственность, установленную действующим законодательством Республики Казахстан.

#### 9. Порядок разрешения споров

21. Разногласия и споры, возникающие в процессе выполнения настоящего договора о дуалном обучении, разрешаются непосредственно сторонами в целях выработки взаимоприемлемых решений.

22. Вопросы, не разрешенные сторонами путем переговоров, выработка взаимоприемлемых решений, разрешаются в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

#### 10. Период изменения условий договора и расторжение

23. Условия настоящего договора о дуалном обучении изменяются и дополняются по взаимному письменному соглашению сторон.

24. Настоящий Договор заключается в трех экземплярах по одному экземпляру для каждой Стороны на государственном и русском языках имеющих одинаковую юридическую силу.

25. Юридические адреса и банковские реквизиты Сторон:

Организация образования:

Учреждение «Инновационный колледж педагогики и сервиса «Асмет Улас»  
(юридический адрес)

Мангистауская область, г. Актау, 17 микр. 88 ғимарат  
төл.: (87292)344327  
(номер телефона, факс с указанием кода города)

Руководитель организации образования  
Балтаса Гульшат Рустембековна  
(Фамилия, имя, отчество, социальный кодекс)

(место наставника)

(Түнш күнж. ЖСИ; күзіл М, қошан және кіммен берілді)

(Тұралырудың мекен-жай, телөфон)

(ноты)

Кеңесорын:

ШП «Rakhman habib»

Мангистау облысы, Тұңғарал ауд., Акшукур ауылы, Зекартал, 118  
(жолды мекен жайы)

(адрес коды жарсеки байланыс телефон, факс номр)

Басыны  
Сансыздай Орынбек Ералыұлы,



(моделі)

(адрес коды жарсеки байланыс телефон, факс номр)

Басыны  
Сансыздай Орынбек Ералыұлы,

(жолды мекен жайы, жайы)

Обучающийся:

Хисметова Даильна Дарханым

(Фамилия, имя, отчество (при его наличии))

25.12.2004ж. 041226651230 II-КК №049562822

(Дата рождения, ИИН, № уд. личности, когда и кому выдано)

(домашний адрес, телефон)

Законный представитель

(Фамилия, имя, отчество (при его наличии) полномочий)

(дата рождения, ИИН, №

уд. личности, когда и кому выдано)

(домашний адрес, телефон)

(подпись)

Предприятие:

ШП «Rakhman habib».

(Наименование предприятия, учреждения, организации и т.д. далее)

Мангистауская область, Тұңғаралский р-н, с Акшукур Зекартал, 118  
(юридический адрес)

Директор

Сансыздай Орынбек Ералыұлы

(Фамилия, имя, отчество (при его наличии))



(место письма)

(место приема телефона, факса и даты приема года города)

Алматы

№ 35 20 22 жылдың 06.09

**ТЕХНИКАЛЫҚ ЖӘНЕ ҚОСІПТІК ОРТА БІЛІМШЕСІНДЕ КЕЙІНГІ  
ҰЙЫМДАРЫ ҮШІН ДУАЛЬДЫ ОҚЫТУ ТҮРДАЛЫ ҚЕЛІСМІ ШАРТ**

Лицензия сериясы АБ № 0032370 01.07.2009 ж. жөніндегі арекет стүші  
(жарылымынан жақтап алғаннан) атынан.

**«Алемет Улас» педагогика және қызмет көрсету инновациялық  
колледжінің мекемесі**  
(білім беру ішінші оқыту)

**Балтыева Гульшат Рустембековна** атынан,  
(басының көмкесі басқа жеке тұлғанынан тегі, аты, ажының аты (бар болған  
жөндейді))  
бұдан ері «білім беру ұйымы» деп аталатын **«Алемет Улас» педагогика  
және қызмет көрсету инновациялық колледжінің мекемесі**  
(білім беру ішінші оқыту)

ИП «Rakhim baby» Мангистау обл.Түпкарагаш ауд. Алашқыр ауылы Зекартал  
11/8  
БСН KZ 177WQ00943356, ЖСК K22396511F0007912340, АК «Форте Банк»  
Алматы қаласы бір жағынан, итілігіде арекет стүші  
(жарылымынан жақтап алғаннан)

**Сансыздай Орынбек Ералыұлы** атынан,  
(басының көмкесі басқа жеке тұлғанынан тегі, аты, ажының аты (бар болған  
жөндейді))

бұдан ері «жеке тұлғанынан» деп аталатын ИП «Rakhim baby»,

**Чанашин Нарсуре Таїсбаевна**  
(жарылымынан оқыту)  
Жеке тәләржаттыну турағы күзілдік ЖСН \_\_\_\_\_  
жылғы «\_» \_\_\_\_\_ берген, бұдан ері  
«білім алушы» аталатын және оның заңды оқылмен (білім алушы  
комелекте) толмаган жағдайда

\_\_\_\_\_ (тегі, аты, ажының аты (бар болған жағдайда))  
Жеке тәләржаттын ЖСН \_\_\_\_\_ жылғы  
«\_» \_\_\_\_\_ берген, үшінші жастан,  
бірге «Таралтар» деп аталатын осы техникалық және қосіптік, орта  
білімши кейінгі білім беру ұйымдары үшін дуальды оқыту туралы осы  
Шарт жасасты.

**1. Дуальды оқыту туралы шарттың нані**

1. Осы дуальды оқыту туралы шарттың 2015 жылғы 23 наурыздағы  
Қазақстан Республикасы Елбек кодексінің 119 - бапшы, Қазақстан  
Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылдың 21  
наурыздағы № 50 бұрынғымен (Қазақстан Республикасының  
нормативтік күзілдік аттестердің мемлекеттік тіркеу тілшілік № 13422  
 болып тіркеլген) бекітілген дуальды оқыту турағынан жағдайда  
кагидатарына және касіпорын (үйимнің) жарғысының  
тармагына сәйкес жасалды.

2. Оку орын 2022 жылы түсінен **07230100-Tірін өндірісі және  
кімдердің таралту/жынандықтың коды және атауы**  
мамандығының **3W07230102 -арнайы тірінші** (біліктілікте)

(білім беру базадарламасының атауы)

білім беру бағдарламасының бойынша білім алушының оқын жүзеге  
а丞рады.

3. Касіпорын (үйим) білім алушының тақтіл жұмыс жағдайлары бар  
білім беру бағдарламасының бекінін сәйкес индірістік оқыту және  
қосіптік практика үшін жұмыс орынмен кантамасын етеді.

4. Білім алушы оқырлік, енбек функцияларын және тапсынбаларды  
білдіріп орындауда мүмкіндік беретін көсіби күштілікке не болу үшін  
білім беру бағдарламаларын мендерді.

• 01.09.2022 года №

**СОГЛАШЕНИЕ О ДУАЛЬНОМ ОБУЧЕНИИ В СФЕРЕ ПОДГОТОВКИ  
КАДРОВ С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ОБРАЗОВАНИЕМ**

Учреждение «Инновационный колледж педагогики и сервиса «  
**Алемет Улас»** именуемый (наименование организаций образования), в  
далее именем «организация образования», в лице

**Балтыева Гульшат Рустембековна,**

(фамилия, имя, отчество (при его наличии) руководителя или лица, осуществляющего право  
действующего на основании Устава лицензия АБ № 0032370 от  
01.07.2009 г. (учредительные документы)

с одной стороны, ИП «Rakhim baby» Мангистауская обл.Түпкарагашской р  
и. с. Акимур.Зекартал 11/д.  
БСН KZ 177WQ00943356, ЖСК K22396511F0007912340, филиал АО «Форте  
Банк» в г. Алматы (наименование/предприятия, учреждения, ассоциации и т.д.)  
именуемый в дальнейшем «Предприятие (организация)», в лице

**Сансыздай Орынбек Ералыұлы,**

(фамилия, имя, отчество (при его наличии) и должность руководителя производственного подразделения  
учреждения/организации)

действующего на основании Устава (учредительные документы)

с другой стороны, и гражданином Республики Казахстан  
**Чанашин Нарсуре Таїсбаевна**

(фамилия, имя, отчество (при его наличии))  
НИИ \_\_\_\_\_ уд. личности \_\_\_\_\_  
ориг. \_\_\_\_\_ год, выданное \_\_\_\_\_  
именуемый (я) в дальнейшем «обучающийся» (законный  
представитель) (в случае несовершеннолетия обучающегося)

НИИ \_\_\_\_\_ уд. личности \_\_\_\_\_ от  
«\_» \_\_\_\_\_ года, выданное \_\_\_\_\_, с третьей стороны  
совместно именуемые как «Стороны», заключили настоящий договор  
о дуальном обучении для организаций технического  
профессионального, после среднего образования (далее - Договор о  
дуальном обучении).

**1. Предмет договора о дуальном обучении**

1. Настоящий договор о дуальном обучении заключен в соответствии  
со статьей 119 Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября  
2015 года, Правилами организации дуального обучения  
утверженными приказом Министра образования и науки Республики  
Казахстан от 21 января 2016 года № 50 (зарегистрирован в Реестре  
государственной регистрации нормативных правовых актов  
Республики Казахстан под № 13422) и пунктом Устава  
предприятия (организации).

2. Организация образования осуществляет обучение обучающегося  
поступившего в 2022 году на специальность 07230100 - Швейное  
производство и моделирование одежды

(под и наименование специальности)  
валификации(3 W07230102 -портной);  
(под и наименование квалификации)

3. Предприятие (организация) обеспечивает обучающегося рабочим  
местом для производственного обучения и профессиональной  
практики в соответствии с профилем образовательной программы с  
надлежащими условиями труда.

4. Обучающийся осваивает образовательные программы с целью  
 получения профессиональных компетенций, позволяющими  
 квалифицированно выполнять производственные, трудовые функции  
 и задачи.

**2. Срок действия договора о дуальном обучении**

5. Срок действия Договора о дуальном обучении вступает в силу с  
 момента его подписания и действует до окончания сроков обучения.

6. Договор о дуальном обучении может быть расторгнут в  
 основании, предусмотренным действующим законодательством  
 Республики Казахстан.

7. Прием обучающегося на рабочее место оформляется приказом  
руководителя или распоряжением структурного подразделения

2. Дұлалық оқыту туралы шарттың арекет ету мерзімі  
5. Дұлалық оқыту туралы шарт Республикасының  
жоғарыдағы заңнамасында көздеген негізде бұзылуы мүмкін.  
6. Білім алушының орындаған оқыту туралы шарттың негізінде шығарылған базашының бұйрығымен ишмессе  
жасөнериниң (ұйымының) құрылымды болашақсінің оқімімен  
располагале.

### 3. Білім алушының ісқықтары және міндеттері

7. Білім алушы:

- 1) қаруісіздік және сибекті корғау талаптарына сәйкес жабдықтаған  
жұмыс орынна;
- 2) жасөнеринде бекітілген жетекшісінің көзімі бойынша жеткізгі  
құралдарды, жабдықтарды, аспалтарды және басқа өндірістік  
материалдарды пайдалану, кітапхана және оку залдары базасында оқуға  
оку-әдістемелік адебиеттер көрнекі, зерткәндық базасына, оқыту  
максатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға кол  
жеткізу мен пайдалануына;
- 3) өндірістік оқыту мен жасөнер практиканы оту барысында  
денсаулығына зақым келген зиянны отеуіне;
- 4) белгілі бір мамандық бойынша белгілідейтін тиесті деңгейде  
тәғайындау және белгіленген үзілдегі белгілідейтін беру туралы құзілкіті  
(сертификатты) «Мемлекеттік үлгілері білім туралы құжаттарын  
турасынан мениң оларды беру қагидастыру көбінде оқыту туралы»  
Казахстан Республикасының Білім және ғылым министрінің 2015  
жылты 28 нарындарлық № 39 бұйрығымен бекітілген (Казахстан  
Республикасының мемлекеттік нормативтік қуқықтық актілердің тіркеу  
Реестрінде №10348 тіркелген) нысанға сәйкес алуша қуқықы.

8. Білім алушы:

- 1) өндірістік оқыту және жасөнер практика орындаған жасөнериниң  
жасөнерлерері үшін міндетті болыт табылатын ембек тәртібін, ішкі  
тәртіп қагидарлы, қауісіздік техникасы ережелерін және өндірістік  
тәртіптемесін сактауда;
- 2) жасөнериниң (ұйымдардың) жабдықтарына, аспалтарына,  
құжаттарына және басқа мүлкіне ұқыпты қарауда;
- 3) өндірістік оқыту және жасөнер практика бағдарламасының  
талаптарындағы сактауда және орындауда;
- 4) өндірістік оқыту және жасөнер практиканы оту ушін белгіленген  
мерзімде жасөнериниң қарауынан келуте;
- 5) өндірістік оқыту және жасөнер практиканы оту барысында және  
актадан соң жасөнерин туралы құпия акпаратты жария отеуе;
- 6) өндірістік оқытуда және жасөнер практиканы оту туралы құнделкі  
жүргізу, талімгерге орындаған жұмыс туралы есеп беруге;
- 7) жасөнерниң (ұйымы), оку орындарындағы сабакка хабарлау қасиетте  
жазғауда бұл туралы жасөнерниң (ұйымы), оку орындағы себебін айтты  
және зуру немесе жазатайын оқыға болған жағдайда, З күн ішінде тиісті  
медициналық анастаманы жіберуге міндетті.

### 4. Жасөнериниң (ұйымының) ісқықтары және міндеттемелері

9. Жасөнер:

- 1) жана технологияларга және өндірістік процестерге өзгерісін  
жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру  
бағдарламасын әзірлеуге катысуга;
- 2) жасөнериниң жеткеліктірін сәйкес курстық және дипломдық  
жұмыстардың тақырыптарын ұсынуга;
- 3) білім алушылардың корытынды аттесттауда катысуга;
- 4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы акпарат  
сұрастыруды;
- 5) білім беру үйімнан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес  
білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құнымы.

10. Жасөнер ойынан міндеттімдер алады:

- 1) талімгердің бекіту – өндірістік оқытуда және жасөнер практика орындаған  
жасөнер мен меншердегі өндірістік (ұйымының) білікті маманды.
- 2) оку орынмен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша  
жұмыстың оку жоспарын, жылдық күнтізбелік кесте, дуалды білім  
беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-  
шара жоспарын әзірлеу және көліп;
- 3) білім алушына дуалды оқытудан оту барысында, құпия және  
занчен коргалатын акпаратты жасап атқарылғанда, арнаны қімімен  
(формамен), оқыту куралдарымен, колданыстартын нормативтерге  
сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен  
процеске кол жеткізуі қамтамасыз ету;
- 4) білім алушыга жұмыс орындаған қаруісіздік жұмыс жағдайын  
(қаруісіздік техникасы және сибекті корғау бойынша міндетті  
пұскамалықты еткізу арқылы) қамтамасыз ету және жеткіті жағдайда  
білім алушының сибекті қаруісіздігінің адістерінде оқытуда жүргізу;
- 5) оку үдерісінің тібесінде және (иснесе) күнтізбелік кестеге, білім  
беру бағдарламаларында сәйкес өндірістік оқытуда және жасөнер

предприятия (организации) Договора о дуалном обучении.

### 3. Права и обязанности обучающегося

8. Обучающийся имеет право:
- 1) на предоставление учебного, рабочего места, оборудованного в соответствии с требованиями безопасности и охраны труда;
  - 2) пользоваться необходимыми инструментами, оборудованием, приборами и другими производственными материалами, по согласованию с наставником, назначенным от предприятия, имел доступ и пользование фондом учебной, учебно-методической литературы на базе библиотеки и читальных залов, лабораторной базой компьютерной техники в учебных целях;
  - 3) на возмещение вреда, причиненного здоровью в процессе прохождения производственного обучения и профессиональной практики;
  - 4) на присвоение соответствующего уровня квалификации по конкретной специальности и получение свидетельства (сертификата) о присвоении квалификации установленного образца по соответствующей форме, утвержденной приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 28 января 2015 года № 39 «Об утверждении видов и форм документов об образовании государственного образца и Правила их выдачи» (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов Республики Казахстан под № 10348).

9. Обучающийся обязуется:

- 1) соблюдать трудовую дисциплину, правила внутреннего распорядка, правила техники безопасности и производственный распорядок на месте производственного обучения и профессиональной практики, обязательные для работников предприятия (организации);
- 2) бережно относиться к оборудованию, приборам, документации и другому имуществу предприятия (организации);
- 3) строго соблюдать и выполнять требования программы производственного обучения и профессиональной практики;
- 4) прибыть в распоряжение предприятия (организации) в установленному сроку на прохождение производственного обучения и профессиональной практики;
- 5) не разглашать конфиденциальную информацию о предприятии (организации) в процессе прохождения производственного обучения и профессиональной практики, а также после его завершения;
- 6) вести дневник о прохождении производственного обучения и профессиональной практики, предоставлять отчет наставнику с проделанной работе;
- 7) приlezже на предприятие (организацию), па занятие 1 организацию образования сообщать об этом незамедлительно предприятию (организации), учебному заведению с указанием причин, и, в случае заболевания или несчастного случая, в течение 3 дней направить соответствующую медицинскую справку.

### 4. Права и обязанности предприятия (организации)

10. Предприятие (организация) имеет право:

- 1) участвовать в разработке календарных графиков и образовательных программ в соответствии с новыми технологиями и изменявшимися условиями производственного процесса;
- 2) предлагать темы курсовых и дипломных работ в соответствии с потребностями предприятия (организации);
- 3) принимать участие в итоговой аттестации обучающегося;
- 4) запрашивать информацию о текущей успеваемости обучающегося.

11. Предприятие (организация) обязуется:

- 1) закрепить наставника - квалифицированного работника предприятия (организации), владеющего технологиями производства или сферы услуг, осуществляющего руководство производственным обучением и профессиональной практикой;
- 2) совместно с учебным заведением разработать и согласовать образовательную программу, рабочий учебный план по специальности, годовой календарный график, план мероприятий по обеспечению образовательного процесса в рамках дуального обучения;
- 3) обеспечить обучающегося на период прохождения дуального обучения специальной одеждой (формой), средствами обучения: расходными материалами по действующим нормативам, доступ практесским материалам и процессам, за исключение информации, являющейся конфиденциальной или составляющею охраняемую законом тайну;
- 4) обеспечить обучающегося безопасными условиями работы в рабочем месте (с проведением обязательных инструктажей по технике безопасности и охране труда) и в необходимых случаях проводить обучение обучающимся безопасным методам труда;

- жыныс окутушынан жаңылықтардың үйректілігін анықтауда откізу үшін жұмыс орындарын үсыну;
- 6) ондірістік оқыту мен көсіптік практикалық бағдарламасында жарастырылған және білім алушының мамандығына көтүс жок зауыттыларда білім алушыны пайдалану жол бермеу;
  - 7) білім алушының сибек тәртібін және көспөрмешін (ұйымын) ішкі тәртіп ережелерін бұзған бойынша барлық оқынадар туралы білім беру үйымын хабарлар ету;
  - 8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауда үшін кәсіппеттерді, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сыйбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалану мүмкіндік беру;
  - 9) ондірістік оқыту және көсіби практика үяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуалды оқытулы оту сапасын багызу;
  - 10) Казакстан Республикасы Еңбек кодексінде және шарттың талаптарында сәйкес білім алушыға отемек толемін камтамасыз етуді жарастыру;
  - 11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқынан мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмысқа кабылдау үшін білім беру тапсырысы (мемлекеттік білім беру транты) бойынша білім алған түлектік вандилатурсан жарап.
11. Тәжімгер мінадай міндеттемелер алды:
- 1) білім алушыны практикалық тасілдерге және зауыттылар міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау адістеріне оқыту;
  - 2) көспөрмешін (ұйымын) көлісілген жұмыс оку жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуы жүргеге асыру;
  - 3) білім алушыга берілген тапсырмаларды орындалуына баянлау;
  - 4) білім алушы жиберген көтептіктерді анықтауда және бірлесін жоюға, бар көмілдіктерді жүнуге көрсету;
  - 5) білім алушының бойында езінің көсіби міндеттерін орындауда жауаптық жауаптықтарда, сондай-ақ жұмыстығы зерттестеріне дұрыс карим-китаптың калыптастыру;
  - 6) білім алушыдан ондірістік қызметтің байланысты мосселесер бойынша тапсырмаларды орындалуын талап ету;
  - 7) білім алушыдан күзыла және жаibaша нысанда жұмыс есептерін талап етеді;
  - 8) білім алушыға жұмышы разрядын беру және оның көсіби мінездесмесін талқылауда көтүс туралы үсыныс енгізеti;
  - 9) білім алушыға пәннің жаңы.
5. Білім беру үймының құқықтары және міндеттемелері:
12. Оку орын:
- 1) осы Келісімге, білім беру үймының жарысына, білім беру үймының ішкі тәртіп кагидаларына және білім беру үймының қызметтің білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан қада және тиісті міндеттерді орындаудың талап стүтеге құқызы.
13. Оку орын езінің мінадай міндеттемелер алды:
- 1) оку процесін тізбесіне сәйкес ондірістік оқыту және көсіптік практикадан оту үшін білім алушыны көспөрмеші (ұйымға) жіберу;
  - 2) білім алушыны осы дуалды оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікке таныстыруды;
  - 3) ондірістік оқыту мен көсіптік практиканың оку жұмыс жоспарын отудың білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін көспөрмеші мен оқілімен бірге зерттеу және көлісу;
  - 4) оку орынның тиісті мамандықтары бойынша ондірістік оқыту шеберлерінің немесе оқытушылар арасынан оку орын басшысының бұйрығымен ондірістік оқыту және көсіптік практика жетекшілерін тағайиндауда;
  - 5) көспөрмешін кызметкерлері үшін міндетті болаша табылатын енбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сипатталуын камтамасыз ету;
  - 6) білім беру бағдарламасы мен оку процесін тізбесіне сәйкес білім алушының ондірістік оқыту, көсіптік практикадан оту үшін үймадастыру және мерзімді бакылауды;
  - 7) көспөрмешін кызметкерлерін білім алушылардың ондірістік оқыту мен көсіптік практикасын үймадастыруға және откізуге адістемелі көмек көрсету;
  - 8) жетекшілік тұмандығын көзде көспөрмеші білім алушының оку жетекшілік туралы изалеттесер беру;
  - 9) жазатайым оқынадарды, егер ондірістік оқыту және көсіптік практикадан оту барысында білім алушының көтүсүмен болған жағдайларда тергеуге көтүс.
  - 10) Казакстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 нарашадағы № 596 бұйрығымен (Казакстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркес тізімінде № 16138 болып тіркелген) бесітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен орта, техникалық, көсіптік, орта білімнен кейінгі, жогары және жогары оку орыннан кейінгі білім беруді және басына шакандығы нормативтік жаржыланызыру кагидаларын (бұдан зерт – және басына
- 5) предоставить в соответствии с графиком учебного процесса, (или) календарными графиками, образовательными программами рабочие места для прохождения производственного обучения и профессиональной практики обучающегося;
  - 6) не допускать использования обучающихся на должностях, не предусмотренных программой производственного обучения и профессиональной практики не имеющими отношения к специальности обучающегося;
  - 7) сообщать в организацию образования о всех случаях нарушений обучающимися трудовой дисциплины и правил внутреннего распорядка предприятия (организации);
  - 8) предоставить возможность пользования лабораториями кабинетами, мастерскими, библиотекой, чертежами, технической документацией, необходимой для успешного освоения обучающегося выполнения ими индивидуальных заданий;
  - 9) по окончании производственного обучения и профессиональной практики выдать характеристику о работе обучающегося и выставить оценку качества прохождения дуального обучения;
  - 10) обеспечить компенсационной выплатой обучаемому, в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан и условиями договора;
  - 11) рассмотреть кандидатуры выпускника, обучающегося по образовательному заказу (государственному образовательному гранту), для приема на работу в соответствии с полученной специальностью (квалификацией) при наличии соответствующей вакансии.
12. Наставник обязуется:
- 1) обучать обучающегося практическим приемам, навыкам и способам качественного выполнения должностных обязанностей в поручений;
  - 2) обучать обучающегося в соответствии с рабочими учебными планами и образовательными программами, согласованными с предприятием (организацией);
  - 3) контролировать исполнение поручений, данных обучающему;
  - 4) выявлять и совместно устраивать ошибки, допущенные обучающим, оказывать помощь в устранении имеющихся недостатков;
  - 5) формировать ответственное отношение у обучаемого к исполнению своих профессиональных обязанностей, а также уважительное отношение к коллегам по работе;
  - 6) требовать от обучающегося выполнения указаний по вопросам, связанным с производственной деятельностью;
  - 7) требовать рабочие отчеты у обучающегося, как в устной, так и в письменной форме;
  - 8) вносить предложения о присвоении рабочего разряда и участвовать в обсуждении профессиональной характеристики обучаемого;
  - 9) представлять отзывы из обучающегося.
5. Права и обязанности организации образования
13. Организация образования имеет право:
- 1) требовать от обучающегося образования добросовестного и надлежащего исполнения обязательств настоящего Договора, Устава организации образования, правил внутреннего распорядка, и актов организации образования, регламентирующих ее деятельность;
14. Организация образования обязуется:
- 1) направить на предприятие (на организацию) обучающегося для прохождения производственного обучения и прохождения профессиональной практики в соответствии с графиком учебного процесса;
  - 2) ознакомить обучающегося с его обязанностями и ответственностью, указанных в настоящем договоре о дуальном обучении;
  - 3) совместно с представителями предприятия (организации) разработать рабочие учебные планы и образовательные программы и календарные графики прохождения производственного обучения и профессиональной практики;
  - 4) назначить приказом руководителя учебного заведения руководителей производственного обучения и профессиональной практики из числа мастеров производственного обучения или преподавателей соответствующих специальностей учебного заведения;
  - 5) обеспечить соблюдение обучающимся трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка, обязательных для работников данного предприятия (организации);
  - 6) организовать прохождение и осуществлять периодический контроль производственного обучения и профессиональной практики обучающего в соответствии с образовательной программой и графиком учебного процесса;
  - 7) оказывать работникам предприятия (организации) методическую помощь в организации и проведении производственного обучения и профессиональной практики;

шакының көркемдіктері) бекіту калындағы сәйкес, оку орны көркемдіктерін жағдайда атаптап калындағы сәйкес, ондайстеп (ұйымдағы) тәжімегереп сибек аты төсү бойынша отемнек төлсүді шүтеге асыру.

#### 6. Отемнеки толемдерін талеу

14. Ондайстеп оқыту мен көзінік практикадан ету барысында білім алудың белгілі бір функциональдық міндеттерін орындаған кезде, касіпорын (ұйым) отемнеки талеуі мүмкін.

15. Отемнеки талеу көлемі касіпорының (ұйымының) ұйлару бойынша белгіленеді.

#### 7. Ендекті көргазу

16. Касіпорын (ұйым) оқушынын күйінде жұмыс жүргілікten күттамасын етеді.

17. Касіпорын (ұйым) оқыту, пүтказу, күйіндеңік техникасы және сибекті корту мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан-басына шашқалдағы көркемдіктерін шеберілде иешіндеңік және тартылған қаржат есебінен ондайстеп оқыту мен көзінік тәжірибелі күйіндеңік жүргізу бойынша материалдармен күттамасын етеді.

18. Білім алудың күйіндеңілік және сибекті корту жөніндегі талаптарды орындауда міндетті.

### 8. Тараптардың жиынтық көршілігі

19. Тараптарға осы Келісімде көрастырылған міндеттемелерді орындауданы немесе тиісінше орындауданы үшін Казахстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

#### 9. Дауласрамы шешудің тәртібі

20. Осы шартты орындауда процесінде туындаған дауласрамен көзінспүліліктердің өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері көрастырылады.

21. Келісім, өзара тиімді шешім жолымен шешілмесет мәселелер Казахстан Республикасының колданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

10. Шарттың арекет ету мерзімі, талаптарын взертту және оны бұзу тәртібі

22. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жағбаша келісім бойынша толықтырып озгертуін мүмкін.

23. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш дандала жасалады, бір даңадан арбір тарапта беріледі.

24. Тараптардың заңды мекемжайлары және банктик реквизиттері:

Білім беру ұйымы:

«Асмет Улас» педагогика және қызымет көрсету инновациялық колледжінің мекемесі  
(Білім беру ұйымының аты)

Мангистауская облысы, Ақтау к., 17 №/к, 88 гимназия  
(запись менен жайылма)  
тел.: (87292)344327  
(номер контактного телефона, факс с указанием кода города)

Білім беру ұйымының басшысы  
Балтасин Гульшат Рустембековна  
(Печать, аты, фамилия, отчество, бланк жаһадай)

(мерділі орнам.)

Білім алушы:

Чеманнан Жадыра Толебайқызы  
(Печать, аты, фамилия, отчество (бар бланк жаһадай))

06.01.2007 к. 070106651518 II-KK №4510950

(Туған күн; ЖСН; күзекі №; қашаш және күмбез берілді)

(Приемщик мекем-жайы, телефон)

(подпись)

Задың сөзі (ата-жасы)

(Печать, аты, фамилия, отчество (бар бланк жаһадай))

8) при необходимости предоставления сведений об учебных достижениях обучающегося;

9) принимать участие в расследовании несчастных случаев, в случаях, если они произошли с учащимся обучающегося в период производственного обучения и прохождения профессиональной практики;

10) осуществлять компенсационные выплаты по оплате труда наставникам на предприятии (организации) в соответствии с Правилами подушевого нормативного финансирования дошкольного воспитания и обучения, среднего, технического и профессионального послесреднего образования, а также высшего и послевузовского образования с учетом кредитной технологии обучения (далее - Подушевое финансирование), утвержденными приказом Министерства образования и науки Республики Казахстан от 27 ноября 2017 года № 596 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов Республики Казахстан под № 16138), в случае финансирования учебного заведения в соответствии с данными правилами.

#### 6. Оплата компенсационной выплаты

15. За время прохождения производственного обучения и профессиональной практики при выполнении обучаемым определенных функциональных обязанностей предприятием (организацией) допускается компенсационная выплата.

16. Объем компенсационной выплаты устанавливается по усмотрению предприятия (организации).

#### 7. Охрана труда

17. Предприятие (организация) обеспечивает обучающемуся безопасные условия труда.

18. Предприятие (организация) проводит обучение инструктирование, проверку знаний обучающегося по вопросам безопасности и охраны труда, а также обеспечивать материалами по безопасности ведению производственного обучения и профессиональной практики за счет собственных и привлеченные средства в рамках Подушевого финансирования.

19. Обучающийся обязан выполнять требования по безопасности и охране труда.

#### 8. Ответственность сторон

20. За исполнение, либо неисполнение исполнение своих обязанностей, предусмотренных настоящим договором о дуалном обучении, стороны несут ответственность, установленной действующим законодательством Республики Казахстан.

#### 9. Порядок разрешения споров

21. Разногласия и споры, возникающие в процессе выполнения настоящего договора о дуалном обучении, разрешаются непосредственно сторонами в целях выработки взаимоприемлемых решений.

22. Вопросы, не разрешенные сторонами путем переговоров, выработки взаимоприемлемых решений, разрешаются в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

#### 10. Порядок изменения условий договора и расторжение

23. Условия настоящего договора о дуалном обучении изменяются и дополняются по взаимному письменному соглашению сторон.

24. Настоящий Договор заключается в трех экземплярах по одному экземпляру для каждой Стороны на государственном и русском языках имеющих одинаковую юридическую силу.

25. Юридические адреса и банковские реквизиты Сторон:

#### Организации образования:

Учреждение «Инновационный колледж педагогики и сервиса «Асмет Улас»  
(административное управление образования)

Мангистауская область, г. Ақтау, 17 кир., 88 гимназия

(юридический адрес)

тел.: (87292)344327

(номер контактного телефона, факс с указанием кода города)

Руководитель организации образования  
Балтасин Гульшат Рустембековна

(Фамилия, имя, отчество при его наличии)

(подпись)

(место печати)

(Улан ауди, ЖСН, куаты АД, қызмет жөнде күмбез берады)

(Триммеры менен-жаса, телефон)

(Фамилия)

Касиеперсе:

III «Rakhman baba»

(Касторинни, мекеменни, ғылыми және тарих босса жоюы  
Мангистау облысы, Түкөргазы ауд., Акшукур ауылы, Эквартал, 111й  
(бюдже менен-жасы)

(бюдже коды киргизтән болашын телефон, факс номері)

(Бағыт)

Сансызбай Орынбек Ералыұлы,

(Бағыт)

(мөрдің орны)



Обученишіне:

Чанек Жадымек Талебайқызы

(Фамилия, имя, отчество (при его наличии))

06.01.2007ж. 070106651518 II-КК №4810950

(Дата рождения, ИИН, № удостоверения, когда и кому выдано)

(Юридический адрес, телефон)

Законный представитель

(Фамилия, имя, отчество (при его наличии) паспортный)

(Дата рождения, ИИН, №

уд. личности, когда и кому выдано)

(Юридический адрес, телефон)

(Подпись)

Предприятие:

III «Rakhman baba».

(Наименование предприятия, учреждения, организации и так далее)

Мангистауская область, Түкөргазский р-н, с Акшукур Эквартал, 111  
(юридический адрес)

Директор

Сансызбай Орынбек Ералыұлы

(Фамилия, имя, отчество (при его наличии))



(место печати)

Актуы калыпта

134 20 22 жылдың 04 09

**ТЕХНИКАЛЫҚ ЖӘНЕ ҚАСІПТІК, ОРТА БІЛІМНЕҢ КЕЙІНГІ  
ҰЙЫМДАРЫ ҮШІН ДУАЛЬДЫҚ ОҚЫТУ ТУРАЛЫ ҚЕЛІСІМ ШАРТ**

Документ сериясы АБ № 0032370 01.07.2009ж негізінде әрекет етүші  
(қызылбаймұсқаннордың резиденттері) атынан,

**«Асмет Улас» педагогика және қызымет көрсету инновациялық  
колледжі» мекемесі  
(білім беру үшіннен атап)**

**Балтаева Гульшат Рустембековна** атынан,  
(басшының немесе басқа адамның жаңы, аты, зеңсінің аты (бар болған  
жаддайда))  
бұдан ері «білім беру үйымы деп атапталып **«Асмет Улас» педагогика**  
**және қызымет көрсету инновациялық колледжі» мекемесі**  
(білім беру үшіннен атап)

ИП «Rakhim baby» Мангистау обл.Түркістан қуд. Актау ғарышы Зекарты  
1158  
БСН KZ 177WQ00943356, ЖСК KZ2396511F0007912340, АК «Фортс Банк»  
Актау құнынан, негізінде әрекет етүші  
(қызылбаймұсқаннордың резиденттері)

**Сансыбай Орынбек Ералыұлы** атынан,  
(басшының немесе басқа адамның жаңы, аты, зеңсінің аты (бар болған  
жаддайда))

бұдан ері «қасіпорны» деп атапталып ИП «Rakhim baby»,  
(жасандырылған атап)

**Жасандырылған өміршілдік**

Жеке талқужаттын турали күзілтік ЖСН \_\_\_\_\_  
жылдың \_\_\_\_\_ берген, будан ері  
«білім алушы» атапталып және оның тәсілі оқылымын (білім алушы  
жемделтес толығынан жағдайлар)

\_\_\_\_\_ (тегі, аты, зеңсінің аты (бар болған жаддайда))  
Жеке талқужаттын ЖСН \_\_\_\_\_ жылдың \_\_\_\_\_ берген, ушінші жақтан,  
бірге «Таралтаро деп атапталып осы техникалық және қасіптік, орта  
білімнен кеінгі білім беру үйымдары үшін дуалдық оқыту турали осы  
Шарт жасасты.

**1. Дуалдық оқыту турали шарттың мәні**

1. Осы дуалдық оқыту турали шартты 2015 жылдың 23 наурыздағы  
Қазақстан Республикасы Енбек кодексінің 119 - бабина, Қазақстан  
Республикасы Білім және ғылым министрлік 2016 жылдың 21  
кантаралық № 50 бұйрығымен (Қазақстан Республикасының  
нормативтік күзілтік актілеріндегі мемлекеттік тіркеу тіліміндегі № 13422  
боян тіркелген) бекітілген дуалдық оқыту турали үйымдастыру  
қағидаларына және қасіпорны (үйимниң) жарғысының  
тармагына сәйкес жасалды.

2. Оку орын 2022 жылдың түркесі **07230100-Tірін өндірісі және**  
**кімдердің үзілесі (адамдардың көмек жағдайы атап)**  
мамандығының **3W07230102 -арнайы тірінің (біліктілікін)**

(білім беру бағдарламасының атапы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының окумы жүзеге  
асылын.  
3. Қасіпорны (үйим) білім алушының тиісті жұмыс жаддайлары бар  
білім беру бағдарламасының бейнінде сәйкес өндірістік оқыту және  
қасіптік практика үшін жұмыс орынмен кантамасын етеді.  
4. Білім алушы оңайрістік, еңбек функцияларын және тәсілдерін атап  
білікті орындауда мүмкіндік беретін көсіби күштептілікке не болу үшін  
білім беру бағдарламасын истигерді.

10.09.2022 года 15

трод Акту

**СОГЛАШЕНИЕ О ДУАЛЬНОМ ОБУЧЕНИИ В СФЕРЕ ПОДГОТОВКИ  
КАДРОВ С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ОБРАЗОВАНИЕМ**

Учреждение «Инновационный колледж педагогики и сервиса  
«Асмет Улас» именуемый (наименование организаций образования) в  
дальнейшем организация образования, в лице

**Балтаевой Гульшат Рустембековны,**

(Фамилия, имя, отчество (при его наличии) руководителя или иного уполномоченного лица  
действующего на основании Устава АБ № 0032370 от  
01.07.2009г., (именование учредительных документов)

с одной стороны, ИП «Rakhim baby» Мангистауская обл.Түркістанский р-  
н. с. Акжар, Эквартал Н.д.  
БСН KZ 177WQ00943356, ЖСК KZ2396511F0007912340, филиал АО «Фортс  
Банк» в г. Актау (наименование предприятий, учреждения, организаций и т.д.)  
именуемый в дальнейшем «Предприятие (организация)», в лице

**Сансыбай Орынбек Ералыұлы,**

(Фамилия, имя, отчество (при его наличии) в должностях руководителя или представителя лица или другое  
упомянутое лицо)

действующего на основании Устава  
(Положения),

с другой стороны, и гражданином Республики Казахстан  
**Жасандырылған өміршілдік**

(Фамилия, имя, отчество (при его наличии))  
ИНН \_\_\_\_\_ уд. личности /свидетельство о рождении  
от \_\_\_\_\_ года, выданное \_\_\_\_\_  
именуемый (ва) в дальнейшем «обучающийся» (законный  
представитель) (в случае несовершеннолетия обучающегося)

(Фамилия, имя, отчество (при его наличии))  
ИНН \_\_\_\_\_ уд. личности \_\_\_\_\_  
от \_\_\_\_\_ года, выданное \_\_\_\_\_, с третьей стороны  
совместно именуемые как «Стороны», заключили настоящий договор  
о дуальном обучении для организаций технического и  
профессионального, после среднего образования (далее - Договор с  
дуальным обучением).

**I. Предмет договора в дуальном обучении**

1. Настоящий договор о дуальном обучении заключен в соответствии  
со статьей 119 Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября  
2015 года, Правилами организации дуального обучения  
утвержденными приказом Министра образования и науки Республики  
Казахстан от 21 января 2016 года № 50 (зарегистрирован в Реестре  
государственной регистрации нормативных правовых актов  
Республики Казахстан под № 13422) и пунктом \_\_\_\_\_ Устава  
предприятия (организации).

2. Организация образования осуществляет обучение обучающегося  
поступившего в 2022 году на специальность 07230100 - Швейное  
производство и моделирование одежды  
(под и наименование специальности)

квалификации (3W07230102 -портной);  
(под и наименование квалификации)

3. Предприятие (организация) обеспечивает обучающегося рабочим  
местом для производственного обучения и профессиональной  
практики в соответствии с профилем образовательной программы с  
заданными условиями труда.

4. Обучающийся осваивает образовательные программы с целью  
 получения профессиональных компетенций, позволяющими  
 квалифицированно выполнять производственные, трудовые функции  
и задачи.

**2. Срок действия договора о дуальном обучении**

5. Срок действия Договора о дуальном обучении вступает в силу с  
 момента его подписания и действует до окончания сроков обучения.

6. Договор о дуальном обучении может быть расторгнут по  
 основаниям, предусмотренным действующим законодательством  
Республики Казахстан.

7. Прием обучающегося на рабочее место оформляется приказом  
руководителя или распоряжением структурного подразделения

- Дүркін оқыту туралы шарттың аркет ету мерзімі
- Дүркін оқыту туралы шарт Республикасының колданыстырылғанда көзделген жағдайларда бұзылу мүмкін.
- Білім алушының жұмыс орнына кабылдау осында дүркін оқыту туралы шарттың негізгіләр шығарылатын базасының бұйрығымен немесе кәсіпорынының (ұйымының) күршымды болімшесінің оқімімен росымделеді.

### 3. Білім алушының күкістары және міндеттері

#### 7. Білім алушы:

- 1) куінсіздік және сибекті коргау таланттарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;
- 2) кәсіпорында бекітілген жетекшілік көлікін бойынша жақсті күралдарлы, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оку залдары базасында оқыту оку-әдістемелік алебинеттер көрініс, зертханалық базасында, оқыту мақсатында компютерлік және басқа техниканы пайдалану та жеткізу мен пайдалануына;
- 3) өндірістік оқыту мен кәсіби практиканы оту барысында деңсаулығына тәжірибелі жағдайдағы зиянның отсуруіне;
- 4) белгілі бір мамандық бойынша белгіліліктің тиісті деңгейдің тағайындау жағоң белгіленген үзілдіктерін беру туралы күзілдік (сертификатты) «Мемлекеттік үзілдік белгілі туралы күзіттерін тұрасы мен нысандарын және оларды беру көнідасын бекіту туралы» Республикасының Білім және ғылым министрінің 2015 жылды 28 наурыздағы № 39 бұйрығымен бекітілген (Казакстан Республикасының мемлекеттік нормативтік күкістік практикалық актілердің тіркеу Ресестілде №10348 тіркелген) нысандың сәйкес алуға күкільді.

#### 8. Білім алушы:

- 1) өндірістік оқыту және кәсіптік практика орнында кәсіпорының қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін, ішін тәртіп көзделдерін, куінсіздік техникасы ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сактауда;
- 2) кәсіпорының (ұйымдардың) жабдықтарына, аспаптарына, күзіттерін және басқа мүлкіне үкімтің карауда;
- 3) өндірістік оқыту және кәсіптік практика бағдарламасының таланттарын сактауда және орналауда;
- 4) өндірістік оқыту және кәсіби практиканы оту үшін белгіленген мерзімде кәсіпорының караудың келтіре;
- 5) өндірістік оқыту және кәсіптік практиканы оту барысында және алғашан соң кәсіпорын туралы күпия ақпаратты жария стоеуте;
- 6) өндірістік оқытуда және кәсіптік практиканы оту туралы күзделік жүргізу, талімгерге орындаған жұмыс туралы есеп беруге;
- 7) кәсіпорынға (ұйымға), оку орындарында сабакта хабарлау келген жағдайда бұл туралы кәсіпорынға (ұйымға), оку орнында себебін айтты және ауру немесе жағдайлар оқынға болған жағдайда, З күн ішінде тиісті медициналық анастаманы жіберуге міндетті.

### 4. Кәсіпорының (ұйымның) күкістары және міндеттемелері

#### 9. Кәсіпорын:

- 1) жаңа технологияларға және өндірістік процесстің өзгересін жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру бағдарламасын өзірлеуге көтүсуге;
- 2) кәсіпорының жағдайларындағы салынғыштың күнтізбелік кестелердің үсіншілігін анықтауда;
- 3) білім алушылардың жағдайларындағы кестелердің үсіншілігін анықтауда;
- 4) білім алушылардың ағымдары үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;
- 5) білім беру үйимнан жұмыс берушілердің болжадарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге күкільді.

#### 10. Кәсіпорын оғзін мұнайдада міндеттемелер алады:

- 1) талімгердің бекіту – өндірістік оқытуда және кәсіптік практиканың басынан ететін өндіріс және қызмет көрсету саласындағы технологияларды меншерегем өндірістік (ұйымның) білікті маманды.
- 2) оку орнынан бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша жұмыстың оку жоспарын, жылдық күнтізбелік кесте, дүркін білім беру шенберінде білім беру процесін камтамасыз оту бойынша ішшара жоспарын айралу және велісі;
- 3) білім алушына дуалды оқытудан оту барысында, күпия және заманси көрсеткіштің ақпаратты көстегінде, арнайы кіммен (формамен), оқыту күралдарымен, колданыстырылған нормативтерге сәйкес шығын мәдениеттермен, практикалық материалдар мен процеске көл жеткізуі камтамасыз оту;
- 4) білім алушыға жұмыс орнында куінсіздік жұмыс жағдайын (куінсіздік техникасы және еңбекті коргау бойынша міндетті нұсқамалықты отқызу арқылы) камтамасыз оту және күкітті жағдайда білім алушының еңбек куінсіздігінің алестерінде оқытуда жүргізу;
- 5) оку үдерісінің тізбесіне және (немесе) күнтізбелік кестеге, білім беру бағдарламаларына сәйкес өндірістік оқытуда және кәсіптік

предприятия (организации), издаваемый на основании Договора о дуальном обучении.

### 3. Права и обязанности обучающегося

#### 8. Обучающийся имеет право:

- 1) на предоставление учебного, рабочего места, оборудованного соответствием с требованиями безопасности и охраны труда;
- 2) пользоваться необходимыми инструментами, оборудованием, приборами и другими производственными материалами, по согласованию с наставником, назначенным от предприятия, имеющим доступ и пользоваться фондом учебной, учебно-методической литературы на базе библиотеки и читальных залов, лабораторной базой компьютерной техники в учебных целях;
- 3) на возмещение вреда, причиненного здоровью в процессе прохождения производственного обучения и профессиональной практики;
- 4) на присвоение соответствующего уровня квалификации по конкретной специальности и получение свидетельства (сертификата) о присвоении квалификации установленного образца по соответствующей форме, утвержденной приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 28 января 2015 года № 39 «Об утверждении видов и форм документов об образовании государственного образца и Правила их выдачи» (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов Республики Казахстан под № 10348).

#### 9. Обучающийся обязуется:

- 1) соблюдать трудовую дисциплину, правила внутреннего распорядка, правила техники безопасности и производственного распорядка на месте производственного обучения и профессиональной практики, обязательные для работников предприятия (организации);
- 2) бережно относиться к оборудованию, приборам, документации и другому имуществу предприятия (организации);
- 3) строго соблюдать и выполнять требования программы производственного обучения и профессиональной практики;
- 4) прибыть в распоряжение предприятия (организации) установленному сроку на прохождение производственного обучения и профессиональной практики;
- 5) не разглашать конфиденциальную информацию о предприятии (организации) в процессе прохождения производственного обучения и профессиональной практики, а также после его завершения;
- 6) вести дневник о прохождении производственного обучения и профессиональной практики, предоставлять отчет наставнику с проделанной работе;
- 7) при неявке на предприятие (организацию), на занятиях и организацию образования сообщать об этом незамедлительно предприятию (организации), учебному заведению с указанием причины, в случае заболевания или несчастного случая, в течение 3 дней направить соответствующую медицинскую справку.

### 4. Права и обязанности предприятия (организации)

#### 10. Предприятие (организация) имеет право:

- 1) участвовать в разработке календарных графиков и образовательных программ в соответствии с новыми технологиями и изменявшимися условиями производственного процесса;
- 2) предлагать темы курсовых и дипломных работ в соответствии с потребностями предприятия (организации);
- 3) принимать участие в итоговой аттестации обучающегося;
- 4) запрашивать информацию о текущей успеваемости обучающегося.

#### 11. Предприятие (организация) обязуется:

- 1) закрепить наставника - квалифицированного работника предприятия (организации), владеющего технологиями производства или сферы услуг, осуществляющего руководство производственным обучением и профессиональной практикой;
- 2) совместно с учебным заведением разработать и согласовать образовательную программу, рабочий учебный план по специальности, годовой календарный график, план мероприятий по обеспечению образовательного процесса в рамках дуального обучения;
- 3) обеспечить обучающегося на период прохождения дуального обучения специальной одеждой (формой), средствами обучения, расходными материалами по действующим нормативам, доступом к практическим материалам и процессам, за исключением информации, являющейся конфиденциальной или составляющей охраняемую законом тайну;
- 4) обеспечить обучающегося безопасными условиями работы и рабочим местом (с проведением обязательных инструктажей по технике безопасности и охране труда) и в необходимых случаях проводить обучение обучающихся безопасным методам труда;

- 6) ондірістік оқыту мен кеңістік практикалық бағдарламасының жауаптырылған және білім алушының мамандығына көтүс және зауытшылардың білім алушының нағайдалануға жол бермеу;
- 7) білім алушының сибек тәртібін және кеңінорының (ұйымының) ішкі тәртіп ережелерін бұзғанда бойынша бағылар оқнагалар туралы білім беру үйімін хабарлар сту;
- 8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауды үшін қажетті зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сыйбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға мүмкіндік беру;
- 9) ондірістік оқыту және кеңінорын практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дуалдық оқытудағы оту саласын бағалау;
- 10) Казакстан Республикасы Еңбек кодексіне және шарттың таланттарына сәйкес білім алушыға отемакы толемін қамтамасыз етуді қарастыру;
- 11) тиесті бос орын болған жағдайлар, оқыган мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмысқа кабылдау үшін білім беру тапсырысы (меншектілік білім беру гранты) бойынша білім алған тұлектік кандидатурасын қараша.
11. Толімгер міншадай міндеттемелер алады:
- 1) білім алушыны практикалық тәсілдерге және лаузымын міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау алғестеріне оқыту;
  - 2) кеңінорынмен (ұйыммен) көлілігендегі жұмыс оку жоспарына сәйкес білім алушыны оқытуда жүргеге асыру;
  - 3) білім алушыға берілген тапсырмаларды орындаудың бағылау;
  - 4) білім алушы жиберген көтөліктерді анықтауда және бірлесіп жоюға, бар кемшіліктерді жөндеу көмек корсету;
  - 5) білім алушының бойынша озінің кеңінорын міндеттерін орындауда жауаптық жауаптауда, сондай-ақ жұмыстарын еріткестерін дұрыс карым-китаптың калыптастыру;
  - 6) білім алушыдан ондірістік қызметпен байланысты мәселелер бойынша тапсырмаларды орындаудың талап ету;
  - 7) білім алушыдан зұлғаша және жақшаша нысанда жұмыс есептерін талап етеді;
  - 8) білім алушыға жұмышы разрядын беру және оның кеңінорын мінездемесін талқылауда көтүс туралы үсыныс енгізеді;
  - 9) білім алушыға пікір жазу.
5. Білім беру үйімінің құқықтары және міндеттемелері:
12. Оку орыні:
- 1) осы Келісімге, білім беру үйімінің жарғысынан, білім беру үйімінің ішкі тәртіп кагидаларына және білім беру үйімінің қызметтік реттеңіз білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адад және тиесті міндеттерді орындаудың талап етуге қызыла.
13. Оку орынін міншадай міндеттемелер алады:
- 1) оку процесінің тізбесіне сәйкес ондірістік оқыту және кеңінорын практикадан ету үшін білім алушыны кеңінорынга (ұйымта) жиберу;
  - 2) білім алушыны осы дуалдық оқыту туралы шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;
  - 3) ондірістік оқыту мен кеңінорын практикалық оку жұмыс жоспарын отудан білім беру бағдарламасын және күнтібасақ көтесін кеңінорынның мен оқынушының біріншінде жүргізу;
  - 4) оку орынның тиесті мамандықтары бойынша ондірістік оқыту шеберлері немесе оқытушылар арасынан оку орын басысының бүйрекшімен ондірістік оқыту және кеңінорын практика жетекшілерін тағайындау;
  - 5) кеңінорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын сибек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сакталуын қамтамасыз ету;
  - 6) білім беру бағдарламасы мен оку процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының ондірістік оқыту, кеңінорын практикадан етуін үйімдастыру және мөрзімді бағылау;
  - 7) кеңінорынның қызметкерлеріне білім алушындардың ондірістік оқыту мен кеңінорын практикасын үйімдастыруға және откізуға алғестемелік көмек корсету;
  - 8) қажеттілік тұндаған кезде кеңінорынға білім алушының оку жетекшітері туралы мағліметтер беру;
  - 9) жазатайым оқнагаларды, егер ондірістік оқыту және кеңінорын практикадан ету барысында білім алушының көтүсүмен болған жағдайда тергеуте көтүсү;
  - 10) Казакстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 нарашадағы № 596 бүйрекшімен (Казакстан Республикасының нормативтік құқықтық актілердің міншектік тіркес тізімінде № 16138 болып тіркеլген) бекітілген Мектепке дейінгі тәрбие мен орта, техникалық, кеңінорын практикалық, орта білімнен кейінгі, жогары және жоғары оку орыннан кейінгі білім беруді және басына шақындағы нормативтік жаржылашыру кагидаларын (бұлар ар - жан басына
- 5) предоставить в соответствии с графиком учебного процесса, и (или) календарными графиками, образовательными программами рабочие места для проведения производственного обучения и профессиональной практики обучающегося;
- 6) не допускать использования обучающихся на должностях, не предусмотренных программой производственного обучения и профессиональной практики исключая отношения к специальности обучающегося;
- 7) сообщать в организацию образования о всех случаях нарушения обучающимися трудовой дисциплины и правила внутреннего распорядка предприятия (организации);
- 8) предоставить возможность пользования лабораториями, кабинетами, мастерскими, библиотекой, чертежами, технической документацией, необходимой для успешного освоения обучающегося выполнения ими индивидуальных заданий;
- 9) по окончании производственного обучения и профессиональной практики выдать характеристику о работе обучающегося и выставить оценку качества прохождения дуального обучения;
- 10) обеспечить компенсационной выплатой обучаемому, в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан и условиями договора;
- 11) рассмотреть кандидатуры выпускника, обучающегося по образовательному заказу (государственному образовательному гранту), для принятия на работу в соответствии с полученной специальностью (квалификацией) при наличии соответствующей вакансии.
12. Наставник обязуется:
- 1) обучать обучающегося практическим приемам, навыкам и способам качественного выполнения должностных обязанностей и поручений;
  - 2) обучать обучающегося в соответствии с рабочими учебными планами и образовательными программами, согласованными с предприятием (организацией);
  - 3) контролировать исполнение поручений, данных обучающемуся;
  - 4) выявлять и совместно устранять ошибки, допущенные обучаемым, оказывать помощь в устранении имеющихся недостатков;
  - 5) формировать ответственное отношение у обучаемого в исполнении своих профессиональных обязанностей, а также уважительное отношение к коллегам по работе;
  - 6) требовать от обучающегося выполнения указаний по вопросам, связанным с производственной деятельностью;
  - 7) требовать рабочие отчеты у обучающегося, как в устной, так и в письменной форме;
  - 8) вносить предложения о присвоении рабочего разряда и участвовать в обсуждении профессиональной характеристики обучаемого;
  - 9) представлять отзыв на обучающегося.
5. Права и обязанности организации образования
13. Организация образования имеет право:
- 1) требовать от обучающегося образования добросовестного и надлежащего исполнения обязанностей настоящего Договора, Устава организации образования, правил внутреннего распорядка, и актов организации образования, регламентирующих ее деятельность;
14. Организация образования обязуется:
- 1) направлять на предприятие (в организацию) обучающегося для производственного обучения и прохождения профессиональной практики в соответствии с графиком учебного процесса;
  - 2) ознакомить обучающегося с его обязанностями и ответственностью, указанных в настоящем договоре о дуальном обучении;
  - 3) совместно с представителями предприятия (организации) разработать рабочие учебные планы и образовательные программы и календарные графики прохождения производственного обучения и профессиональной практики;
  - 4) назначить приказом руководителя учебного заведения руководителей производственного обучения и профессиональной практики из числа мастеров производственного обучения или преподавателей соответствующих специальностей учебного заведения;
  - 5) обеспечить соблюдение обучающимися трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка, обязательных для работников данного предприятия (организации);
  - 6) организовать прохождение и осуществить периодический контроль производственного обучения и профессиональной практики обучающегося в соответствии с образовательной программой и графиком учебного процесса;
  - 7) оказывать работникам предприятия (организации) методическую помощь в организации и проведении производственного обучения и профессиональной практики;

шакындың жаржылапамы) бекіту калындағы сәйкес, оку орны жаржылапамынан жағдайда аттас калындағы сәйкес, ондірістегі (ұйымдастырылған) талаптерге сәбек атында болынша етемдегі толеу жүзеге асыру.

#### 6. Етемдегі толемдердің толеу

14. Ондірістегі оқыту мен касіткі практиканан оту барысында білім алуты белгілі бір функциональдық міндеттерін орынладын кезде, касіпорын (ұйым) етемдегі толеу мүмкін.

15. Етемдегі толеу көлемі касіпорының (ұйымның) ұйгаруы болынша белгіленеді.

#### 7. Енбекті корғау

16. Касіпорын (ұйым) оқытынын қауіпсіз жұмыс жағдайынан көттамасызын етеді.

17. Касіпорын (ұйым) оқыту, пәннен, қауіпсіздік техникасы және сибекті корғау маселелері болынша білімін тексереді, сондай-ақ жиынтық шақындастырылғанда меншікті және тартылғанда жақшылғат есебінен ондірістегі оқыту мен касібін тәжірибелі қауіпсіз жүргеу болынша материалдармен көттамасызын етеді.

18. Білім алуты қауіпсіздік және сибекті корғау жөніндегі талаптарды орындауда міндеттеді.

### 8. Таралтардың жауапкершілігі

19. Таралтарға осы Келісімде көрсетілген міндеттемелерді орындауда немесе тиісінше орындауда ушін Казахстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жаулаптылық жүргтеледі.

#### 9. Дауардың шешіудің тәртібі

20. Осы шартты орындауда процесінде түмнега дауармен көліспешушілердің озара тиімді шешу мақсатында таралтар тікелей өздері көрсетіледі.

21. Келісіз, озара тиімді шешім жолымен шешілмеген маселелер Казахстан Республикасының колданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

10. Шарттың аркет ету мерзімі, талаптарын енгерту және оны бузы тәртібі

22. Осы Шарттың ережелері таралтардың озара жағбаша көлісімі болынша толықтырылғанда жүргілуді мүмкін.

23. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей зерттеу күшімен үш даяна жасалады, бір даңынан әрбір таралда беріледі.

24. Таралтардың заңды мекемжайлары және башкіл ревизанттері:

Білім беру ұйымы:

«Асмет Улас» педагогика және қызымет көрсету инновацийлық колледжі мекемесі<sup>1)</sup>  
(Білім беру ұйымының атауы)

Мангистау облысы, Актау қ., 17 ыңғ., 88 ғимарат  
(затында мекеме жайы)  
төл.: (87292)344327  
жеке кодын көрсетіп байланыс телефон, факс номері

Білім беру ұйымының басшысы  
Балтаса Гульшат Рустембековна  
(Печ. оны, жеке кодын жайында берілді)

(мердің орын)

Білім алушы:

Хасметова Диляна Даирханызы  
(Печ. оны, жеке кодын жайында берілді)

25.12.2004 ж. 041226651230 П-КК №049562022

(Тұлағын күмі; ЖСН, күнделік №, құнан және кіммен берілді)

(Печ. оны, жеке кодын жайында берілді)

(подпись)  
Запад Сабит (ата-жасы)

(Печ. оны, жеке кодын жайында берілді)

8) при необходимости предоставить сведения об учебных достижениях обучающегося;

9) принимать участие в расследовании несчастных случаев, в случае, если они произошли с учащим обучающегося в период производственного обучения и прохождения профессиональной практики;

10) осуществлять компенсационные выплаты по оплате труда наставникам на предприятиях (организациях) в соответствии с Правилами подушевого нормативного финансирования дошкольного воспитания и обучения, среднего, технического и профессионального, послесреднего образования, а также высшего и послевузовского образования с учетом кредитной технологии обучения (далее – Подушевое финансирование), утвержденными приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 27 ноября 2017 года № 596 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов Республики Казахстан под № 16138), в случае финансирования учебного заведения в соответствии с данными правилами.

#### 6. Оплата компенсационной выплаты

15. За время прохождения производственного обучения и профессиональной практики при выполнении обучаемым определенных функциональных обязанностей предприятием (организацией) допускается компенсационная выплата.

16. Объем компенсационной выплаты устанавливается по усмотрению предприятия (организации).

#### 7. Отрана труда

17. Предприятие (организация) обеспечивает обучающемуся безопасные условия труда.

18. Предприятие (организация) проводят обучение, инструктируют, проверку знаний обучающегося по вопросам безопасности и охраны труда, а также обеспечивать материалами по безопасности ведению производственного обучения и профессиональной практики за счет собственных и привлеченных средств в рамках Подушевого финансирования.

19. Обучающийся обязан выполнять требования по безопасности и охране труда.

#### 8. Ответственность сторон

20. За невыполнение, либо ненадлежащее исполнение своих обязанностей, предусмотренных настоящим договором о дуалном обучении, стороны несут ответственность, установленную действующим законодательством Республики Казахстан.

#### 9. Порядок разрешения споров

21. Разногласия и споры, возникающие в процессе выполнения настоящего договора о дуалном обучении, разрешаются непосредственно сторонами в целях выработки взаимоприемлемых решений.

22. Вопросы, не разрешенные сторонами путем переговоров, выработка взаимоприемлемых решений, разрешаются в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

#### 10. Период изменения условий договора и расторжение

23. Условия настоящего договора о дуалном обучении изменяются и дополняются по взаимному письменному соглашению сторон.

24. Настоящий Договор заключается в трех экземплярах по одному экземпляру для каждой Стороны на государственном и русском языках имеющих одинаковую юридическую силу.

25. Юридические адреса и банковские реквизиты Сторон:

Организация образования:

Учреждение «Инновационный колледж педагогики и сервиса «Асмет Улас»  
(юридический адрес)

Мангистауская область, г. Актау, 17 микр. 88 ғимарат  
төл.: (87292)344327  
(номер телефона, факс с указанием кода города)

Руководитель организации образования  
Балтаса Гульшат Рустембековна  
(Фамилия, имя, отчество, социальный кодекс)

(место наставника)

(Түнш күн, ЖСН, күзіл №, қошан және кіммен берілді)

(Гұлаптауды мекен-жай, телефон)

(коды)

Кеңесорын:

ШП «Rakhman habib»

Мангистау облысы, Тұңғарал ауд., Акшукөр ауылы, Зекартал, 118  
(жолды мекен жайы)

(жол коды жарсиян бейтінен телефон, факс нөмір)

Басым  
Сансыздай Орынбек Ералыұлы,



(мадда)

Басым (бұра болған жағдайлайды), жолы

Обучающийся:

Хисметова Дильназ Даирланым

(Фамилия, имя, отчество (при его наличии))

25.12.2004ж. 041226651230 II-КК №049562822

(Дата рождения, ИИН, № уд. личности, когда и кому выдано)

(домашний адрес, телефон)

Законный представитель

(Фамилия, имя, отчество (при его наличии) полномочий)

(дата рождения, ИИН, №

уд. личности, когда и кому выдано)

(домашний адрес, телефон)

(подпись)

Предприятие:

ШП «Rakhman habib»

(Наименование предприятия, учреждения, организации и т.д. далее)

Мангистауская область, Тұңғаралский р-н, с Акшукур Зекартал, 118  
(юридический адрес)

Директор

Сансыздай Орынбек Ералыұлы

(Фамилия, имя, отчество (при его наличии))



(место письма)

(место приема, телефон, факс и даты приема года города)

Алматы

№ 35 20 22 жылдың 06.09

**ТЕХНИКАЛЫҚ ЖӘНЕ ҚОСІПТІК ОРТА БІЛІМШЕСІНДЕ КЕЙІНГІ  
ҰЙЫМДАРЫ ҮШІН ДУАЛЬДЫ ОҚЫТУ ТҮРДАЛЫ ҚЕЛІСМІ ШАРТ**

Лицензия сериясы АБ № 0032370 01.07.2009 ж. жөніндегі арекет стүші  
(жарылымынан көзтөрілдік мөрдемдіктер) атынан.

**«Алемет Уласы педагогика және қызмет көрсету инновациялық  
колледжі» мекемесі**  
(білім беру ішінші оқыту)

**Балтыева Гульшат Рустембековна** атынан,  
(басының көмкесі басқа жеке тәжірибелі жөн, аты, ажының аты (бар болған  
жөндерде))  
бұдан ері «білім беру үйымы» деп аталатын **«Алемет Уласы педагогика  
және қызмет көрсету инновациялық колледжі» мекемесі**  
(білім беру ішінші оқыту)

ИП «Rakhim baby» Мангистау обл.Түпкарагаш ауд. Алашқыр ауылы Зекартал  
11/8  
БСН KZ 177WQ00943356, ЖСК K22396511F0007912340, АК «Форте Банк»  
Алматы қаласы бір жағынан, итілігіде арекет стүші  
(жарылымынан көзтөрілдік мөрдемдіктер)

**Сансыздай Орынбек Ералыұлы** атынан,  
(басының көмкесі басқа жеке тәжірибелі жөн, аты, ажының аты (бар болған  
жөндерде))

бұдан ері «жеке тәжірибелі» деп аталатын ИП «Rakhim baby»,

**Чапашин Нарсулан Назібақылович**  
Жеке тәжірижатель туралы күзілдік ЖСН \_\_\_\_\_  
жылғы «\_» \_\_\_\_\_ берген, бұдан ері  
«білім алушы» аталатын және оның заңды оқылмен (білім алушы  
комелекте) толмаган жағдайда

\_\_\_\_\_ (тегі, аты, ажының аты (бар болған жағдайда))  
Жеке тәжірижатель ЖСН \_\_\_\_\_ жылғы  
«\_» \_\_\_\_\_ берген, шілдешін жақтаған,  
бірге «Таралтар» деп аталатын осы техникалық және қосіптік, орта  
білімши кейінгі білім беру үйымдары үшін дуальды оқыту туралы осы  
Шарт жасасты.

**1. Дуальды оқыту туралы шарттың нані**

1. Осы дуальды оқыту туралы шарттың 2015 жылғы 23 наурыздағы  
Қазақстан Республикасы Елбек кодексінің 119 - бапшы, Қазақстан  
Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылдың 21  
наурыздағы № 50 бұрынғымен (Қазақстан Республикасының  
нормативтік күзілдік актілердің мемлекеттік тіркеу тілдемінде № 13422  
 болып тіркеլген) бекітілген дуальды оқыту турашының үйінде жүргізілу  
жеке тәжірижатель және касіпорын (үйимнің) жаргысының  
тармагына сәйкес жасалды.

2. Оку орын 2022 жылы түсінен **07230100-Tірін өндірісі және  
кімдердің таралу/жыныстық коды және атауы**  
мамандығының **3W07230102 -арнайы тірінші** (біліктілікте)

(білім беру базадарламасының атауы)

білім беру базадарламасы бойынша білім алушының оқын жүзеге  
а丞рады.

3. Касіпорын (үйим) білім алушының тиесті жұмыс жағдайлары бар  
білім беру базадарламасының бекінін сәйкес өндірістік оқыту және  
қосіптік практика үшін жұмыс орынмен кантамасын етеді.

4. Білім алушы оқырістік, енбек функцияларын және тапсынмаларды  
білдіріп орындауда мүмкіндік беретін көсіби күштіреттілікке не болу үшін  
білім беру базадарламаларын мептеперді.

• 01.09.2022 года №

**СОГЛАШЕНИЕ О ДУАЛЬНОМ ОБУЧЕНИИ В СФЕРЕ ПОДГОТОВКИ  
КАДРОВ С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ОБРАЗОВАНИЕМ**

Учреждение «Инновационный колледж педагогики и сервиса «  
**Алемет Уласы**» именуемый (наименование организаций образования), в  
далее именем «организация образования», в лице

**Балтыева Гульшат Рустембековна,**

(фамилия, имя, отчество (при его наличии) руководителя или лица, осуществляющего право  
действующего на основании Устава лицензии АБ № 0032370 от

01.07.2009 г. (учредительные документы)

с одной стороны, ИП «Rakhim baby» Мангистауская обл.Түпкарагашской р  
и. с. Акимур.Зекартал 11д.  
БСН KZ 177WQ00943356, ЖСК K22396511F0007912340, филиал АО «Форт  
Банк» в г. Алматы (наименование/предприятия, учреждения, организаций и т.д.)  
именуемый в дальнейшем «Предприятие (организация)», в лице

**Сансыздай Орынбек Ералыұлы,**

(фамилия, имя, отчество (при его наличии) и должность руководителя производственного подразделения  
лицо, осуществляющее право

действующего на основании Устава (Положения),

(учредительные документы)  
с другой стороны, и гражданином Республики Казахстан  
**Чапашин Нарсулан Назібақылович**

(фамилия, имя, отчество (при его наличии))  
НИИ \_\_\_\_\_ уд. личности \_\_\_\_\_  
ориг. \_\_\_\_\_ год, выданное \_\_\_\_\_  
именуемый (я) в дальнейшем «обучающийся» (законный  
представитель) (в случае несовершеннолетия обучающегося)

(фамилия, имя, отчество (при его наличии))  
НИИ \_\_\_\_\_ уд. личности \_\_\_\_\_ от  
«\_» \_\_\_\_\_ года, выданное \_\_\_\_\_, с третьей стороны  
совместно именуемые как «Стороны», заключили настоящий договор  
о дуальном обучении для организаций технического  
профессионального, после среднего образования (далее - Договор о  
дуальном обучении).

**1. Предмет договора о дуальном обучении**

1. Настоящий договор о дуальном обучении заключен в соответствии  
со статьей 119 Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября  
2015 года, Правилами организации дуального обучения  
утверженными приказом Министра образования и науки Республики  
Казахстан от 21 января 2016 года № 50 (зарегистрирован в Реестре  
государственной регистрации нормативных правовых актов  
Республики Казахстан под № 13422) и пунктом Устава  
предприятия (организации).

2. Организация образования осуществляет обучение обучающегося  
поступившего в 2022 году на специальность 07230100 - Швейное  
производство и моделирование одежды

(под и наименование специальности)  
валификации(3 W07230102 -портной);  
(под и наименование квалификации)

3. Предприятие (организация) обеспечивает обучающегося рабочим  
местом для производственного обучения и профессиональной  
практики в соответствии с профилем образовательной программы с  
надлежащими условиями труда.

4. Обучающийся осваивает образовательные программы с целью  
 получения профессиональных компетенций, позволяющими  
 квалифицированно выполнять производственные, трудовые функции  
 и задачи.

**2. Срок действия договора о дуальном обучении**

5. Срок действия Договора о дуальном обучении вступает в силу с  
 момента его подписания и действует до окончания сроков обучения.

6. Договор о дуальном обучении может быть расторгнут в  
 основании, предусмотренным действующим законодательством  
 Республики Казахстан.

7. Прием обучающегося на рабочее место оформляется приказом  
 руководителя или распоряжением структурного подразделения

2. Дұлалық оқыту туралы шарттың арекет ету мерзімі  
5. Дұлалық оқыту туралы шарт Республикасының  
жоғарыдағы заңнамасында көздеген негізде бұзылуы мүмкін.  
6. Білім алушының орындаған оқыту туралы шарттың негізінде шығарылған базашының бұйрығымен ишмессе  
жасөнериниң (ұйымының) курылымды болашақсінің оқімімен  
располагале.

### 3. Білім алушының ісқықтары және міндеттері

7. Білім алушы:

- 1) куінсіздік және сибекті корғау талаптарына сәйкес жабдықтаған  
жұмыс орынна;
- 2) жасөнеринде бекітілген жетекшісінің көзінің бойынша жеткізгі  
қурадарды, жабдықтарды, аспалтарды және басқа өндірістік  
материалдарды пайдалану, кітапхана және оку залдары базасында оқуға  
оку-әдістемелік адебиеттер көрнекі, зерткәндық базасына, оқыту  
максатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға кол  
жеткізу мен пайдалануына;
- 3) ондірістік оқыту мен жасөнер практиканы оту барысында  
денсаулығына зақым келген зиянны отеуіне;
- 4) белгілі бір мамандық бойынша белгілідейтін тиесті деңгейде  
тәғайындау және белгіленген үзілдегі белгілідейтін беру туралы құзілкіті  
(сертификатты) «Мемлекеттік үлгілері білім туралы құжаттарын  
турасынан өткізу» және оларды беру кагидастыру туралы»  
Казахстан Республикасының «Білім және ғылым министрінің 2015  
жылды 28 наурыздағы № 39 бұйрығымен бекітілген (Казахстан  
Республикасының мемлекеттік нормативтік қуқықтық актілерді тіркеу  
Реестрінде №10348 тіркелген) нысандың сәйкес аялға қуқышы.

8. Білім алушы:

- 1) ондірістік оқыту және жасөнер практика орындаған жасөнериниң  
жасөнерлерері үшін міндетті болыт табылатын ембек тәртібін, ішкі  
тағтін кагидаларын, зауісіздік техникасы ережелерін және ондірістік  
тағтіннесін сактауда;
- 2) жасөнериниң (ұйымдардың) жабдықтарына, аспалтарына,  
құжаттарына және басқа мүлкіне ұқыпты қарауда;
- 3) ондірістік оқыту және жасөнер практика бағдарламасының  
талаптарындағы сактауда және орындауда;
- 4) ондірістік оқыту және жасөнер практиканы оту туралы құнделек  
мерзімде жасөнериниң қарауынан келуте;
- 5) ондірістік оқыту және жасөнер практиканы оту барысында және  
актадан соң жасөнерин туралы құпия ақпаратты жария өтпелте;
- 6) ондірістік оқытуда және жасөнер практиканы оту туралы құнделек  
жүргізу, талімгерге орындаған жұмыс туралы есеп беруге;
- 7) жасөнерниң (ұйымы), оку орындарындағы сабакка хабарлау кесімін  
жазғауда бұл туралы жасөнерниң (ұйымы), оку орындағы себебін айтты  
және зуру немесе жазатайын оқыға болған жағдайда, З күн ішінде тиісті  
медициналық анастаманы жіберуге міндетті.

### 4. Жасөнериниң (ұйымының) ісқықтары және міндеттемелері

9. Жасөнер:

- 1) жана технологияларга және ондірістік процестерге өзгерісін  
жағдайларына сәйкес күнтізбелік кестелерді және білім беру  
бағдарламасын әзірлеуге катысуга;
- 2) жасөнериниң жеткеліктірін сәйкес курстық және дипломдық  
жұмыстардың тақырыптарын ұсынуга;
- 3) білім алушылардың корытынды аттесттаудауна катысуга;
- 4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат  
сұрастыруды;
- 5) білім беру үйімнан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес  
білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге қуқышы.

10. Жасөнер ойынан міндеттемелер алады:

- 1) талімгердің бекіті - ондірістік оқытуда және жасөнер практика орындаған  
жасөнер мен меншердегі ондірістік (ұйымының) білікті маманды.
- 2) оку орынмен бірге білім беру бағдарламасын, мамандық бойынша  
жұмыстың оку жоспарын, жылдық күнтізбелік кесте, дуалды білім  
беру шенберінде білім беру процесін қамтамасыз ету бойынша іс-  
шара жоспарын әзірлеу және көліп;
- 3) білім алушына дуалды оқытудан оту барысында, құпия және  
занчен коргалатын ақпаратты жасап атқарылғанда, арналың кіммен  
(формамен), оқыту курадарымен, колданыстартын нормативтерге  
сәйкес шығыс материалдарымен, практикалық материалдар мен  
процеске кол жеткізуі қамтамасыз ету;
- 4) білім алушыга жұмыс орындаған куінсіздік жұмыс жағдайын  
(куінсіздік техникасы және сибекті корғау бойынша міндетті  
пұскамалықты еткізу арқылы) қамтамасыз ету және жеткізгі жағдайда  
білім алушының сибекті куінсіздігінің адістерінде оқытуда жүргізу;
- 5) оку үдерісінің тібесінде және (немесе) күнтізбелік кестеге, білім  
беру бағдарламаларында сәйкес ондірістік оқытуда және жасөнер

предприятие (организация) Договора о дуалном обучении.

### 3. Права и обязанности обучающегося

8. Обучающийся имеет право:
- 1) на предоставление учебного, рабочего места, оборудованного в соответствии с требованиями безопасности и охраны труда;
  - 2) пользоваться необходимыми инструментами, оборудованием, приборами и другими производственными материалами, по согласованию с наставником, назначенным от предприятия, имел доступ и пользование фондом учебной, учебно-методической литературы на базе библиотеки и читальных залов, лабораторной базой компьютерной техники в учебных целях;
  - 3) на возмещение вреда, причиненного здоровью в процессе прохождения производственного обучения и профессиональной практики;
  - 4) на присвоение соответствующего уровня квалификации по конкретной специальности и получение свидетельства (сертификата) о присвоении квалификации установленного образца по соответствующей форме, утвержденной приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 28 января 2015 года № 39 «Об утверждении видов и форм документов об образовании государственного образца и Правила их выдачи» (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов Республики Казахстан под № 10348).

9. Обучающийся обязуется:

- 1) соблюдать трудовую дисциплину, правила внутреннего распорядка, правила техники безопасности и производственный распорядок на месте производственного обучения и профессиональной практики, обязательные для работников предприятия (организации);
- 2) бережно относиться к оборудованию, приборам, документации и другому имуществу предприятия (организации);
- 3) строго соблюдать и выполнять требования программы производственного обучения и профессиональной практики;
- 4) прибыть в распоряжение предприятия (организации) в установленный срок на прохождение производственного обучения и профессиональной практики;
- 5) не разглашать конфиденциальную информацию о предприятии (организации) в процессе прохождения производственного обучения и профессиональной практики, а также после его завершения;
- 6) вести дневник о прохождении производственного обучения и профессиональной практики, предоставлять отчет наставнику с проделанной работе;
- 7) приlezже на предприятие (организацию), на занятия в организацию образования сообщать об этом незамедлительно предприятию (организации), учебному заведению с указанием причины, в случае заболевания или несчастного случая, в течение 3 дней направить соответствующую медицинскую справку.

### 4. Права и обязанности предприятия (организации)

10. Предприятие (организация) имеет право:

- 1) участвовать в разработке календарных графиков и образовательных программ в соответствии с новыми технологиями и изменявшимися условиями производственного процесса;
- 2) предлагать темы курсовых и дипломных работ в соответствии с потребностями предприятия (организации);
- 3) принимать участие в итоговой аттестации обучающегося;
- 4) запрашивать информацию о текущей успеваемости обучающегося.

11. Предприятие (организация) обязуется:

- 1) закрепить наставника - квалифицированного работника предприятия (организации), владеющего технологиями производства или сферы услуг, осуществляющего руководство производственным обучением и профессиональной практикой;
- 2) совместно с учебным заведением разработать и согласовать образовательную программу, рабочий учебный план по специальности, годовой календарный график, план мероприятий по обеспечению образовательного процесса в рамках дуального обучения;
- 3) обеспечить обучающегося на период прохождения дуального обучения специальной одеждой (формой), средствами обучения, расходными материалами по действующим нормативам, доступ практесским материалам и процессам, за исключение информации, являющейся конфиденциальной или составляющей охраняемую законом тайну;
- 4) обеспечить обучающегося безопасными условиями работы в рабочем месте (с проведением обязательных инструктажей по технике безопасности и охране труда) и в необходимых случаях проводить обучение обучающимся безопасным методам труда;

- жында откізу үшін жұмыс орындарын үсыну;
- 6) ондірістік оқыту мен көсіптік практикалық бағдарламасында жаһаңыздағы және білім алушының мемлекеттік маминалығына көтүсі жоқ зауытындағы білім алушыны пайдалану жол бермеу;
  - 7) білім алушының сибек тәртібін және кәсіпорынның (ұйымның) ішкі тәртіп ережелерін бұзған бойынша барлық оқындар туралы білім беру үйымын хабарлар сту;
  - 8) білім алушының жеке тапсырмаларды орындауда үшін кәсіптік жерханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапханаларды, сыйбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалану мүмкіндік беру;
  - 9) ондірістік оқыту және кәсіби практика жүктеген соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және дүрді оқытулы оту саласын бағалызу;
  - 10) Казахстан Республикасы Еңбек кодексінде және шарттың талаптарында сәйкес білім алушыға отемек толемін камтамасыз етуді жаһаңыру;
  - 11) тиісті бос орын болған жағдайда, оқынан мамандығына (біліктілік) сәйкес жұмысқа кабылдауда үшін білім беру тапсырыны (мемлекеттік білім беру тәртібы) бойынша білім алған түлектік вандилатурсаң киару.
- 11. Тағамгер мұнадай міндеттемелер алады:**
- 1) білім алушыны практикалық тасілдерге және зауытындағы міндеттер мен тапсырмаларды сапалы орындау адістеріне оқыту;
  - 2) кәсіпорынмен (ұйыммен) көлісілген жұмыс оку жоспарына сәйкес білім алушыны оқытулы жүргеге асыру;
  - 3) білім алушыга берілген тапсырмаларды орындалуына баянлау;
  - 4) білім алушы жиберген көтептіктерді анықтауда және бірлесін жоюға, бар кемшіліктерді жәнүте көмек көрсету;
  - 5) білім алушының бойында озінің кәсіби міндеттерін орындауда жауаптық жауаптықтара, сондай-ақ жұмыстығы зерттестеріне дұрыс карым-карнайтын жаһаңыстарын;
  - 6) білім алушыдан ондірістік қызметтейн байланысты мосселдер бойынша тапсырмаларды орындалуын талап сту;
  - 7) білім алушыдан нұழғаша және жаibaша нысанда жұмыс есептерін талап етеді;
  - 8) білім алушыға жұмыши разрядын беру және оның кәсіби мінездесмесін талықтауда көтүсі туралы үсыныс енгізеді;
  - 9) білім алушыға пәннің жаңынан оқыту.
- 5. Білім беру үйимының құқықтары және міндеттемелері:**
- 12. Оку орын:**
- 1) осы Келісімге, білім беру үйимының жарғысына, білім беру үйимының ішкі тәртіп кагидаларына және білім беру үйимы қызметтік реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан қалған жаңы міндеттерді орындауды талап стуте құқызы.
  - 2) оку орынның міндеттерін оқыту мен көсіптік практиканың оку жұмыс жоспарын түзудің білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен оқілімен бірге зертлеу және көлісіу;
  - 3) ондірістік оқыту мен көсіптік практиканың оку жұмыс жоспарын түзудің білім беру бағдарламасын және күнтібелік кестесін кәсіпорынның мен оқілімен бірге зертлеу және көлісіу;
  - 4) оку орынның тиісті мамандықтары бойынша ондірістік оқыту шеберлерінің немесе оқытушылар арасында оку орын базасының бұйрығымен ондірістік оқыту және көсіптік практика жетекшіліктерін тағайиндауда;
  - 5) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болаш табылатын енбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушының сияттулығы камтамасыз етуді;
  - 6) білім беру бағдарламасы мен оку процессының тізбесіне сәйкес білім алушының ондірістік оқыту, көсіптік практиканың оку жаһаңыздыру және мерзімді бакылауды;
  - 7) кәсіпорынның қызметкерлерінің білім алушылардың ондірістік оқыту мен көсіптік практиканың үйимдестыруға және откізуға адістемелік көмек көрсету;
  - 8) жағеттілік тұындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оку жеткіліктері туралы изліметтер беру;
  - 9) жазатайым оқындарды, егер ондірістік оқыту және көсіптік практиканың оку орынның білім алушының көтүсімен болған жағдайда тергеуге көтүсіу;
  - 10) Казахстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 нарашадағы № 596 бұйрығымен (Казахстан Республикасының нормативтік қуқықтық актілерді мемлекеттік тіркес тізімінде № 16138 болып тұрғалған) белгілігендегі Мектепке дейінгі тәрбие месін орта, техникалық, көсіптік, орта білімнен кейінгі, жогары және жоғары оку орыннан кейінгі білім беруді жан басына шакжандығы нормативтік көржілансызыру кагидаларын (будан зри – жан басына 5) предоставить в соответствии с графиком учебного процесса, (или) календарными графиками, образовательными программами рабочие места для прохождения производственного обучения и профессиональной практики обучающегося;
  - 6) не допускать использования обучающихся на должностях, не предусмотренных программой производственного обучения и профессиональной практики не имеющим отношения к специальности обучающегося;
  - 7) сообщать в организацию образования о всех случаях нарушения обучающимися трудовой дисциплины и правил внутреннего распорядка предприятия (организации);
  - 8) предоставить возможность пользования лабораториями кабинетами, мастерскими, библиотекой, чертежами, технической документацией, необходимой для успешного освоения обучающегося выполнения ими индивидуальных заданий;
  - 9) по окончании производственного обучения и профессиональной практики выдать характеристику о работе обучающегося и выставить оценку качества прохождения дуального обучения;
  - 10) обеспечить компенсационной выплатой обучаемому, в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан и условиями договора;
  - 11) рассмотреть кандидатуры выпускника, обучающегося по образовательному заказу (государственному образовательному гранту), для принятия на работу в соответствии с полученной специальностью (квалификацией) при наличии соответствующей вакансии.
- 12. Наставник обязується:**
- 1) обучать обучающегося практическим приемам, навыкам и способам качественного выполнения должностных обязанностей в поручений;
  - 2) обучать обучающегося в соответствии с рабочими учебными планами и образовательными программами, согласованными с предприятием (организацией);
  - 3) контролировать исполнение поручений, данных обучающему;
  - 4) выявлять и совместно устраивать ошибки, допущенные обучающим, оказывать помощь в устранении имеющихся недостатков;
  - 5) формировать ответственное отношение у обучаемого к исполнению своих профессиональных обязанностей, а также уважительное отношение к коллегам по работе;
  - 6) требовать от обучающегося выполнения указаний по вопросам, связанным с производственной деятельностью;
  - 7) требовать рабочие отчеты у обучающегося, как в устной, так и в письменной форме;
  - 8) вносить предложения о присвоении рабочего разряда и участвовать в обсуждении профессиональной характеристики обучаемого;
  - 9) представлять отзывы из обучающегося.
- 5. Права и обязанности организаций образования**
- 13. Организация образования имеет право:**
- 1) требовать от обучающегося образования добросовестного и надлежащего исполнения обязательств настоящего Договора, Устава организации образования, правил внутреннего распорядка, и актов организации образования, регламентирующих ее деятельность;
  - 2) направлять на предприятие (на организацию) обучающегося для прохождения производственного обучения и прохождения профессиональной практики в соответствии с графиком учебного процесса;
  - 3) ознакомить обучающегося с его обязанностями и ответственностью, указанных в настоящем договоре о дуальном обучении;
  - 4) совместно с представителями предприятия (организации) разработать рабочие учебные планы и образовательные программы и календарные графики прохождения производственного обучения и профессиональной практики;
  - 5) назначить приказом руководителя учебного заведения руководителей производственного обучения и профессиональной практики из числа мастеров производственного обучения или преподавателей соответствующих специальностей учебного заведения;
  - 6) обеспечить соблюдение обучающимся трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка, обязательных для работников данного предприятия (организации);
  - 7) организовать прохождение и осуществлять периодический контроль производственного обучения и профессиональной практики обучающего в соответствии с образовательной программой и графиком учебного процесса;
  - 8) оказывать работникам предприятия (организации) методическую помощь в организации и проведении производственного обучения и профессиональной практики;

шакының көркемдіктері) бекіту калындағы сәйкес, оку орны көркемдіктерін жағдайда атаптап калындағы сәйкес, ондайстеп (ұйымдағы) тәжімегереп сибек аты төсү бойынша отемнек төлсүді шүтеге асыру.

#### 6. Отемнеки толемдерін талеу

14. Ондайстеп оқыту мен көзінік практикадан ету барысында білім алудың белгілі бір функциональдық міндеттерін орындаған кезде, касіпорын (ұйым) отемнеки талеуі мүмкін.

15. Отемнеки талеу көлемі касіпорының (ұйымының) ұйлару бойынша белгіленеді.

#### 7. Ендекті көргазу

16. Касіпорын (ұйым) оқушынын күйінде жұмыс жүргілікten күттамасын етеді.

17. Касіпорын (ұйым) оқыту, пүтказу, күйіндеңік техникасы және сибекті корту мәселелері бойынша білімін тексереді, сондай-ақ жан-басына шашқалдағы көркемдіктерін шеберілде иешіндеңік және тартылған қаржат есебінен ондайстеп оқыту мен көзінік тәжірибелі күйіндеңік жүргізу бойынша материалдармен күттамасын етеді.

18. Білім алудың күйіндеңілік және сибекті корту жөніндегі талаптарды орындауда міндетті.

### 8. Тараптардың жиынтық көршілігі

19. Тараптарға осы Келісімде көрастырылған міндеттемелерді орындауданы немесе тиісінше орындауданы үшін Казахстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауаптылық жүктеледі.

#### 9. Дауласрамы шешудің тәртібі

20. Осы шартты орындауда процесінде туындаған дауласрамен көзінспүліліктердің өзара тиімді шешу мақсатында тараптар тікелей өздері көрастырылады.

21. Келісім, өзара тиімді шешім жолымен шешілмесет мәселелер Казахстан Республикасының колданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

10. Шарттың арекет ету мерзімі, талаптарын взертту және оны бұзу тәртібі

22. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жағбаша келісім бойынша толықтырып озгертуін мүмкін.

23. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш дандала жасалады, бір даңадан арбір тарапта беріледі.

24. Тараптардың заңды мекемжайлары және банктик реквизиттері:

Білім беру ұйымы:

«Асмет Улас» педагогика және қызымет көрсету инновациялық колледжінің мекемесі  
(Білім беру ұйымының аты)

Мангистауская облысы, Ақтау к., 17 №/к, 88 гимназия  
(запись менен жайылма)  
тел.: (87292)344327  
(номер контактного телефона, факс с указанием кода города)

Білім беру ұйымының басшысы  
Балтасин Гульшат Рустембековна  
(Печать, аты, фамилия, отчество, бланк жаһадай)

(мерділі орнам.)

Білім алушы:

Чеманнан Жадыра Толебайқызы  
(Печать, аты, фамилия, отчество (бар бланк жаһадай))

06.01.2007 к. 070106651518 II-KK №4510950

(Туған күн; ЖСН; күзекі №; қашаш және күмбез берілді)

(Приемщик мекем-жайы, телефон)

(подпись)

Задың сөзі (ата-жасы)

(Печать, аты, фамилия, отчество (бар бланк жаһадай))

8) при необходимости предоставления сведений об учебных достижениях обучающегося;

9) принимать участие в расследовании несчастных случаев, в случаях, если они произошли с учащимся обучающегося в период производственного обучения и прохождения профессиональной практики;

10) осуществлять компенсационные выплаты по оплате труда наставникам на предприятии (организации) в соответствии с Правилами подушевого нормативного финансирования дошкольного воспитания и обучения, среднего, технического и профессионального послесреднего образования, а также высшего и послевузовского образования с учетом кредитной технологии обучения (далее - Подушевое финансирование), утвержденными приказом Министерства образования и науки Республики Казахстан от 27 ноября 2017 года № 596 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов Республики Казахстан под № 16138), в случае финансирования учебного заведения в соответствии с данными правилами.

#### 6. Оплата компенсационной выплаты

15. За время прохождения производственного обучения и профессиональной практики при выполнении обучаемым определенных функциональных обязанностей предприятием (организацией) допускается компенсационная выплата.

16. Объем компенсационной выплаты устанавливается по усмотрению предприятия (организации).

#### 7. Охрана труда

17. Предприятие (организация) обеспечивает обучающемуся безопасные условия труда.

18. Предприятие (организация) проводит обучение инструктирование, проверку знаний обучающегося по вопросам безопасности и охраны труда, а также обеспечивать материалами по безопасности ведению производственного обучения и профессиональной практики за счет собственных и привлеченные средства в рамках Подушевого финансирования.

19. Обучающийся обязан выполнять требования по безопасности и охране труда.

#### 8. Ответственность сторон

20. За исполнение, либо неисполнение исполнение своих обязанностей, предусмотренных настоящим договором о дуалном обучении, стороны несут ответственность, установленной действующим законодательством Республики Казахстан.

#### 9. Порядок разрешения споров

21. Разногласия и споры, возникающие в процессе выполнения настоящего договора о дуалном обучении, разрешаются непосредственно сторонами в целях выработки взаимоприемлемых решений.

22. Вопросы, не разрешенные сторонами путем переговоров, выработки взаимоприемлемых решений, разрешаются в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

#### 10. Порядок изменения условий договора и расторжение

23. Условия настоящего договора о дуалном обучении изменяются и дополняются по взаимному письменному соглашению сторон.

24. Настоящий Договор заключается в трех экземплярах по одному экземпляру для каждой Стороны на государственном и русском языках имеющих одинаковую юридическую силу.

25. Юридические адреса и банковские реквизиты Сторон:

#### Организации образования:

Учреждение «Инновационный колледж педагогики и сервиса «Асмет Улас»  
(административное управление образования)

Мангистауская область, г. Ақтау, 17 кир., 88 гимназия

(юридический адрес)

тел.: (87292)344327

(номер контактного телефона, факс с указанием кода города)

Руководитель организации образования  
Балтасин Гульшат Рустембековна

(Фамилия, имя, отчество при его наличии)

(подпись)

(место печати)

(Улан ауди, ЖСН, құзіл №, қалып және кіммен берілді)

(Приклады менен-жазы, телефон)

(Фамилия)

Кеңеперек:

III «Rakhman baba»

(Касторники, мекемесін, ішемеген жағында тағы босса жоюы  
Мангистау облысы, Түркіяғаш ауд., Акшукур ауылы, Эквартал, 111-й  
(бөлди менен-жәбы)

(бөле кодын көрсетілген болашық телефон, факс номері)

Бағыт

Сансызбай Орынбек Ералыұлы,

Акшукур ауыл мектебінин директоры

(мөрдің орны)



Обучающийся:

Чаман Жадымғал Талғайқызы

(Фамилия, имя, отчество (при его наличии))

06.01.2007ж. 070106651518 II-КК №4810950

(Дата рождения, ИИН, № удостоверения, когда и кому выдано)

(Юридический адрес, телефон)

Законный представитель

(Фамилия, имя, отчество (при его наличии) паспортный)

(Дата рождения, ИИН, №

уд. личности, когда и кому выдано)

(Юридический адрес, телефон)

(Подпись)

Предприятие:

III «Rakhman baba».

(Наименование предприятия, учреждения, организации и так далее)

Мангистауская область, Түркіяғашский р-н, с Акшукур Эквартал, 111  
(юридический адрес)

Директор

Сансызбай Орынбек Ералыұлы

(Фамилия, имя, отчество (при его наличии))



(место печати)

(Подпись)

(Подпись)