

1- қосымша
Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым
министрінің
2021 жылғы «27» тамыздағы
№ 432 бұйрығына

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым
министрінің
2016 жылғы 28 қаңтардағы
№ 93 бұйрығына
3- қосымша

**Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру
ұйымдары үшін кәсіптік практиканы өткізуге арналған
үлгілік шарт № 13**

Ақтау қаласы 20 21 жылғы «18» 10
«Асмет Ұлас» педагогика және қызмет көрсету инновациялық
колледжі» мекемесі мемлекеттік лицензия сериясы АБ № 0032370
01.07.2009ж. шектеусіз мерзімге дейін бұдан әрі «Білім беру
ұйымы» деп аталатын басшылығы Балтаева Гульшат
Рустембековна бір жағынан, жарғы негізінде әрекет етуші атынан,
мемлекеттік тіркеу Устав бойынша
Директор Бөкен Жамал Спанқызы
(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған
жағдайда))

бұдан әрі «Кәсіпорып» деп аталатын Маңғыстау облысының ББ
Мұнайлы ауданы бойынша Білім бөлімінің Шоғы Мұналулы
атындағы №5 жалпы білім беретін мектеп» КММ (кәсіпорынның
атауы)
скінші жағынан, Қазақстан Республикасының қолданыстағы
заңнамаға сәйкес төмендегілер туралы осы шартты жасады:

1. ШАРТТЫҢ МӘНІ

1. Білім беру ұйымы 20 20 жылы түскен 01140500- Дене
тәрбиесі және спорт (мамандықтың коды және атауы)
мамандығының (біліктіліктің) (4S01140501 - Дене тәрбиесі
мұғалімі) 01140500- Дене тәрбиесі және спорт
(білім беру бағдарламаның атауы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушыны оқытуды жүзеге
асырады.

2. Кәсіпорын білім алушыны білім беру бағдарламасының бейініне
сәйкес кәсіптік практиканың базасымен қамтамасыз етеді.

2. ТАРАПТАРДЫҢ ҚҰҚЫҚТАРЫ МЕН МІНДЕТТЕРІ

3. Білім беру ұйымы:

1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру
ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы
қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан
адал және тиісті міндеттерді орындауын талап етуге құқылы.

4. Білім беру ұйымы өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) 01140500- Дене тәрбиесі және спорт оқу нысаны бойынша
күндізгі мамандық бойынша оқитын білім алушыны оқу үдерісінің
кестесіне сәйкес оқу, өндірістік, педагогикалық, кәсіптік
практикадан өту үшін кәсіпорынға жіберу; (практика түрі);

2) білім алушыны осы Шартта көрсетілген міндеттер мен
жауапкершілікпен таныстыру;

3) кәсіптік практиканың бағдарламасын және кәсіптік практикадан
өтудің күнтізбелік кестесін кәсіпорынмен бірге әзірлеу және келісу;

4) кәсіпорынға (ұйымға) кәсіптік практиканың басталуынан екі
апта бұрын білім алушылардың санын көрсетіп, кәсіптік
практиканың бағдарламасын, практикадан өтудің күнтізбелік
кестесін ұсыну;

5) білім беру ұйымының тиісті мамандықтары бойынша оқытушылар
және өндірістік оқыту шеберлері арасынан практика жетекшілерін
білім беру ұйымының басшысының бұйрығымен бекіту;

6) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын

Приложение 1
к приказу Министра
образования и науки
Республики Казахстан
от «27» августа 2021 года
№ 432

Приложение 3
к приказу Министра образования и
науки Республики Казахстан
от 28 января 2016 года № 93

Договор № 13
**Типовой договор оказания образовательных услуг для
технического и профессионального, послесреднего образования**

город Актау

«18» 10 2021 года

Учреждение «Инновационный колледж педагогики и сервиса «Асмет
Улас», именуемый в дальнейшем «Организация образования», в лице
Руководитель Балтаевой Гульшат Рустембековны, действующего на
основании Устава, государственная лицензия АБ № 0032370 от
01.07.2009г. без ограничения срока с одной стороны, КГУ

КГУ «Общеобразовательная школа №5 имени Шоғы Мұналулы
отдела образования по Мұнайлинскому району Управление
образования Мангистауской области»

(наименование предприятия, учреждения, организации и т.д.)

именуемый в дальнейшем «Предприятие», в лице

Директор Бөкен Жамал Спанқызы

(ФИО (при его наличии) и должность руководителя юр. лица)

действующего на основании Устава с другой стороны, в соответствии
с действующим законодательством Республики Казахстан, заключили
настоящий договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1. Организация образования осуществляет обучение обучающегося,
поступившего в 2020 году, по образовательной программе 01140500-
Физическая культура и спорт (наименование образовательной
программы)

Специальности (квалификации) (4S01140501 - учитель физической
культуры) (код и наименование специальности)

2. Предприятие (организация) обеспечивает обучающегося базой
профессиональной практики в соответствии с профилем
образовательной программы.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

3. Организация образования имеет право:

1) требовать от обучающегося образования добросовестного и
надлежащего исполнения обязанностей настоящего Договора, Устава
организации образования, правил внутреннего распорядка, и актов
организации образования, регламентирующих ее деятельность.

4. Организация образования обязуется:

1) направить на предприятие обучающегося по специальности
01140500- Физическая культура и спорт (код и наименование
специальности) формы обучения дневное для прохождения
учебная, профессиональная, педагогическая, производственное (вид
практики)

практики в соответствии с графиком учебного процесса;
2) ознакомить обучающегося с его обязанностями и ответственностью,
указанных в настоящем Договоре;

3) разработать и согласовать с предприятием (организацией)
программу профессиональной практики и календарные графики
прохождения профессиональной практики;

4) за две недели до начала профессиональной практики предоставлять
в предприятие (организацию) для согласования программу,
календарные графики прохождения профессиональной практики с
указанием количества обучающихся;

5) назначить приказом руководителя организации образования
руководителей практики из числа преподавателей и мастеров
производственного обучения соответствующих специальностей

енбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушымен сақталуын қамтамасыз ету;

7) білім беру бағдарламасы мен оқу процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының кәсіптік практикадан өтуін ұйымдастыру және мерзімді бақылауды жүзеге асыру;

8) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың кәсіптік практиканы ұйымдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;

9) қажеттілігіне қарай кәсіпорынға білім алушының оқу жетістіктері туралы мәліметтер беру;

10) егер олар практикадан өту барысында білім алушының қатысуымен жазатайым оқиғалар болған жағдайда оларды тергеуге қатысу;

11) білім беру ұйымы таратылған немесе білім беру қызметі тоқтатылған жағдайда кәсіпорынды (ұйымды) хабардар ету және басқа білім беру ұйымында білім алуды жалғастыру үшін білім алушыны ауыстыру бойынша шаралар қабылдау.

3. КӘСІПОРЫННЫҢ (ҰЙЫМНЫҢ) МІНДЕТТЕРІ МЕН ҚҰҚЫҚТАРЫ

5. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес кәсіптік практиканың білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажеттіліктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

6. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыға жұмыс орынында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушының қауіпсіз еңбекті әдістеріне оқытуды жүргізу;

2) тиісті қызметтің бос орны бар болғаны кезде алған мамандыққа сәйкес жұмысқа қабылдау үшін түлектің кандидатурасын қарастыру;

3) білім беру ұйымына оқу процесінің кестесіне сәйкес білім алушының кәсіптік практикадан өтуі үшін жұмыс орындарын ұсыну;

4) осы шарттың ережелеріне сәйкес тиісті мамандықтар бойынша кәсіби практикаға жолдамаға сай білім алушыны қабылдау;

5) практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

6) бөлімшелерде (бөлімдерде, цехтерде, зертханаларда және сол сияқты) білім алушының кәсіптік практикасына жетекшілік ету үшін білікті мамандарды белгілеуді қамтамасыз ету;

7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша, өндірістік оқыту немесе кәсіптік практика бағдарламалары бойынша үлгірмеуі, сонымен қатар физикалық және психологиялық жағдайдың сәйкес келмеуі барлық оқиғалар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;

8) білім алушының кәсіби практиканың бағдарламасын толық игеруі және оның жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті болатын зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапхананы, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалану арқылы білім алушының кәсіптік практиканың бағдарламасын орындау мақсатында жұмыс орындарында қажетті жағдай жасау;

9) кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы міндеттеме беру және кәсіби практикадан өту сапасын бағалау.

4. ТАРАПТАРДЫҢ ЖАУАПҚЕРШІЛІГІ

1. Тараптар осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындамағаны немесе тиісінше орындамағаны үшін Қазақстан

организации образования;

6) обеспечить соблюдение обучающимся трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка, обязательных для работников данного предприятия;

7) организовать прохождение и осуществлять периодический контроль профессиональной практики обучающегося в соответствии с образовательной программой и с графиком учебного процесса;

8) оказывать работникам предприятия методическую помощь в организации и проведении профессиональной практики;

9) при необходимости предоставлять предприятию сведения об учебных достижениях обучающегося;

10) принимать участие в расследовании несчастных случаев, в случаях, если они произошли с участием обучающегося в период прохождения практики;

11) в случае ликвидации организации образования или прекращения образовательной деятельности поставить в известность предприятие (организацию) и принять меры к переводу обучающегося для продолжения обучения в другой организации образования.

образовательной деятельности поставить в известность предприятие и принять меры к переводу обучающегося для продолжения обучения в другой организации образования;

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ (ОРГАНИЗАЦИИ)
5. Предприятие (организация) имеет право:

1) участвовать в разработке образовательной программы профессиональной практики в соответствии с новыми технологиями и изменившимися условиями производственного процесса;

2) предлагать темы курсовых и дипломных работ в соответствии с потребностями предприятия;

3) принимать участие в итоговой аттестации обучающихся;

4) запрашивать информацию о текущей успеваемости обучающихся;

5) требовать от организации образования качественного обучения обучающихся в соответствии с ожиданиями работодателя.

6. Предприятие (организация) обязуется:

1) обеспечить обучающемуся условия безопасной работы на рабочем месте (с проведением обязательных инструктажей по технике безопасности и охране труда) и в необходимых случаях проводить обучение обучающегося безопасным методам труда;

2) рассмотреть кандидатуру выпускника для принятия на работу в соответствии с полученной специальностью при наличии соответствующей вакансии;

3) предоставить организации образования в соответствии с графиком учебного процесса рабочие места для проведения профессиональной практики обучающегося;

4) принять по направлению на профессиональную практику по соответствующим специальностям обучающегося в соответствии с условиями настоящего договора;

5) не допускать использования обучающегося на должностях, непредусмотренных программой практики и не имеющих отношения к специальности обучающегося;

6) обеспечить предоставление квалифицированных специалистов для руководства профессиональной практикой обучающегося в подразделениях (отделах, цехах, лабораториях) предприятия (организации);

7) сообщать в организации образования о всех случаях нарушения обучающимся трудовой дисциплины и правил внутреннего распорядка предприятия, неуспеваемости по программе производственного обучения или профессиональной практики, а также случаях несоответствия физического и психического состояния здоровья;

8) создать необходимые условия для выполнения обучающимся программы профессиональной практики на рабочих местах с предоставлением возможности пользования лабораториями, кабинетами, мастерскими, библиотекой, чертежами, технической и другой документацией, необходимой для успешного освоения обучающимся программы профессиональной практики и выполнения ими индивидуальных заданий;

9) по окончании профессиональной практики выдать характеристику о работе обучающегося и выставить оценку качества прохождения профессиональной практики.

Республикасының заңнамаларына сәйкес жауапкершілік жүктеледі.

5. ДАУЛАРДЫ ШЕШУДІҢ ТӘРТІБІ

- Осы Келісімді орындау үдерісінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешім қабылдау мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.
- Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

6. ШАРТТЫҢ ӘРЕКЕТ ЕТУ МЕРЗІМІ, ТАЛАПТАРЫН ӨЗГЕРТУ ЖӘНЕ ОНЫ БҰЗУ ТӘРТІБІ

- Осы шартоған тараптар қолқойған күнінен бастап күшіненеді және **2025 жылдың «30» 06** дейін әрекет етеді.
- Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертілуі мүмкін.
- Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен екі данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.
- Тараптардың заңды мекен-жайлары мен банктік реквизиттері:

Білім беру ұйымы:	Кәсіпорын:
<p>«Асмет Ұлас» педагогика және қызмет көрсету инновациялық колледжі» мекемесі Ақтау қаласы, 17ш/а 88 ғимарат БСН: 020 640 003 415 СТН: 430 100 215 015 БСК КСГВКЗКХ Кбе 16 «ЦентрКредит» Банкі тел.: (87292)344327</p>	<p>Маңғыстау облысының ББ Мұнайлы ауданы бойынша Білім бөлімінің Шоғы Мұналулы атындағы №5 жалпы білім беретін мектеп» КММ Адрес: Маңғыстау облысы, Мұнайлы ауданы, Даулет а., КВАРТАЛ 24, 55 БИН: 080840000796 ИИК: KZ20070102KSN4301000 БИК: KKMFKZ2A</p> <p>тел: 8(7292)466179.466158 эл.почта:munaily5_shkola@mail.ru</p>



4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

1. За неисполнение, либо ненадлежащее исполнение своих обязанностей, предусмотренных настоящим Договором, стороны несут ответственность, установленной действующим законодательством Республики Казахстан.

5. ПОРЯДОК РАЗРЕШЕНИЯ СПОРОВ

- Разногласия и споры, возникающие в процессе выполнения настоящего Договора, разрешаются непосредственно сторонами в целях выработки взаимоприемлемых решений.
- Вопросы, не разрешенные сторонами путем переговоров, выработки взаимоприемлемых решений, разрешаются в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

6. СРОК ДЕЙСТВИЯ, ПОРЯДОК ИЗМЕНЕНИЯ УСЛОВИЙ ДОГОВОРА И ЕГО РАСТОРЖЕНИЕ

- Настоящий договор вступает в силу со дня его подписания сторонами и действует до действует до «**30**» **06 2025** года.
- Условия настоящего Договора могут быть изменены и дополнены по взаимному письменному соглашению сторон.
- Настоящий Договор заключается в двух экземплярах по одному экземпляру для каждой Стороны на государственном и русском языках имеющих одинаковую юридическую силу.
- Юридические адреса и банковские реквизиты Сторон:

Организация образования:	Предприятие:
<p>Учреждение «Инновационный колледж педагогики и сервиса «Асмет Ұлас»» г. Ақтау, 17 мкр 88 здание БИН: 020 640 003 415 БИК: КСГВКЗКХ СТН: 430 100 215 015 Кбе 16 АО Банк «ЦентрКредит» тел.: (87292)344327</p>	<p>КТУ «Общеобразовательная школа №5 имени Шоғы Мұналулы отдела образования по Мұнайлинскому району Управление образования Мангистауской области» Адрес: Мағ обл., Мұнайлы р., Даулет а., кв 24, 55 БИН: 080840000796 ИИК: KZ20070102KSN4301000 БИК: KKMFKZ2A</p> <p>тел: 8(7292)466179.466158 эл.почта:munaily5_shkola@mail.ru</p>



Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым
министрінің
2018 жылғы «2» қарашадағы
№ 611 бұйрығына
4- қосымша

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым
министрінің
2018 жылғы 28 қаңтардағы
№ 93 бұйрығына
4- қосымша

Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру
ұйымдары үшін кәсіптік практиканы өткізуге арналған келісім
шарт № 03

Ақтау қаласы

20 21 жылғы « 30 » 09

«Асмет Ұлас» педагогика және қызмет көрсету инновациялық
колледжі» мекемесі мемлекеттік лицензия сериясы АБ № 0032370
01.07.2009ж. шектеусіз мерзімге дейін бұдан әрі «Білім беру
ұйымы» деп аталатын басшылығы Балтаева Гульшат
Рустембасқовна бір жағынан, жарғы негізінде әрекет етуші атынан,
мемлекеттік тіркеу Устав бойынша

Директор Кәрімбай Заңғар

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда))

бұдан әрі «Кәсіпорын» деп аталатын ЖШС «Компания «CP
HOTELS АҚТАУ» (кәсіпорынның атауы)
екінші жағынан, Қазақстан Республикасының қолданыстағы
заңнамаға сәйкес төмендегілер туралы осы шартты жасады:

1. ШАРТТЫҢ МӘНІ

1. Білім беру ұйымы 20 20 жылы түскен 07211300- Тағам
өндірісінің технологиясы, 07150700- Тоназытқыш-
компрессорлық машиналар мен қондырғыларды пайдалану
мен монтаждау, 04130100 - «Менеджмент (мамандықтың коды
және атауы) мамандығының (біліктіліктің) (4S07211303- техник-
технолог, 3W07211302- Тағамдық жартылай өнімдер дайындау
желісінің операторы 4S07150902-Техник-механик, 3W07150901-
Электрослесарь-монтажник холодно-компрессорного
оборудования промышленных предприятий), (4S04130101-
менеджер) (білім беру бағдарламасының атауы)
білім беру бағдарламасы бойынша білім алушыны оқытуды жүзеге
асырады.

2. Кәсіпорын білім алушыны білім беру бағдарламасының бейініне
сәйкес кәсіптік практиканың базасымен қамтамасыз етеді.

2. ТАРАПТАРДЫҢ ҚҰҚЫҚТАРЫ МЕН МІНДЕТТЕРІ

3. Білім беру ұйымы:

1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру
ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы
қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан
адал және тиісті міндеттерді орындауын талап етуге құқылы.

4. Білім беру ұйымы өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) 07211300-Тағам өндірісінің технологиясы, 07150700-
Тоназытқыш-компрессорлық машиналар мен қондырғыларды
пайдалану мен монтаждау, 04130100 - «Менеджмент оқу
нысаны бойынша күндізгі мамандық бойынша оқытын білім
алушыны оқу үдерісінің кестесіне сәйкес
оқу, өндірістік, технологиялық, кәсіптік практикадан өту үшін
кәсіпорынға жіберу; (практика түрі);
2) білім алушыны осы Шартта көрсетілген міндеттер мен
жауапкершілікпен таныстыру;
3) кәсіптік практиканың бағдарламасын және кәсіптік практикадан
отудің күнтізбелік кестесін кәсіпорынмен бірге әзірлеу және келісу;
4) кәсіпорынға (ұйымға) кәсіптік практиканың басталуынан екі

Приложение 4
к приказу Министра
образования и науки
Республики Казахстан
от «2» ноября 2018 года
№ 611

Приложение 4
к приказу Министра образования и
науки Республики Казахстан
от 28 января 2016 года № 93

Договор № 03

на проведение профессиональной практики для организаций
технического и профессионального, послесреднего образования

город Ақтау

« 30 » 09 2021 года

Учреждение «Инновационный колледж педагогики и сервиса «Асмет
Улас», именуемый в дальнейшем «Организация образования», в лице
Руководитель Балтаева Гульшат Рустембасқовна, действующего на
основании Устава, государственная лицензия АБ № 0032370 от
01.07.2009г. без ограничения срока с одной стороны, КГУ

ОО «Компания «CP HOTELS АҚТАУ»

(наименование предприятия, учреждения, организации и т.д.)

именуемый в дальнейшем «Предприятие», в лице

Директор Кәрімбай Заңғар

(ФИО (при его наличии) и должность руководителя юр. лица)

действующего на основании Устава с другой стороны, в соответствии
с действующим законодательством Республики Казахстан, заключили
настоящий договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1. Организация образования осуществляет обучение обучающегося,
поступившего в 2020 году, по образовательной программе 07211300-
Технология пищевых производств, 07150700- Монтаж и
эксплуатация Холодильно-компрессорных машин и установок
04130100 - «Менеджмент» (наименование образовательной программы)
Специальности (квалификации) (4S07211303- техник-технолог)
(3W07211302- Оператор линии приготовления пищевых
полупродуктов), (4S07150902- техник-механик)
(3W 07150901 - электрослесарь-монтажник холодно-
компрессорного оборудования предприятий
промышленности), (4S04130101- менеджер) (код и наименование
специальности)

2. Предприятие (организация) обеспечивает обучающегося базой
профессиональной практики в соответствии с профилем
образовательной программы.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

3. Организация образования имеет право:

1) требовать от обучающегося образования добросовестного и
надлежащего исполнения обязанностей настоящего Договора, Устава
организации образования, правил внутреннего распорядка, и актов
организации образования, регламентирующих ее деятельность.

4. Организация образования обязуется:

1) направить на предприятие обучающегося по специальности
07211300- Технология пищевых производств, 07150700- Монтаж и
эксплуатация холодно-компрессорных машин и
установок, 04130100 - «Менеджмент» (код и наименование специальности)
формы обучения дневное для прохождения
учебная, профессиональная, технологическая,
производственное (вид практики)
практики в соответствии с графиком учебного процесса;
2) ознакомить обучающегося с его обязанностями и ответственностью,
указанных в настоящем Договоре;
3) разработать и согласовать с предприятием (организацией)
программу профессиональной практики и календарные графики
прохождения профессиональной практики;

алға бұрын білім алушылардың сапын көрсетіп, кәсіптік практиканың бағдарламасын, практикадан өтудің күнтізбелік кестесін ұсыну;

5) білім беру ұйымның тиісті мамандықтары бойынша оқытушылар және өндірістік оқыту шеберлері арасынан практика жетекшілерін білім беру ұйымның басшысының бұйрығымен бекіту;

6) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушымен сақталуын қамтамасыз ету;

7) білім беру бағдарламасы мен оқу процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының кәсіптік практикадан өтуін ұйымдастыру және мерзімді бақылауды жүзеге асыру;

8) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың кәсіптік практиканы ұйымдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;

9) қажеттілігіне қарай кәсіпорынға білім алушының оқу жетістіктері туралы мәліметтер беру;

10) егер олар практикадан өту барысында білім алушының қатысуымен жазатайым оқиғалар болған жағдайда оларды тергеуге қатысу;

11) білім беру ұйымы таратылған немесе білім беру қызметі тоқтатылған жағдайда кәсіпорынды (ұйымды) хабардар ету және басқа білім беру ұйымында білім алуды жалғастыру үшін білім алушыны ауыстыру бойынша шаралар қабылдау.

3. КӘСІПОРЫННЫҢ (ҰЙЫМНЫҢ) МІНДЕТТЕРІ МЕН ҚҰҚЫҚТАРЫ

5. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес кәсіптік практиканың білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажеттіліктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

6. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушының қауіпсіз еңбекті әдістеріне оқытуды жүргізу;

2) тиісті қызметтің бос орны бар болғаны кезде алған мамандыққа сәйкес жұмысқа қабылдау үшін түлектің кандидатурасын қарастыру;

3) білім беру ұйымына оқу процесінің кестесіне сәйкес білім алушының кәсіптік практикадан өтуі үшін жұмыс орындарын ұсыну;

4) осы шарттың ережелеріне сәйкес тиісті мамандықтар бойынша кәсіби практикаға жолдамаға сай білім алушыны қабылдау;

5) практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

6) бөлімшелерде (бөлімдерде, цехтерде, зертханаларда және сол сияқты) білім алушының кәсіптік практикасына жетекшілік ету үшін білікті мамандарды белгілеуді қамтамасыз ету;

7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша, өндірістік оқыту немесе кәсіптік практика бағдарламалары бойынша үлгірмеуі, сонымен қатар физикалық және психологиялық жағдайдың сәйкес келмеуі барлық оқиғалар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;

8) білім алушының кәсіби практиканың бағдарламасын толық игеруі және оның жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті болатын зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапхананы, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалану арқылы білім алушының кәсіптік практиканың бағдарламасын орындау мақсатында жұмыс орындарында қажетті

4) за две недели до начала профессиональной практики предоставлять в предприятие (организацию) для согласования программу, календарные графики прохождения профессиональной практики с указанием количества обучающихся;

5) назначить приказом руководителя организации образования руководителей практики из числа преподавателей и мастеров производственного обучения соответствующих специальностей организации образования;

6) обеспечить соблюдение обучающимся трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка, обязательных для работников данного предприятия;

7) организовать прохождение и осуществлять периодический контроль профессиональной практики обучающего в соответствии с образовательной программой и с графиком учебного процесса;

8) оказывать работникам предприятия методическую помощь в организации и проведении профессиональной практики;

9) при необходимости предоставлять предприятию сведения об учебных достижениях обучающегося;

10) принимать участие в расследовании несчастных случаев, в случаях, если они произошли с участием обучающегося в период прохождения практики;

11) в случае ликвидации организации образования или прекращения образовательной деятельности поставить в известность предприятие (организацию) и принять меры к переводу обучающегося для продолжения обучения в другой организации образования.

образовательной деятельности поставить в известность предприятие и принять меры к переводу обучающегося для продолжения обучения в другой организации образования;

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ (ОРГАНИЗАЦИИ)

5. Предприятие (организация) имеет право:

1) участвовать в разработке образовательной программы профессиональной практики в соответствии с новыми технологиями и изменившимися условиями производственного процесса;

2) предлагать темы курсовых и дипломных работ в соответствии с потребностями предприятия;

3) принимать участие в итоговой аттестации обучающихся;

4) запрашивать информацию о текущей успеваемости обучающихся;

5) требовать от организации образования качественного обучения обучающихся в соответствии с ожиданиями работодателя.

6. Предприятие (организация) обязуется:

1) обеспечить обучающемуся условия безопасной работы на рабочем месте (с проведением обязательных инструктажей по технике безопасности и охране труда) и в необходимых случаях проводить обучение обучающегося безопасным методам труда;

2) рассмотреть кандидатуру выпускника для принятия на работу в соответствии с полученной специальностью при наличии соответствующей вакансии;

3) предоставить организации образования в соответствии с графиком учебного процесса рабочие места для проведения профессиональной практики обучающегося;

4) принять по направлению на профессиональную практику по соответствующим специальностям обучающегося в соответствии с условиями настоящего договора;

5) не допускать использования обучающегося на должностях, непредусмотренных программой практики и не имеющих отношения к специальности обучающегося;

6) обеспечить предоставление квалифицированных специалистов для руководства профессиональной практикой обучающегося и подразделений (отделах, цехах, лабораториях) предприятия (организации);

7) сообщать в организации образования о всех случаях нарушения обучающимся трудовой дисциплины и правил внутреннего распорядка предприятия, неусвоения по программе производственного обучения или профессиональной практики, а также случаев несоответствия физического и психического состояния здоровья;

8) создать необходимые условия для выполнения обучающимся программы профессиональной практики на рабочих местах предоставлением возможности пользования лабораториями, кабинетами, мастерскими, библиотекой, чертежами, технической

жағдай жасау;

9) кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және кәсіби практикадан өту сапасын бағалау.

4. ТАРАПТАРДЫҢ ЖАУАПКЕРШІЛІГІ

1. Тараптар осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындамағаны немесе тиісінше орындамағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауапкершілік жүктеледі.

5. ДАУЛАРДЫ ШЕШУДІҢ ТӘРТІБІ

- Осы Келісімді орындау үдерісінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешім қабылдау мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.
- Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

6. ШАРТТЫҢ ӘРЕКЕТ ЕТУ МЕРЗІМІ, ТАЛАПТАРЫН ӨЗГЕРТУ ЖӘНЕ ОНЫ БУЗУ ТӘРТІБІ

- Осы шарттаған тараптар қолқойған күнінен бастап күшінен енді және **2025 жылдың «30» 06** дейін әрекет етеді.
- Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертілуі мүмкін.
- Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен екі данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.
- Тараптардың заңды мекен-жайлары мен банктік реквизиттері:

другой документацией, необходимой для успешного освоения обучающимся программы профессиональной практики и выполнения ими индивидуальных заданий;

9) по окончании профессиональной практики выдать характеристику о работе обучающегося и выставить оценку качества прохождения профессиональной практики.

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

1. За неисполнение, либо ненадлежащее исполнение своих обязанностей, предусмотренных настоящим Договором, стороны несут ответственность, установленной действующим законодательством Республики Казахстан.

5. ПОРЯДОК РАЗРЕШЕНИЯ СПОРОВ

- Разногласия и споры, возникающие в процессе выполнения настоящего Договора, разрешаются непосредственно сторонами в целях выработки взаимоприемлемых решений.
- Вопросы, не разрешенные сторонами путем переговоров, выработки взаимоприемлемых решений, разрешаются в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

6. СРОК ДЕЙСТВИЯ, ПОРЯДОК ИЗМЕНЕНИЯ УСЛОВИЙ ДОГОВОРА И ЕГО РАСТОРЖЕНИЕ

- Настоящий договор вступает в силу со дня его подписания сторонами и действует до **«30» 06 2025** года.
- Условия настоящего Договора могут быть изменены и дополнены по взаимному письменному соглашению сторон.
- Настоящий Договор заключается в двух экземплярах по одному экземпляру для каждой Стороны на государственном и русском языках имеющих одинаковую юридическую силу.
- Юридические адреса и банковские реквизиты Сторон:

Білім беру ұйымы:	Кәсіпорын:
«Асмет Ұлас» педагогика және қызмет көрсету инновациялық колледжі» мекемесі Ақтау қаласы, 17 м/а 88 ғимарат БСН: 020 640 003 415 СТН: 430 100 215 015 БСК КСГВКЗКХ Кбе 16 «ЦентрКредит» Банкі тел.: (87292)344327	ЖШС «Компания «CP HOTELS AKTAU» БИН: 040440000982 Ақтау қ., 9ш/а, зл.гостинишы «Renaissance Aktau Hotel» ИИК: KZ74998РТВ0000592234 БИК: TSESKZKA Кбе: 17 АО «First Heartland Jysan Bank» Казахстан тел.: (87292) 300-600
 Басқарушы Білім беру ұйымының «Асмет Ұлас» педагогика және қызмет көрсету инновациялық колледжі» мекемесі	Қаржы директоры Кәрімовай З. М.п.  ЖАУАПКЕРШІЛІГІ ШЕКТЕУЛІ СЕРІКТЕСТІП «Компания «CP Hotels Aktau» ТОВАРИЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН Г. АҚТАУ

Организация образования:	Предприятие:
Учреждение «Инновационный колледж педагогики и сервиса «Асмет Улас»» г.Ақтау, 17 мкр 88 здание БИН: 020 640 003 415 БИК: КСГВКЗКХ СТН: 430 100 215 015 Кбе 16 АО Банк «ЦентрКредит» тел.: (87292)344327	ТОО Компания CP HOTELS AKTAU БИН: 040440000982 Ақтау қ., 9ш/а, зл.гостинишы «Renaissance Aktau Hotel» ИИК: KZ74998РТВ0000592234 БИК: TSESKZKA Кбе: 17 АО «First Heartland Jysan Bank» Казахстан тел.: (87292) 300-600
Руководитель Балтаева А. М.п. 	Финансовый директор Кәрімовай З. М.п.  «Компания «CP Hotels Aktau» ТОВАРИЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН Г. АҚТАУ

1- қосымша
Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым
министрінің
2021 жылғы «27» тамыздағы
№ 432 бұйрығына

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым
министрінің
2016 жылғы 28 қаңтардағы
№ 93 бұйрығына
3- қосымша

**Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру
ұйымдары үшін кәсіптік практиканы өткізуге арналған
үлгілік шарт № 11**

Ақтау қаласы

20 21 жылғы «13» 10

«Асмет Ұлас» педагогика және қызмет көрсету инновациялық колледжі» мекемесі мемлекеттік лицензия сериясы АБ № 0032370 01.07.2009ж. шектеусіз мерзімге дейін бұдан әрі «Білім беру ұйымы» деп аталатын басшылығы Балтаева Гульшат Рустембековна бір жағынан, жарғы негізінде әрекет етуші атынан, мемлекеттік тіркеу Устав бойынша

Директор Бердибеков Шабай Сырымович

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда))

бұдан әрі «Кәсіпорын» деп аталатын Маңғыстау облысының білім басқармасының Маңғыстау ауданы бойынша білім бөлімінің "Беки бастауыш мектебі" КММ (кәсіпорынның атауы) екінші жағынан, Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамаға сәйкес төмендегілер туралы осы шартты жасалды:

1. ШАРТТЫҢ МӘНІ

1. Білім беру ұйымы 20 20 жылы түскен 01140500- Дене тәрбиесі және спорт (мамандықтың коды және атауы) мамандығының (біліктіліктің) (4S01140501 - Дене тәрбиесі мұғалімі) 01140500- Дене тәрбиесі және спорт (білім беру бағдарламаның атауы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушыны оқытуды жүзеге асырады.

2. Кәсіпорын білім алушыны білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес кәсіптік практиканың базасымен қамтамасыз етеді.

2. ТАРАПТАРДЫҢ ҚҰҚЫҚТАРЫ МЕН МІНДЕТТЕРІ

3. Білім беру ұйымы:

1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындауын талап етуге құқылы.

4. Білім беру ұйымы өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) 01140500- Дене тәрбиесі және спорт оқу нысаны бойынша күндізгі мамандық бойынша оқытын білім алушыны оқу үдерісінің кестесіне сәйкес оқу, өндірістік, педагогикалық, кәсіптік практикадан өту үшін кәсіпорынға жіберу; (практика түрі);

2) білім алушыны осы Шартта көрсетілген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;

3) кәсіптік практиканың бағдарламасын және кәсіптік практикадан өтудің күнтізбелік кестесін кәсіпорынмен бірге әзірлеу және келісу;

4) кәсіпорынға (ұйымға) кәсіптік практиканың басталуынан екі апта бұрын білім алушылардың санын көрсетіп, кәсіптік практиканың бағдарламасын, практикадан өтудің күнтізбелік кестесін ұсыну;

5) білім беру ұйымының тиісті мамандықтары бойынша оқытушылар және өндірістік оқыту шеберлері арасынан практика жетекшілерін білім беру ұйымының басшысының бұйрығымен бекіту;

6) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын

Приложение 1
к приказу Министра
образования и науки
Республики Казахстан
от «27» августа 2021 года
№ 432

Приложение 3
к приказу Министра образования и
науки Республики Казахстан
от 28 января 2016 года № 93

Договор № 11

**Типовой договор оказания образовательных услуг для
технического и профессионального, послесреднего образования**

город Ақтау

«13» 10 2021 года

Учреждение «Инновационный колледж педагогики и сервиса «Асмет Улас», именуемый в дальнейшем «Организация образования», в лице Руководителя Балтаевой Гульшат Рустембековны, действующего на основании Устава, государственная лицензия АБ № 0032370 от 01.07.2009г. без ограничения срока с одной стороны, КГУ

**КГУ «Начальная школа Беки» Отдела образования по
Мангистаускому району Управления образования Манг обл**

(наименование предприятия, учреждения, организации и т.д.)

именуемый в дальнейшем «Предприятие», в лице

Директор Бердибеков Шабай Сырымович

(ФИО (при его наличии) и должность руководителя юр. лица)

действующего на основании Устава с другой стороны, в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан, заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1. Организация образования осуществляет обучение обучающегося, поступившего в 2020 году, по образовательной программе 01140500- Физическая культура и спорт (наименование образовательной программы)

Специальности (квалификации) (4S01140501 - учитель физической культуры) (код и наименование специальности)

2. Предприятие (организация) обеспечивает обучающегося базой профессиональной практики в соответствии с профилем образовательной программы.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

3. Организация образования имеет право:

1) требовать от обучающегося образования добросовестного и надлежащего исполнения обязанностей настоящего Договора, Устава организации образования, правил внутреннего распорядка, и актов организации образования, регламентирующих ее деятельность.

4. Организация образования обязуется:

1) направить на предприятие обучающегося по специальности 01140500- Физическая культура и спорт (код и наименование специальности) формы обучения дневное для прохождения учебная, профессиональная, педагогическая, производственное (вид

практики)

практики в соответствии с графиком учебного процесса;

2) ознакомить обучающегося с его обязанностями и ответственностью, указанных в настоящем Договоре;

3) разработать и согласовать с предприятием (организацией) программу профессиональной практики и календарные графики прохождения профессиональной практики;

4) за две недели до начала профессиональной практики предоставлять в предприятие (организацию) для согласования программу календарные графики прохождения профессиональной практики с указанием количества обучающихся;

5) назначить приказом руководителя организации образования руководителей практики из числа преподавателей и мастеров производственного обучения соответствующих специальностей организации образования;

енбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушымен сақталуын қамтамасыз ету;

7) білім беру бағдарламасы мен оқу процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының кәсіптік практикадан өтуін ұйымдастыру және мерзімді бақылауды жүзеге асыру;

8) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың кәсіптік практиканы ұйымдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;

9) қажеттілігіне қарай кәсіпорынға білім алушының оқу жетістіктері туралы мәліметтер беру;

10) егер олар практикадан өту барысында білім алушының қатысуымен жазатайым оқиғалар болған жағдайда оларды тергеуге қатысу;

11) білім беру ұйымы таратылған немесе білім беру қызметі тоқтатылған жағдайда кәсіпорынды (ұйымды) хабарлар ету және басқа білім беру ұйымында білім алуды жалғастыру үшін білім алушыны ауыстыру бойынша шаралар қабылдау.

3. КӘСІПОРЫННЫҢ (ҰЙЫМНЫҢ) МІНДЕТТЕРІ МЕН ҚҰҚЫҚТАРЫ

5. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес кәсіптік практиканың білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажеттіліктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

6. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушының қауіпсіз еңбекті әдістеріне оқытуды жүргізу;

2) тиісті қызметтің бос орны бар болғаны кезде алған мамандыққа сәйкес жұмысқа қабылдау үшін түлектің кандидатурасын қарастыру;

3) білім беру ұйымына оқу процесінің кестесіне сәйкес білім алушының кәсіптік практикадан өтуі үшін жұмыс орындарын ұсыну;

4) осы шарттың ережелеріне сәйкес тиісті мамандықтар бойынша кәсіби практикаға жолдамаға сай білім алушыны қабылдау;

5) практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

6) бөлімшелерде (бөлімдерде, цехтерде, зертханаларда және сол сияқты) білім алушының кәсіптік практикасына жетекшілік ету үшін білікті мамандарды белгілеуді қамтамасыз ету;

7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша, өндірістік оқыту немесе кәсіптік практика бағдарламалары бойынша үлгімеуі, сонымен қатар физикалық және психологиялық жағдайдың сәйкес келмеуі барлық оқиғалар туралы білім беру ұйымын хабарлар ету;

8) білім алушының кәсіби практиканың бағдарламасын толық игеруі және оның жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті болатын зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапхананы, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалану арқылы білім алушының кәсіптік практиканың бағдарламасын орындау мақсатында жұмыс орындарында қажетті жағдай жасау;

9) кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы міндеттеме беру және кәсіби практикадан өту сапасын бағалау.

4. ТАРАПТАРДЫҢ ЖАУАПҚЕРШІЛІГІ

1. Тараптар осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындамағаны немесе тиісінше орындамағаны үшін Қазақстан

6) обеспечить соблюдение обучающимся трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка, обязательных для работников данного предприятия;

7) организовать прохождение и осуществлять периодический контроль профессиональной практики обучающегося в соответствии с образовательной программой и с графиком учебного процесса;

8) оказывать работникам предприятия методическую помощь в организации и проведении профессиональной практики;

9) при необходимости предоставлять предприятию сведения об учебных достижениях обучающегося;

10) принимать участие в расследовании несчастных случаев, в случаях, если они произошли с участием обучающегося в период прохождения практики;

11) в случае ликвидации организации образования или прекращения образовательной деятельности поставить в известность предприятие (организацию) и принять меры к переводу обучающегося для продолжения обучения в другой организации образования.

образовательной деятельности поставить в известность предприятие и принять меры к переводу обучающегося для продолжения обучения в другой организации образования;

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ (ОРГАНИЗАЦИИ)

5. Предприятие (организация) имеет право:

1) участвовать в разработке образовательной программы профессиональной практики в соответствии с новыми технологиями и изменившимися условиями производственного процесса;

2) предлагать темы курсовых и дипломных работ в соответствии с потребностями предприятия;

3) принимать участие в итоговой аттестации обучающихся;

4) запрашивать информацию о текущей успеваемости обучающихся;

5) требовать от организации образования качественного обучения обучающихся в соответствии с ожиданиями работодателя.

6. Предприятие (организация) обязуется:

1) обеспечить обучающемуся условия безопасной работы на рабочем месте (с проведением обязательных инструктажей по технике безопасности и охране труда) и в необходимых случаях проводить обучение обучающегося безопасным методам труда;

2) рассмотреть кандидатуру выпускника для принятия на работу в соответствии с полученной специальностью при наличии соответствующей вакансии;

3) предоставить организации образования в соответствии с графиком учебного процесса рабочие места для проведения профессиональной практики обучающегося;

4) принять по направлению на профессиональную практику по соответствующим специальностям обучающегося в соответствии с условиями настоящего договора;

5) не допускать использования обучающегося на должностях, непредусмотренных программой практики и не имеющих отношения к специальности обучающегося;

6) обеспечить предоставление квалифицированных специалистов для руководства профессиональной практикой обучающегося в подразделениях (отделах, цехах, лабораториях) предприятия (организации);

7) сообщать в организации образования о всех случаях нарушения обучающимся трудовой дисциплины и правил внутреннего распорядка предприятия, неуправляемости по программе производственного обучения или профессиональной практики, а также случаях несоответствия физического и психического состояния здоровья;

8) создать необходимые условия для выполнения обучающимся программы профессиональной практики на рабочих местах с предоставлением возможности пользования лабораториями, кабинетами, мастерскими, библиотекой, чертежами, технической и другой документацией, необходимой для успешного освоения обучающимся программы профессиональной практики и выполнения ими индивидуальных заданий;

9) по окончании профессиональной практики выдать характеристику о работе обучающегося и выставить оценку качества прохождения профессиональной практики.

1.3а неисполнение, либо ненадлежащее исполнение своих

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

1.3а неисполнение, либо ненадлежащее исполнение своих

ының заңнамаларына сәйкес жауапкершілік жүктеледі.

обязанностей, предусмотренных настоящим Договором, стороны несут ответственность, установленной действующим законодательством Республики Казахстан.

5. ДАУЛАРДЫ ШЕШУДІҢ ТӘРТІБІ
лісімді орындау үдерісінде туындаған даулар мен іктерді өзара тиімді шешім қабылдау мақсатында телей өздері қарастырады.
өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес

5. ПОРЯДОК РАЗРЕШЕНИЯ СПОРОВ

1. Разногласия и споры, возникающие в процессе выполнения настоящего Договора, разрешаются непосредственно сторонами в целях выработки взаимоприемлемых решений.
2. Вопросы, не разрешенные сторонами путем переговоров, выработки взаимоприемлемых решений, разрешаются в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

ШАРТТЫҢ ӘРЕКЕТ ЕТУ МЕРЗІМІ, ТАЛАПТАРЫН ӨЗГЕРТУ ЖӘНЕ ОНЫ БҰЗУ ТӘРТІБІ

6. СРОК ДЕЙСТВИЯ, ПОРЯДОК ИЗМЕНЕНИЯ УСЛОВИЙ ДОГОВОРА И ЕГО РАСТОРЖЕНИЕ

ы шарттаған тараптар қолқойған күнінен бастап еді және 2025 жылдың «30» 06 дейін әрекет етеді.
ы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша бойынша толықтырып өзгертілуі мүмкін.
сы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң екі данада жасалады, бір данада әрбір тарапқа беріледі.
араптардың заңды мекен-жайлары мен банктік реквизиттері:

13. Настоящий договор вступает в силу со дня его подписания сторонами и действует до действует до «30» 06 2025 года.
14. Условия настоящего Договора могут быть изменены и дополнены по взаимному письменному соглашению сторон.
15. Настоящий Договор заключается в двух экземплярах по одному экземпляру для каждой Стороны на государственном и русском языках имеющих одинаковую юридическую силу.
16. Юридические адреса и банковские реквизиты Сторон:

беру ұйымы:	Кәсіпорын:
<p>«Асмет Ұлас» педагогика қызмет көрсету инновациялық колледжі» тесі қаласы, 17ш/а 88 ғимарат 020 640 003 415 430 100 215 015 КСГВКЗКХ «ЦентрКредит» Банкі (87292)344327</p>	<p>Маңғыстау облысының ББ Маңғыстау ауданы бойынша Білім бөлімінің "Беки бастауыш мектебі" КММ Адрес: Оңды ауылы РНН: 430400210554 БИН: 991040003516 ИИК: KZ20070102KSN4301000 БИК: KKMFKZ2A тел: 50-0-31</p>

Организация образования:	Предприятие:
<p>Учреждение «Инновационный колледж педагогики и сервиса «Асмет Улас»» г. Актау, 17 мкр 88 здание БИН: 020 640 003 415 БИК: КСГВКЗКХ СТН: 430 100 215 015 Кбс 16 АО Банк «ЦентрКредит» тел.: (87292)344327</p> <p>Руководитель Балтаева Г.Р. М.п.</p>	<p>КГУ «Начальная школа Беки» Отдела образования по Мангистаускому району Управления образования Манг. Обл. Адрес: село Оңды РНН: 430400210554 БИН: 991040003516 ИИК: KZ20070102KSN4301000 БИК: KKMFKZ2A тел: 50-0-31</p> <p>Директор школы Бердибеков Ш.С. М.п.</p>



1- қосымша
Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым
министрінің
2021 жылғы «27» тамыздағы
№ 432 бұйрығына

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым
министрінің
2016 жылғы 28 қантардағы
№ 93 бұйрығына
3- қосымша

Приложение
к приказу Министра
образования и наук
Республики Казахстан
от «27» августа 2021 года
№ 43

Приложение
к приказу Министра образования
науки Республики Казахстан
от 28 января 2016 года № 9

Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру
ұйымдары үшін кәсіптік практиканы өткізуге арналған
үлгілік шарт № 17

Ақтау қаласы

20 21 жылғы «22» 11

«Асмет Ұлас» педагогика және қызмет көрсету инновациялық
колледжі» мекемесі мемлекеттік лицензия сериясы АБ № 0032370
01.07.2009ж. шектеусіз мерзімге дейін бұдан әрі «Білім беру
ұйымы» деп аталатын басшылығы Балтаева Гульшат
Рустембековна бір жағынан, жарғы негізінде әрекет етуші атынан,
мемлекеттік тіркеу Устав бойынша
Директор Масалимова рауасия Галимовна
(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты(бар болған
жағдайда))

бұдан әрі «Кәсіпорын» деп аталатын Мұнайлы ауданы бойынша
ББ №11 жалпы білім беретін мектеп » КММ (кәсіпорынның атауы)
екінші жағынан, Қазақстан Республикасының қолданыстағы
заңнамаға сәйкес төмендегілер туралы осы шартты жасады:

1. ШАРТТЫҢ МӘНІ

1. Білім беру ұйымы 20 20 жылы түскен 01140500- Дене
тәрбиесі және спорт (мамандықтың коды және атауы)
мамандығының (біліктіліктің) (4S01140501 - Дене тәрбиесі
мұғалімі) 01140500- Дене тәрбиесі және спорт
(білім беру бағдарламаның атауы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушыны оқытуды жүзеге
асырады.

2. Кәсіпорын білім алушыны білім беру бағдарламасының бейініне
сәйкес кәсіптік практиканың базасымен қамтамасыз етеді.

2. ТАРАПТАРДЫҢ ҚҰҚЫҚТАРЫ МЕН МІНДЕТТЕРІ

3. Білім беру ұйымы:

1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру
ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы
қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан
адал және тиісті міндеттерді орындауын талап етуге құқылы.

4. Білім беру ұйымы өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) 01140500- Дене тәрбиесі және спорт оқу нысаны бойынша
күндізгі мамандық бойынша оқытын білім алушыны оқу үдерісінің
кестесіне сәйкес оқу, өндірістік, педагогикалық, кәсіптік
практикадан өту үшін кәсіпорынға жіберу; (практика түрі);

2) білім алушыны осы Шартта көрсетілген міндеттер мен
жауапкершілікпен таныстыру;

3) кәсіптік практиканың бағдарламасын және кәсіптік практикадан
өтудің күнтізбелік кестесін кәсіпорынмен бірге әзірлеу және келісу;

4) кәсіпорынға (ұйымға) кәсіптік практиканың басталуынан екі
апта бұрын білім алушылардың санын көрсетіп, кәсіптік
практиканың бағдарламасын, практикадан өтудің күнтізбелік
кестесін ұсыну;

5) білім беру ұйымының тиісті мамандықтары бойынша оқытушылар
және өндірістік оқыту шеберлері арасынан практика жетекшілерін
білім беру ұйымының басшысының бұйрығымен бекіту;

6) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын
еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушымен

Договор № 17 Типовой договор оказания образовательных услуг для технического и профессионального, послесреднего образования

город Актау

«22» 11 2021 года

Учреждение «Инновационный колледж педагогики и сервиса «Асмет
Улас», именуемый в дальнейшем «Организация образования», в лице
Руководитель Балтасвой Гульшат Рустембековны, действующего на
основании Устава, государственная лицензия АБ № 0032370 от
01.07.2009г. без ограничения срока с одной стороны, КГУ

КГУ «Общеобразовательная школа №11» отдела образования
по Мұнайлинский району УО

(наименование предприятия, учреждения, организации и т.д.)

именуемый в дальнейшем «Предприятие», в лице

Директор Масалимова рауасия Галимовна

(ФИО (при его наличии) и должность руководителя юр. лица)

действующего на основании Устава с другой стороны, в соответствии
с действующим законодательством Республики Казахстан, заключили
настоящий договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1. Организация образования осуществляет обучение обучающегося
поступившего в 2020 году, по образовательной программе 01140500-
Физическая культура и спорт (наименование образовательной
программы)

Специальности (квалификации) (4S01140501 - учитель физической
культуры) (код и наименование специальности)

2. Предприятие (организация) обеспечивает обучающегося базой
профессиональной практики в соответствии с профилем
образовательной программы.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

3. Организация образования имеет право:

1) требовать от обучающегося образования добросовестного и
надлежащего исполнения обязанностей настоящего Договора, Устава
организации образования, правил внутреннего распорядка, и актов
организации образования, регламентирующих ее деятельность.

4. Организация образования обязуется:

1) направить на предприятие обучающегося по специальности
01140500- Физическая культура и спорт (код и наименование
специальности) формы обучения дневное для прохождения
учебная, профессиональная, педагогическая, производственное (вид
практики)

практики в соответствии с графиком учебного процесса;

2) ознакомить обучающегося с его обязанностями и ответственностью
указанных в настоящем Договоре;

3) разработать и согласовать с предприятием (организацией)
программу профессиональной практики и календарные графики
прохождения профессиональной практики;

4) за две недели до начала профессиональной практики предоставлять
в предприятие (организацию) для согласования программу
календарные графики прохождения профессиональной практики с
указанием количества обучающихся;

5) назначить приказом руководителя организации образования
руководителей практики из числа преподавателей и мастеров
производственного обучения соответствующих специальностей
организации образования;

сақталуын қамтамасыз ету;

7) білім беру бағдарламасы мен оқу процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының кәсіптік практикадан өтуін ұйымдастыру және мерзімді бақылауды жүзеге асыру;

8) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың кәсіптік практиканы ұйымдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;

9) қажеттілігіне қарай кәсіпорынға білім алушының оқу жетістіктері туралы мәліметтер беру;

10) егер олар практикадан өту барысында білім алушының қатысуымен жазатайым оқиғалар болған жағдайда оларды тергеуге қатысу;

11) білім беру ұйымы таратылған немесе білім беру қызметі тоқтатылған жағдайда кәсіпорынды (ұйымды) хабардар ету және басқа білім беру ұйымында білім алуды жалғастыру үшін білім алушыны ауыстыру бойынша шаралар қабылдау.

3. КӘСІПОРЫННЫҢ (ҰЙЫМНЫҢ) МІНДЕТТЕРІ МЕН ҚҰҚЫҚТАРЫ

5. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес кәсіптік практиканың білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажеттіліктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

6. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушының қауіпсіз еңбекті әдістеріне оқытуды жүргізу;

2) тиісті қызметтің бос орны бар болғаны кезде алған мамандыққа сәйкес жұмысқа қабылдау үшін түлектің кандидатурасын қарастыру;

3) білім беру ұйымына оқу процесінің кестесіне сәйкес білім алушының кәсіптік практикадан өтуі үшін жұмыс орындарын ұсыну;

4) осы шарттың ережелеріне сәйкес тиісті мамандықтар бойынша кәсіби практикаға жолдамаға сай білім алушыны қабылдау;

5) практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

6) бөлімшелерде (бөлімдерде, цехтерде, зертханаларда және сол сияқты) білім алушының кәсіптік практикасына жетекшілік ету үшін білікті мамандарды белгілеуді қамтамасыз ету;

7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша, өндірістік оқыту немесе кәсіптік практика бағдарламалары бойынша үлгірмеуі, сонымен қатар физикалық және психологиялық жағдайдың сәйкес келмеуі барлық оқиғалар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;

8) білім алушының кәсіби практиканың бағдарламасын толық игеруі және оның жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті болатын зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапхананы, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалану арқылы білім алушының кәсіптік практиканың бағдарламасын орындау мақсатында жұмыс орындарында қажетті жағдай жасау;

9) кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және кәсіби практикадан өту сапасын бағалау.

4. ТАРАПТАРДЫҢ ЖАУАПКЕРШІЛІГІ

1. Тараптар осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындамағаны немесе тиісінше орындамағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауапкершілік жүктеледі.

6) обеспечить соблюдение обучающимся трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка, обязательных для работников данного предприятия;

7) организовать прохождение и осуществлять периодический контроль профессиональной практики обучающегося в соответствии с образовательной программой и с графиком учебного процесса;

8) оказывать работникам предприятия методическую помощь в организации и проведении профессиональной практики;

9) при необходимости предоставлять предприятию сведения об учебных достижениях обучающегося;

10) принимать участие в расследовании несчастных случаев, в случаях, если они произошли с участием обучающегося в период прохождения практики;

11) в случае ликвидации организации образования или прекращения образовательной деятельности поставить в известность предприятие (организацию) и принять меры к переводу обучающегося для продолжения обучения в другой организации образования.

образовательной деятельности поставить в известность предприятие и принять меры к переводу обучающегося для продолжения обучения в другой организации образования;

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ (ОРГАНИЗАЦИИ)

5. Предприятие (организация) имеет право:

1) участвовать в разработке образовательной программы профессиональной практики в соответствии с новыми технологиями и изменившимися условиями производственного процесса;

2) предлагать темы курсовых и дипломных работ в соответствии с потребностями предприятия;

3) принимать участие в итоговой аттестации обучающихся;

4) запрашивать информацию о текущей успеваемости обучающихся;

5) требовать от организации образования качественного обучения обучающихся в соответствии с ожиданиями работодателя.

6. Предприятие (организация) обязуется:

1) обеспечить обучающемуся условия безопасной работы на рабочем месте (с проведением обязательных инструктажей по технике безопасности и охране труда) и в необходимых случаях проводить обучение обучающегося безопасным методам труда;

2) рассмотреть кандидатуру выпускника для принятия на работу в соответствии с полученной специальностью при наличии соответствующей вакансии;

3) предоставить организации образования в соответствии с графиком учебного процесса рабочие места для проведения профессиональной практики обучающегося;

4) принять по направлению на профессиональную практику по соответствующим специальностям обучающегося в соответствии с условиями настоящего договора;

5) не допускать использования обучающегося на должностях, непредусмотренных программой практики и не имеющих отношения к специальности обучающегося;

6) обеспечить предоставление квалифицированных специалистов для руководства профессиональной практикой обучающегося в подразделениях (отделах, цехах, лабораториях) предприятия (организации);

7) сообщать в организации образования о всех случаях нарушения обучающимся трудовой дисциплины и правил внутреннего распорядка предприятия, неупеваемости по программе производственного обучения или профессиональной практики, а также случаях несоответствия физического и психического состояния здоровья;

8) создать необходимые условия для выполнения обучающимся программы профессиональной практики на рабочих местах с предоставлением возможности пользования лабораториями, кабинетами, мастерскими, библиотекой, чертежами, технической и другой документацией, необходимой для успешного освоения обучающимся программы профессиональной практики и выполнения ими индивидуальных заданий;

9) по окончании профессиональной практики выдать характеристику о работе обучающегося и выставить оценку качества прохождения профессиональной практики.

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

1. За неисполнение, либо ненадлежащее исполнение своих

5. ДАУЛАРДЫ ШЕШУДІҢ ТӘРТІБІ

сы Келісімді орындау үдерісінде туындаған даулар мен нешiлiктердi өзара тиiмдi шешiм қабылдау мақсатында ттар тiкелей өздерi қарастырады.
елiссөз, өзара тиiмдi шешiм жолымен шешiлмеген мәселелер қстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес iлелдi.

6. ШАРТТЫҢ ӘРЕКЕТ ЕТУ МЕРЗІМІ, ТАЛАПТАРЫН ӨЗГЕРТУ ЖӘНЕ ОНЫ БҰЗУ ТӘРТІБІ

- 13. Осы шарттаған тараптар қолқойған күнінен бастап інісенеді және 2025 жылдың «30» 06 дейін әрекет етеді.
- 14. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша ісімі бойынша толықтырып өзгертілуі мүмкін.
- 15. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң шімен скі данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.
- 16. Тараптардың заңдымекен-жайлары мен банктік реквизиттері:

Білім беру ұйымы:	Кәсіпорын:
<p>«Асмет Ұлас» педагогика және қызмет көрсету инновациялық колледжі» мекемесі Ақтау қаласы, 17ш/а 88 ғимарат БСН: 020 640 003 415 СТН: 430 100 215 015 БИК КСГВКЗКХ Кбс 16 «ЦентрКредит» Банкі тел.: (87292)344327</p> 	<p>Мұнайлы ауданы бойынша ББ №11 жалпы білім беретін мектеп» КММ Мұнайлы ауданы, Манғыстау селолық округі, шеркала тұрғын үй массиві 468/8 БСН: 140140019498 ИИК: KZ20070102KSN4301000 БИК: ККМФКЗ2А Тел: 87292-346031, 346033</p> 

обязанностей, предусмотренных настоящим договором, стороны несут ответственность, установленной действующим законодательством Республики Казахстан.

5. ПОРЯДОК РАЗРЕШЕНИЯ СПОРОВ

- 1. Разногласия и споры, возникающие в процессе выполнения настоящего Договора, разрешаются непосредственно сторонами в целях выработки взаимоприемлемых решений.
- 2. Вопросы, не разрешенные сторонами путем переговоров, выработки взаимоприемлемых решений, разрешаются в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

6. СРОК ДЕЙСТВИЯ, ПОРЯДОК ИЗМЕНЕНИЯ УСЛОВИЙ ДОГОВОРА И ЕГО РАСТОРЖЕНИЕ

- 13. Настоящий договор вступает в силу со дня его подписания сторонами и действует до действует до «30» 06 2025 года.
- 14. Условия настоящего Договора могут быть изменены и дополнены по взаимному письменному соглашению сторон.
- 15. Настоящий Договор заключается в двух экземплярах по одному экземпляру для каждой Стороны на государственном и русском языках имеющих одинаковую юридическую силу.
- 16. Юридические адреса и банковские реквизиты Сторон:

Организация образования:	Предприятие:
<p>Учреждение «Инновационный колледж педагогики и сервиса «Асмет Улас»» г.Ақтау, 17мкр 88 зданиe БИН: 020 640 003 415 БИК: КСГВКЗКХ СТН: 430 100 215 015 Кбс 16 АО Банк «ЦентрКредит» тел.: (87292)344327</p> 	<p>КТУ «Общеобразовательная школа №11» отдела образования по Мунайлинский району УО Мунайлинский район, сельский округ Мағыстау, массив Шеркала 468/8 БСН: 140140019498 ИИК: KZ20070102KSN4301000 БИК: ККМФКЗ2А Тел: 87292-346031, 346033</p> 

1- қосымша
Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым
министрінің
2021 жылғы «27» тамыздағы
№ 432 бұйрығына

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым
министрінің
2016 жылғы 28 қаңтардағы
№ 93 бұйрығына
3- қосымша

Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру
ұйымдары үшін кәсіптік практиканы өткізуге арналған
үлгілік шарт № 09

Ақтау қаласы

20 21 жылғы « 4 » 10

«Асмет Ұлас» педагогика және қызмет көрсету инновациялық
колледжі» мекемесі мемлекеттік лицензия сериясы АБ № 0032370
01.07.2009ж. шектеусіз мерзімге дейін бұдан әрі «Білім беру
ұйымы» деп аталатын басшылығы Балтаева Гульшат
Рүстембековна бір жағынан, жарғы негізінде әрекет етуші атынан,
мемлекеттік тіркеу Устав бойынша

Директор Казиева Зарифа Ахмедұлаховна

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда))

бұдан әрі «Кәсіпорын» деп аталатын **АКҚБ «№23 жалпы білім
беретін мектеп» КММ** (кәсіпорынның атауы)
екінші жағынан, Қазақстан Республикасының қолданыстағы
заңнамаға сәйкес төмендегілер туралы осы шартты жасады:

1. ШАРТТЫҢ МӘНІ

1. Білім беру ұйымы 20 20 жылы түскен 01140500- Дене
тәрбиесі және спорт (мамандықтың коды және атауы)
мамандығының (біліктіліктің) (4S01140501 - Дене тәрбиесі
мұғалімі) 01140500- Дене тәрбиесі және спорт
(білім беру бағдарламаның атауы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушыны оқытуды жүзеге
асырады.

2. Кәсіпорын білім алушыны білім беру бағдарламасының бейініне
сәйкес кәсіптік практиканың базасымен қамтамасыз етеді.

2. ТАРАПТАРДЫҢ ҚҰҚЫҚТАРЫ МЕН МІНДЕТТЕРІ

3. Білім беру ұйымы:

1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру
ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы
қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан
адал және тиісті міндеттерді орындауын талап етуге құқылы.

4. Білім беру ұйымы өзіне мынадай міндеттемелер алады:
1) 01140500- Дене тәрбиесі және спорт оқу нысаны бойынша
күндізгі мамандық бойынша оқитын білім алушыны оқу үдерісінің
кестесіне сәйкес оқу, өндірістік, педагогикалық, кәсіптік
практикадан өту үшін кәсіпорынға жіберу; (практика түрі);

2) білім алушыны осы Шартта көрсетілген міндеттер мен
жауапкершілікпен таныстыру;

3) кәсіптік практиканың бағдарламасын және кәсіптік практикадан
өтудің күнтізбелік кестесін кәсіпорынмен бірге әзірлеу және келісу;

4) кәсіпорынға (ұйымға) кәсіптік практиканың басталуынан екі
апта бұрын білім алушылардың санын көрсетіп, кәсіптік
практиканың бағдарламасын, практикадан өтудің күнтізбелік
кестесін ұсыну;

5) білім беру ұйымының тиісті мамандықтары бойынша оқытушылар
және өндірістік оқыту шеберлері арасынан практика жетекшілерін
білім беру ұйымының басшысының бұйрығымен бекіту;

6) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын

Приложение 1
к приказу Министра
образования и науки
Республики Казахстан
от «27» августа 2021 года
№ 432

Приложение 3
к приказу Министра образования и
науки Республики Казахстан
от 28 января 2016 года № 93

Договор №09

Типовой договор оказания образовательных услуг для
технического и профессионального, послесреднего образования

город Актау

« 4 » 10 2021 года

Учреждение «Инновационный колледж педагогики и сервиса «Асмет
Улас», именуемый в дальнейшем «Организация образования», в лице
Руководитель Балтаевой Гульшат Рүстембековны, действующего на
основании Устава, государственная лицензия АБ № 0032370 от
01.07.2009г. без ограничения срока с одной стороны, КГУ

КГУ «Общеобразовательная школа №23»

(наименование предприятия, учреждения, организации и т.д.)

именуемый в дальнейшем «Предприятие», в лице

Директор Казиева Зарифа Ахмедұлаховна

(ФИО (при его наличии) и должность руководителя юр. лица)

действующего на основании Устава с другой стороны, в соответствии
с действующим законодательством Республики Казахстан, заключили
настоящий договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1. Организация образования осуществляет обучение обучающегося,
поступившего в 2020 году, по образовательной программе 01140500-
Физическая культура и спорт (наименование образовательной
программы)

Специальности (квалификации) (4S01140501 - учитель физической
культуры) (код и наименование специальности)

2. Предприятие (организация) обеспечивает обучающегося базой
профессиональной практики в соответствии с профилем
образовательной программы.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

3. Организация образования имеет право:

1) требовать от обучающегося образования добросовестного и
надлежащего исполнения обязанностей настоящего Договора, Устава
организации образования, правил внутреннего распорядка, и актов
организации образования, регламентирующих ее деятельность.

4. Организация образования обязуется:

1) направить на предприятие обучающегося по специальности
01140500- Физическая культура и спорт (код и наименование
специальности) формы обучения дневное для прохождения
учебная, профессиональная, педагогическая, производственное (вид
практики)

практики в соответствии с графиком учебного процесса;

2) ознакомить обучающегося с его обязанностями и ответственностью,
указанных в настоящем Договоре;

3) разработать и согласовать с предприятием (организацией)
программу профессиональной практики и календарные графики
прохождения профессиональной практики;

4) за две недели до начала профессиональной практики предоставлять
в предприятие (организацию) для согласования программу,
календарные графики прохождения профессиональной практики с
указанием количества обучающихся;

5) назначить приказом руководителя организации образования
руководителей практики из числа преподавателей и мастеров
производственного обучения соответствующих специальностей
организации образования;

6) обеспечить соблюдение обучающимся трудовой дисциплины,

енбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушымен сақталуын қамтамасыз ету;

7) білім беру бағдарламасы мен оқу процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының кәсіптік практикадан өтуін ұйымдастыру және мерзімді бақылауды жүзеге асыру;

8) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың кәсіптік практиканы ұйымдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;

9) қажеттілігіне қарай кәсіпорынға білім алушының оқу жетістіктері туралы мәліметтер беру;

10) егер олар практикадан өту барысында білім алушының қатысуымен жазатайым оқиғалар болған жағдайда оларды тергеуге қатысу;

11) білім беру ұйымы таратылған немесе білім беру қызметі тоқтатылған жағдайда кәсіпорынды (ұйымды) хабарлар ету және басқа білім беру ұйымында білім алуды жалғастыру үшін білім алушыны ауыстыру бойынша шаралар қабылдау.

3. КӘСІПОРЫННЫҢ (ҰЙЫМНЫҢ) МІНДЕТТЕРІ МЕН ҚҰҚЫҚТАРЫ

5. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес кәсіптік практиканың білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажеттіліктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

6. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыға жұмыс орында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушының қауіпсіз еңбекті әдістеріне оқытуды жүргізу;

2) тиісті қызметтің бос орны бар болғаны кезде алған мамандыққа сәйкес жұмысқа қабылдау үшін түлектің кандидатурасын қарастыру;

3) білім беру ұйымына оқу процесінің кестесіне сәйкес білім алушының кәсіптік практикадан өтуі үшін жұмыс орындарын ұсыну;

4) осы шарттың ережелеріне сәйкес тиісті мамандықтар бойынша кәсіби практикаға жолдамаға сай білім алушыны қабылдау;

5) практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

6) бөлімшелерде (бөлімдерде, цехтерде, зертханаларда және сол сияқты) білім алушының кәсіптік практикасына жетекшілік ету үшін білікті мамандарды белгілеуді қамтамасыз ету;

7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша, өндірістік оқыту немесе кәсіптік практика бағдарламалары бойынша үлгімеуі, сонымен қатар физикалық және психологиялық жағдайдың сәйкес келмеуі барлық оқиғалар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;

8) білім алушының кәсіби практиканың бағдарламасын толық игеруі және оның жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті болатын зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапхананы, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалану арқылы білім алушының кәсіптік практиканың бағдарламасын орындау мақсатында жұмыс орындарында қажетті жағдай жасау;

9) кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы міндеттеме беру және кәсіби практикадан өту сапасын бағалау.

4. ТАРАПТАРДЫҢ ЖАУАПҚЕРШІЛІГІ

1. Тараптар осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындамағаны немесе тиісінше орындамағаны үшін Қазақстан

правил внутреннего распорядка, обязательных для работников данного предприятия;

7) организовать прохождение и осуществлять периодический контроль профессиональной практики обучающего в соответствии с образовательной программой и с графиком учебного процесса;

8) оказывать работникам предприятия методическую помощь в организации и проведении профессиональной практики;

9) при необходимости предоставлять предприятию сведения об учебных достижениях обучающегося;

10) принимать участие в расследовании несчастных случаев, в случаях, если они произошли с участием обучающегося в период прохождения практики;

11) в случае ликвидации организации образования или прекращения образовательной деятельности поставить в известность предприятие (организацию) и принять меры к переводу обучающегося для продолжения обучения в другой организации образования.

образовательной деятельности поставить в известность предприятие и принять меры к переводу обучающегося для продолжения обучения в другой организации образования;

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ (ОРГАНИЗАЦИИ)

5. Предприятие (организация) имеет право:

1) участвовать в разработке образовательной программы профессиональной практики в соответствии с новыми технологиями и изменившимися условиями производственного процесса;

2) предлагать темы курсовых и дипломных работ в соответствии с потребностями предприятия;

3) принимать участие в итоговой аттестации обучающихся;

4) запрашивать информацию о текущей успеваемости обучающихся;

5) требовать от организации образования качественного обучения обучающихся в соответствии с ожиданиями работодателя.

6. Предприятие (организация) обязуется:

1) обеспечить обучающемуся условия безопасной работы на рабочем месте (с проведением обязательных инструктажей по технике безопасности и охране труда) и в необходимых случаях проводить обучение обучающегося безопасным методам труда;

2) рассмотреть кандидатуру выпускника для принятия на работу в соответствии с полученной специальностью при наличии соответствующей вакансии;

3) предоставить организации образования в соответствии с графиком учебного процесса рабочие места для проведения профессиональной практики обучающегося;

4) принять по направлению на профессиональную практику по соответствующим специальностям обучающегося в соответствии с условиями настоящего договора;

5) не допускать использования обучающегося на должностях, непредусмотренных программой практики и не имеющих отношения к специальности обучающегося;

6) обеспечить предоставление квалифицированных специалистов для руководства профессиональной практикой обучающегося в подразделениях (отделах, цехах, лабораториях) предприятия (организации);

7) сообщать в организации образования о всех случаях нарушения обучающимся трудовой дисциплины и правил внутреннего распорядка предприятия, неуспеваемости по программе производственного обучения или профессиональной практики, а также случаях несоответствия физического и психического состояния здоровья;

8) создать необходимые условия для выполнения обучающимся программы профессиональной практики на рабочих местах (предоставлением возможности пользования лабораториями, кабинетами, мастерскими, библиотекой, чертежами, технической и другой документацией, необходимой для успешного освоения обучающимся программы профессиональной практики и выполнения ими индивидуальных заданий);

9) по окончании профессиональной практики выдать характеристику о работе обучающегося и выставить оценку качества прохождения профессиональной практики.

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

1. За неисполнение, либо ненадлежащее исполнение своих обязанностей, предусмотренных настоящим Договором, стороны несут

қасының заңнамаларына сәйкес жауапкершілік жүктеледі.

5. ДАУЛАРДЫ ШЕШУДІҢ ТӘРТІБІ

Келісімді орындау үдерісінде туындаған даулар мен шіліктерді өзара тиімді шешім қабылдау мақсатында ө тікелей өздері қарастырады.

сөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер ан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес ді.

ШАРТТЫҢ ӘРЕКЕТ ЕТУ МЕРЗІМІ, ТАЛАПТАРЫН ӨЗГЕРТУ ЖӘНЕ ОНЫ БҰЗУ ТӘРТІБІ

Осы шарттаған тараптар қолқойған күнінен бастап сенеді және 2025 жылдың «30» 06 дейін әрекет етеді.

Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша ді бойынша толықтырып өзгертілуі мүмкін.

Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей зан ен екі данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

. Тараптардыңзандымекен-жайлары мен банктік реквизиттері:

Тарап беру ұйымы:	Кәсіпорын:
<p>«Асмет Улас» педагогика қызмет көрсету инновациялық колледжі» мекемесі Ақтау қаласы, 17ш/а 88 ғимарат БИН: 020 640 003 415 СТН: 430 100 215 015 БИК: КСГВКЗКХ Кбс 16 АО Банк «ЦентрКредит» Банкі Тел.: (87292)344327</p> 	<p>АҚҚБ «№23 жалпы білім беретін мектеп» КММ Ақтау қ., 28аш/а, зд. 16 БСН: 990640000927 ИИК: KZ27070103KSN4306000 БИК: KKMFKZ2A Тел.: (87292) 776791</p>  <p>Мектеп директоры З.А. Қазиева М.п.</p>

ответственность, установленной действующим законодательством Республики Казахстан.

5. ПОРЯДОК РАЗРЕШЕНИЯ СПОРОВ

1. Разногласия и споры, возникающие в процессе выполнения настоящего Договора, разрешаются непосредственно сторонами в целях выработки взаимоприемлемых решений.

2. Вопросы, не разрешенные сторонами путем переговоров, выработки взаимоприемлемых решений, разрешаются в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

6. СРОК ДЕЙСТВИЯ, ПОРЯДОК ИЗМЕНЕНИЯ УСЛОВИЙ ДОГОВОРА И ЕГО РАСТОРЖЕНИЕ

13. Настоящий договор вступает в силу со дня его подписания сторонами и действует до действует до «30» 06 2025 года.

14. Условия настоящего Договора могут быть изменены и дополнены по взаимному письменному соглашению сторон.

15. Настоящий Договор заключается в двух экземплярах по одному экземпляру для каждой Стороны на государственном и русском языках имеющих одинаковую юридическую силу.

16. Юридические адреса и банковские реквизиты Сторон:

Организация образования:	Предприятие:
<p>Учреждение «Инновационный колледж педагогики и сервиса «Асмет Улас»» г. Ақтау, 17 мкр 88 здание БИН: 020 640 003 415 БИК: КСГВКЗКХ СТН: 430 100 215 015 Кбс 16 АО Банк «ЦентрКредит» Тел.: (87292)344327</p> <p>Руководитель Балтасова З.Р. М.п.</p> 	<p>КГУ «Общеобразовательная школа №23» Ақтау қ., 28аш/а, зд. 16 БСН: 990640000927 ИИК: KZ27070103KSN4306000 БИК: KKMFKZ2A Тел.: (87292) 776791</p> <p>Директор школы Қазиева З.А. М.п.</p> 

1- қосымша
Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым
министрінің
2021 жылғы «27» тамыздағы
№ 432 бұйрығына

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым
министрінің
2016 жылғы 28 қаңтардағы
№ 93 бұйрығына
3- қосымша

Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру
ұйымдары үшін кәсіптік практиканы өткізуге арналған
үлгілік шарт № 07

Ақтау қаласы

20 21 жылғы « 4 » 10

«Асмет Ұлас» педагогика және қызмет көрсету инновациялық
колледжі» мекемесі мемлекеттік лицензия сериясы АБ № 0032370
01.07.2009ж. шектеусіз мерзімге дейін бұдан әрі «Білім беру
ұйымы» деп аталатын басшылығы Балтаева Гульшат
Рустембековна бір жағынан, жарғы негізінде әрекет етуші атынан,
мемлекеттік тіркесу Устав бойынша

Директор Нурманова Куралай Шаравбаевна
(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған
жағдайда))

бұдан әрі «Кәсіпорын» деп аталатын **Маңғыстау облысының ББ
Мұнайлы ауданы бойынша Білім бөлімінің №10 жалпы білім
беретін мектеп» КММ** (кәсіпорынның атауы)
скінші жағынан, Қазақстан Республикасының қолданыстағы
заңнамаға сәйкес төмендегілер туралы осы шартты жасады:

1. ШАРТТЫҢ МӘНІ

1. Білім беру ұйымы 20 20 жылы түскен **01140500- Дене
тәрбиесі және спорт** (мамандықтың коды және атауы)
мамандығының (біліктіліктің) **(4S01140501 - Дене тәрбиесі
мүгалімі) 01140500- Дене тәрбиесі және спорт**
(білім беру бағдарламаның атауы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушыны оқытуды жүзеге
асырады.

2. Кәсіпорын білім алушыны білім беру бағдарламасының бейініне
сәйкес кәсіптік практиканың базасымен қамтамасыз етеді.

2. ТАРАПТАРДЫҢ ҚҰҚЫҚТАРЫ МЕН МІНДЕТТЕРІ

3. Білім беру ұйымы:

1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру
ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы
қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан
адал және тиісті міндеттерді орындауын талап етуге құқылы.

4. Білім беру ұйымы өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) **01140500- Дене тәрбиесі және спорт** оқу нысаны бойынша
күндізгі мамандық бойынша оқытын білім алушыны оқу үдерісінің
кестесіне сәйкес **оқу, өндірістік, педагогикалық, кәсіптік**
практикадан өту үшін кәсіпорынға жіберу; (практика түрі);

2) білім алушыны осы Шартта көрсетілген міндеттер мен
жауапкершілікпен таныстыру;

3) кәсіптік практиканың бағдарламасын және кәсіптік практикадан
өтудің күнтізбелік кестесін кәсіпорынмен бірге әзірлеу және келісу;

4) кәсіпорынға (ұйымға) кәсіптік практиканың басталуынан екі
апта бұрын білім алушылардың санын көрсетіп, кәсіптік
практиканың бағдарламасын, практикадан өтудің күнтізбелік
кестесін ұсыну;

5) білім беру ұйымының тиісті мамандықтары бойынша оқытушылар
және өндірістік оқыту шеберлері арасынан практика жетекшілерін
білім беру ұйымының басшысының бұйрығымен бекіту;

6) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын

Приложение
к приказу Минист
образования и нау
Республики Казахст
от «27» августа 2021 го
№ 43

Приложение
к приказу Министра образования
науки Республики Казахст
от 28 января 2016 года № 5

Договор № 07

Типовой договор оказания образовательных услуг для
технического и профессионального, послесреднего образования

город Актау

« 4 » 10 2021 года

Учреждение «Инновационный колледж педагогики и сервиса «Асмет
Улас», именуемый в дальнейшем «Организация образования», в лиц
Руководитель Балтаевой Гульшат Рустембековны, действующего н
основании Устава, государственная лицензия АБ № 0032370 о
01.07.2009г. без ограничения срока с одной стороны, КГУ

**КГУ «Общеобразовательная школа №10 Отдела образования по
Мұнайлы району Управление образования Мангистауской
области»**

(наименование предприятия, учреждения, организации и т.д.)

именуемый в дальнейшем «Предприятие», в лице

Директор Нурманова Куралай Шаравбаевна

(ФИО (при его наличии) и должность руководителя юр. лица)

действующего на основании Устава с другой стороны, в соответствии
с действующим законодательством Республики Казахстан, заключили
настоящий договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1. Организация образования осуществляет обучение обучающегося,
поступившего в 2020 году, по образовательной программе **01140500-
Физическая культура и спорт** (наименование образовательной
программы)

Специальности (квалификации) **(4S01140501 - учитель физической
культуры)** (код и наименование специальности)

2. Предприятие (организация) обеспечивает обучающегося базой
профессиональной практики в соответствии с профилем
образовательной программы.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

3. Организация образования имеет право:

1) требовать от обучающегося образования добросовестного и
надлежащего исполнения обязанностей настоящего Договора, Устава
организации образования, правил внутреннего распорядка, и актов
организации образования, регламентирующих ее деятельность.

4. Организация образования обязуется:

1) направить на предприятие обучающегося по специальности
01140500- Физическая культура и спорт (код и наименование
специальности) формы обучения **дневное** для прохождения
**учебная, профессиональная, педагогическая, производственное (вид
практики)**

практики в соответствии с графиком учебного процесса;

2) ознакомить обучающегося с его обязанностями и ответственностью,
указанных в настоящем Договоре;

3) разработать и согласовать с предприятием (организацией)
программу профессиональной практики и календарные графики
прохождения профессиональной практики;

4) за две недели до начала профессиональной практики предоставлять
в предприятие (организацию) для согласования программу,
календарные графики прохождения профессиональной практики с
указанием количества обучающихся;

5) назначить приказом руководителя организации образования
руководителей практики из числа преподавателей и мастеров
производственного обучения соответствующих специальностей

еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушымен ақталуын қамтамасыз ету;

б) білім беру бағдарламасы мен оқу процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының кәсіптік практикадан өтуін ұйымдастыру және мерзімді бақылауды жүзеге асыру;

в) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың кәсіптік практиканы ұйымдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;

г) қажеттілігіне қарай кәсіпорынға білім алушының оқу қажеттіліктері туралы мәліметтер беру;

д) егер олар практикадан өту барысында білім алушының қатысуымен жазатайым оқиғалар болған жағдайда оларды тергеуге қатысу;

е) білім беру ұйымы таратылған немесе білім беру қызметі тоқтатылған жағдайда кәсіпорынды (ұйымды) хабарлар ету және басқа білім беру ұйымында білім алуды жалғастыру үшін білім алушыны ауыстыру бойынша шаралар қабылдау.

3. КӘСІПОРЫННЫҢ (ҰЙЫМНЫҢ) МІНДЕТТЕРІ МЕН ҚҰҚЫҚТАРЫ

3. Кәсіпорын:

а) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес кәсіптік практиканың білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

б) кәсіпорынның қажеттіліктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуга;

в) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;

г) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат ұстауға;

д) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

4. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

а) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын қамтамасыз етуге қажетті техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті құралдарды (құралдардың қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті құралдарды) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушының қауіпсіз еңбекті әдістеріне оқытуды жүргізу;

б) тиісті қызметтің бос орны бар болғаны кезде алған мамандыққа сәйкес жұмысқа қабылдау үшін түлектің кандидатурасын қарастыру;

в) білім беру ұйымына оқу процесінің кестесіне сәйкес білім алушының кәсіптік практикадан өтуі үшін жұмыс орындарын ұстау;

г) осы шарттың ережелеріне сәйкес тиісті мамандықтар бойынша кәсіби практикаға жолдамаға сай білім алушыны қабылдау;

д) практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны қайдалануға жол бермеу;

е) бөлімшелерде (бөлімдерде, цехтерде, зертханаларда және сол сияқты) білім алушының кәсіптік практикасына жетекшілік ету үшін білікті мамандарды белгілеуді қамтамасыз ету;

ж) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша, өндірістік оқыту немесе кәсіптік практика бағдарламалары бойынша үлгіреуі, сонымен қатар физикалық және психологиялық жағдайдың сәйкес келмеуі барлық оқиғалар туралы білім беру ұйымын хабарлар ету;

з) білім алушының кәсіби практиканың бағдарламасын толық игеруі және оның жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті болатын зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапхананы, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды қайдалану арқылы білім алушының кәсіптік практиканың бағдарламасын орындау мақсатында жұмыс орындарында қажетті жағдай жасау;

и) кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мәліметтерді беруге және кәсіби практикадан өту сапасын бағалау.

4. ТАРАПТАРДЫҢ ЖАУАПҚЕРШІЛІГІ

1. Тараптар осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындамағаны немесе тиісінше орындамағаны үшін Қазақстан

организации образования;

б) обеспечить соблюдение обучающимся трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка, обязательных для работников данного предприятия;

в) организовать прохождение и осуществлять периодический контроль профессиональной практики обучающего в соответствии с образовательной программой и с графиком учебного процесса;

г) оказывать работникам предприятия методическую помощь в организации и проведении профессиональной практики;

д) при необходимости предоставлять предприятию сведения об учебных достижениях обучающегося;

е) принимать участие в расследовании несчастных случаев, в случаях, если они произошли с участием обучающегося в период прохождения практики;

ж) в случае ликвидации организации образования или прекращения образовательной деятельности поставить в известность предприятие (организацию) и принять меры к переводу обучающегося для продолжения обучения в другой организации образования.

з) образовательной деятельности поставить в известность предприятие и принять меры к переводу обучающегося для продолжения обучения в другой организации образования;

5. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ (ОРГАНИЗАЦИИ)
5. Предприятие (организация) имеет право:

1) участвовать в разработке образовательной программы профессиональной практики в соответствии с новыми технологиями и изменившимися условиями производственного процесса;

2) предлагать темы курсовых и дипломных работ в соответствии с потребностями предприятия;

3) принимать участие в итоговой аттестации обучающихся;

4) запрашивать информацию о текущей успеваемости обучающихся;

5) требовать от организации образования качественного обучения обучающихся в соответствии с ожиданиями работодателя.

6. Предприятие (организация) обязуется:

1) обеспечить обучающемуся условия безопасной работы на рабочем месте (с проведением обязательных инструктажей по технике безопасности и охране труда) и в необходимых случаях проводить обучение обучающегося безопасным методам труда;

2) рассмотреть кандидатуру выпускника для принятия на работу в соответствии с полученной специальностью при наличии соответствующей вакансии;

3) предоставить организации образования в соответствии с графиком учебного процесса рабочие места для проведения профессиональной практики обучающегося;

4) принять по направлению на профессиональную практику по соответствующим специальностям обучающегося в соответствии с условиями настоящего договора;

5) не допускать использования обучающегося на должностях, непредусмотренных программой практики и не имеющих отношения к специальности обучающегося;

6) обеспечить предоставление квалифицированных специалистов для руководства профессиональной практикой обучающегося в подразделениях (отделах, цехах, лабораториях) предприятия (организации);

7) сообщать в организации образования о всех случаях нарушения обучающимся трудовой дисциплины и правил внутреннего распорядка предприятия, успеваемости по программе производственного обучения или профессиональной практики, а также случаях несоответствия физического и психического состояния здоровья;

8) создать необходимые условия для выполнения обучающимся программы профессиональной практики на рабочих местах с предоставлением возможности пользования лабораториями, кабинетами, мастерскими, библиотекой, чертежами, технической и другой документацией, необходимой для успешного освоения обучающимся программы профессиональной практики и выполнения ими индивидуальных заданий;

9) по окончании профессиональной практики выдать характеристику о работе обучающегося и выставить оценку качества прохождения профессиональной практики.

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

убликасының заңнамаларына сәйкес жауапкершілік жүктеледі.

5. ДАУЛАРДЫ ШЕШУДІҢ ТӘРТІБІ

Осы Келісімді орындау үдерісінде туындаған даулар мен спеушіліктерді өзара тиімді шешім қабылдау мақсатында аптар тікелей өздері қарастырады.

Селіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер ақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шіледі.

6. ШАРТТЫҢ ӘРЕКЕТ ЕТУ МЕРЗІМІ, ТАЛАПТАРЫН ӨЗГЕРТУ ЖӘНЕ ОНЫ БҰЗУ ТӘРТІБІ

13. Осы шарттаған тараптар колқойған күнінен бастап шінеснеді және 2025 жылдың «30» 06 дейін әрекет етеді.

14. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша елісімі бойынша толықтырып өзгертілуі мүмкін.

15. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң түшімен екі данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

16. Тараптардың занды мекен-жайлары мен банктік реквизиттері:

1. За неисполнение, либо ненадлежащее исполнение своих обязанностей, предусмотренных настоящим Договором, стороны несут ответственность, установленной действующим законодательством Республики Казахстан.

5. ПОРЯДОК РАЗРЕШЕНИЯ СПОРОВ

1. Разногласия и споры, возникающие в процессе выполнения настоящего Договора, разрешаются непосредственно сторонами в целях выработки взаимоприемлемых решений.

2. Вопросы, не разрешенные сторонами путем переговоров, выработки взаимоприемлемых решений, разрешаются в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

6. СРОК ДЕЙСТВИЯ, ПОРЯДОК ИЗМЕНЕНИЯ УСЛОВИЙ ДОГОВОРА И ЕГО РАСТОРЖЕНИЕ

13. Настоящий договор вступает в силу со дня его подписания сторонами и действует до действует до «30» 06 2025 года.

14. Условия настоящего Договора могут быть изменены и дополнены по взаимному письменному соглашению сторон.

15. Настоящий Договор заключается в двух экземплярах по одному экземпляру для каждой Стороны на государственном и русском языках имеюших одинаковую юридическую силу.

16. Юридические адреса и банковские реквизиты Сторон:

Білім беру ұйымы:	Кәсіпорын:
«Асмет Ұлас» педагогика және қызмет көрсету инновациялық колледжі» мекемесі Ақтау қаласы, 17ш/а 88 ғимарат БСН: 020 640 003 415 СТН: 430 100 215 015 БСК КСГВКЗКХ Кбе 16 «Центркредит» Банкі тел.: (87292)344327	Маңғыстау облысының ББ Мұнайлы ауданы бойынша Білім бөлімінің №10 жалпы білім беретін мектеп» КММ Адрес: Баянды ауылы БИН: 131240021414 ИИК: KZ20070102KSN4301000 БИК: ККМФКЗ2А тел: 87781192696

Организация образования:	Предприятие:
Учреждение «Инновационный колледж педагогики и сервиса «Асмет Ұлас»» г. Ақтау, 17 мкр 88 здание БИН: 020 640 003 415 БИК: КСГВКЗКХ СТН: 430 100 215 015 Кбе 16 АО Банк «Центркредит» тел.: (87292)344327	КТУ «Общеобразовательная школа №10 Отдела образования по Мұнайлинскому району Управление образования Мангистауской области» Адрес: село Баянды БИН: 131240021414 ИИК: KZ20070102KSN4301000 БИК: ККМФКЗ2А тел: 87781192696

Руководитель
Балтасев
М.п.

Директор
Нурмаганбетов
М.п.

Басшы
Балтасев
М.п.

Қысқартылған директоры
К.Ш. Нурмаганбетов



1- қосымша
Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым
министрінің
2021 жылғы «27» тамыздағы
№ 432 бұйрығына

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым
министрінің
2016 жылғы 28 қаңтардағы
№ 93 бұйрығына
3- қосымша

Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру
ұйымдары үшін кәсіптік практиканы өткізуге арналған
үлгілік шарт № 06

Ақтау қаласы

20 21 жылғы « 7 » 10

«Асмет Ұлас» педагогика және қызмет көрсету инновациялық
колледжі» мекемесі мемлекеттік лицензия сериясы АБ № 0032370
01.07.2009ж. шектеусіз мерзімге дейін бұдан әрі «Білім беру
ұйымы» деп аталатын басшылығы Балтаева Гульшат
Рүстембековна бір жағынан, жарғы негізінде әрекет етуші атынан,
мемлекеттік тіркеу Устав бойынша

Директор Байназарова Жанар Асылбекқызы

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты(бар болған жағдайда))

бұдан әрі «Кәсіпорын» деп аталатын Манғыстау облысының ББ
Мұнайлы ауданы бойынша Білім бөлімінің №3 жалпы білім
беретін мектеп» КММ (кәсіпорынның атауы)
екінші жағынан, Қазақстан Республикасының қолданыстағы
заңнамаға сәйкес төмендегілер туралы осы шартты жасалды:

1. ШАРТТЫҢ МӘНІ

1. Білім беру ұйымы 20 20 жылы түскен 01140500- Дене
тәрбиесі және спорт (мамандықтың коды және атауы)
мамандығының (біліктіліктің) (4S01140501 - Дене тәрбиесі
мүғалімі) 01140500- Дене тәрбиесі және спорт
(білім беру бағдарламаның атауы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушыны оқытуды жүзеге
асырады.

2. Кәсіпорын білім алушыны білім беру бағдарламасының бейініне
сәйкес кәсіптік практиканың базасымен қамтамасыз етеді.

2. ТАРАПТАРДЫҢ ҚҰҚЫҚТАРЫ МЕН МІНДЕТТЕРІ

3. Білім беру ұйымы:

1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру
ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы
қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан
адал және тиісті міндеттерді орындауын талап етуге құқылы.

4. Білім беру ұйымы өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) 01140500- Дене тәрбиесі және спорт оқу нысаны бойынша
күндізгі мамандық бойынша оқытын білім алушыны оқу үдерісінің
кестесіне сәйкес оқу, өндірістік, педагогикалық, кәсіптік
практикадан өту үшін кәсіпорынға жіберу; (практика түрі);

2) білім алушыны осы Шартта көрсетілген міндеттер мен
жауапкершілікпен таныстыру;

3) кәсіптік практиканың бағдарламасын және кәсіптік практикадан
өтудің күнтізбелік кестесін кәсіпорынмен бірге әзірлеу және келісу;

4) кәсіпорынға (ұйымға) кәсіптік практиканың басталуынан екі
апта бұрын білім алушылардың санын көрсетіп, кәсіптік
практиканың бағдарламасын, практикадан өтудің күнтізбелік
кестесін ұсыну;

5) білім беру ұйымның тиісті мамандықтары бойынша оқытушылар
және өндірістік оқыту шеберлері арасынан практика жетекшілерін
білім беру ұйымның басшысының бұйрығымен секіту;

6) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын

Приложение 1
к приказу Министра
образования и науки
Республики Казахстан
от «27» августа 2021 года
№ 432

Приложение 3
к приказу Министра образования и
науки Республики Казахстан
от 28 января 2016 года № 93

Договор № 06

Типовой договор оказания образовательных услуг для
технического и профессионального, послесреднего образования

город Ақтау

« 7 » 10 2021 года

Учреждение «Инновационный колледж педагогики и сервиса «Асмет
Улас», именуемый в дальнейшем «Организация образования», в лице
Руководитель Балтаевой Гульшат Рүстембековны, действующего на
основании Устава, государственная лицензия АБ № 0032370 от
01.07.2009г. без ограничения срока с одной стороны, КГУ

КГУ «Общеобразовательная школа №3 Отдела образования по
Мұнайлинскому району Управление образования Мангистауской
области»

(наименование предприятия, учреждения, организации и т.д.)

именуемый в дальнейшем «Предприятие», в лице

Директор Байназарова Жанар Асылбекқызы

(ФИО (при его наличии) и должность руководителя юр. лица)

действующего на основании Устава с другой стороны, в соответствии
с действующим законодательством Республики Казахстан, заключили
настоящий договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1. Организация образования осуществляет обучение обучающегося,
поступившего в 2020 году, по образовательной программе 01140500-
Физическая культура и спорт (наименование образовательной
программы)

Специальности (квалификации) (4S01140501 - учитель физической
культуры) (код и наименование специальности)

2. Предприятие (организация) обеспечивает обучающегося базой
профессиональной практики в соответствии с профилем
образовательной программы.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

3. Организация образования имеет право:

1) требовать от обучающегося образования добросовестного и
надлежащего исполнения обязанностей настоящего Договора, Устава
организации образования, правил внутреннего распорядка, и актов
организации образования, регламентирующих ее деятельность.

4. Организация образования обязуется:

1) направить на предприятие обучающегося по специальности
01140500- Физическая культура и спорт (код и наименование
специальности) формы обучения дневное для прохождения
учебная, профессиональная, педагогическая, производственное (вид
практики)

практики в соответствии с графиком учебного процесса;

2) ознакомить обучающегося с его обязанностями и ответственностью,
указанных в настоящем Договоре;

3) разработать и согласовать с предприятием (организацией)
программу профессиональной практики и календарные графики
прохождения профессиональной практики;

4) за две недели до начала профессиональной практики предоставлять
в предприятие (организацию) для согласования программу,
календарные графики прохождения профессиональной практики с
указанием количества обучающихся;

5) назначить приказом руководителя организации образования
руководителей практики из числа преподавателей и мастеров
производственного обучения соответствующих специальностей

- енбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушымен сақталуын қамтамасыз ету;
- 7) білім беру бағдарламасы мен оқу процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының кәсіптік практикадан өтуін ұйымдастыру және мерзімді бақылауды жүзеге асыру;
 - 8) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың кәсіптік практиканы ұйымдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;
 - 9) қажеттілігіне қарай кәсіпорынға білім алушының оқу жетістіктері туралы мәліметтер беру;
 - 10) егер олар практикadan өту барысында білім алушының қатысуымен жазатайым оқиғалар болған жағдайда оларды тергеуге қатысу;
 - 11) білім беру ұйымы таратылған немесе білім беру қызметі тоқтатылған жағдайда кәсіпорынды (ұйымды) хабардар ету және басқа білім беру ұйымында білім алуды жалғастыру үшін білім алушыны ауыстыру бойынша шаралар қабылдау.

3. КӘСІПОРЫННЫҢ (ҰЙЫМНЫҢ) МІНДЕТТЕРІ МЕН ҚҰҚЫҚТАРЫ

5. Кәсіпорын:
- 1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес кәсіптік практиканың білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;
 - 2) кәсіпорынның қажеттіліктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;
 - 3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;
 - 4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;
 - 5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.
6. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:
- 1) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушының қауіпсіз еңбекті әдістеріне оқытуды жүргізу;
 - 2) тиісті қызметтің бос орны бар болғаны кезде алған мамандыққа сәйкес жұмысқа қабылдау үшін түлектің кандидатурасын қарастыру;
 - 3) білім беру ұйымына оқу процесінің кестесіне сәйкес білім алушының кәсіптік практикадан өтуі үшін жұмыс орындарын ұсыну;
 - 4) осы шарттың ережелеріне сәйкес тиісті мамандықтар бойынша кәсіби практикаға жолдамаға сай білім алушыны қабылдау;
 - 5) практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;
 - 6) бөлімшелерде (бөлімдерде, цехтерде, зертханаларда және сол сияқты) білім алушының кәсіптік практикасына жетекшілік ету үшін білікті мамандарды белгілеуді қамтамасыз ету;
 - 7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша, өндірістік оқыту немесе кәсіптік практика бағдарламалары бойынша үлгірмеуі, сонымен қатар физикалық және психологиялық жағдайдың сәйкес келмеуі барлық оқиғалар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;
 - 8) білім алушының кәсіби практиканың бағдарламасын толық игеруі және оның жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті болатын зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапхананы, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалану арқылы білім алушының кәсіптік практиканың бағдарламасын орындау мақсатында жұмыс орындарында қажетті жағдай жасау;
 - 9) кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы міндеттеме беру және кәсіби практикадан өту сапасын бағалау.

4. ТАРАПТАРДЫҢ ЖАУАПҚЕРШІЛІГІ

1. Тараптар осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындамағаны немесе тиісінше орындамағаны үшін Қазақстан

- организации образования;
- 6) обеспечить соблюдение обучающимся трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка, обязательных для работников данного предприятия;
 - 7) организовать прохождение и осуществлять периодический контроль профессиональной практики обучающегося в соответствии с образовательной программой и с графиком учебного процесса;
 - 8) оказывать работникам предприятия методическую помощь в организации и проведении профессиональной практики;
 - 9) при необходимости предоставлять предприятию сведения об учебных достижениях обучающегося;
 - 10) принимать участие в расследовании несчастных случаев, в случаях, если они произошли с участием обучающегося в период прохождения практики;
 - 11) в случае ликвидации организации образования или прекращения образовательной деятельности поставить в известность предприятие (организация) и принять меры к переводу обучающегося для продолжения обучения в другой организации образования.
- образовательной деятельности поставить в известность предприятие и принять меры к переводу обучающегося для продолжения обучения в другой организации образования;
- ### 3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ (ОРГАНИЗАЦИИ)
5. Предприятие (организация) имеет право:
- 1) участвовать в разработке образовательной программы профессиональной практики в соответствии с новыми технологиями и изменившимися условиями производственного процесса;
 - 2) предлагать темы курсовых и дипломных работ в соответствии с потребностями предприятия;
 - 3) принимать участие в итоговой аттестации обучающихся;
 - 4) запрашивать информацию о текущей успеваемости обучающихся;
 - 5) требовать от организации образования качественного обучения обучающихся в соответствии с ожиданиями работодателя.
6. Предприятие (организация) обязуется:
- 1) обеспечить обучающемуся условия безопасной работы на рабочем месте (с проведением обязательных инструктажей по технике безопасности и охране труда) и в необходимых случаях проводить обучение обучающегося безопасным методам труда;
 - 2) рассмотреть кандидатуру выпускника для принятия на работу в соответствии с полученной специальностью при наличии соответствующей вакансии;
 - 3) предоставить организации образования в соответствии с графиком учебного процесса рабочие места для проведения профессиональной практики обучающегося;
 - 4) принять по направлению на профессиональную практику по соответствующим специальностям обучающегося в соответствии с условиями настоящего договора;
 - 5) не допускать использования обучающегося на должностях непредусмотренных программой практики и не имеющих отношения специальности обучающегося;
 - 6) обеспечить предоставление квалифицированных специалистов для руководства профессиональной практикой обучающегося в подразделениях (отделах, цехах, лабораториях) предприятия (организации);
 - 7) сообщать в организации образования о всех случаях нарушения обучающимся трудовой дисциплины и правил внутреннего распорядка предприятия, неуспеваемости по программе производственного обучения или профессиональной практики, а также случая несоответствия физического и психического состояния здоровья;
 - 8) создать необходимые условия для выполнения обучающимся программы профессиональной практики на рабочих местах предоставлением возможности пользования лабораториями, кабинетами, мастерскими, библиотекой, чертежами, технической другой документацией, необходимой для успешного освоения обучающимся программы профессиональной практики и выполнения ими индивидуальных заданий;
 - 9) по окончании профессиональной практики выдать характеристику работе обучающегося и выставить оценку качества прохождения профессиональной практики.

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

Республикасының заңнамаларына сәйкес жауапкершілік жүктеледі.

5. ДАУЛАРДЫ ШЕШУДІҢ ТӘРТІБІ

1. Осы Келісімді орындау үдерісінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешім қабылдау мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.
2. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

6. ШАРТТЫҢ ӘРЕКЕТ ЕТУ МЕРЗІМІ, ТАЛАПТАРЫН ӨЗГЕРТУ ЖӘНЕ ОНЫ БҰЗУ ТӘРТІБІ

13. Осы шарттаған тараптар қолқойған күнінен бастап күшіненеді және 2025 жылдың «30» 06 дейін әрекет етеді.
14. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертілуі мүмкін.
15. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен екі данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.
16. Тараптардың заңды мекен-жайлары мен банктік реквизиттері:

Білім беру ұйымы:	Кәсіпорын:
<p>«Асмет Ұлас» педагогика және қызмет көрсету инновациялық колледжі» мекемесі Ақтау қаласы, 17ш/а 88 ғимарат БСН: 020 640 003 415 СТН: 430 100 215 015 БСК КСГВКЗКХ Кбе 16 «ЦентрКредит» Банкі тел.: (87292)344327</p>	<p>Маңғыстау облысының ББ Мұнайлы ауданы бойынша Білім бөлімінің №3 жалпы білім беретін мектеп» КММ Ақтау қ. Баянды ауылы БИН: 990640000134 ИИК: KZ20070102KSN4301000 БИК: KKMFKZ2A</p>

1. За неисполнение, либо ненадлежащее исполнение своих обязанностей, предусмотренных настоящим Договором, стороны несут ответственность, установленной действующим законодательством Республики Казахстан.

5. ПОРЯДОК РАЗРЕШЕНИЯ СПОРОВ

1. Разногласия и споры, возникающие в процессе выполнения настоящего Договора, разрешаются непосредственно сторонами в целях выработки взаимоприемлемых решений.
2. Вопросы, не разрешенные сторонами путем переговоров, выработки взаимоприемлемых решений, разрешаются в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

6. СРОК ДЕЙСТВИЯ, ПОРЯДОК ИЗМЕНЕНИЯ УСЛОВИЙ ДОГОВОРА И ЕГО РАСТОРЖЕНИЕ

13. Настоящий договор вступает в силу со дня его подписания сторонами и действует до «30» 06 2025 года.
14. Условия настоящего Договора могут быть изменены и дополнены по взаимному письменному соглашению сторон.
15. Настоящий Договор заключается в двух экземплярах по одному экземпляру для каждой Стороны на государственном и русском языках имеющих одинаковую юридическую силу.
16. Юридические адреса и банковские реквизиты Сторон:

Организация образования:	Предприятие:
<p>Учреждение «Инновационный колледж педагогики и сервиса «Асмет Ұлас»» г. Ақтау, 17 мкр 88 здание БИН: 020 640 003 415 БИК: КСГВКЗКХ СТН: 430 100 215 015 Кбе 16 АО Банк «ЦентрКредит» тел.: (87292)344327</p>	<p>КГУ «Общеобразовательная школа №3 Отдела образования по Мунайлинскому району Управление образования Мангистауской области» Ақтау қ., село Баянды БИН: 990640000134 ИИК: KZ20070102KSN4301000 БИК: KKMFKZ2A</p>

Руководитель
 Балтаева
 М.п.

Директор
 Раппагоров А.К.



1- қосымша
Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым
министрінің
2021 жылғы «27» тамыздағы
№ 432 бұйрығына

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым
министрінің
2016 жылғы 28 қантардағы
№ 93 бұйрығына
3- қосымша

Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру
ұйымдары үшін кәсіптік практиканы өткізуге арналған
үлгілік шарт № 04

Ақтау қаласы

20 21 жылғы « 4 » 10

«Асмет Ұлас» педагогика және қызмет көрсету инновациялық
колледжі» мекемесі мемлекеттік лицензия сериясы АБ № 0032370
01.07.2009ж. шектеусіз мерзімге дейін бұдан әрі «Білім беру
ұйымы» деп аталатын басшылығы Балтаева Гульшат
Рустембековна бір жағынан, жарғы негізінде әрекет етуші атынан,
мемлекеттік тіркеу Устав бойынша
Директор Джамалов Дүйсенбай Максұмович
(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты(бар болған
жағдайда))

бұдан әрі «Кәсіпорын» деп аталатын Манғыстау облысының ББ
Жаңаөзен қаласы бойынша Білім бөлімінің Сүгір Бегендіқұлы
атындағы №4 жалпы білім беретін мектеп» КММ (кәсіпорынның
атауы)

екінші жағынан, Қазақстан Республикасының қолданыстағы
заңнамаға сәйкес төмендегілер туралы осы шартты жасады:

1. ШАРТТЫҢ МӘНІ

1. Білім беру ұйымы 20 20 жылы түскен 01140500- Дене
тәрбиесі және спорт (мамандықтың коды және атауы)
мамандығының (біліктіліктің) (4S01140501 - Дене тәрбиесі
мұғалімі) 01140500- Дене тәрбиесі және спорт
(білім беру бағдарламаның атауы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушыны оқытуды жүзеге
асырады.

2. Кәсіпорын білім алушыны білім беру бағдарламасының бейініне
сәйкес кәсіптік практиканың базасымен қамтамасыз етеді.

2. ТАРАПТАРДЫҢ ҚҰҚЫҚТАРЫ МЕН МІНДЕТТЕРІ

3. Білім беру ұйымы:

1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру
ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы
қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан
адал және тиісті міндеттерді орындауын талап етуге құқылы.

4. Білім беру ұйымы өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) 01140500- Дене тәрбиесі және спорт оқу нысаны бойынша
күндізгі мамандық бойынша оқытын білім алушыны оқу үдерісінің
кестесіне сәйкес оқу, өндірістік, педагогикалық, кәсіптік
практикадан өту үшін кәсіпорынға жіберу; (практика түрі);

2) білім алушыны осы Шартта көрсетілген міндеттер мен
жауапкершілікпен таныстыру;

3) кәсіптік практиканың бағдарламасын және кәсіптік практикадан
өтудің күнтізбелік кестесін кәсіпорынмен бірге әзірлеу және келісу;

4) кәсіпорынға (ұйымға) кәсіптік практиканың басталуынан скі
апта бұрын білім алушылардың санын көрсетіп, кәсіптік
практиканың бағдарламасын, практикадан өтудің күнтізбелік
кестесін ұсыну;

5) білім беру ұйымының тиісті мамандықтары бойынша оқытушылар
және өндірістік оқыту шеберлері арасынан практика жетекшілерін
білім беру ұйымының басшысының бұйрығымен бекіту;

Приложение 1
к приказу Министра
образования и науки
Республики Казахстан
от «27» августа 2021 года
№ 432

Приложение 3
к приказу Министра
образования и науки
Республики Казахстан
от 28 января 2016 года № 93

Договор №04

Типовой договор оказания образовательных услуг для
технического и профессионального, послесреднего образования

город Ақтау

« 4 » 10 2021 года

Учреждение «Инновационный колледж педагогики и сервиса «Асмет
Улас», именуемый в дальнейшем «Организация образования», в лице
Руководитель Балтаевой Гульшат Рустембековны, действующего на
основании Устава, государственная лицензия АБ № 0032370 от
01.07.2009г. без ограничения срока с одной стороны, КГУ

КГУ «Общеобразовательная школа №4 им. С. Бегендіқұлы»

Отдела образования по городу Жаңаөзен Управление
образования Мангистауской области»

(наименование предприятия, учреждения, организации и т.д.)

именуемый в дальнейшем «Предприятие», в лице

Директор Джамалов Дүйсенбай Максұмович

(ФИО (при его наличии) и должность руководителя юр. лица)

действующего на основании Устава с другой стороны, в соответствии
с действующим законодательством Республики Казахстан, заключили
настоящий договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1. Организация образования осуществляет обучение обучающегося,
поступившего в 2020 году, по образовательной программе 01140500-
Физическая культура и спорт (наименование образовательной
программы)

Специальности (квалификации) (4S01140501 - учитель физической
культуры) (код и наименование специальности)

2. Предприятие (организация) обеспечивает обучающегося базой
профессиональной практики в соответствии с профилем
образовательной программы.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

3. Организация образования имеет право:

1) требовать от обучающегося образования добросовестного и
надлежащего исполнения обязанностей настоящего Договора, Устава
организации образования, правил внутреннего распорядка, и актов
организации образования, регламентирующих ее деятельность.

4. Организация образования обязуется:

1) направить на предприятие обучающегося по специальности
01140500- Физическая культура и спорт (код и наименование
специальности) формы обучения дневное для прохождения
учебная, профессиональная, педагогическая, производственное (вид
практики)

практики в соответствии с графиком учебного процесса;

2) ознакомить обучающегося с его обязанностями и ответственностью,
указанных в настоящем Договоре;

3) разработать и согласовать с предприятием (организацией)
программу профессиональной практики и календарные графики
прохождения профессиональной практики;

4) за две недели до начала профессиональной практики предоставлять
в предприятие (организацию) для согласования программу,
календарные графики прохождения профессиональной практики с
указанием количества обучающихся;

5) назначить приказом руководителя организации образования
руководителей практики из числа преподавателей и мастеров
производственного обучения соответствующих специальностей

- 6) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушымен сақталуын қамтамасыз ету;
- 7) білім беру бағдарламасы мен оқу процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының кәсіптік практикадан өтуін ұйымдастыру және мерзімді бақылауды жүзеге асыру;
- 8) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың кәсіптік практиканы ұйымдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;
- 9) қажеттілігіне қарай кәсіпорынға білім алушының оқу жетістіктері туралы мәліметтер беру;
- 10) егер олар практикадан өту барысында білім алушының қатысуымен жазатайым оқиғалар болған жағдайда оларды тергеуге қатысу;
- 11) білім беру ұйымы таратылған немесе білім беру қызметі тоқтатылған жағдайда кәсіпорынды (ұйымды) хабардар ету және басқа білім беру ұйымында білім алуды жалғастыру үшін білім алушыны ауыстыру бойынша шаралар қабылдау.

3. КӘСІПОРЫННЫҢ (ҰЙЫМНЫҢ) МІНДЕТТЕРІ МЕН ҚҰҚЫҚТАРЫ

5. Кәсіпорын:

- 1) жаңа технологияларға және өндірістік процесінің өзгерген жағдайларына сәйкес кәсіптік практиканың білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;
 - 2) кәсіпорынның қажеттіліктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;
 - 3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;
 - 4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;
 - 5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.
6. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:
- 1) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушының қауіпсіз еңбекті әдістеріне оқығуды жүргізу;
 - 2) тиісті қызметтің бос орны бар болғаны кезде алған мамандыққа сәйкес жұмысқа қабылдау үшін түлектің кандидатурасын қарастыру;
 - 3) білім беру ұйымына оқу процесінің кестесіне сәйкес білім алушының кәсіптік практикадан өтуі үшін жұмыс орындарын ұсыну;
 - 4) осы шарттың ережелеріне сәйкес тиісті мамандықтар бойынша кәсіби практикаға жолдамаға сай білім алушыны қабылдау;
 - 5) практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;
 - 6) бөлімшелерде (бөлімдерде, цехтерде, зертханаларда және сол сияқты) білім алушының кәсіптік практикасына жетекшілік ету үшін білікті мамандарды белгілеуді қамтамасыз ету;
 - 7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша, өндірістік оқыту немесе кәсіптік практика бағдарламалары бойынша үлгімеуі, сонымен қатар физикалық және психологиялық жағдайдың сәйкес келмеуі барлық оқиғалар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;
 - 8) білім алушының кәсіби практиканың бағдарламасын толық игеруі және оның жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті болатын зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапхананы, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалану арқылы білім алушының кәсіптік практиканың бағдарламасын орындау мақсатында жұмыс орындарында қажетті жағдай жасау;
 - 9) кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы міндеттеме беру және кәсіби практикадан өту сапасын бағалау.

4. ТАРАПТАРДЫҢ ЖАУАПКЕРШІЛІГІ

1. Тараптар осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді

организации образования;

- 6) обеспечить соблюдение обучающимся трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка, обязательных для работников данного предприятия;
 - 7) организовать прохождение и осуществлять периодический контроль профессиональной практики обучающего в соответствии с образовательной программой и с графиком учебного процесса;
 - 8) оказывать работникам предприятия методическую помощь в организации и проведении профессиональной практики;
 - 9) при необходимости предоставлять предприятию сведения об учебных достижениях обучающегося;
 - 10) принимать участие в расследовании несчастных случаев, в случаях, если они произошли с участием обучающегося в период прохождения практики;
 - 11) в случае ликвидации организации образования или прекращения образовательной деятельности поставить в известность предприятие (организацию) и принять меры к переводу обучающегося для продолжения обучения в другой организации образования.
- образовательной деятельности поставить в известность предприятие и принять меры к переводу обучающегося для продолжения обучения в другой организации образования;
- ### 3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ (ОРГАНИЗАЦИИ)
5. Предприятие (организация) имеет право:
- 1) участвовать в разработке образовательной программы профессиональной практики в соответствии с новыми технологиями и изменившимися условиями производственного процесса;
 - 2) предлагать темы курсовых и дипломных работ в соответствии с потребностями предприятия;
 - 3) принимать участие в итоговой аттестации обучающихся;
 - 4) запрашивать информацию о текущей успеваемости обучающихся;
 - 5) требовать от организации образования качественного обучения обучающихся в соответствии с ожиданиями работодателя.
6. Предприятие (организация) обязуется:
- 1) обеспечить обучающемуся условия безопасной работы на рабочем месте (с проведением обязательных инструктажей по технике безопасности и охране труда) и в необходимых случаях проводить обучение обучающегося безопасным методам труда;
 - 2) рассмотреть кандидатуру выпускника для принятия на работу в соответствии с полученной специальностью при наличии соответствующей вакансии;
 - 3) предоставить организации образования в соответствии с графиком учебного процесса рабочие места для проведения профессиональной практики обучающегося;
 - 4) принять по направлению на профессиональную практику по соответствующим специальностям обучающегося в соответствии с условиями настоящего договора;
 - 5) не допускать использования обучающегося на должностях, непредусмотренных программой практики и не имеющих отношения к специальности обучающегося;
 - 6) обеспечить предоставление квалифицированных специалистов для руководства профессиональной практикой обучающегося в подразделениях (отделах, цехах, лабораториях) предприятия (организации);
 - 7) сообщать в организации образования о всех случаях нарушения обучающимся трудовой дисциплины и правил внутреннего распорядка предприятия, неупевности по программе производственного обучения или профессиональной практики, а также случаях несоответствия физического и психического состояния здоровья;
 - 8) создать необходимые условия для выполнения обучающимся программы профессиональной практики на рабочих местах с предоставлением возможности пользования лабораториями, кабинетами, мастерскими, библиотекой, чертежами, технической и другой документацией, необходимой для успешного освоения обучающимся программы профессиональной практики и выполнения ими индивидуальных заданий;
 - 9) по окончании профессиональной практики выдать характеристику о работе обучающегося и выставить оценку качества прохождения профессиональной практики.

орындамағаны немесе тиісінше орындамағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауапкершілік жүктеледі.

5. ДАУЛАРДЫ ШЕШУДІҢ ТӘРТІБІ

1. Осы Келісімді орындау үдерісінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешім қабылдау мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.
2. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

6. ШАРТТЫҢ ӘРЕКЕТ ЕТУ МЕРЗІМІ, ТАЛАПТАРЫН ӨЗГЕРТУ ЖӘНЕ ОНЫ БҰЗУ ТӘРТІБІ

13. Осы шартоған тараптар қолқойған күнінен бастап күшіненеді және 2025 жылдың «30» 06 дейін әрекет етеді.
14. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертілуі мүмкін.
15. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен екі данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.
16. Тараптардың заңды мекен-жайлары мен банктік реквизиттері:

Білім беру ұйымы:	Кәсіпорын:
<p>«Асмет Улас» педагогика және қызмет көрсету инновациялық колледжі» мекемесі Ақтау қаласы, 17ш/а 88 ғимарат БСН: 020 640 003 415 СТН: 430 100 215 015 БСК КСГВКЗКХ Кбе 16 «ЦентрКредит» Банкі тел.: (87292)344327</p>	<p>Манғыстау облысының ББ Жанаөзен қаласы бойынша Білім бөлімінің Сүгір Бегендіқұлы атындағы №4 жалпы білім беретін мектеп» КММ Адрес: г. Жанаөзен с Кызылсай БИН: 970940001536 ИИК: KZ20070102KSN4301000 БИК: KKMFKZ2A тел.: (8702) 6540569</p>

Басшы
Балташев
М.п.



4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

1. За неисполнение, либо ненадлежащее исполнение своих обязанностей, предусмотренных настоящим Договором, стороны несут ответственность, установленной действующим законодательством Республики Казахстан.

5. ПОРЯДОК РАЗРЕШЕНИЯ СПОРОВ

1. Разногласия и споры, возникающие в процессе выполнения настоящего Договора, разрешаются непосредственно сторонами в целях выработки взаимоприемлемых решений.
2. Вопросы, не разрешенные сторонами путем переговоров, выработки взаимоприемлемых решений, разрешаются в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

6. СРОК ДЕЙСТВИЯ, ПОРЯДОК ИЗМЕНЕНИЯ УСЛОВИЙ ДОГОВОРА И ЕГО РАСТОРЖЕНИЕ

13. Настоящий договор вступает в силу со дня его подписания сторонами и действует до действует до «30» 06 2025 года.
14. Условия настоящего Договора могут быть изменены и дополнены по взаимному письменному соглашению сторон.
15. Настоящий Договор заключается в двух экземплярах по одному экземпляру для каждой Стороны на государственном и русском языках имеющих одинаковую юридическую силу.
16. Юридические адреса и банковские реквизиты Сторон:

Организация образования:	Предприятие:
<p>Учреждение «Инновационный колледж педагогики и сервиса «Асмет Улас»» г. Ақтау, 17 мкр 88 здание БИН: 020 640 003 415 БИК: КСГВКЗКХ СТН: 430 100 215 015 Кбе 16 АО Банк «ЦентрКредит» тел.: (87292)344327</p>	<p>КГУ «Общеобразовательная школа №4 им С.Бегендикулы» Отдела образования по городу Жанаөзен Управление образования Мангыстауской области» Адрес: г. Жанаөзен с Кызылсай БИН: 970940001536 ИИК: KZ20070102KSN4301000 БИК: KKMFKZ2A тел.: (8702) 6540569</p>

Руководитель
Балташев Т.Р.
М.п.



Директор
Джамалов Д.
М.п.



Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым
министрінің
2018 жылғы «2» қарашадағы
№ 611 бұйрығына
4- қосымша

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым
министрінің
2018 жылғы 28 қаңтардағы
№ 93 бұйрығына
4- қосымша

Приложение 4
к приказу Министра
образования и науки
Республики Казахстан
от «2» ноября 2018 года
№ 611

Приложение 4
к приказу Министра образования и
науки Республики Казахстан
от 28 января 2016 года № 93

№ 24 Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру
ұйымдары үшін кәсіптік практиканы өткізуге арналған келісім
шарт

Ақтау қаласы

2024 жылғы «29» 28

«Асмет Ұлас» педагогика және қызмет көрсету инновациялық
колледжі мекемесі мемлекеттік лицензия сериясы АБ № 0032370
01.07.2009ж. шектеусіз мерзімге дейін бұдан әрі «Білім беру
ұйымы» деп аталатын басшылығы Балтаева Гульшат
Рустембековна бір жағынан, жарғы негізінде әрекет етуші атынан,
мемлекеттік тіркеу Устав бойынша

АМАНГЕЛДІ БИГЕЛДИН ЕРКІНҰЛЫ

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған
жағдайда))

бұдан әрі «Кәсіпорын» деп аталатын ҚБ «Кекусин кан каратэ до»
(кәсіпорынның атауы)
екінші жағынан, Қазақстан Республикасының қолданыстағы
заңнамаға сәйкес төмендегілер туралы осы шартты жасады:

1. ШАРТТЫҢ МӘНІ

1. Білім беру ұйымы 20 20 жылы түскен 01140500- Дене
тәрбиесі және спорт (мамандықтың коды және атауы)
мамандығының (біліктіліктің) (4S01140501 - Дене тәрбиесі
мүғалімі) 01140500- Дене тәрбиесі және спорт
(білім беру бағдарламаның атауы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушыны оқытуды жүзеге
асырады.

2. Кәсіпорын білім алушыны білім беру бағдарламасының бейініне
сәйкес кәсіптік практиканың базасымен қамтамасыз етеді.

2. ТАРАПТАРДЫҢ ҚҰҚЫҚТАРЫ МЕН МІНДЕТТЕРІ

3. Білім беру ұйымы:

1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру
ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы
қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан
адал және тиісті міндеттерді орындауын талап етуге құқылы.

4. Білім беру ұйымы өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) 01140500- Дене тәрбиесі және спорт оқу нысаны бойынша
күндізгі мамандық бойынша оқытып білім алушыны оқу үдерісінің
кестесіне сәйкес оқу, өндірістік, кәсіптік практикадан өту үшін
кәсіпорынға жіберу; (практика түрі);

2) білім алушыны осы Шартта көрсетілген міндеттер мен
жауапкершілікпен таныстыру;

3) кәсіптік практиканың бағдарламасын және кәсіптік практикадан
отудің күнтізбелік кестесін кәсіпорынмен бірге әзірлеу және келісу;

4) кәсіпорынға (ұйымға) кәсіптік практиканың басталуынан екі
апта бұрын білім алушылардың санын көрсетіп, кәсіптік
практиканың бағдарламасын, практикадан отудің күнтізбелік
кестесін ұсыну;

5) білім беру ұйымының тиісті мамандықтары бойынша оқытушылар
және өндірістік оқыту шеберлері арасынан практика жетекшілерін
білім беру ұйымының басшысының бұйрығымен бекіту;

6) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын
еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушымен

Договор № 21

на проведение профессиональной практики для организаций
технического и профессионального, послесреднего образования
на проведение профессиональной

город Ақтау

29» 29 2024 года

Учреждение «Инновационный колледж педагогики и сервиса «Асмет
Улас», именуемый в дальнейшем «Организация образования», в лице
Руководитель Балтаевой Гульшат Рустембековны, действующего на
основании Устава, государственная лицензия АБ № 0032370 от
01.07.2009г. без ограничения срока с одной стороны, КГУ

АМАНГЕЛДІ БИГЕЛДИН ЕРКІНҰЛЫ

(наименование предприятия, учреждения, организации и т.д.)

именуемый в дальнейшем «Предприятие», в лице Общественное
объединение «Кекусин кан каратэ до»

(ФИО (при его наличии) и должность руководителя юр. лица)

действующего на основании Устава с другой стороны, в соответствии
с действующим законодательством Республики Казахстан, заключили
настоящий договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1. Организация образования осуществляет обучение обучающегося,
поступившего в 2020 году, по образовательной программе 01140500-
Физическая культура и спорт (наименование образовательной
программы)

Специальности (квалификации) (4S01140501 - учитель физической
культуры) (код и наименование специальности)

2. Предприятие (организация) обеспечивает обучающегося базой
профессиональной практики в соответствии с профилем
образовательной программы.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

3. Организация образования имеет право:

1) требовать от обучающегося образования добросовестного и
надлежащего исполнения обязанностей настоящего Договора, Устава
организации образования, правил внутреннего распорядка, и актов
организации образования, регламентирующих ее деятельность.

4. Организация образования обязуется:

1) направить на предприятие обучающегося по специальности
01140500- Физическая культура и спорт (код и наименование
специальности) формы обучения дневной для прохождения

учебная, профессиональная, производственное (вид практики)
практики в соответствии с графиком учебного процесса;

2) ознакомить обучающегося с его обязанностями и ответственностью,
указанных в настоящем Договоре;

3) разработать и согласовать с предприятием (организацией)
программу профессиональной практики и календарные графики
прохождения профессиональной практики;

4) за две недели до начала профессиональной практики предоставлять
в предприятие (организацию) для согласования программу,
календарные графики прохождения профессиональной практики с
указанием количества обучающихся;

5) назначить приказом руководителя организации образования
руководителей практики из числа преподавателей и мастеров
производственного обучения соответствующих специальностей
организации образования;

6) обеспечить соблюдение обучающимся трудовой дисциплины

келіспеушіліктерді өзара тиімді шешім қабылдау мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

2. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

6. ШАРТТЫҢ ӘРЕКЕТ ЕТУ МЕРЗІМІ, ТАЛАПТАРЫН ӨЗГЕРТУ ЖӘНЕ ОНЫ БҰЗУ ТӘРТІБІ

- 13. Осы шартоған тараптар қолқойған күнінен бастап күшіненеді және 20 24 жылдың «06» 30 дейін әрекет етеді.
- 14. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертілуі мүмкін.
- 15. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен екі данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.
- 16. Тараптардың заңдымекен-жайлары мен банктік реквизиттері:

обязанностей, предусмотренных настоящим Договором, стороны несут ответственность, установленной действующим законодательством Республики Казахстан.

5. ПОРЯДОК РАЗРЕШЕНИЯ СПОРОВ

- 1. Разногласия и споры, возникающие в процессе выполнения настоящего Договора, разрешаются непосредственно сторонами в целях выработки взаимоприемлемых решений.
- 2. Вопросы, не разрешенные сторонами путем переговоров, выработки взаимоприемлемых решений, разрешаются в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

6. СРОК ДЕЙСТВИЯ, ПОРЯДОК ИЗМЕНЕНИЯ УСЛОВИЙ ДОГОВОРА И ЕГО РАСТОРЖЕНИЕ

- 13. Настоящий договор вступает в силу со дня его подписания сторонами и действует до 30 06 20 24 года.
- 14. Условия настоящего Договора могут быть изменены и дополнены по взаимному письменному соглашению сторон.
- 15. Настоящий Договор заключается в двух экземплярах по одному экземпляру для каждой Стороны на государственном и русском языках имеющих одинаковую юридическую силу.
- 16. Юридические адреса и банковские реквизиты Сторон:

<p>Білім беру ұйымы:</p> <p>«Асмет Ұлас» педагогика және қызмет көрсету инновациялық колледжі» мекемесі Ақтау қаласы, 17ш/а 88 ғимарат БСН: 020 640 003 415 СТН: 430 100 215 015 БСК КСГВКЗКХ Кбс 16 «ЦентрКредит» Банкі тел.: (87292)344327</p> <p>Басшы Балтұева Г.Р.</p> 	<p>Кәсіпорын:</p> <p>«Кекусин кан каратэ до» Қоғамдық бірлестігі Ақтау қ., 3Б мкр спорт комплекс Меловой БИН: <u>210740001442</u> БСК: КСГВКХ ЖСК: АО «Сбербанк»</p> <p>Басшы Амангеллі Б.Е. М.п.</p> 
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>Организация образования:</p> <p>Учреждение «Инновационный колледж педагогики и сервиса «Асмет Ұлас»» г. Ақтау, 17 мкр 88 здание БИН: 020 640 003 415 БИК: КСГВКЗКХ СТН: 430 100 215 015 Кбс 16 АО Банк «ЦентрКредит» тел.: (87292)344327</p> <p>Балтұева Г.Р.</p> 	<p>Предприятие:</p> <p>Общественное объединение «Кекусин кан каратэ до» г. Ақтау, 3Б мкр спорт комплекс Меловой БИН: <u>210740001442</u> БСК: КСГВКХ ЖСК: АО «Сбербанк»</p> <p>Руководитель Амангеллі Б.Е. М.п.</p> 
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

1- қосымша
Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым
министрінің
2021 жылғы «27» тамыздағы
№ 432 бұйрығына

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым
министрінің
2016 жылғы 28 қаңтардағы
№ 93 бұйрығына
3- қосымша

Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру
ұйымдары үшін кәсіптік практиканы өткізуге арналған
үлгілік шарт № 10

Ақтау қаласы

20 21 жылғы « 4 » 10

«Асмет Ұлас» педагогика және қызмет көрсету инновациялық
колледжі» мекемесі мемлекеттік лицензия сериясы АБ № 0032370
01.07.2009ж. шектеусіз мерзімге дейін бұдан әрі «Білім беру
ұйымы» деп аталатын басшылығы Балтаева Гульшат
Рустембековна бір жағынан, жарғы негізінде әрекет етуші атынан,
мемлекеттік тіркеу Устав бойынша
Директор Ізтұрғанова Жайна Аманжанқызы
(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған
жағдайда))

бұдан әрі «Кәсіпорын» деп аталатын АҚКБ «Фариза
Оңгарсынова атындағы №29 жалпы білім беретін мектеп»
КММ (кәсіпорынның атауы)
скінші жағынан, Қазақстан Республикасының қолданыстағы
заңнамаға сәйкес төмендегілер туралы осы шартты жасалды:

1. ШАРТТЫҢ МӘНІ

1. Білім беру ұйымы 20 20 жылы түскен 01140500- Дене
тәрбиесі және спорт (мамандықтың коды және атауы)
мамандығының (біліктіліктің) (4S01140501 - Дене тәрбиесі
мұғалімі) 01140500- Дене тәрбиесі және спорт
(білім беру бағдарламаның атауы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушыны оқытуды жүзеге
асырады.

2. Кәсіпорын білім алушыны білім беру бағдарламасының бейініне
сәйкес кәсіптік практиканың базасымен қамтамасыз етеді.

2. ТАРАПТАРДЫҢ ҚҰҚЫҚТАРЫ МЕН МІНДЕТТЕРІ

3. Білім беру ұйымы:

1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру
ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы
қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан
адал және тиісті міндеттерді орындауын талап етуге құқылы.

4. Білім беру ұйымы өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) 01140500- Дене тәрбиесі және спорт оқу нысаны бойынша
күндізгі мамандық бойынша оқытатын білім алушыны оқу үдерісінің
кестесіне сәйкес оқу, өндірістік, педагогикалық, кәсіптік
практикадан өту үшін кәсіпорынға жіберу; (практика түрі);

2) білім алушыны осы Шартта көрсетілген міндеттер мен
жауапкершілікпен таныстыру;

3) кәсіптік практиканың бағдарламасын және кәсіптік практикадан
өтудің күнтізбелік кестесін кәсіпорынмен бірге әзірлеу және келісу;

4) кәсіпорынға (ұйымға) кәсіптік практиканың басталуынан екі
апта бұрын білім алушылардың санын көрсетіп, кәсіптік
практиканың бағдарламасын, практикадан өтудің күнтізбелік
кестесін ұсыну;

5) білім беру ұйымының тиісті мамандықтары бойынша оқытушылар
және өндірістік оқыту шеберлері арасынан практика жетекшілерін
білім беру ұйымының басшысының бұйрығымен бекіту;

6) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын

Приложение 1
к приказу Министра
образования и науки
Республики Казахстан
от «27» августа 2021 года
№ 432

Приложение 3
к приказу Министра образования и
науки Республики Казахстан
от 28 января 2016 года № 93

Договор № 10

Типовой договор оказания образовательных услуг для
технического и профессионального, послесреднего образования

город Ақтау

«07» 10 2021 года

Учреждение «Инновационный колледж педагогики и сервиса «Асмет
Улас», именуемый в дальнейшем «Организация образования», в лице
Руководитель Балтаевой Гульшат Рустембековны, действующего на
основании Устава, государственная лицензия АБ № 0032370 от
01.07.2009г. без ограничения срока с одной стороны, КГУ

КГУ «Общеобразовательная школа №29 им Ф.Оңгарсыновой»

(наименование предприятия, учреждения, организации и т.д.)

именуемый в дальнейшем «Предприятие», в лице

Директор Ізтұрғанова Жайна Аманжанқызы

(ФИО (при его наличии) и должность руководителя юр. лица)

действующего на основании Устава с другой стороны, в соответствии
с действующим законодательством Республики Казахстан, заключили
настоящий договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1. Организация образования осуществляет обучение обучающегося,
поступившего в 2020 году, по образовательной программе 01140500-
Физическая культура и спорт (наименование образовательной
программы)

Специальности (квалификации) (4S01140501 - учитель физической
культуры) (код и наименование специальности)

2. Предприятие (организация) обеспечивает обучающегося базой
профессиональной практики в соответствии с профилем
образовательной программы.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

3. Организация образования имеет право:

1) требовать от обучающегося образования добросовестного и
надлежащего исполнения обязанностей настоящего Договора, Устава
организации образования, правил внутреннего распорядка, и актов
организации образования, регламентирующих ее деятельность.

4. Организация образования обязуется:

1) направить на предприятие обучающегося по специальности
01140500- Физическая культура и спорт (код и наименование
специальности) формы обучения дневное для прохождения
учебная, профессиональная, педагогическая, производственное (вид
практики)

практики в соответствии с графиком учебного процесса;

2) ознакомить обучающегося с его обязанностями и ответственностью
указанных в настоящем Договоре;

3) разработать и согласовать с предприятием (организацией)
программу профессиональной практики и календарные графики
прохождения профессиональной практики;

4) за две недели до начала профессиональной практики предоставлять
в предприятие (организацию) для согласования программу
календарные графики прохождения профессиональной практики с
указанием количества обучающихся;

5) назначить приказом руководителя организации образования
руководителей практики из числа преподавателей и мастеров
производственного обучения соответствующих специальностей
организации образования;

6) обеспечить соблюдение обучающимся трудовой дисциплины

еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушымен сақталуын қамтамасыз ету;

7) білім беру бағдарламасы мен оқу процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының кәсіптік практикадан өтуін ұйымдастыру және мерзімді бақылауды жүзеге асыру;

8) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың кәсіптік практиканы ұйымдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;

9) қажеттілігіне қарай кәсіпорынға білім алушының оқу жетістіктері туралы мәліметтер беру;

10) егер олар практикадан өту барысында білім алушының қатысуымен жазатайым оқиғалар болған жағдайда оларды тергеуге қатысу;

11) білім беру ұйымы таратылған немесе білім беру қызметі тоқтатылған жағдайда кәсіпорынды (ұйымды) хабарлар ету және басқа білім беру ұйымында білім алуды жалғастыру үшін білім алушыны ауыстыру бойынша шаралар қабылдау.

3. КӘСІПОРЫННЫҢ (ҰЙЫМНЫҢ) МІНДЕТТЕРІ МЕН ҚҰҚЫҚТАРЫ

5. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес кәсіптік практиканың білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажеттіліктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

6. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушының қауіпсіз еңбекті әдістеріне оқытулы жүргізу;

2) тиісті қызметтің бос орны бар болғаны кезде алған мамандыққа сәйкес жұмысқа қабылдау үшін түлектің кандидатурасын қарастыру;

3) білім беру ұйымына оқу процесінің кестесіне сәйкес білім алушының кәсіптік практикадан өтуі үшін жұмыс орындарын ұсыну;

4) осы шарттың ережелеріне сәйкес тиісті мамандықтар бойынша кәсіби практикаға жолдамаға сай білім алушыны қабылдау;

5) практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

6) бөлімшелерде (бөлімдерде, цехтерде, зертханаларда және сон сияқты) білім алушының кәсіптік практикасына жетекшілік ету үшін білікті мамандарды белгілесуді қамтамасыз ету;

7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша, өндірістік оқыту немесе кәсіптік практика бағдарламалары бойынша үлгірмеуі, сонымен қатар физикалық және психологиялық жағдайдың сәйкес келмеуі барлық оқиғалар туралы білім беру ұйымын хабарлар ету;

8) білім алушының кәсіби практиканың бағдарламасын толық игеруі және оның жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті болатын зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапхананы, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалану арқылы білім алушының кәсіптік практиканың бағдарламасын орындау мақсатында жұмыс орындарында қажетті жағдай жасау;

9) кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы міндеттеме беру және кәсіби практикадан өту сапасын бағалау.

4. ТАРАПТАРДЫҢ ЖАУАПҚЕРШІЛІГІ

1. Тараптар осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындамағаны немесе тиісінше орындамағаны үшін Қазақстан

правил внутреннего распорядка, обязательных для работников данного предприятия;

7) организовать прохождение и осуществлять периодический контроль профессиональной практики обучающегося в соответствии с образовательной программой и с графиком учебного процесса;

8) оказывать работникам предприятия методическую помощь в организации и проведении профессиональной практики;

9) при необходимости предоставлять предприятию сведения об учебных достижениях обучающегося;

10) принимать участие в расследовании несчастных случаев, в случаях, если они произошли с участием обучающегося в период прохождения практики;

11) в случае ликвидации организации образования или прекращения образовательной деятельности поставить в известность предприятие (организацию) и принять меры к переводу обучающегося для продолжения обучения в другой организации образования.

образовательной деятельности поставить в известность предприятие и принять меры к переводу обучающегося для продолжения обучения в другой организации образования;

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ (ОРГАНИЗАЦИИ)

5. Предприятие (организация) имеет право:

1) участвовать в разработке образовательной программы профессиональной практики в соответствии с новыми технологиями и изменившимися условиями производственного процесса;

2) предлагать темы курсовых и дипломных работ в соответствии с потребностями предприятия;

3) принимать участие в итоговой аттестации обучающихся;

4) запрашивать информацию о текущей успеваемости обучающихся;

5) требовать от организации образования качественного обучения обучающихся в соответствии с ожиданиями работодателя.

6. Предприятие (организация) обязуется:

1) обеспечить обучающемуся условия безопасной работы на рабочем месте (с проведением обязательных инструктажей по технике безопасности и охране труда) и в необходимых случаях проводить обучение обучающегося безопасным методам труда;

2) рассмотреть кандидатуру выпускника для принятия на работу в соответствии с полученной специальностью при наличии соответствующей вакансии;

3) предоставить организации образования в соответствии с графиком учебного процесса рабочие места для проведения профессиональной практики обучающегося;

4) принять по направлению на профессиональную практику по соответствующим специальностям обучающегося в соответствии с условиями настоящего договора;

5) не допускать использования обучающегося на должностях, непредусмотренных программой практики и не имеющих отношения к специальности обучающегося;

6) обеспечить предоставление квалифицированных специалистов для руководства профессиональной практикой обучающегося в подразделениях (отделах, цехах, лабораториях) предприятия (организации);

7) сообщать в организации образования о всех случаях нарушения обучающимся трудовой дисциплины и правил внутреннего распорядка предприятия, неуспеваемости по программе производственного обучения или профессиональной практики, а также случаях несоответствия физического и психического состояния здоровья;

8) создать необходимые условия для выполнения обучающимся программы профессиональной практики на рабочих местах с предоставлением возможности пользования лабораториями, кабинетами, мастерскими, библиотекой, чертежами, технической и другой документацией, необходимой для успешного освоения обучающимся программы профессиональной практики и выполнения индивидуальных заданий;

9) по окончании профессиональной практики выдать характеристику о работе обучающегося и выставить оценку качества прохождения профессиональной практики.

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

1. За неисполнение, либо ненадлежащее исполнение своих обязанностей, предусмотренных настоящим Договором, стороны несут

5. ДАУЛАРДЫ ШЕШУДІҢ ТӘРТІБІ

1. Осы Келісімді орындау үдерісінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешім қабылдау мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.
2. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

6. ШАРТТЫҢ ӘРЕКЕТ ЕТУ МЕРЗІМІ, ТАЛАПТАРЫН ӨЗГЕРТУ ЖӘНЕ ОНЫ БҰЗУ ТӘРТІБІ

13. Осы шартоған тараптар қолқойған күнінен бастап күшінеенеді және **2025 жылдың «30» 06** дейін әрекет етеді.
14. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертілуі мүмкін.
15. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен екі данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.
16. Тараптардың заңды мекен-жайлары мен банктік реквизиттері:

Білім беру ұйымы:	Кәсіпорын:
<p>«Асмет Ұлас» педагогика және қызмет көрсету инновациялық колледжі» мекемесі Ақтау қаласы, 17/а 88 ғимарат БСН: 020 640 003 415 СТН: 430 100 215 015 БСК КСГВКЗКХ Кбс 16 «ЦентрКредит» Банкі тел.: (87292)344327</p>	<p>АҚҚБ «Фариза Оңғарсынова атындағы №29 жалпы білім беретін мектеп» КММ Ақтау қ., 32а ш/а, №32 ғимарат БСН: 180740010007 ИИК: KZ27070103KSN4306000 БИК: KKMFKZ2A</p>
<p>Басшы Балтаев Г. Р. М.п.</p>  	<p>Мектеп директоры Ж. А. Ізтұрғанова М.п.</p>  

ответственность, установленной действующим законодательством Республики Казахстан.

5. ПОРЯДОК РАЗРЕШЕНИЯ СПОРОВ

1. Разногласия и споры, возникающие в процессе выполнения настоящего Договора, разрешаются непосредственно сторонами в целях выработки взаимоприемлемых решений.
2. Вопросы, не разрешенные сторонами путем переговоров, выработки взаимоприемлемых решений, разрешаются в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

6. СРОК ДЕЙСТВИЯ, ПОРЯДОК ИЗМЕНЕНИЯ УСЛОВИЙ ДОГОВОРА И ЕГО РАСТОРЖЕНИЕ

13. Настоящий договор вступает в силу со дня его подписания сторонами и действует до **«30» 06 2025 года**.
14. Условия настоящего Договора могут быть изменены и дополнены по взаимному письменному соглашению сторон.
15. Настоящий Договор заключается в двух экземплярах по одному экземпляру для каждой Стороны на государственном и русском языках имеющих одинаковую юридическую силу.
16. Юридические адреса и банковские реквизиты Сторон:

Организация образования:	Предприятие:
<p>Учреждение «Инновационный колледж педагогики и сервиса «Асмет Ұлас»» г. Ақтау, 17 мкр 88 здание БИН: 020 640 003 415 БИК: КСГВКЗКХ СТН: 430 100 215 015 Кбс 16 АО Банк «ЦентрКредит» тел.: (87292)344327</p>	<p>КТУ «Общеобразовательная школа №29 им Ф. Оңғарсыновой» Ақтау қ., 32 а мкр, зл. №32 БСН: 990940002746 ИИК: KZ27070103KSN4306000 БИК: KKMFKZ2A</p>
<p>Руководитель Балтаев Г. Р. М.п.</p>  	<p>Директор школы Ізтұрғанова Ж. А. М.п.</p>  

I - қосымша
Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым
министрінің
2021 жылғы «27» тамыздағы
№ 432 бұйрығына

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым
министрінің
2016 жылғы 28 қаңтардағы
№ 93 бұйрығына
3- қосымша

Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру
ұйымдары үшін кәсіптік практиканы өткізуге арналған
үлгілік шарт № 09

Ақтау қаласы

20 21 жылғы «7» 10

«Асмет Ұлас» педагогика және қызмет көрсету инновациялық
колледжі» мекемесі мемлекеттік лицензия сериясы АБ № 0032370
01.07.2009ж. шектеусіз мерзімге дейін бұдан әрі «Білім беру
ұйымы» деп аталатын басшылығы Балтасва Гульшат
Рустембековна бір жағынан, жарғы негізінде әрекет етуші атынан,
мемлекеттік тіркеу Устав бойынша

Директор Казиева Зарифа Ахмедулаховна

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты(бар болған
жағдайда))

бұдан әрі «Кәсіпорын» деп аталатын АКҚБ «№23 жалпы білім
беретін мектеп» КММ (кәсіпорынның атауы)
скінші жағынан, Қазақстан Республикасының қолданыстағы
заңнамаға сәйкес төмендегілер туралы осы шартты жасады:

1. ШАРТТЫҢ МӘНІ

1. Білім беру ұйымы 20 20 жылы түскелі 01140500- Дене
тәрбиесі және спорт (мамандықтың коды және атауы)
мамандығының (біліктіліктің) (4S01140501 - Дене тәрбиесі
мүгалімі) 01140500- Дене тәрбиесі және спорт
(білім беру бағдарламаның атауы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушыны оқытуды жүзеге
асырады.

2. Кәсіпорын білім алушыны білім беру бағдарламасының бейініне
сәйкес кәсіптік практиканың базасымен қамтамасыз етеді.

2. ТАРАПТАРДЫҢ ҚҰҚЫҚТАРЫ МЕН МІНДЕТТЕРІ

3. Білім беру ұйымы:

1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру
ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы
қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан
адал және тиісті міндеттерді орындауын талап етуге құқылы.

4. Білім беру ұйымы өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) 01140500- Дене тәрбиесі және спорт оқу нысаны бойынша
күндізгі мамандық бойынша оқытын білім алушыны оқу үдерісінің
кестесіне сәйкес оқу, өндірістік, педагогикалық, кәсіптік
практикадан өту үшін кәсіпорынға жіберу; (практика түрі);

2) білім алушыны осы Шартта көрсетілген міндеттер мен
жауапкершілікпен таныстыру;

3) кәсіптік практиканың бағдарламасын және кәсіптік практикадан
өтудің күнтізбелік кестесін кәсіпорынмен бірге әзірлеу және келісу;

4) кәсіпорынға (ұйымға) кәсіптік практиканың басталуынан екі
апта бұрын білім алушылардың санын көрсетіп, кәсіптік
практиканың бағдарламасын, практикадан өтудің күнтізбелік
кестесін ұсыну;

5) білім беру ұйымының тиісті мамандықтары бойынша оқытушылар
және өндірістік оқыту шеберлері арасынан практика жетекшілерін
білім беру ұйымының басшысының бұйрығымен бекіту;

6) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын

Приложение 1
к приказу Министра
образования и науки
Республики Казахстан
от «27» августа 2021 года
№ 432

Приложение 3
к приказу Министра образования и
науки Республики Казахстан
от 28 января 2016 года № 93

Договор №09

Типовой договор оказания образовательных услуг для
технического и профессионального, послесреднего образования

город Ақтау

«7» 10 2021 года

Учреждение «Инновационный колледж педагогики и сервиса «Асмет
Улас», именуемый в дальнейшем «Организация образования», в лице
Руководитель Балтасвой Гульшат Рустембековны, действующего на
основании Устава, государственная лицензия АБ № 0032370 от
01.07.2009г. без ограничения срока с одной стороны, КГУ

КГУ «Общеобразовательная школа №23»

(наименование предприятия, учреждения, организации и т.д.)

именуемый в дальнейшем «Предприятие», в лице

Директор Казиева Зарифа Ахмедулаховна

(ФИО (при его наличии) и должность руководителя юр. лица)

действующего на основании Устава с другой стороны, в соответствии
с действующим законодательством Республики Казахстан, заключили
настоящий договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1. Организация образования осуществляет обучение обучающегося,
поступившего в 2020 году, по образовательной программе 01140500-
Физическая культура и спорт (наименование образовательной
программы)

Специальности (квалификации) (4S01140501 - учитель физической
культуры) (код и наименование специальности)

2. Предприятие (организация) обеспечивает обучающегося базой
профессиональной практики в соответствии с профилем
образовательной программы.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

3. Организация образования имеет право:

1) требовать от обучающегося образования добросовестного и
надлежащего исполнения обязанностей настоящего Договора, Устава
организации образования, правил внутреннего распорядка, и актов
организации образования, регламентирующих ее деятельность.

4. Организация образования обязуется:

1) направить на предприятие обучающегося по специальности
01140500- Физическая культура и спорт (код и наименование
специальности) формы обучения дневное для прохождения
учебная, профессиональная, педагогическая, производственное (вид
практики)

практики в соответствии с графиком учебного процесса;

2) ознакомить обучающегося с его обязанностями и ответственностью,
указанных в настоящем Договоре;

3) разработать и согласовать с предприятием (организацией)
программу профессиональной практики и календарные графики
прохождения профессиональной практики;

4) за две недели до начала профессиональной практики предоставлять,
в предприятие (организацию) для согласования программу,
календарные графики прохождения профессиональной практики с
указанием количества обучающихся;

5) назначить приказом руководителя организации образования
руководителей практики из числа преподавателей и мастеров
производственного обучения соответствующих специальностей
организации образования;

6) обеспечить соблюдение обучающимся трудовой дисциплины,

еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушымен сақталуын қамтамасыз ету;

7) білім беру бағдарламасы мен оқу процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының кәсіптік практикаданотуін ұйымдастыру және мерзімді бақылауды жүзеге асыру;

8) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың кәсіптік практиканы ұйымдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;

9) қажеттілігіне қарай кәсіпорынға білім алушының оқу жетістіктері туралы мәліметтер беру;

10) егер олар практикадан өту барысында білім алушының қатысуымен жазатайым оқиғалар болған жағдайда оларды тергеуге қатысу;

11) білім беру ұйымы таратылған немесе білім беру қызметі тоқтатылған жағдайда кәсіпорынды (ұйымды) хабардар ету және басқа білім беру ұйымында білім алуды жалғастыру үшін білім алушыны ауыстыру бойынша шаралар қабылдау.

3. КӘСІПОРЫННЫҢ (ҰЙЫМНЫҢ) МІНДЕТТЕРІ МЕН ҚҰҚЫҚТАРЫ

5. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес кәсіптік практиканың білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажеттіліктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

6. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушының қауіпсіз еңбекті әдістеріне оқытуды жүргізу;

2) тиісті қызметтің бос орны бар болғаны кезде алған мамандыққа сәйкес жұмысқа қабылдау үшін түлектің кандидатурасын қарастыру;

3) білім беру ұйымына оқу процесінің кестесіне сәйкес білім алушының кәсіптік практикадан өтуі үшін жұмыс орындарын ұсыну;

4) осы шарттың ережелеріне сәйкес тиісті мамандықтар бойынша кәсіби практикаға жолдамаға сай білім алушыны қабылдау;

5) практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

6) бөлімшелерде (бөлімдерде, цехтерде, зертханаларда және сол сияқты) білім алушының кәсіптік практикасына жетекшілік ету үшін білікті мамандарды белгілеуді қамтамасыз ету;

7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша, өндірістік оқыту немесе кәсіптік практика бағдарламалары бойынша үлгірмеуі, сонымен қатар физикалық және психологиялық жағдайдың сәйкес келмеуі барлық оқиғалар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;

8) білім алушының кәсіби практиканың бағдарламасын толық игеруі және оның жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті болатын зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапхананы, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалану арқылы білім алушының кәсіптік практиканың бағдарламасын орындау мақсатында жұмыс орындарында қажетті жағдай жасау;

9) кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы міндеттеме беру және кәсіби практикадан өту сапасын бағалау.

4. ТАРАПТАРДЫҢ ЖАУАПҚЕРШІЛІГІ

1. Тараптар осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындамағаны немесе тиісінше орындамағаны үшін Қазақстан

правил внутреннего распорядка, обязательных для работников данного предприятия;

7) организовать прохождение и осуществлять периодический контроль профессиональной практики обучающего в соответствии с образовательной программой и с графиком учебного процесса;

8) оказывать работникам предприятия методическую помощь в организации и проведении профессиональной практики;

9) при необходимости предоставлять предприятию сведения об учебных достижениях обучающегося;

10) принимать участие в расследовании несчастных случаев, в случаях, если они произошли с участием обучающегося в период прохождения практики;

11) в случае ликвидации организации образования или прекращения образовательной деятельности поставить в известность предприятие (организацию) и принять меры к переводу обучающегося для продолжения обучения в другой организации образования.

образовательной деятельности поставить в известность предприятие и принять меры к переводу обучающегося для продолжения обучения в другой организации образования;

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ (ОРГАНИЗАЦИИ)

5. Предприятие (организация) имеет право:

1) участвовать в разработке образовательной программы профессиональной практики в соответствии с новыми технологиями и изменившимися условиями производственного процесса;

2) предлагать темы курсовых и дипломных работ в соответствии с потребностями предприятия;

3) принимать участие в итоговой аттестации обучающихся;

4) запрашивать информацию о текущей успеваемости обучающихся;

5) требовать от организации образования качественного обучения обучающихся в соответствии с ожиданиями работодателя.

6. Предприятие (организация) обязуется:

1) обеспечить обучающемуся условия безопасной работы на рабочем месте (с проведением обязательных инструктажей по технике безопасности и охране труда) и в необходимых случаях проводить обучение обучающегося безопасным методам труда;

2) рассмотреть кандидатуру выпускника для принятия на работу в соответствии с полученной специальностью при наличии соответствующей вакансии;

3) предоставить организации образования в соответствии с графиком учебного процесса рабочие места для проведения профессиональной практики обучающегося;

4) принять по направлению на профессиональную практику по соответствующим специальностям обучающегося в соответствии с условиями настоящего договора;

5) не допускать использования обучающегося на должностях, непредусмотренных программой практики и не имеющих отношения к специальности обучающегося;

6) обеспечить предоставление квалифицированных специалистов для руководства профессиональной практикой обучающегося в подразделениях (отделах, цехах, лабораториях) предприятия (организации);

7) сообщать в организации образования о всех случаях нарушения обучающимся трудовой дисциплины и правил внутреннего распорядка предприятия, неукрепости по программе производственного обучения или профессиональной практики, а также случаях несоответствия физического и психического состояния здоровья;

8) создать необходимые условия для выполнения обучающимся программы профессиональной практики на рабочих местах с предоставлением возможности пользования лабораториями, кабинетами, мастерскими, библиотекой, чертежами, технической и другой документацией, необходимой для успешного освоения обучающимся программы профессиональной практики и выполнения ими индивидуальных заданий;

9) по окончании профессиональной практики выдать характеристику о работе обучающегося и выставить оценку качества прохождения профессиональной практики.

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

1. За неисполнение, либо ненадлежащее исполнение своих обязанностей, предусмотренных настоящим Договором, стороны несут

Республикасының заңнамаларына сәйкес жауапкершілік жүктеледі.

5. ДАУЛАРДЫ ШЕШУДІҢ ТӘРТІБІ

- Осы Келісімді орындау үдерісінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешім қабылдау мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.
- Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

6. ШАРТТЫҢ ӘРЕКЕТ ЕТУ МЕРЗІМІ, ТАЛАПТАРЫН ӨЗГЕРТУ ЖӘНЕ ОНЫ БҰЗУ ТӘРТІБІ

- Осы шарттаған тараптар қолқойған күнінен бастап күшінен еді және 2025 жылдың «30» 06 дейін әрекет етеді.
- Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертілуі мүмкін.
- Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен екі данада жасалады, бір даналан әрбір тарапқа беріледі.
- Тараптардың заңды мекен-жайлары мен банктік реквизиттері:

ответственность, установленной действующим законодательством Республики Казахстан.

5. ПОРЯДОК РАЗРЕШЕНИЯ СПОРОВ

- Разногласия и споры, возникающие в процессе выполнения настоящего Договора, разрешаются непосредственно сторонами в целях выработки взаимоприемлемых решений.
- Вопросы, не разрешенные сторонами путем переговоров, выработки взаимоприемлемых решений, разрешаются в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

6. СРОК ДЕЙСТВИЯ, ПОРЯДОК ИЗМЕНЕНИЯ УСЛОВИЙ ДОГОВОРА И ЕГО РАСТОРЖЕНИЕ

- Настоящий договор вступает в силу со дня его подписания сторонами и действует до действует до «30» 06 2025 года.
- Условия настоящего Договора могут быть изменены и дополнены по взаимному письменному соглашению сторон.
- Настоящий Договор заключается в двух экземплярах по одному экземпляру для каждой Стороны на государственном и русском языках имеющих одинаковую юридическую силу.
- Юридические адреса и банковские реквизиты Сторон:

Білім беру ұйымы:	Кәсіпорын:
<p>«Асмет Ұлас» педагогика және қызмет көрсету инновациялық колледжі» мекемесі Ақтау қаласы, 17ш/а 88 ғимарат БСН: 020 640 003 415 СТН: 430 100 215 015 БСК КСГВКЗКХ Кбе 16 «ЦентрКредит» Банкі тел.: (87292)344327</p>	<p>АҚҚБ «№23 жалпы білім беретін мектеп» КММ Ақтау қ., 28аш/а, зд. 16 БСН: 990640000927 ИИК: KZ27070103KSN4306000 БИК: KKMFKZ2A тел.: (87292) 776791</p>

Организация образования:	Предприятие:
<p>Учреждение «Инновационный колледж педагогики и сервиса «Асмет Улас» г. Ақтау, 17 мкр 88 здание БИН: 020 640 003 415 БИК: КСГВКЗКХ СТН: 430 100 215 015 Кбе 16 АО Банк «ЦентрКредит» тел.: (87292)344327</p>	<p>КТУ «Общеобразовательная школа №23» Ақтау қ., 28аш/а, зд. 16 БСН: 990640000927 ИИК: KZ27070103KSN4306000 БИК: KKMFKZ2A тел.: (87292) 776791</p>

Басшы
Балтасва
М.п.



Басқару директоры
Казиева
М.п.



Руководитель
Балтасва
М.п.



Директор школы
Казиева З.А.
М.п.



1- қосымша
Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым
министрінің
2021 жылғы «27»
тамыздағы
№ 432 бұйрығына

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым
министрінің
2016 жылғы 28 қаңтардағы
№ 93 бұйрығына
3- қосымша

Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру
ұйымдары үшін кәсіптік практиканы өткізуге арналған
үлгілік шарт № 12

Ақтау қаласы

20 21 жылғы «14» 10

«Асмет Ұлас» педагогика және қызмет көрсету инновациялық
колледжі) мекемесі мемлекеттік лицензия сериясы АБ № 0032370
01.07.2009ж. шектеусіз мерзімге дейін бұдан әрі «Білім беру
ұйымы» деп аталатын басшылығы Балтасва Гульшат
Рустембековна бір жағынан, жарғы негізінде әрекет етуші атынан,
мемлекеттік тіркеу сенімхат бойынша
Филиалдың директоры Уразыметов Дилшод Эркенович
(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты(бар
болған жағдайда))

бұдан әрі «Кәсіпорын» деп аталатын АО «ЦентрКредит Банк»
(кәсіпорынның атауы) екінші жағынан, Қазақстан Республикасының
қолданыстағы заңнамаға сәйкес төмендегілер туралы осы шартты
жасады:

1. ШАРТТЫҢ МӘНІ

1. Білім беру ұйымы 20 20 жылы түскен 04130100-
Менеджмент (қолдану салалары бойынша) (мамандықтың коды
және атауы) мамандығының (біліктіліктің) (4S04130101 -
Менеджер) **04130100-Менеджмент (қолдану салалары бойынша)**
(білім беру бағдарламаның атауы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушыны оқытуды жүзеге
асырады.

2. Кәсіпорын білім алушыны білім беру бағдарламасының бейініне
сәйкес кәсіптік практиканың базасымен қамтамасыз етеді.

2. ТАРАПТАРДЫҢ ҚҰҚЫҚТАРЫ МЕН МІНДЕТТЕРІ

3. Білім беру ұйымы:

1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру
ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы
қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан
адал және тиісті міндеттерді орындауын талап етуге құқылы.

4. Білім беру ұйымы өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) **04130100 - «Менеджмент»** оқу нысаны бойынша **күндізгі**
мамандық бойынша оқитын білім алушыны оқу үдерісінің
кестесіне сәйкес **оқу өндірістік, кәсіптік** практикадан өту үшін
кәсіпорынға жіберу; (практика түрі);

2) білім алушыны осы Шартта көрсетілген міндеттер мен
жауапкершілікпен таныстыру;

3) кәсіптік практиканың бағдарламасын және кәсіптік практикадан
отудің күнтізбелік кестесін кәсіпорынмен бірге әзірлеу және келісу;

4) кәсіпорынға (ұйымға) кәсіптік практиканың басталуынан екі
апта бұрын білім алушылардың санын көрсетіп, кәсіптік
практиканың бағдарламасын, практикадан отудің күнтізбелік
кестесін ұсыну;

5) білім беру ұйымының тиісті мамандықтары бойынша оқытушылар
және өндірістік оқыту шеберлері арасынан практика жетекшілерін

Приложение 1
к приказу Министра
образования и науки
Республики Казахстан
от «27» августа 2021 года
№ 432

Приложение 3
к приказу Министра образования и
науки Республики Казахстан
от 28 января 2016 года № 93

Договор № 12 Типовой договор оказания образовательных услуг для технического и профессионального, послесреднего образования

город Актау

«14» 10 2021 года

Учреждение «Инновационный колледж педагогики и сервиса «Асмет
Улас», именуемый в дальнейшем «Организация образования», в лице
Руководитель Балтаевой Гульшат Рустембековны, действующего на
основании Устава, государственная лицензия АБ № 0032370 от
01.07.2009г. без ограничения срока с одной стороны, КТУ

АО «Банк ЦентрКредит»

(наименование предприятия, учреждения, организации и т.д.)

именуемый в дальнейшем «Предприятие», в лице
Директор филиала Уразыметов Дилшод Эркенович
(ФИО (при его наличии) и должность руководителя юр. лица)
действующего на основании доверенности с другой стороны, в
соответствии с действующим законодательством Республики
Казахстан, заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1. Организация образования осуществляет обучение обучающегося,
поступившего в 2020 году, по образовательной программе **04130100-
«Менеджмент»** (наименование образовательной программы)
Специальности (квалификации) (**4S04130101- менеджер**) (код и
наименование специальности)
2. Предприятие (организация) обеспечивает обучающегося базой
профессиональной практики в соответствии с профилем
образовательной программы.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

3. Организация образования имеет право:

- 1) требовать от обучающегося образования добросовестного и
надлежащего исполнения обязанностей настоящего Договора, Устава
организации образования, правил внутреннего распорядка, и актов
организации образования, регламентирующих ее деятельность.
4. Организация образования обязуется:

- 1) направить на предприятие обучающегося по специальности
04130100- «Менеджмент» (код и наименование специальности) формы
обучения **дневное** для прохождения **учебная, профессиональная,
производственное** (вид практики)
практики в соответствии с графиком учебного процесса;
- 2) ознакомить обучающегося с его обязанностями и ответственностью,
указанных в настоящем Договоре;
- 3) разработать и согласовать с предприятием (организацией)
программу профессиональной практики и календарные графики
прохождения профессиональной практики;
- 4) за две недели до начала профессиональной практики предоставлять
в предприятие (организацию) для согласования программу
календарные графики прохождения профессиональной практики
указанием количества обучающихся;
- 5) назначить приказом руководителя организации образовани
руководителей практики из числа преподавателей и мастеров
производственного обучения соответствующих специальности
организации образования;
- 6) обеспечить соблюдение обучающимся трудовой дисциплины
правил внутреннего распорядка, обязательных для работников данной
предприятия;

- білім беру ұйымының басшысының бұйрығымен бекіту;
- 6) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушымен сақталуын қамтамасыз ету;
- 7) білім беру бағдарламасы мен оқу процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының кәсіптік практикадан өтуін ұйымдастыру және мерзімді бақылауды жүзеге асыру;
- 8) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың кәсіптік практиканы ұйымдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;
- 9) қажеттілігіне қарай кәсіпорынға білім алушының оқу жетістіктері туралы мәліметтер беру;
- 10) егер олар практикадан өту барысында білім алушының қатысуымен жазатайым оқиғалар болған жағдайда оларды тергеуге қатысу;
- 11) білім беру ұйымы таратылған немесе білім беру қызметі тоқтатылған жағдайда кәсіпорынды (ұйымды) хабардар ету және басқа білім беру ұйымында білім алуды жалғастыру үшін білім алушыны ауыстыру бойынша шаралар қабылдау.

3. КӘСІПОРЫННЫҢ (ҰЙЫМНЫҢ) МІНДЕТТЕРІ МЕН ҚҰҚЫҚТАРЫ

5. Кәсіпорын:

- 1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес кәсіптік практиканың білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;
 - 2) кәсіпорынның қажеттіліктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;
 - 3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;
 - 4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;
 - 5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.
6. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:
- 1) білім алушыға жұмыс орында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушының қауіпсіз еңбекті әдістеріне оқытуды жүргізу;
 - 2) тиісті қызметтің бос орны бар болғаны кезде алған мамандыққа сәйкес жұмысқа қабылдау үшін түлектің кандидатурасын қарастыру;
 - 3) білім беру ұйымына оқу процесінің кестесіне сәйкес білім алушының кәсіптік практикадан өтуі үшін жұмыс орындарын ұсыну;
 - 4) осы шарттың ережелеріне сәйкес тиісті мамандықтар бойынша кәсіби практикаға жолдамаға сай білім алушыны қабылдау;
 - 5) практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;
 - 6) бөлімшелерде (бөлімдерде, цехтерде, зертханаларда және сол сияқты) білім алушының кәсіптік практикасына жетекшілік ету үшін білікті мамандарды белгілеуді қамтамасыз ету;
 - 7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша, өндірістік оқыту немесе кәсіптік практика бағдарламалары бойынша үлгірмеуі, сонымен қатар физикалық және психологиялық жағдайдың сәйкес келмеуі барлық оқиғалар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;
 - 8) білім алушының кәсіби практиканың бағдарламасын толық игеруі және оның жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті болатын зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапхананы, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалану арқылы білім алушының кәсіптік практиканың бағдарламасын орындау мақсатында жұмыс орындарында қажетті жағдай жасау;
 - 9) кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінзедеме беру және кәсіби практикадан өту сапасын бағалау.

- 7) организовать прохождение и осуществлять периодический контроль профессиональной практики обучающего в соответствии с образовательной программой и с графиком учебного процесса;
 - 8) оказывать работникам предприятия методическую помощь в организации и проведении профессиональной практики;
 - 9) при необходимости предоставлять предприятию сведения об учебных достижениях обучающегося;
 - 10) принимать участие в расследовании несчастных случаев, в случаях, если они произошли с участием обучающегося в период прохождения практики;
 - 11) в случае ликвидации организации образования или прекращения образовательной деятельности поставить в известность предприятие (организацию) и принять меры к переводу обучающегося для продолжения обучения в другой организации образования.
- образовательной деятельности поставить в известность предприятие и принять меры к переводу обучающегося для продолжения обучения в другой организации образования;

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ (ОРГАНИЗАЦИИ)

5. Предприятие (организация) имеет право:

- 1) участвовать в разработке образовательной программы профессиональной практики в соответствии с новыми технологиями и изменившимися условиями производственного процесса;
 - 2) предлагать темы курсовых и дипломных работ в соответствии с потребностями предприятия;
 - 3) принимать участие в итоговой аттестации обучающихся;
 - 4) запрашивать информацию о текущей успеваемости обучающихся;
 - 5) требовать от организации образования качественного обучения обучающихся в соответствии с ожиданиями работодателя.
6. Предприятие (организация) обязуется:
- 1) обеспечить обучающемуся условия безопасной работы на рабочем месте (с проведением обязательных инструктажей по технике безопасности и охране труда) и в необходимых случаях проводить обучение обучающегося безопасным методам труда;
 - 2) рассмотреть кандидатуру выпускника для принятия на работу в соответствии с полученной специальностью при наличии соответствующей вакансии;
 - 3) предоставить организации образования в соответствии с графиком учебного процесса рабочие места для проведения профессиональной практики обучающегося;
 - 4) принять по направлению на профессиональную практику по соответствующим специальностям обучающегося в соответствии с условиями настоящего договора;
 - 5) не допускать использования обучающегося на должностях, непредусмотренных программой практики и не имеющих отношения к специальности обучающегося;
 - 6) обеспечить предоставление квалифицированных специалистов для руководства профессиональной практикой обучающегося в подразделениях (отделах, цехах, лабораториях) предприятия (организации);
 - 7) сообщать в организации образования о всех случаях нарушения обучающимся трудовой дисциплины и правил внутреннего распорядка предприятия, неуровняемости по программе производственного обучения или профессиональной практики, а также случаев несоответствия физического и психического состояния здоровья;
 - 8) создать необходимые условия для выполнения обучающимся программы профессиональной практики на рабочих местах с предоставлением возможности пользования лабораториями, кабинетами, мастерскими, библиотекой, чертежами, технической и другой документацией, необходимой для успешного освоения обучающимся программы профессиональной практики и выполнения ими индивидуальных заданий;
 - 9) по окончании профессиональной практики выдать характеристику о работе обучающегося и выставить оценку качества прохождения профессиональной практики.

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

1. За неисполнение, либо ненадлежащее исполнение своих обязанностей, предусмотренных настоящим Договором, стороны несут ответственность, установленной действующим законодательством Республики Казахстан.

4. ТАРАПТАРДЫҢ ЖАУАПКЕРШІЛІГІ

1. Тараптар осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындамағаны немесе тиісінше орындамағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауапкершілік жүктеледі.

5. ДАУЛАРДЫ ШЕШУДІҢ ТӘРТІБІ

1. Осы Келісімді орындау үдерісінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешім қабылдау мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.
2. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

6. ШАРТТЫҢ ӘРЕКЕТ ЕТУ МЕРЗІМІ, ТАЛАПТАРЫН ӨЗГЕРТУ ЖӘНЕ ОНЫ БҰЗУ ТӘРТІБІ

13. Осы шарттаған тараптар қолқойған күнінен бастап күшіненеді және **2025 жылдың «30» 06** дейін әрекет етеді.
14. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертілуі мүмкін.
15. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен екі данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.
16. Тараптардың заңды мекен-жайлары мен банктік реквизиттері:

5. ПОРЯДОК РАЗРЕШЕНИЯ СПОРОВ

1. Разногласия и споры, возникающие в процессе выполнения настоящего Договора, разрешаются непосредственно сторонами в целях выработки взаимоприемлемых решений.
2. Вопросы, не разрешенные сторонами путем переговоров, выработки взаимоприемлемых решений, разрешаются в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

6. СРОК ДЕЙСТВИЯ, ПОРЯДОК ИЗМЕНЕНИЯ УСЛОВИЙ ДОГОВОРА И ЕГО РАСТОРЖЕНИЕ

13. Настоящий договор вступает в силу со дня его подписания сторонами и действует до «**30**» **06 2025** года.
14. Условия настоящего Договора могут быть изменены и дополнены по взаимному письменному соглашению сторон.
15. Настоящий Договор заключается в двух экземплярах по одному экземпляру для каждой Стороны на государственном и русском языках имеющих одинаковую юридическую силу.
16. Юридические адреса и банковские реквизиты Сторон:

Білім беру ұйымы:	Кәсіпорын:
<p>«Асмет Ұлас» педагогика және қызмет көрсету инновациялық колледжі» мекемесі Ақтау қаласы, 17 ш/а 88 гимарат БСН: 020 640 003 415 СТН: 430 100 215 015 БСК КСГВКЗКХ Кбе 16 «Центркредит» Банкі тел.: (87292)344327</p>	<p>АО «Центркредит банк» Ақтау қ., 12 ш/а, 12 үй БИН: 980640000093 РНН: 430100011891 SWIFT: KСGВKZKX «Центркредит» Банкі тел.: (87292) 70-19-00</p>

Организация образования:	Предприятие:
<p>Учреждение «Инновационный колледж педагогики и сервиса «Асмет Улас»» г. Ақтау, 17 мкр 88 здание БИН: 020 640 003 415 БИК: КСГВКЗКХ СТН: 430 100 215 015 Кбе 16 АО Банк «Центркредит» тел.: (87292)344327</p>	<p>АО «Банк Центркредит» БИН: 040440000982 Ақтау қ., 12 мкр, 12 дом БИН: 980640000093 РНН: 430100011891 SWIFT: KСGВKZKX «Центркредит» Банкі тел.: (87292) 70-19-00</p>



1- қосымша
Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым
министрінің
2021 жылғы «27» тамыздағы
№ 432 бұйрығына

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым
министрінің
2016 жылғы 28 қаңтардағы
№ 93 бұйрығына
3- қосымша

**Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру
ұйымдары үшін кәсіптік практиканы өткізуге арналған
үлгілік шарт № 11**

Ақтау қаласы

20 21 жылғы «13» 10

«Асмет Ұлас» педагогика және қызмет көрсету инновациялық колледжі) мекемесі мемлекеттік лицензия сериясы АБ № 0032370 01.07.2009ж. шектеусіз мерзімге дейін бұдан әрі «Білім беру ұйымы» деп аталатын басшылығы Балтаева Гульшат Рустембековна бір жағынан, жарғы негізінде әрекет етуші атынан, мемлекеттік тіркеу Устав бойынша

Директор Бердибеков Шабай Сырымович

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда))

бұдан әрі «Кәсіпорын» деп аталатын Маңғыстау облысының білім басқармасының Маңғыстау ауданы бойынша білім бөлімінің "Беки бастауыш мектебі" КММ (кәсіпорынның атауы) екінші жағынан, Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамаға сәйкес төмендегілер туралы осы шартты жасалды:

1. ШАРТТЫҢ МӘНІ

1. Білім беру ұйымы 20 20 жылы түскен 01140500- Дене тәрбиесі және спорт (мамандықтың коды және атауы) мамандығының (біліктіліктің) (4S01140501 - Дене тәрбиесі мұғалімі) 01140500- Дене тәрбиесі және спорт (білім беру бағдарламаның атауы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушыны оқытуды жүзеге асырады.

2. Кәсіпорын білім алушыны білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес кәсіптік практиканың базасымен қамтамасыз етеді.

2. ТАРАПТАРДЫҢ ҚҰҚЫҚТАРЫ МЕН МІНДЕТТЕРІ

3. Білім беру ұйымы:

1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындауын талап етуге құқылы.

4. Білім беру ұйымы өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) 01140500- Дене тәрбиесі және спорт оқу нысаны бойынша күндізгі мамандық бойынша оқытын білім алушыны оқу үдерісінің кестесіне сәйкес оқу, өндірістік, педагогикалық, кәсіптік практикадан өту үшін кәсіпорынға жіберу; (практика түрі);

2) білім алушыны осы Шартта көрсетілген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;

3) кәсіптік практиканың бағдарламасын және кәсіптік практикадан өтудің күнтізбелік кестесін кәсіпорынмен бірге әзірлеу және келісу;

4) кәсіпорынға (ұйымға) кәсіптік практиканың басталуынан екі апта бұрын білім алушылардың санын көрсетіп, кәсіптік практиканың бағдарламасын, практикадан өтудің күнтізбелік кестесін ұсыну;

5) білім беру ұйымының тиісті мамандықтары бойынша оқытушылар және өндірістік оқыту шеберлері арасынан практика жетекшілерін білім беру ұйымының басшысының бұйрығымен бекіту;

6) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын

Приложение 1
к приказу Министра
образования и науки
Республики Казахстан
от «27» августа 2021 года
№ 432

Приложение 3
к приказу Министра образования и
науки Республики Казахстан
от 28 января 2016 года № 93

Договор № 11

**Типовой договор оказания образовательных услуг для
технического и профессионального, послесреднего образования**

город Ақтау

«13» 10 2021 года

Учреждение «Инновационный колледж педагогики и сервиса «Асмет Улас», именуемый в дальнейшем «Организация образования», в лице Руководителя Балтаевой Гульшат Рустембековны, действующего на основании Устава, государственная лицензия АБ № 0032370 от 01.07.2009г. без ограничения срока с одной стороны, КГУ

**КГУ «Начальная школа Беки» Отдела образования по
Мангистаускому району Управления образования Манг обл**

(наименование предприятия, учреждения, организации и т.д.)

именуемый в дальнейшем «Предприятие», в лице

Директор Бердибеков Шабай Сырымович

(ФИО (при его наличии) и должность руководителя юр. лица)

действующего на основании Устава с другой стороны, в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан, заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1. Организация образования осуществляет обучение обучающегося, поступившего в 2020 году, по образовательной программе 01140500- Физическая культура и спорт (наименование образовательной программы)

Специальности (квалификации) (4S01140501 - учитель физической культуры) (код и наименование специальности)

2. Предприятие (организация) обеспечивает обучающегося базой профессиональной практики в соответствии с профилем образовательной программы.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

3. Организация образования имеет право:

1) требовать от обучающегося образования добросовестного и надлежащего исполнения обязанностей настоящего Договора, Устава организации образования, правил внутреннего распорядка, и актов организации образования, регламентирующих ее деятельность.

4. Организация образования обязуется:

1) направить на предприятие обучающегося по специальности 01140500- Физическая культура и спорт (код и наименование специальности) формы обучения дневное для прохождения учебная, профессиональная, педагогическая, производственное (вид практики)

практики в соответствии с графиком учебного процесса;

2) ознакомить обучающегося с его обязанностями и ответственностью, указанных в настоящем Договоре;

3) разработать и согласовать с предприятием (организацией) программу профессиональной практики и календарные графики прохождения профессиональной практики;

4) за две недели до начала профессиональной практики предоставлять в предприятие (организацию) для согласования программу календарные графики прохождения профессиональной практики с указанием количества обучающихся;

5) назначить приказом руководителя организации образования руководителей практики из числа преподавателей и мастеров производственного обучения соответствующих специальностей организации образования;

енбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушымен сақталуын қамтамасыз ету;

7) білім беру бағдарламасы мен оқу процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының кәсіптік практикадан өтуін ұйымдастыру және мерзімді бақылауды жүзеге асыру;

8) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың кәсіптік практиканы ұйымдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;

9) қажеттілігіне қарай кәсіпорынға білім алушының оқу жетістіктері туралы мәліметтер беру;

10) егер олар практикадан өту барысында білім алушының қатысуымен жазатайым оқиғалар болған жағдайда оларды тергеуге қатысу;

11) білім беру ұйымы таратылған немесе білім беру қызметі тоқтатылған жағдайда кәсіпорынды (ұйымды) хабарлар ету және басқа білім беру ұйымында білім алуды жалғастыру үшін білім алушыны ауыстыру бойынша шаралар қабылдау.

3. КӘСІПОРЫННЫҢ (ҰЙЫМНЫҢ) МІНДЕТТЕРІ МЕН ҚҰҚЫҚТАРЫ

5. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес кәсіптік практиканың білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажеттіліктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

6. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушының қауіпсіз еңбекті әдістеріне оқытуды жүргізу;

2) тиісті қызметтің бос орны бар болғаны кезде алған мамандыққа сәйкес жұмысқа қабылдау үшін түлектің кандидатурасын қарастыру;

3) білім беру ұйымына оқу процесінің кестесіне сәйкес білім алушының кәсіптік практикадан өтуі үшін жұмыс орындарын ұсыну;

4) осы шарттың ережелеріне сәйкес тиісті мамандықтар бойынша кәсіби практикаға жолдамаға сай білім алушыны қабылдау;

5) практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

6) бөлімшелерде (бөлімдерде, цехтерде, зертханаларда және сол сияқты) білім алушының кәсіптік практикасына жетекшілік ету үшін білікті мамандарды белгілеуді қамтамасыз ету;

7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша, өндірістік оқыту немесе кәсіптік практика бағдарламалары бойынша үлгімеуі, сонымен қатар физикалық және психологиялық жағдайдың сәйкес келмеуі барлық оқиғалар туралы білім беру ұйымын хабарлар ету;

8) білім алушының кәсіби практиканың бағдарламасын толық игеруі және оның жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті болатын зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапхананы, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалану арқылы білім алушының кәсіптік практиканың бағдарламасын орындау мақсатында жұмыс орындарында қажетті жағдай жасау;

9) кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы міндеттеме беру және кәсіби практикадан өту сапасын бағалау.

4. ТАРАПТАРДЫҢ ЖАУАПҚЕРШІЛІГІ

1. Тараптар осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындамағаны немесе тиісінше орындамағаны үшін Қазақстан

6) обеспечить соблюдение обучающимся трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка, обязательных для работников данного предприятия;

7) организовать прохождение и осуществлять периодический контроль профессиональной практики обучающегося в соответствии с образовательной программой и с графиком учебного процесса;

8) оказывать работникам предприятия методическую помощь в организации и проведении профессиональной практики;

9) при необходимости предоставлять предприятию сведения об учебных достижениях обучающегося;

10) принимать участие в расследовании несчастных случаев, в случаях, если они произошли с участием обучающегося в период прохождения практики;

11) в случае ликвидации организации образования или прекращения образовательной деятельности поставить в известность предприятие (организацию) и принять меры к переводу обучающегося для продолжения обучения в другой организации образования.

образовательной деятельности поставить в известность предприятие и принять меры к переводу обучающегося для продолжения обучения в другой организации образования;

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ (ОРГАНИЗАЦИИ)

5. Предприятие (организация) имеет право:

1) участвовать в разработке образовательной программы профессиональной практики в соответствии с новыми технологиями и изменившимися условиями производственного процесса;

2) предлагать темы курсовых и дипломных работ в соответствии с потребностями предприятия;

3) принимать участие в итоговой аттестации обучающихся;

4) запрашивать информацию о текущей успеваемости обучающихся;

5) требовать от организации образования качественного обучения обучающихся в соответствии с ожиданиями работодателя.

6. Предприятие (организация) обязуется:

1) обеспечить обучающемуся условия безопасной работы на рабочем месте (с проведением обязательных инструктажей по технике безопасности и охране труда) и в необходимых случаях проводить обучение обучающегося безопасным методам труда;

2) рассмотреть кандидатуру выпускника для принятия на работу в соответствии с полученной специальностью при наличии соответствующей вакансии;

3) предоставить организации образования в соответствии с графиком учебного процесса рабочие места для проведения профессиональной практики обучающегося;

4) принять по направлению на профессиональную практику по соответствующим специальностям обучающегося в соответствии с условиями настоящего договора;

5) не допускать использования обучающегося на должностях, непредусмотренных программой практики и не имеющих отношения к специальности обучающегося;

6) обеспечить предоставление квалифицированных специалистов для руководства профессиональной практикой обучающегося в подразделениях (отделах, цехах, лабораториях) предприятия (организации);

7) сообщать в организации образования о всех случаях нарушения обучающимся трудовой дисциплины и правил внутреннего распорядка предприятия, неуправляемости по программе производственного обучения или профессиональной практики, а также случаях несоответствия физического и психического состояния здоровья;

8) создать необходимые условия для выполнения обучающимся программы профессиональной практики на рабочих местах с предоставлением возможности пользования лабораториями, кабинетами, мастерскими, библиотекой, чертежами, технической и другой документацией, необходимой для успешного освоения обучающимся программы профессиональной практики и выполнения ими индивидуальных заданий;

9) по окончании профессиональной практики выдать характеристику о работе обучающегося и выставить оценку качества прохождения профессиональной практики.

9) по окончании профессиональной практики выдать характеристику о работе обучающегося и выставить оценку качества прохождения профессиональной практики.

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

1. За неисполнение, либо ненадлежащее исполнение своих

ының заңнамаларына сәйкес жауапкершілік жүктеледі.

обязанностей, предусмотренных настоящим Договором, стороны несут ответственность, установленной действующим законодательством Республики Казахстан.

5. ДАУЛАРДЫ ШЕШУДІҢ ТӘРТІБІ

5. ПОРЯДОК РАЗРЕШЕНИЯ СПОРОВ

лісімді орындау үдерісінде туындаған даулар мен іктерді өзара тиімді шешім қабылдау мақсатында телей өздері қарастырады.

1. Разногласия и споры, возникающие в процессе выполнения настоящего Договора, разрешаются непосредственно сторонами в целях выработки взаимоприемлемых решений.
2. Вопросы, не разрешенные сторонами путем переговоров, выработки взаимоприемлемых решений, разрешаются в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

ШАРТТЫҢ ӘРЕКЕТ ЕТУ МЕРЗІМІ, ТАЛАПТАРЫН ӨЗГЕРТУ ЖӘНЕ ОНЫ БҰЗУ ТӘРТІБІ

6. СРОК ДЕЙСТВИЯ, ПОРЯДОК ИЗМЕНЕНИЯ УСЛОВИЙ ДОГОВОРА И ЕГО РАСТОРЖЕНИЕ

Шартоған тараптар қолқойған күнінен бастап еді және 2025 жылдың «30» 06 дейін әрекет етеді. Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша бойынша толықтырып өзгертілуі мүмкін. Шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң екі данада жасалады, бір данада әрбір тарапқа беріледі. Араптардың заңды мекен-жайлары мен банктік реквизиттері:

13. Настоящий договор вступает в силу со дня его подписания сторонами и действует до действует до «30» 06 2025 года.
14. Условия настоящего Договора могут быть изменены и дополнены по взаимному письменному соглашению сторон.
15. Настоящий Договор заключается в двух экземплярах по одному экземпляру для каждой Стороны на государственном и русском языках имеющих одинаковую юридическую силу.
16. Юридические адреса и банковские реквизиты Сторон:

беру ұйымы:	Кәсіпорын:
<p>«Асмет Ұлас» педагогика қызмет көрсету инновациялық колледжі» тесі қаласы, 17ш/а 88 ғимарат 020 640 003 415 430 100 215 015 KCGBKZKX «ЦентрКредит» Банкі (87292)344327</p>	<p>Маңғыстау облысының ББ Маңғыстау ауданы бойынша Білім бөлімінің "Беки бастауыш мектебі" КММ Адрес: Онды ауылы РНН: 430400210554 БИН: 991040003516 ИИК: KZ20070102KSN4301000 БИК: KKMFKZ2A тел: 50-0-31</p>

Организация образования:	Предприятие:
<p>Учреждение «Инновационный колледж педагогики и сервиса «Асмет Улас»» г.Ақтау, 17мкр 88 здание БИН: 020 640 003 415 БИК: KCGBKZKX СТН: 430 100 215 015 Кбс 16 АО Банк «ЦентрКредит» тел.: (87292)344327</p> <p>Руководитель Балтаева Г.Р. М.п.</p>	<p>КГУ «Начальная школа Беки» Отдела образования по Мангистаускому району Управления образования Манг. Обл. Адрес: село Онды РНН: 430400210554 БИН: 991040003516 ИИК: KZ20070102KSN4301000 БИК: KKMFKZ2A тел: 50-0-31</p> <p>Директор школы Бердибеков Ш.С. М.п.</p>

1- қосымша
Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым
министрінің
2021 жылғы «27» тамыздағы
№ 432 бұйрығына

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым
министрінің
2016 жылғы 28 қантардағы
№ 93 бұйрығына
3- қосымша

Приложение
к приказу Министра
образования и наук
Республики Казахстан
от «27» августа 2021 года
№ 43

Приложение
к приказу Министра образования
науки Республики Казахстан
от 28 января 2016 года № 9

Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру
ұйымдары үшін кәсіптік практиканы өткізуге арналған
үлгілік шарт № 17

Ақтау қаласы

20 21 жылғы «22» 11

«Асмет Ұлас» педагогика және қызмет көрсету инновациялық
колледжі» мекемесі мемлекеттік лицензия сериясы АБ № 0032370
01.07.2009ж. шектеусіз мерзімге дейін бұдан әрі «Білім беру
ұйымы» деп аталатын басшылығы Балтаева Гульшат
Рустембековна бір жағынан, жарғы негізінде әрекет етуші атынан,
мемлекеттік тіркеу Устав бойынша
Директор Масалимова рауасия Галимовна
(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты(бар болған
жағдайда))

бұдан әрі «Кәсіпорын» деп аталатын Мұнайлы ауданы бойынша
ББ №11 жалпы білім беретін мектеп » КММ (кәсіпорынның атауы)
екінші жағынан, Қазақстан Республикасының қолданыстағы
заңнамаға сәйкес төмендегілер туралы осы шартты жасады:

1. ШАРТТЫҢ МӘНІ

1. Білім беру ұйымы 20 20 жылы түскен 01140500- Дене
тәрбиесі және спорт (мамандықтың коды және атауы)
мамандығының (біліктіліктің) (4S01140501 - Дене тәрбиесі
мұғалімі) 01140500- Дене тәрбиесі және спорт
(білім беру бағдарламаның атауы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушыны оқытуды жүзеге
асырады.

2. Кәсіпорын білім алушыны білім беру бағдарламасының бейініне
сәйкес кәсіптік практиканың базасымен қамтамасыз етеді.

2. ТАРАПТАРДЫҢ ҚҰҚЫҚТАРЫ МЕН МІНДЕТТЕРІ

3. Білім беру ұйымы:

1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру
ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы
қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан
адал және тиісті міндеттерді орындауын талап етуге құқылы.

4. Білім беру ұйымы өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) 01140500- Дене тәрбиесі және спорт оқу нысаны бойынша
күндізгі мамандық бойынша оқытын білім алушыны оқу үдерісінің
кестесіне сәйкес оқу, өндірістік, педагогикалық, кәсіптік
практикадан өту үшін кәсіпорынға жіберу; (практика түрі);

2) білім алушыны осы Шартта көрсетілген міндеттер мен
жауапкершілікпен таныстыру;

3) кәсіптік практиканың бағдарламасын және кәсіптік практикадан
өтудің күнтізбелік кестесін кәсіпорынмен бірге әзірлеу және келісу;

4) кәсіпорынға (ұйымға) кәсіптік практиканың басталуынан екі
апта бұрын білім алушылардың санын көрсетіп, кәсіптік
практиканың бағдарламасын, практикадан өтудің күнтізбелік
кестесін ұсыну;

5) білім беру ұйымының тиісті мамандықтары бойынша оқытушылар
және өндірістік оқыту шеберлері арасынан практика жетекшілерін
білім беру ұйымының басшысының бұйрығымен бекіту;

6) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын
еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушымен

Договор № 17 Типовой договор оказания образовательных услуг для технического и профессионального, послесреднего образования

город Актау

«22» 11 2021 года

Учреждение «Инновационный колледж педагогики и сервиса «Асмет
Улас», именуемый в дальнейшем «Организация образования», в лице
Руководитель Балтасвой Гульшат Рустембековны, действующего на
основании Устава, государственная лицензия АБ № 0032370 от
01.07.2009г. без ограничения срока с одной стороны, КГУ

КГУ «Общеобразовательная школа №11» отдела образования по Мұнайлинский району УО

(наименование предприятия, учреждения, организации и т.д.)

именуемый в дальнейшем «Предприятие», в лице

Директор Масалимова рауасия Галимовна

(ФИО (при его наличии) и должность руководителя юр. лица)

действующего на основании Устава с другой стороны, в соответствии
с действующим законодательством Республики Казахстан, заключили
настоящий договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1. Организация образования осуществляет обучение обучающегося
поступившего в 2020 году, по образовательной программе 01140500
Физическая культура и спорт (наименование образовательной
программы)

Специальности (квалификации) (4S01140501 - учитель физической
культуры) (код и наименование специальности)

2. Предприятие (организация) обеспечивает обучающегося базой
профессиональной практики в соответствии с профилем
образовательной программы.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

3. Организация образования имеет право:

1) требовать от обучающегося образования добросовестного и
надлежащего исполнения обязанностей настоящего Договора, Устава
организации образования, правил внутреннего распорядка, и актов
организации образования, регламентирующих ее деятельность.

4. Организация образования обязуется:

1) направить на предприятие обучающегося по специальности
01140500- Физическая культура и спорт (код и наименование
специальности) формы обучения дневное для прохождения
учебная, профессиональная, педагогическая, производственное (вид
практики)

практики в соответствии с графиком учебного процесса;

2) ознакомить обучающегося с его обязанностями и ответственностью
указанных в настоящем Договоре;

3) разработать и согласовать с предприятием (организацией)
программу профессиональной практики и календарные графики
прохождения профессиональной практики;

4) за две недели до начала профессиональной практики предоставлять
в предприятие (организацию) для согласования программу
календарные графики прохождения профессиональной практики с
указанием количества обучающихся;

5) назначить приказом руководителя организации образования
руководителей практики из числа преподавателей и мастеров
производственного обучения соответствующих специальностей
организации образования;

сақталуын қамтамасыз ету;

7) білім беру бағдарламасы мен оқу процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының кәсіптік практикадан өтуін ұйымдастыру және мерзімді бақылауды жүзеге асыру;

8) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың кәсіптік практиканы ұйымдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;

9) қажеттілігіне қарай кәсіпорынға білім алушының оқу жетістіктері туралы мәліметтер беру;

10) егер олар практикадан өту барысында білім алушының қатысуымен жазатайым оқиғалар болған жағдайда оларды тергеуге қатысу;

11) білім беру ұйымы таратылған немесе білім беру қызметі тоқтатылған жағдайда кәсіпорынды (ұйымды) хабардар ету және басқа білім беру ұйымында білім алуды жалғастыру үшін білім алушыны ауыстыру бойынша шаралар қабылдау.

3. КӘСІПОРЫННЫҢ (ҰЙЫМНЫҢ) МІНДЕТТЕРІ МЕН ҚҰҚЫҚТАРЫ

5. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес кәсіптік практиканың білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажеттіліктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

6. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушының қауіпсіз еңбекті әдістеріне оқытуды жүргізу;

2) тиісті қызметтің бос орны бар болғаны кезде алған мамандыққа сәйкес жұмысқа қабылдау үшін түлектің кандидатурасын қарастыру;

3) білім беру ұйымына оқу процесінің кестесіне сәйкес білім алушының кәсіптік практикадан өтуі үшін жұмыс орындарын ұсыну;

4) осы шарттың ережелеріне сәйкес тиісті мамандықтар бойынша кәсіби практикаға жолдамаға сай білім алушыны қабылдау;

5) практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

6) бөлімшелерде (бөлімдерде, цехтерде, зертханаларда және сол сияқты) білім алушының кәсіптік практикасына жетекшілік ету үшін білікті мамандарды белгілеуді қамтамасыз ету;

7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша, өндірістік оқыту немесе кәсіптік практика бағдарламалары бойынша үлгірмеуі, сонымен қатар физикалық және психологиялық жағдайдың сәйкес келмеуі барлық оқиғалар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;

8) білім алушының кәсіби практиканың бағдарламасын толық игеруі және оның жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті болатын зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапхананы, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалану арқылы білім алушының кәсіптік практиканың бағдарламасын орындау мақсатында жұмыс орындарында қажетті жағдай жасау;

9) кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және кәсіби практикадан өту сапасын бағалау.

4. ТАРАПТАРДЫҢ ЖАУАПКЕРШІЛІГІ

1. Тараптар осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындамағаны немесе тиісінше орындамағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауапкершілік жүктеледі.

6) обеспечить соблюдение обучающимся трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка, обязательных для работников данного предприятия;

7) организовать прохождение и осуществлять периодический контроль профессиональной практики обучающегося в соответствии с образовательной программой и с графиком учебного процесса;

8) оказывать работникам предприятия методическую помощь в организации и проведении профессиональной практики;

9) при необходимости предоставлять предприятию сведения об учебных достижениях обучающегося;

10) принимать участие в расследовании несчастных случаев, в случаях, если они произошли с участием обучающегося в период прохождения практики;

11) в случае ликвидации организации образования или прекращения образовательной деятельности поставить в известность предприятие (организация) и принять меры к переводу обучающегося для продолжения обучения в другой организации образования.

образовательной деятельности поставить в известность предприятие и принять меры к переводу обучающегося для продолжения обучения в другой организации образования;

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ (ОРГАНИЗАЦИИ)

5. Предприятие (организация) имеет право:

1) участвовать в разработке образовательной программы профессиональной практики в соответствии с новыми технологиями и изменившимися условиями производственного процесса;

2) предлагать темы курсовых и дипломных работ в соответствии с потребностями предприятия;

3) принимать участие в итоговой аттестации обучающихся;

4) запрашивать информацию о текущей успеваемости обучающихся;

5) требовать от организации образования качественного обучения обучающихся в соответствии с ожиданиями работодателя.

6. Предприятие (организация) обязуется:

1) обеспечить обучающемуся условия безопасной работы на рабочем месте (с проведением обязательных инструктажей по технике безопасности и охране труда) и в необходимых случаях проводить обучение обучающегося безопасным методам труда;

2) рассмотреть кандидатуру выпускника для принятия на работу в соответствии с полученной специальностью при наличии соответствующей вакансии;

3) предоставить организации образования в соответствии с графиком учебного процесса рабочие места для проведения профессиональной практики обучающегося;

4) принять по направлению на профессиональную практику по соответствующим специальностям обучающегося в соответствии с условиями настоящего договора;

5) не допускать использования обучающегося на должностях, непредусмотренных программой практики и не имеющих отношения к специальности обучающегося;

6) обеспечить предоставление квалифицированных специалистов для руководства профессиональной практикой обучающегося в подразделениях (отделах, цехах, лабораториях) предприятия (организации);

7) сообщать в организации образования о всех случаях нарушения обучающимся трудовой дисциплины и правил внутреннего распорядка предприятия, неуправляемости по программе производственного обучения или профессиональной практики, а также случаях несоответствия физического и психического состояния здоровья;

8) создать необходимые условия для выполнения обучающимся программы профессиональной практики на рабочих местах с предоставлением возможности пользования лабораториями, кабинетами, мастерскими, библиотекой, чертежами, технической и другой документацией, необходимой для успешного освоения обучающимся программы профессиональной практики и выполнения ими индивидуальных заданий;

9) по окончании профессиональной практики выдать характеристику о работе обучающегося и выставить оценку качества прохождения профессиональной практики.

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

1. За неисполнение, либо ненадлежащее исполнение своих

5. ДАУЛАРДЫ ШЕШУДІҢ ТӘРТІБІ

сы Келісімді орындау үдерісінде туындаған даулар мен неушіліктерді өзара тиімді шешім қабылдау мақсатында тарап тікелей өздері қарастырады.
еліссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

6. ШАРТТЫҢ ӘРЕКЕТ ЕТУ МЕРЗІМІ, ТАЛАПТАРЫН ӨЗГЕРТУ ЖӘНЕ ОНЫ БҰЗУ ТӘРТІБІ

- 13. Осы шарттаған тараптар қолқойған күнінен бастап күшінен ед және 2025 жылдың «30» 06 дейін әрекет етеді.
- 14. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертілуі мүмкін.
- 15. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен екі данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.
- 16. Тараптардың заңды мекен-жайлары мен банктік реквизиттері:

Білім беру ұйымы:	Кәсіпорын:
<p>«Асмет Ұлас» педагогика және қызмет көрсету инновациялық колледжі» мекемесі Ақтау қаласы, 17ш/а 88 ғимарат БСН: 020 640 003 415 СТН: 430 100 215 015 БИК КСГВКЗКХ Кбс 16 «ЦентрКредит» Банкі тел.: (87292)344327</p>	<p>Мұнайлы ауданы бойынша ББ №11 жалпы білім беретін мектеп» КММ Мұнайлы ауданы, Манғыстау селолық округі, шеркала тұрғын үй массиві 468/8 БСН: 140140019498 ИИК: KZ20070102KSN4301000 БИК: ККМФКЗ2А Тел: 87292-346031, 346033</p>



обязанностей, предусмотренных настоящим договором, стороны несут ответственность, установленной действующим законодательством Республики Казахстан.

5. ПОРЯДОК РАЗРЕШЕНИЯ СПОРОВ

- 1. Разногласия и споры, возникающие в процессе выполнения настоящего Договора, разрешаются непосредственно сторонами в целях выработки взаимоприемлемых решений.
- 2. Вопросы, не разрешенные сторонами путем переговоров, выработки взаимоприемлемых решений, разрешаются в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

6. СРОК ДЕЙСТВИЯ, ПОРЯДОК ИЗМЕНЕНИЯ УСЛОВИЙ ДОГОВОРА И ЕГО РАСТОРЖЕНИЕ

- 13. Настоящий договор вступает в силу со дня его подписания сторонами и действует до действует до «30» 06 2025 года.
- 14. Условия настоящего Договора могут быть изменены и дополнены по взаимному письменному соглашению сторон.
- 15. Настоящий Договор заключается в двух экземплярах по одному экземпляру для каждой Стороны на государственном и русском языках имеющих одинаковую юридическую силу.
- 16. Юридические адреса и банковские реквизиты Сторон:

Организация образования:	Предприятие:
<p>Учреждение «Инновационный колледж педагогики и сервиса «Асмет Улас»» г.Ақтау, 17мкр 88 зданис БИН: 020 640 003 415 БИК: КСГВКЗКХ СТН: 430 100 215 015 Кбс 16 АО Банк «ЦентрКредит» тел.: (87292)344327</p>	<p>КТУ «Общеобразовательная школа №11» отдела образования по Мунайлинский району УО Мунайлинский район, сельский округ Мағыстау, массив Шеркала 468/8 БСН: 140140019498 ИИК: KZ20070102KSN4301000 БИК: ККМФКЗ2А Тел: 87292-346031, 346033</p>



1- қосымша
Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым
министрінің
2021 жылғы «27» тамыздағы
№ 432 бұйрығына

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым
министрінің
2016 жылғы 28 қаңтардағы
№ 93 бұйрығына
3- қосымша

Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру
ұйымдары үшін кәсіптік практиканы өткізуге арналған
үлгілік шарт № 09

Ақтау қаласы

20 21 жылғы « 4 » 10

«Асмет Ұлас» педагогика және қызмет көрсету инновациялық
колледжі» мекемесі мемлекеттік лицензия сериясы АБ № 0032370
01.07.2009ж. шектеусіз мерзімге дейін бұдан әрі «Білім беру
ұйымы» деп аталатын басшылығы Балтаева Гульшат
Рүстембековна бір жағынан, жарғы негізінде әрекет етуші атынан,
мемлекеттік тіркеу Устав бойынша

Директор Казиева Зарифа Ахмедұлаховна

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда))

бұдан әрі «Кәсіпорын» деп аталатын **АКҚБ «№23 жалпы білім
беретін мектеп» КММ** (кәсіпорынның атауы)
екінші жағынан, Қазақстан Республикасының қолданыстағы
заңнамаға сәйкес төмендегілер туралы осы шартты жасады:

1. ШАРТТЫҢ МӘНІ

1. Білім беру ұйымы 20 20 жылы түскен **01140500- Дене
тәрбиесі және спорт** (мамандықтың коды және атауы)
мамандығының (біліктіліктің) **(4S01140501 - Дене тәрбиесі
мұғалімі) 01140500- Дене тәрбиесі және спорт**
(білім беру бағдарламаның атауы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушыны оқытуды жүзеге
асырады.

2. Кәсіпорын білім алушыны білім беру бағдарламасының бейініне
сәйкес кәсіптік практиканың базасымен қамтамасыз етеді.

2. ТАРАПТАРДЫҢ ҚҰҚЫҚТАРЫ МЕН МІНДЕТТЕРІ

3. Білім беру ұйымы:

1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру
ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы
қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан
адал және тиісті міндеттерді орындауын талап етуге құқылы.

4. Білім беру ұйымы өзіне мынадай міндеттемелер алады:
1) **01140500- Дене тәрбиесі және спорт** оқу нысаны бойынша
күндізгі мамандық бойынша оқитын білім алушыны оқу үдерісінің
кестесіне сәйкес **оқу, өндірістік, педагогикалық, кәсіптік**
практикадан өту үшін кәсіпорынға жіберу; (практика түрі);

2) білім алушыны осы Шартта көрсетілген міндеттер мен
жауапкершілікпен таныстыру;

3) кәсіптік практиканың бағдарламасын және кәсіптік практикадан
өтудің күнтізбелік кестесін кәсіпорынмен бірге әзірлеу және келісу;

4) кәсіпорынға (ұйымға) кәсіптік практиканың басталуынан екі
апта бұрын білім алушылардың санын көрсетіп, кәсіптік
практиканың бағдарламасын, практикадан өтудің күнтізбелік
кестесін ұсыну;

5) білім беру ұйымының тиісті мамандықтары бойынша оқытушылар
және өндірістік оқыту шеберлері арасынан практика жетекшілерін
білім беру ұйымының басшысының бұйрығымен бекіту;

6) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын

Приложение 1
к приказу Министра
образования и науки
Республики Казахстан
от «27» августа 2021 года
№ 432

Приложение 3
к приказу Министра образования и
науки Республики Казахстан
от 28 января 2016 года № 93

Договор № 09

Типовой договор оказания образовательных услуг для
технического и профессионального, послесреднего образования

город Актау

« 4 » 10 2021 года

Учреждение «Инновационный колледж педагогики и сервиса «Асмет
Улас», именуемый в дальнейшем «Организация образования», в лице
Руководитель **Балтаевой Гульшат Рүстембековны**, действующего на
основании Устава, государственная лицензия АБ № 0032370 от
01.07.2009г. без ограничения срока с одной стороны, КГУ

КГУ «Общеобразовательная школа №23»

(наименование предприятия, учреждения, организации и т.д.)

менуемый в дальнейшем «Предприятие», в лице

Директор Казиева Зарифа Ахмедұлаховна

(ФИО (при его наличии) и должность руководителя юр. лица)

действующего на основании Устава с другой стороны, в соответствии
с действующим законодательством Республики Казахстан, заключили
настоящий договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1. Организация образования осуществляет обучение обучающегося,
поступившего в 2020 году, по образовательной программе **01140500-
Физическая культура и спорт** (наименование образовательной
программы)

Специальности (квалификации) **(4S01140501 - учитель физической
культуры)** (код и наименование специальности)

2. Предприятие (организация) обеспечивает обучающегося базой
профессиональной практики в соответствии с профилем
образовательной программы.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

3. Организация образования имеет право:

1) требовать от обучающегося образования добросовестного и
надлежащего исполнения обязанностей настоящего Договора, Устава
организации образования, правил внутреннего распорядка, и актов
организации образования, регламентирующих ее деятельность.

4. Организация образования обязуется:

1) направить на предприятие обучающегося по специальности
01140500- Физическая культура и спорт (код и наименование
специальности) формы обучения **дневное** для прохождения
**учебная, профессиональная, педагогическая, производственное (вид
практики)**

практики в соответствии с графиком учебного процесса;

2) ознакомить обучающегося с его обязанностями и ответственностью,
указанных в настоящем Договоре;

3) разработать и согласовать с предприятием (организацией)
программу профессиональной практики и календарные графики
прохождения профессиональной практики;

4) за две недели до начала профессиональной практики предоставлять
в предприятие (организацию) для согласования программу,
календарные графики прохождения профессиональной практики с
указанием количества обучающихся;

5) назначить приказом руководителя организации образования
руководителей практики из числа преподавателей и мастеров
производственного обучения соответствующих специальностей
организации образования;

6) обеспечить соблюдение обучающимся трудовой дисциплины,

енбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушымен сақталуын қамтамасыз ету;

7) білім беру бағдарламасы мен оқу процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының кәсіптік практикадан өтуін ұйымдастыру және мерзімді бақылауды жүзеге асыру;

8) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың кәсіптік практиканы ұйымдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;

9) қажеттілігіне қарай кәсіпорынға білім алушының оқу жетістіктері туралы мәліметтер беру;

10) егер олар практикадан өту барысында білім алушының қатысуымен жазатайым оқиғалар болған жағдайда оларды тергеуге қатысу;

11) білім беру ұйымы таратылған немесе білім беру қызметі тоқтатылған жағдайда кәсіпорынды (ұйымды) хабарлар ету және басқа білім беру ұйымында білім алуды жалғастыру үшін білім алушыны ауыстыру бойынша шаралар қабылдау.

3. КӘСІПОРЫННЫҢ (ҰЙЫМНЫҢ) МІНДЕТТЕРІ МЕН ҚҰҚЫҚТАРЫ

5. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес кәсіптік практиканың білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажеттіліктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

6. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыға жұмыс орында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушының қауіпсіз еңбекті әдістеріне оқытуды жүргізу;

2) тиісті қызметтің бос орны бар болғаны кезде алған мамандыққа сәйкес жұмысқа қабылдау үшін түлектің кандидатурасын қарастыру;

3) білім беру ұйымына оқу процесінің кестесіне сәйкес білім алушының кәсіптік практикадан өтуі үшін жұмыс орындарын ұсыну;

4) осы шарттың ережелеріне сәйкес тиісті мамандықтар бойынша кәсіби практикаға жолдамаға сай білім алушыны қабылдау;

5) практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

6) бөлімшелерде (бөлімдерде, цехтерде, зертханаларда және сол сияқты) білім алушының кәсіптік практикасына жетекшілік ету үшін білікті мамандарды белгілеуді қамтамасыз ету;

7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша, өндірістік оқыту немесе кәсіптік практика бағдарламалары бойынша үлгімеуі, сонымен қатар физикалық және психологиялық жағдайдың сәйкес келмеуі барлық оқиғалар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;

8) білім алушының кәсіби практиканың бағдарламасын толық игеруі және оның жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті болатын зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапхананы, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалану арқылы білім алушының кәсіптік практиканың бағдарламасын орындау мақсатында жұмыс орындарында қажетті жағдай жасау;

9) кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінсездеме беру және кәсіби практикадан өту сапасын бағалау.

4. ТАРАПТАРДЫҢ ЖАУАПКЕРШІЛІГІ

1. Тараптар осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындамағаны немесе тиісінше орындамағаны үшін Қазақстан

правил внутреннего распорядка, обязательных для работников данного предприятия;

7) организовать прохождение и осуществлять периодический контроль профессиональной практики обучающего в соответствии с образовательной программой и с графиком учебного процесса;

8) оказывать работникам предприятия методическую помощь в организации и проведении профессиональной практики;

9) при необходимости предоставлять предприятию сведения об учебных достижениях обучающегося;

10) принимать участие в расследовании несчастных случаев, в случаях, если они произошли с участием обучающегося в период прохождения практики;

11) в случае ликвидации организации образования или прекращения образовательной деятельности поставить в известность предприятие (организацию) и принять меры к переводу обучающегося для продолжения обучения в другой организации образования.

образовательной деятельности поставить в известность предприятие и принять меры к переводу обучающегося для продолжения обучения в другой организации образования;

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ (ОРГАНИЗАЦИИ)

5. Предприятие (организация) имеет право:

1) участвовать в разработке образовательной программы профессиональной практики в соответствии с новыми технологиями и изменившимися условиями производственного процесса;

2) предлагать темы курсовых и дипломных работ в соответствии с потребностями предприятия;

3) принимать участие в итоговой аттестации обучающихся;

4) запрашивать информацию о текущей успеваемости обучающихся;

5) требовать от организации образования качественного обучения обучающихся в соответствии с ожиданиями работодателя.

6. Предприятие (организация) обязуется:

1) обеспечить обучающемуся условия безопасной работы на рабочем месте (с проведением обязательных инструктажей по технике безопасности и охране труда) и в необходимых случаях проводить обучение обучающегося безопасным методам труда;

2) рассмотреть кандидатуру выпускника для принятия на работу в соответствии с полученной специальностью при наличии соответствующей вакансии;

3) предоставить организации образования в соответствии с графиком учебного процесса рабочие места для проведения профессиональной практики обучающегося;

4) принять по направлению на профессиональную практику по соответствующим специальностям обучающегося в соответствии с условиями настоящего договора;

5) не допускать использования обучающегося на должностях, непредусмотренных программой практики и не имеющих отношения к специальности обучающегося;

6) обеспечить предоставление квалифицированных специалистов для руководства профессиональной практикой обучающегося в подразделениях (отделах, цехах, лабораториях) предприятия (организации);

7) сообщать в организации образования о всех случаях нарушения обучающимся трудовой дисциплины и правил внутреннего распорядка предприятия, неуспеваемости по программе производственного обучения или профессиональной практики, а также случаях несоответствия физического и психического состояния здоровья;

8) создать необходимые условия для выполнения обучающимся программы профессиональной практики на рабочих местах (предоставлением возможности пользования лабораториями, кабинетами, мастерскими, библиотекой, чертежами, технической и другой документацией, необходимой для успешного освоения обучающимся программы профессиональной практики и выполнения ими индивидуальных заданий);

9) по окончании профессиональной практики выдать характеристику о работе обучающегося и выставить оценку качества прохождения профессиональной практики.

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

1. За неисполнение, либо ненадлежащее исполнение своих обязанностей, предусмотренных настоящим Договором, стороны несут

қасының заңнамаларына сәйкес жауапкершілік жүктеледі.

5. ДАУЛАРДЫ ШЕШУДІҢ ТӘРТІБІ

Келісімді орындау үдерісінде туындаған даулар мен шіліктерді өзара тиімді шешім қабылдау мақсатында ө тікелей өздері қарастырады.

сөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер ан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес ді.

ШАРТТЫҢ ӘРЕКЕТ ЕТУ МЕРЗІМІ, ТАЛАПТАРЫН ӨЗГЕРТУ ЖӘНЕ ОНЫ БҰЗУ ТӘРТІБІ

Осы шарттаған тараптар қолқойған күнінен бастап сенеді және 2025 жылдың «30» 06 дейін әрекет етеді.

Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша ді бойынша толықтырып өзгертілуі мүмкін.

Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң ен екі данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

. Тараптардыңзандымекен-жайлары мен банктік реквизиттері:

Ім беру ұйымы:	Кәсіпорын:
<p>«Асмет Улас» педагогика қызмет көрсету инновациялық колледжі» мекемесі Ақтау қаласы, 17ш/а 88 ғимарат БИН: 020 640 003 415 СТН: 430 100 215 015 БИК: КСГВКЗКХ Көбе 16 «ЦентрКредит» Банкі Тел.: (87292)344327</p> 	<p>АҚҚБ «№23 жалпы білім беретін мектеп» КММ Ақтау қ., 28аш/а, зд. 16 БСН: 990640000927 ИИК: KZ27070103KSN4306000 БИК: ККМФКЗ2А Тел.: (87292) 776791</p>  <p>Мектеп директоры З.А. Қазиева М.п.</p>

ответственность, установленной действующим законодательством Республики Казахстан.

5. ПОРЯДОК РАЗРЕШЕНИЯ СПОРОВ

1. Разногласия и споры, возникающие в процессе выполнения настоящего Договора, разрешаются непосредственно сторонами в целях выработки взаимоприемлемых решений.

2. Вопросы, не разрешенные сторонами путем переговоров, выработки взаимоприемлемых решений, разрешаются в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

6. СРОК ДЕЙСТВИЯ, ПОРЯДОК ИЗМЕНЕНИЯ УСЛОВИЙ ДОГОВОРА И ЕГО РАСТОРЖЕНИЕ

13. Настоящий договор вступает в силу со дня его подписания сторонами и действует до действует до «30» 06 2025 года.

14. Условия настоящего Договора могут быть изменены и дополнены по взаимному письменному соглашению сторон.

15. Настоящий Договор заключается в двух экземплярах по одному экземпляру для каждой Стороны на государственном и русском языках имеющих одинаковую юридическую силу.

16. Юридические адреса и банковские реквизиты Сторон:

Организация образования:	Предприятие:
<p>Учреждение «Инновационный колледж педагогики и сервиса «Асмет Улас»» г. Ақтау, 17 мкр 88 здание БИН: 020 640 003 415 БИК: КСГВКЗКХ СТН: 430 100 215 015 Көбе 16 АО Банк «ЦентрКредит» Тел.: (87292)344327</p> <p>Руководитель Балтасова З.Р. М.п.</p> 	<p>КГУ «Общеобразовательная школа №23» Ақтау қ., 28аш/а, зд. 16 БСН: 990640000927 ИИК: KZ27070103KSN4306000 БИК: ККМФКЗ2А Тел.: (87292) 776791</p> <p>Директор школы Қазиева З.А. М.п.</p> 

1- қосымша
Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым
министрінің
2021 жылғы «27» тамыздағы
№ 432 бұйрығына

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым
министрінің
2016 жылғы 28 қаңтардағы
№ 93 бұйрығына
3- қосымша

Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру
ұйымдары үшін кәсіптік практиканы өткізуге арналған
үлгілік шарт № 07

Ақтау қаласы

20 21 жылғы « 4 » 10

«Асмет Ұлас» педагогика және қызмет көрсету инновациялық колледжі» мекемесі мемлекеттік лицензия сериясы АБ № 0032370 01.07.2009ж. шектеусіз мерзімге дейін бұдан әрі «Білім беру ұйымы» деп аталатын басшылығы Балтаева Гульшат Рустембековна бір жағынан, жарғы негізінде әрекет етуі атынан, мемлекеттік тіркесу Устав бойынша

Директор Нурманова Куралай Шаравбаевна
(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда))

бұдан әрі «Кәсіпорын» деп аталатын **Маңғыстау облысының ББ Мұнайлы ауданы бойынша Білім бөлімінің №10 жалпы білім беретін мектеп» КММ** (кәсіпорынның атауы) екінші жағынан, Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамаға сәйкес төмендегілер туралы осы шартты жасады:

1. ШАРТТЫҢ МӘНІ

1. Білім беру ұйымы 20 20 жылы түскен **01140500- Дене тәрбиесі және спорт** (мамандықтың коды және атауы) мамандығының (біліктіліктің) **(4S01140501 - Дене тәрбиесі мұғалімі) 01140500- Дене тәрбиесі және спорт** (білім беру бағдарламаның атауы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушыны оқытуды жүзеге асырады.

2. Кәсіпорын білім алушыны білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес кәсіптік практиканың базасымен қамтамасыз етеді.

2. ТАРАПТАРДЫҢ ҚҰҚЫҚТАРЫ МЕН МІНДЕТТЕРІ

3. Білім беру ұйымы:

1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан адал және тиісті міндеттерді орындауын талап етуге құқылы.

4. Білім беру ұйымы өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) **01140500- Дене тәрбиесі және спорт** оқу нысаны бойынша күндізгі мамандық бойынша оқытын білім алушыны оқу үдерісінің кестесіне сәйкес **оқу, өндірістік, педагогикалық, кәсіптік** практикадан өту үшін кәсіпорынға жіберу; (практика түрі);

2) білім алушыны осы Шартта көрсетілген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;

3) кәсіптік практиканың бағдарламасын және кәсіптік практикадан өтудің күнтізбелік кестесін кәсіпорынмен бірге әзірлеу және келісу;

4) кәсіпорынға (ұйымға) кәсіптік практиканың басталуынан екі апта бұрын білім алушылардың санын көрсетіп, кәсіптік практиканың бағдарламасын, практикадан өтудің күнтізбелік кестесін ұсыну;

5) білім беру ұйымының тиісті мамандықтары бойынша оқытушылар және өндірістік оқыту шеберлері арасынан практика жетекшілерін білім беру ұйымының басшысының бұйрығымен бекіту;

6) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын

Приложение
к приказу Министра
образования и науки
Республики Казахстан
от «27» августа 2021 года
№ 432

Приложение
к приказу Министра образования
науки Республики Казахстан
от 28 января 2016 года № 93

Договор № 07

Типовой договор оказания образовательных услуг для
технического и профессионального, послесреднего образования

город Актау

« 4 » 10 2021 года

Учреждение «Инновационный колледж педагогики и сервиса «Асмет Ұлас», именуемый в дальнейшем «Организация образования», в лице Руководителя Балтаевой Гульшат Рустембековны, действующего на основании Устава, государственная лицензия АБ № 0032370 от 01.07.2009г. без ограничения срока с одной стороны, КГУ

КГУ «Общеобразовательная школа №10 Отдела образования по Мұнайлы району Управление образования Мангистауской области»

(наименование предприятия, учреждения, организации и т.д.)

именуемый в дальнейшем «Предприятие», в лице

Директор Нурманова Куралай Шаравбаевна

(ФИО (при его наличии) и должность руководителя юр. лица)

действующего на основании Устава с другой стороны, в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан, заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1. Организация образования осуществляет обучение обучающегося, поступившего в 2020 году, по образовательной программе **01140500- Физическая культура и спорт** (наименование образовательной программы)

Специальности (квалификации) **(4S01140501 - учитель физической культуры)** (код и наименование специальности)

2. Предприятие (организация) обеспечивает обучающегося базой профессиональной практики в соответствии с профилем образовательной программы.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

3. Организация образования имеет право:

1) требовать от обучающегося образования добросовестного и надлежащего исполнения обязанностей настоящего Договора, Устава организации образования, правил внутреннего распорядка, и актов организации образования, регламентирующих ее деятельность.

4. Организация образования обязуется:

1) направить на предприятие обучающегося по специальности **01140500- Физическая культура и спорт** (код и наименование специальности) формы обучения **дневное** для прохождения **учебная, профессиональная, педагогическая, производственное (вид практики)**

практики в соответствии с графиком учебного процесса;

2) ознакомить обучающегося с его обязанностями и ответственностью, указанных в настоящем Договоре;

3) разработать и согласовать с предприятием (организацией) программу профессиональной практики и календарные графики прохождения профессиональной практики;

4) за две недели до начала профессиональной практики предоставлять в предприятие (организацию) для согласования программу, календарные графики прохождения профессиональной практики с указанием количества обучающихся;

5) назначить приказом руководителя организации образования руководителей практики из числа преподавателей и мастеров производственного обучения соответствующих специальностей

еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушымен ақталуын қамтамасыз ету;

б) білім беру бағдарламасы мен оқу процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының кәсіптік практикадан өтуін ұйымдастыру және мерзімді бақылауды жүзеге асыру;

в) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың кәсіптік практиканы ұйымдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;

г) қажеттілігіне қарай кәсіпорынға білім алушының оқу нәтижелері туралы мәліметтер беру;

д) егер олар практикадан өту барысында білім алушының қатысуымен жазатайым оқиғалар болған жағдайда оларды тергеуге қатысу;

е) білім беру ұйымы таратылған немесе білім беру қызметі тоқтатылған жағдайда кәсіпорынды (ұйымды) хабарлар ету және басқа білім беру ұйымында білім алуды жалғастыру үшін білім алушыны ауыстыру бойынша шаралар қабылдау.

3. КӘСІПОРЫННЫҢ (ҰЙЫМНЫҢ) МІНДЕТТЕРІ МЕН ҚҰҚЫҚТАРЫ

3. Кәсіпорын:

а) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес кәсіптік практиканың білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

б) кәсіпорынның қажеттіліктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуга;

в) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;

г) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат ұстауға;

д) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

4. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

а) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын қамтамасыз ету (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті құрамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушының қауіпсіз еңбекті әдістеріне оқытуды жүргізу;

б) тиісті қызметтің бос орны бар болғаны кезде алған мамандыққа сәйкес жұмысқа қабылдау үшін түлектің кандидатурасын қарастыру;

в) білім беру ұйымына оқу процесінің кестесіне сәйкес білім алушының кәсіптік практикадан өтуі үшін жұмыс орындарын ұстау;

г) осы шарттың ережелеріне сәйкес тиісті мамандықтар бойынша кәсіби практикаға жолдамаға сай білім алушыны қабылдау;

д) практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

е) бөлімшелерде (бөлімдерде, цехтерде, зертханаларда және сол сияқты) білім алушының кәсіптік практикасына жетекшілік ету үшін білікті мамандарды белгілеуді қамтамасыз ету;

ж) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша, өндірістік оқыту немесе кәсіптік практика бағдарламалары бойынша үлгірмеуі, сонымен қатар физикалық және психологиялық жағдайдың сәйкес келмеуі барлық оқиғалар туралы білім беру ұйымын хабарлар ету;

з) білім алушының кәсіби практиканың бағдарламасын толық игеруі және оның жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті болатын зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапхананы, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалану арқылы білім алушының кәсіптік практиканың бағдарламасын орындау мақсатында жұмыс орындарында қажетті жағдай жасау;

и) кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мәліметтерді беруге және кәсіби практикадан өту сапасын бағалау.

4. ТАРАПТАРДЫҢ ЖАУАПҚЕРШІЛІГІ

1. Тараптар осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындамағаны немесе тиісінше орындамағаны үшін Қазақстан

организации образования;

б) обеспечить соблюдение обучающимся трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка, обязательных для работников данного предприятия;

в) организовать прохождение и осуществлять периодический контроль профессиональной практики обучающего в соответствии с образовательной программой и с графиком учебного процесса;

г) оказывать работникам предприятия методическую помощь в организации и проведении профессиональной практики;

д) при необходимости предоставлять предприятию сведения об учебных достижениях обучающегося;

е) принимать участие в расследовании несчастных случаев, в случаях, если они произошли с участием обучающегося в период прохождения практики;

ж) в случае ликвидации организации образования или прекращения образовательной деятельности поставить в известность предприятие (организацию) и принять меры к переводу обучающегося для продолжения обучения в другой организации образования.

з) образовательной деятельности поставить в известность предприятие и принять меры к переводу обучающегося для продолжения обучения в другой организации образования;

4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ (ОРГАНИЗАЦИИ)

5. Предприятие (организация) имеет право:

1) участвовать в разработке образовательной программы профессиональной практики в соответствии с новыми технологиями и изменившимися условиями производственного процесса;

2) предлагать темы курсовых и дипломных работ в соответствии с потребностями предприятия;

3) принимать участие в итоговой аттестации обучающихся;

4) запрашивать информацию о текущей успеваемости обучающихся;

5) требовать от организации образования качественного обучения обучающихся в соответствии с ожиданиями работодателя.

6. Предприятие (организация) обязуется:

1) обеспечить обучающемуся условия безопасной работы на рабочем месте (с проведением обязательных инструктажей по технике безопасности и охране труда) и в необходимых случаях проводить обучение обучающегося безопасным методам труда;

2) рассмотреть кандидатуру выпускника для принятия на работу в соответствии с полученной специальностью при наличии соответствующей вакансии;

3) предоставить организации образования в соответствии с графиком учебного процесса рабочие места для проведения профессиональной практики обучающегося;

4) принять по направлению на профессиональную практику по соответствующим специальностям обучающегося в соответствии с условиями настоящего договора;

5) не допускать использования обучающегося на должностях, непредусмотренных программой практики и не имеющих отношения к специальности обучающегося;

6) обеспечить предоставление квалифицированных специалистов для руководства профессиональной практикой обучающегося в подразделениях (отделах, цехах, лабораториях) предприятия (организации);

7) сообщать в организации образования о всех случаях нарушения обучающимся трудовой дисциплины и правил внутреннего распорядка предприятия, успеваемости по программе производственного обучения или профессиональной практики, а также случаях несоответствия физического и психического состояния здоровья;

8) создать необходимые условия для выполнения обучающимся программы профессиональной практики на рабочих местах с предоставлением возможности пользования лабораториями, кабинетами, мастерскими, библиотекой, чертежами, технической и другой документацией, необходимой для успешного освоения обучающимся программы профессиональной практики и выполнения ими индивидуальных заданий;

9) по окончании профессиональной практики выдать характеристику о работе обучающегося и выставить оценку качества прохождения профессиональной практики.

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

убликасының заңнамаларына сәйкес жауапкершілік жүктеледі.

5. ДАУЛАРДЫ ШЕШУДІҢ ТӘРТІБІ

Осы Келісімді орындау үдерісінде туындаған даулар мен спеушіліктерді өзара тиімді шешім қабылдау мақсатында аптар тікелей өздері қарастырады.

Селіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер ақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шіледі.

6. ШАРТТЫҢ ӘРЕКЕТ ЕТУ МЕРЗІМІ, ТАЛАПТАРЫН ӨЗГЕРТУ ЖӘНЕ ОНЫ БҰЗУ ТӘРТІБІ

13. Осы шарттаған тараптар колқойған күнінен бастап шінеснеді және **2025 жылдың «30» 06** дейін әрекет етеді.

14. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша елісімі бойынша толықтырып өзгертілуі мүмкін.

15. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң түшімен екі данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

16. Тараптардың занды мекен-жайлары мен банктік реквизиттері:

1. За неисполнение, либо ненадлежащее исполнение своих обязанностей, предусмотренных настоящим Договором, стороны несут ответственность, установленной действующим законодательством Республики Казахстан.

5. ПОРЯДОК РАЗРЕШЕНИЯ СПОРОВ

1. Разногласия и споры, возникающие в процессе выполнения настоящего Договора, разрешаются непосредственно сторонами в целях выработки взаимоприемлемых решений.

2. Вопросы, не разрешенные сторонами путем переговоров, выработки взаимоприемлемых решений, разрешаются в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

6. СРОК ДЕЙСТВИЯ, ПОРЯДОК ИЗМЕНЕНИЯ УСЛОВИЙ ДОГОВОРА И ЕГО РАСТОРЖЕНИЕ

13. Настоящий договор вступает в силу со дня его подписания сторонами и действует до **действует до «30» 06 2025** года.

14. Условия настоящего Договора могут быть изменены и дополнены по взаимному письменному соглашению сторон.

15. Настоящий Договор заключается в двух экземплярах по одному экземпляру для каждой Стороны на государственном и русском языках имеюших одинаковую юридическую силу.

16. Юридические адреса и банковские реквизиты Сторон:

Білім беру ұйымы:	Кәсіпорын:
«Асмет Ұлас» педагогика және қызмет көрсету инновациялық колледжі» мекемесі Ақтау қаласы, 17ш/а 88 ғимарат БСН: 020 640 003 415 СТН: 430 100 215 015 БСК КСГВКЗКХ Кбе 16 «Центркредит» Банкі тел.: (87292)344327	Маңғыстау облысының ББ Мұнайлы ауданы бойынша Білім бөлімінің №10 жалпы білім беретін мектеп» КММ Адрес: Баянды ауылы БИН: 131240021414 ИИК: KZ20070102KSN4301000 БИК: ККМФКЗ2А тел: 87781192696

Организация образования:	Предприятие:
Учреждение «Инновационный колледж педагогики и сервиса «Асмет Ұлас»» г. Ақтау, 17 мкр 88 здание БИН: 020 640 003 415 БИК: КСГВКЗКХ СТН: 430 100 215 015 Кбе 16 АО Банк «Центркредит» тел.: (87292)344327	КТУ «Общеобразовательная школа №10 Отдела образования по Мұнайлинскому району Управление образования Мангистауской области» Адрес: село Баянды БИН: 131240021414 ИИК: KZ20070102KSN4301000 БИК: ККМФКЗ2А тел: 87781192696

Руководитель
Балтасев
М.п.



Директор
Нурмаганбетов
М.п.



Басшы
Балтасев
М.п.



1- қосымша
Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым
министрінің
2021 жылғы «27» тамыздағы
№ 432 бұйрығына

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым
министрінің
2016 жылғы 28 қаңтардағы
№ 93 бұйрығына
3- қосымша

Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру
ұйымдары үшін кәсіптік практиканы өткізуге арналған
үлгілік шарт № 06

Ақтау қаласы

20 21 жылғы « 7 » 10

«Асмет Ұлас» педагогика және қызмет көрсету инновациялық
колледжі мекемесі мемлекеттік лицензия сериясы АБ № 0032370
01.07.2009ж. шектеусіз мерзімге дейін бұдан әрі «Білім беру
ұйымы» деп аталатын басшылығы Балтаева Гульшат
Рүстембековна бір жағынан, жарғы негізінде әрекет етуші атынан,
мемлекеттік тіркеу Устав бойынша

Директор Байназарова Жанар Асылбекқызы

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда))

бұдан әрі «Кәсіпорын» деп аталатын Манғыстау облысының ББ
Мұнайлы ауданы бойынша Білім бөлімінің №3 жалпы білім
беретін мектеп» КММ (кәсіпорынның атауы)
екінші жағынан, Қазақстан Республикасының қолданыстағы
заңнамаға сәйкес төмендегілер туралы осы шартты жасалды:

1. ШАРТТЫҢ МӘНІ

1. Білім беру ұйымы 20 20 жылы түскен 01140500- Дене
тәрбиесі және спорт (мамандықтың коды және атауы)
мамандығының (біліктіліктің) (4S01140501 - Дене тәрбиесі
мүғалімі) 01140500- Дене тәрбиесі және спорт
(білім беру бағдарламаның атауы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушыны оқытуды жүзеге
асырады.

2. Кәсіпорын білім алушыны білім беру бағдарламасының бейініне
сәйкес кәсіптік практиканың базасымен қамтамасыз етеді.

2. ТАРАПТАРДЫҢ ҚҰҚЫҚТАРЫ МЕН МІНДЕТТЕРІ

3. Білім беру ұйымы:

1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру
ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы
қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан
адал және тиісті міндеттерді орындауын талап етуге құқылы.

4. Білім беру ұйымы өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) 01140500- Дене тәрбиесі және спорт оқу нысаны бойынша
күндізгі мамандық бойынша оқытын білім алушыны оқу үдерісінің
кестесіне сәйкес оқу, өндірістік, педагогикалық, кәсіптік
практикадан өту үшін кәсіпорынға жіберу; (практика түрі);

2) білім алушыны осы Шартта көрсетілген міндеттер мен
жауапкершілікпен таныстыру;

3) кәсіптік практиканың бағдарламасын және кәсіптік практикадан
өтудің күнтізбелік кестесін кәсіпорынмен бірге әзірлеу және келісу;

4) кәсіпорынға (ұйымға) кәсіптік практиканың басталуынан екі
апта бұрын білім алушылардың санын көрсетіп, кәсіптік
практиканың бағдарламасын, практикадан өтудің күнтізбелік
кестесін ұсыну;

5) білім беру ұйымның тиісті мамандықтары бойынша оқытушылар
және өндірістік оқыту шеберлері арасынан практика жетекшілерін
білім беру ұйымның басшысының бұйрығымен секіту;

6) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын

Приложение 1
к приказу Министра
образования и науки
Республики Казахстан
от «27» августа 2021 года
№ 432

Приложение 3
к приказу Министра образования и
науки Республики Казахстан
от 28 января 2016 года № 93

Договор № 06

Типовой договор оказания образовательных услуг для
технического и профессионального, послесреднего образования

город Ақтау

« 7 » 10 2021 года

Учреждение «Инновационный колледж педагогики и сервиса «Асмет
Улас», именуемый в дальнейшем «Организация образования», в лице
Руководитель Балтаевой Гульшат Рүстембековны, действующего на
основании Устава, государственная лицензия АБ № 0032370 от
01.07.2009г. без ограничения срока с одной стороны, КГУ

КГУ «Общеобразовательная школа №3 Отдела образования по
Мұнайлинскому району Управление образования Мангистауской
области»

(наименование предприятия, учреждения, организации и т.д.)

именуемый в дальнейшем «Предприятие», в лице

Директор Байназарова Жанар Асылбекқызы

(ФИО (при его наличии) и должность руководителя юр. лица)

действующего на основании Устава с другой стороны, в соответствии
с действующим законодательством Республики Казахстан, заключили
настоящий договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1. Организация образования осуществляет обучение обучающегося,
поступившего в 2020 году, по образовательной программе 01140500-
Физическая культура и спорт (наименование образовательной
программы)

Специальности (квалификации) (4S01140501 - учитель физической
культуры) (код и наименование специальности)

2. Предприятие (организация) обеспечивает обучающегося базой
профессиональной практики в соответствии с профилем
образовательной программы.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

3. Организация образования имеет право:

1) требовать от обучающегося образования добросовестного и
надлежащего исполнения обязанностей настоящего Договора, Устава
организации образования, правил внутреннего распорядка, и актов
организации образования, регламентирующих ее деятельность.

4. Организация образования обязуется:

1) направить на предприятие обучающегося по специальности
01140500- Физическая культура и спорт (код и наименование
специальности) формы обучения дневное для прохождения
учебная, профессиональная, педагогическая, производственное (вид
практики)

практики в соответствии с графиком учебного процесса;

2) ознакомить обучающегося с его обязанностями и ответственностью,
указанных в настоящем Договоре;

3) разработать и согласовать с предприятием (организацией)
программу профессиональной практики и календарные графики
прохождения профессиональной практики;

4) за две недели до начала профессиональной практики предоставлять
в предприятие (организацию) для согласования программу,
календарные графики прохождения профессиональной практики с
указанием количества обучающихся;

5) назначить приказом руководителя организации образования
руководителей практики из числа преподавателей и мастеров
производственного обучения соответствующих специальностей

- енбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушымен сақталуын қамтамасыз ету;
- 7) білім беру бағдарламасы мен оқу процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының кәсіптік практикадан өтуін ұйымдастыру және мерзімді бақылауды жүзеге асыру;
 - 8) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың кәсіптік практиканы ұйымдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;
 - 9) қажеттілігіне қарай кәсіпорынға білім алушының оқу жетістіктері туралы мәліметтер беру;
 - 10) егер олар практикadan өту барысында білім алушының қатысуымен жазатайым оқиғалар болған жағдайда оларды тергеуге қатысу;
 - 11) білім беру ұйымы таратылған немесе білім беру қызметі тоқтатылған жағдайда кәсіпорынды (ұйымды) хабардар ету және басқа білім беру ұйымында білім алуды жалғастыру үшін білім алушыны ауыстыру бойынша шаралар қабылдау.

3. КӘСІПОРЫННЫҢ (ҰЙЫМНЫҢ) МІНДЕТТЕРІ МЕН ҚҰҚЫҚТАРЫ

5. Кәсіпорын:
- 1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес кәсіптік практиканың білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;
 - 2) кәсіпорынның қажеттіліктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;
 - 3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;
 - 4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;
 - 5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.
6. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:
- 1) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушының қауіпсіз еңбекті әдістеріне оқытуды жүргізу;
 - 2) тиісті қызметтің бос орны бар болғаны кезде алған мамандыққа сәйкес жұмысқа қабылдау үшін түлектің кандидатурасын қарастыру;
 - 3) білім беру ұйымына оқу процесінің кестесіне сәйкес білім алушының кәсіптік практикадан өтуі үшін жұмыс орындарын ұсыну;
 - 4) осы шарттың ережелеріне сәйкес тиісті мамандықтар бойынша кәсіби практикаға жолдамаға сай білім алушыны қабылдау;
 - 5) практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;
 - 6) бөлімшелерде (бөлімдерде, цехтерде, зертханаларда және сол сияқты) білім алушының кәсіптік практикасына жетекшілік ету үшін білікті мамандарды белгілеуді қамтамасыз ету;
 - 7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша, өндірістік оқыту немесе кәсіптік практика бағдарламалары бойынша үлгірмеуі, сонымен қатар физикалық және психологиялық жағдайдың сәйкес келмеуі барлық оқиғалар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;
 - 8) білім алушының кәсіби практиканың бағдарламасын толық игеруі және оның жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті болатын зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапхананы, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалану арқылы білім алушының кәсіптік практиканың бағдарламасын орындау мақсатында жұмыс орындарында қажетті жағдай жасау;
 - 9) кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы міндеттеме беру және кәсіби практикадан өту сапасын бағалау.

4. ТАРАПТАРДЫҢ ЖАУАПҚЕРШІЛІГІ

1. Тараптар осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындамағаны немесе тиісінше орындамағаны үшін Қазақстан

организации образования;

- 6) обеспечить соблюдение обучающимся трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка, обязательных для работников данного предприятия;
 - 7) организовать прохождение и осуществлять периодический контроль профессиональной практики обучающегося в соответствии с образовательной программой и с графиком учебного процесса;
 - 8) оказывать работникам предприятия методическую помощь в организации и проведении профессиональной практики;
 - 9) при необходимости предоставлять предприятию сведения об учебных достижениях обучающегося;
 - 10) принимать участие в расследовании несчастных случаев, в случаях, если они произошли с участием обучающегося в период прохождения практики;
 - 11) в случае ликвидации организации образования или прекращения образовательной деятельности поставить в известность предприятие (организацию) и принять меры к переводу обучающегося для продолжения обучения в другой организации образования.
- образовательной деятельности поставить в известность предприятие и принять меры к переводу обучающегося для продолжения обучения в другой организации образования;
- ### 3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ (ОРГАНИЗАЦИИ)
5. Предприятие (организация) имеет право:
- 1) участвовать в разработке образовательной программы профессиональной практики в соответствии с новыми технологиями и изменившимися условиями производственного процесса;
 - 2) предлагать темы курсовых и дипломных работ в соответствии с потребностями предприятия;
 - 3) принимать участие в итоговой аттестации обучающихся;
 - 4) запрашивать информацию о текущей успеваемости обучающихся;
 - 5) требовать от организации образования качественного обучения обучающихся в соответствии с ожиданиями работодателя.
6. Предприятие (организация) обязуется:
- 1) обеспечить обучающемуся условия безопасной работы на рабочем месте (с проведением обязательных инструктажей по технике безопасности и охране труда) и в необходимых случаях проводить обучение обучающегося безопасным методам труда;
 - 2) рассмотреть кандидатуру выпускника для принятия на работу в соответствии с полученной специальностью при наличии соответствующей вакансии;
 - 3) предоставить организации образования в соответствии с графиком учебного процесса рабочие места для проведения профессиональной практики обучающегося;
 - 4) принять по направлению на профессиональную практику по соответствующим специальностям обучающегося в соответствии с условиями настоящего договора;
 - 5) не допускать использования обучающегося на должностях, непредусмотренных программой практики и не имеющих отношения специальности обучающегося;
 - 6) обеспечить предоставление квалифицированных специалистов для руководства профессиональной практикой обучающегося в подразделениях (отделах, цехах, лабораториях) предприятия (организации);
 - 7) сообщать в организации образования о всех случаях нарушения обучающимся трудовой дисциплины и правил внутреннего распорядка предприятия, неуспеваемости по программе производственного обучения или профессиональной практики, а также случаев несоответствия физического и психического состояния здоровья;
 - 8) создать необходимые условия для выполнения обучающимся программы профессиональной практики на рабочих местах предоставлением возможности пользования лабораториями, кабинетами, мастерскими, библиотекой, чертежами, технической другой документацией, необходимой для успешного освоения обучающимся программы профессиональной практики и выполнения ими индивидуальных заданий;
 - 9) по окончании профессиональной практики выдать характеристику работе обучающегося и выставить оценку качества прохождения профессиональной практики.

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

Республикасының заңнамаларына сәйкес жауапкершілік жүктеледі.

5. ДАУЛАРДЫ ШЕШУДІҢ ТӘРТІБІ

1. Осы Келісімді орындау үдерісінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешім қабылдау мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.
2. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

6. ШАРТТЫҢ ӘРЕКЕТ ЕТУ МЕРЗІМІ, ТАЛАПТАРЫН ӨЗГЕРТУ ЖӘНЕ ОНЫ БҰЗУ ТӘРТІБІ

13. Осы шарттаған тараптар қолқойған күнінен бастап күшіненеді және 2025 жылдың «30» 06 дейін әрекет етеді.
14. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертілуі мүмкін.
15. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен екі данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.
16. Тараптардың заңды мекен-жайлары мен банктік реквизиттері:

Білім беру ұйымы:	Кәсіпорын:
<p>«Асмет Ұлас» педагогика және қызмет көрсету инновациялық колледжі» мекемесі Ақтау қаласы, 17ш/а 88 ғимарат БСН: 020 640 003 415 СТН: 430 100 215 015 БСК КСГВКЗКХ Кбе 16 «ЦентрКредит» Банкі тел.: (87292)344327</p>	<p>Маңғыстау облысының ББ Мұнайлы ауданы бойынша Білім бөлімінің №3 жалпы білім беретін мектеп» КММ Ақтау қ. Баянды ауылы БИН: 990640000134 ИИК: KZ20070102KSN4301000 БИК: KKMFKZ2A</p>

1. За неисполнение, либо ненадлежащее исполнение своих обязанностей, предусмотренных настоящим Договором, стороны несут ответственность, установленной действующим законодательством Республики Казахстан.

5. ПОРЯДОК РАЗРЕШЕНИЯ СПОРОВ

1. Разногласия и споры, возникающие в процессе выполнения настоящего Договора, разрешаются непосредственно сторонами в целях выработки взаимоприемлемых решений.
2. Вопросы, не разрешенные сторонами путем переговоров, выработки взаимоприемлемых решений, разрешаются в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

6. СРОК ДЕЙСТВИЯ, ПОРЯДОК ИЗМЕНЕНИЯ УСЛОВИЙ ДОГОВОРА И ЕГО РАСТОРЖЕНИЕ

13. Настоящий договор вступает в силу со дня его подписания сторонами и действует до «30» 06 2025 года.
14. Условия настоящего Договора могут быть изменены и дополнены по взаимному письменному соглашению сторон.
15. Настоящий Договор заключается в двух экземплярах по одному экземпляру для каждой Стороны на государственном и русском языках имеющих одинаковую юридическую силу.
16. Юридические адреса и банковские реквизиты Сторон:

Организация образования:	Предприятие:
<p>Учреждение «Инновационный колледж педагогики и сервиса «Асмет Ұлас»» г. Ақтау, 17 мкр 88 здание БИН: 020 640 003 415 БИК: КСГВКЗКХ СТН: 430 100 215 015 Кбе 16 АО Банк «ЦентрКредит» тел.: (87292)344327</p>	<p>КГУ «Общеобразовательная школа №3 Отдела образования по Мунайлинскому району Управление образования Мангистауской области» Ақтау қ., село Баянды БИН: 990640000134 ИИК: KZ20070102KSN4301000 БИК: KKMFKZ2A</p>

Руководитель
 Балтаева
 М.п.



Директор
 Байназаров А.К.



1- қосымша
Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым
министрінің
2021 жылғы «27» тамыздағы
№ 432 бұйрығына

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым
министрінің
2016 жылғы 28 қантардағы
№ 93 бұйрығына
3- қосымша

Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру
ұйымдары үшін кәсіптік практиканы өткізуге арналған
үлгілік шарт № 04

Ақтау қаласы

20 21 жылғы « 4 » 10

«Асмет Ұлас» педагогика және қызмет көрсету инновациялық
колледжі» мекемесі мемлекеттік лицензия сериясы АБ № 0032370
01.07.2009ж. шектеусіз мерзімге дейін бұдан әрі «Білім беру
ұйымы» деп аталатын басшылығы Балтаева Гульшат
Рустембековна бір жағынан, жарғы негізінде әрекет етуші атынан,
мемлекеттік тіркеу Устав бойынша
Директор Джамалов Дүйсенбай Максұмович
(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты(бар болған
жағдайда))

бұдан әрі «Кәсіпорын» деп аталатын Манғыстау облысының ББ
Жаңаөзен қаласы бойынша Білім бөлімінің Сүгір Бегендіқұлы
атындағы №4 жалпы білім беретін мектеп» КММ (кәсіпорынның
атауы)

екінші жағынан, Қазақстан Республикасының қолданыстағы
заңнамаға сәйкес төмендегілер туралы осы шартты жасады:

1. ШАРТТЫҢ МӘНІ

1. Білім беру ұйымы 20 20 жылы түскен 01140500- Дене
тәрбиесі және спорт (мамандықтың коды және атауы)
мамандығының (біліктіліктің) (4S01140501 - Дене тәрбиесі
мұғалімі) 01140500- Дене тәрбиесі және спорт
(білім беру бағдарламаның атауы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушыны оқытуды жүзеге
асырады.

2. Кәсіпорын білім алушыны білім беру бағдарламасының бейініне
сәйкес кәсіптік практиканың базасымен қамтамасыз етеді.

2. ТАРАПТАРДЫҢ ҚҰҚЫҚТАРЫ МЕН МІНДЕТТЕРІ

3. Білім беру ұйымы:

1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру
ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы
қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан
адал және тиісті міндеттерді орындауын талап етуге құқылы.

4. Білім беру ұйымы өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) 01140500- Дене тәрбиесі және спорт оқу нысаны бойынша
күндізгі мамандық бойынша оқытын білім алушыны оқу үдерісінің
кестесіне сәйкес оқу, өндірістік, педагогикалық, кәсіптік
практикадан өту үшін кәсіпорынға жіберу;(практика түрі);

2) білім алушыны осы Шартта көрсетілген міндеттер мен
жауапкершілікпен таныстыру;

3) кәсіптік практиканың бағдарламасын және кәсіптік практикадан
өтудің күнтізбелік кестесін кәсіпорынмен бірге әзірлеу және келісу;

4) кәсіпорынға (ұйымға) кәсіптік практиканың басталуынан скі
апта бұрын білім алушылардың санын көрсетіп, кәсіптік
практиканың бағдарламасын, практикадан өтудің күнтізбелік
кестесін ұсыну;

5) білім беру ұйымының тиісті мамандықтары бойынша оқытушылар
және өндірістік оқыту шеберлері арасынан практика жетекшілерін
білім беру ұйымының басшысының бұйрығымен бекіту;

Приложение 1
к приказу Министра
образования и науки
Республики Казахстан
от «27» августа 2021 года
№ 432

Приложение 3
к приказу Министра
образования и науки
Республики Казахстан
от 28 января 2016 года № 93

Договор №04

Типовой договор оказания образовательных услуг для
технического и профессионального, послесреднего образования

город Актау

« 4 » 10 2021 года

Учреждение «Инновационный колледж педагогики и сервиса «Асмет
Улас», именуемый в дальнейшем «Организация образования», в лице
Руководитель Балтаевой Гульшат Рустембековны, действующего на
основании Устава, государственная лицензия АБ № 0032370 от
01.07.2009г. без ограничения срока с одной стороны, КГУ

КГУ «Общеобразовательная школа №4 им. С. Бегендіқұлы»

Отдела образования по городу Жаңаөзен Управление
образования Мангистауской области»

(наименование предприятия, учреждения, организации и т.д.)

именуемый в дальнейшем «Предприятие», в лице

Директор Джамалов Дүйсенбай Максұмович

(ФИО (при его наличии) и должность руководителя юр. лица)

действующего на основании Устава с другой стороны, в соответствии
с действующим законодательством Республики Казахстан, заключили
настоящий договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1. Организация образования осуществляет обучение обучающегося,
поступившего в 2020 году, по образовательной программе 01140500-
Физическая культура и спорт (наименование образовательной
программы)

Специальности (квалификации) (4S01140501 - учитель физической
культуры) (код и наименование специальности)

2. Предприятие (организация) обеспечивает обучающегося базой
профессиональной практики в соответствии с профилем
образовательной программы.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

3. Организация образования имеет право:

1) требовать от обучающегося образования добросовестного и
надлежащего исполнения обязанностей настоящего Договора, Устава
организации образования, правил внутреннего распорядка, и актов
организации образования, регламентирующих ее деятельность.

4. Организация образования обязуется:

1) направить на предприятие обучающегося по специальности
01140500- Физическая культура и спорт (код и наименование
специальности) формы обучения дневное для прохождения
учебная, профессиональная, педагогическая, производственное (вид
практики)

практики в соответствии с графиком учебного процесса;

2) ознакомить обучающегося с его обязанностями и ответственностью,
указанных в настоящем Договоре;

3) разработать и согласовать с предприятием (организацией)
программу профессиональной практики и календарные графики
прохождения профессиональной практики;

4) за две недели до начала профессиональной практики предоставлять
в предприятие (организацию) для согласования программу,
календарные графики прохождения профессиональной практики с
указанием количества обучающихся;

5) назначить приказом руководителя организации образования
руководителей практики из числа преподавателей и мастеров
производственного обучения соответствующих специальностей

- 6) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушымен сақталуын қамтамасыз ету;
- 7) білім беру бағдарламасы мен оқу процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының кәсіптік практикадан өтуін ұйымдастыру және мерзімді бақылауды жүзеге асыру;
- 8) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың кәсіптік практиканы ұйымдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;
- 9) қажеттілігіне қарай кәсіпорынға білім алушының оқу жетістіктері туралы мәліметтер беру;
- 10) егер олар практикадан өту барысында білім алушының қатысуымен жазатайым оқиғалар болған жағдайда оларды тергеуге қатысу;
- 11) білім беру ұйымы таратылған немесе білім беру қызметі тоқтатылған жағдайда кәсіпорынды (ұйымды) хабардар ету және басқа білім беру ұйымында білім алуды жалғастыру үшін білім алушыны ауыстыру бойынша шаралар қабылдау.

3. КӘСПОРЫННЫҢ (ҰЙЫМНЫҢ) МІНДЕТТЕРІ МЕН ҚҰҚЫҚТАРЫ

5. Кәсіпорын:

- 1) жаңа технологияларға және өндірістік процесінің өзгерген жағдайларына сәйкес кәсіптік практиканың білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;
 - 2) кәсіпорынның қажеттіліктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;
 - 3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;
 - 4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;
 - 5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.
6. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:
- 1) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушының қауіпсіз еңбекті әдістеріне оқығуды жүргізу;
 - 2) тиісті қызметтің бос орны бар болғаны кезде алған мамандыққа сәйкес жұмысқа қабылдау үшін түлектің кандидатурасын қарастыру;
 - 3) білім беру ұйымына оқу процесінің кестесіне сәйкес білім алушының кәсіптік практикадан өтуі үшін жұмыс орындарын ұсыну;
 - 4) осы шарттың ережелеріне сәйкес тиісті мамандықтар бойынша кәсіби практикаға жолдамаға сай білім алушыны қабылдау;
 - 5) практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;
 - 6) бөлімшелерде (бөлімдерде, цехтерде, зертханаларда және сол сияқты) білім алушының кәсіптік практикасына жетекшілік ету үшін білікті мамандарды белгілеуді қамтамасыз ету;
 - 7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша, өндірістік оқыту немесе кәсіптік практика бағдарламалары бойынша үлгімеуі, сонымен қатар физикалық және психологиялық жағдайдың сәйкес келмеуі барлық оқиғалар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;
 - 8) білім алушының кәсіби практиканың бағдарламасын толық игеруі және оның жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті болатын зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапхананы, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалану арқылы білім алушының кәсіптік практиканың бағдарламасын орындау мақсатында жұмыс орындарында қажетті жағдай жасау;
 - 9) кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы міндеттеме беру және кәсіби практикадан өту сапасын бағалау.

4. ТАРАПТАРДЫҢ ЖАУАПКЕРШІЛІГІ

1. Тараптар осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді

организации образования;

- 6) обеспечить соблюдение обучающимся трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка, обязательных для работников данного предприятия;
 - 7) организовать прохождение и осуществлять периодический контроль профессиональной практики обучающегося в соответствии с образовательной программой и с графиком учебного процесса;
 - 8) оказывать работникам предприятия методическую помощь в организации и проведении профессиональной практики;
 - 9) при необходимости предоставлять предприятию сведения об учебных достижениях обучающегося;
 - 10) принимать участие в расследовании несчастных случаев, в случаях, если они произошли с участием обучающегося в период прохождения практики;
 - 11) в случае ликвидации организации образования или прекращения образовательной деятельности поставить в известность предприятие (организация) и принять меры к переводу обучающегося для продолжения обучения в другой организации образования.
- образовательной деятельности поставить в известность предприятие и принять меры к переводу обучающегося для продолжения обучения в другой организации образования;
- ### 3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ (ОРГАНИЗАЦИИ)
5. Предприятие (организация) имеет право:
- 1) участвовать в разработке образовательной программы профессиональной практики в соответствии с новыми технологиями и изменившимися условиями производственного процесса;
 - 2) предлагать темы курсовых и дипломных работ в соответствии с потребностями предприятия;
 - 3) принимать участие в итоговой аттестации обучающихся;
 - 4) запрашивать информацию о текущей успеваемости обучающихся;
 - 5) требовать от организации образования качественного обучения обучающихся в соответствии с ожиданиями работодателя.
6. Предприятие (организация) обязуется:
- 1) обеспечить обучающемуся условия безопасной работы на рабочем месте (с проведением обязательных инструктажей по технике безопасности и охране труда) и в необходимых случаях проводить обучение обучающегося безопасным методам труда;
 - 2) рассмотреть кандидатуру выпускника для принятия на работу в соответствии с полученной специальностью при наличии соответствующей вакансии;
 - 3) предоставить организации образования в соответствии с графиком учебного процесса рабочие места для проведения профессиональной практики обучающегося;
 - 4) принять по направлению на профессиональную практику по соответствующим специальностям обучающегося в соответствии с условиями настоящего договора;
 - 5) не допускать использования обучающегося на должностях, непредусмотренных программой практики и не имеющих отношения к специальности обучающегося;
 - 6) обеспечить предоставление квалифицированных специалистов для руководства профессиональной практикой обучающегося в подразделениях (отделах, цехах, лабораториях) предприятия (организации);
 - 7) сообщать в организации образования о всех случаях нарушения обучающимся трудовой дисциплины и правил внутреннего распорядка предприятия, неупевности по программе производственного обучения или профессиональной практики, а также случаях несоответствия физического и психического состояния здоровья;
 - 8) создать необходимые условия для выполнения обучающимся программы профессиональной практики на рабочих местах с предоставлением возможности пользования лабораториями, кабинетами, мастерскими, библиотекой, чертежами, технической и другой документацией, необходимой для успешного освоения обучающимся программы профессиональной практики и выполнения ими индивидуальных заданий;
 - 9) по окончании профессиональной практики выдать характеристику о работе обучающегося и выставить оценку качества прохождения профессиональной практики.

орындамағаны немесе тиісінше орындамағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауапкершілік жүктеледі.

5. ДАУЛАРДЫ ШЕШУДІҢ ТӘРТІБІ

1. Осы Келісімді орындау үдерісінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешім қабылдау мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.
2. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

6. ШАРТТЫҢ ӘРЕКЕТ ЕТУ МЕРЗІМІ, ТАЛАПТАРЫН ӨЗГЕРТУ ЖӘНЕ ОНЫ БҰЗУ ТӘРТІБІ

13. Осы шарттаған тараптар қолқойған күнінен бастап күшіненеді және 2025 жылдың «30» 06 дейін әрекет етеді.
14. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертілуі мүмкін.
15. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен екі данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.
16. Тараптардың заңды мекен-жайлары мен банктік реквизиттері:

Білім беру ұйымы:	Кәсіпорын:
<p>«Асмет Ұлас» педагогика және қызмет көрсету инновациялық колледжі» мекемесі Ақтау қаласы, 17ш/а 88 ғимарат БСН: 020 640 003 415 СТН: 430 100 215 015 БСК КСГВКЗКХ Кбе 16 «ЦентрКредит» Банкі тел.: (87292)344327</p>	<p>Манғыстау облысының ББ Жанаөзен қаласы бойынша Білім бөлімінің Сүгір Бегендіқұлы атындағы №4 жалпы білім беретін мектеп» КММ Адрес: г. Жанаөзен с Кызылсай БИН: 970940001536 ИИК: KZ20070102KSN4301000 БИК: KKMFKZ2A тел.: (8702) 6540569</p>

Басшы
Балташев
М.п.



4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

1. За неисполнение, либо ненадлежащее исполнение своих обязанностей, предусмотренных настоящим Договором, стороны несут ответственность, установленной действующим законодательством Республики Казахстан.

5. ПОРЯДОК РАЗРЕШЕНИЯ СПОРОВ

1. Разногласия и споры, возникающие в процессе выполнения настоящего Договора, разрешаются непосредственно сторонами в целях выработки взаимоприемлемых решений.
2. Вопросы, не разрешенные сторонами путем переговоров, выработки взаимоприемлемых решений, разрешаются в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

6. СРОК ДЕЙСТВИЯ, ПОРЯДОК ИЗМЕНЕНИЯ УСЛОВИЙ ДОГОВОРА И ЕГО РАСТОРЖЕНИЕ

13. Настоящий договор вступает в силу со дня его подписания сторонами и действует до действует до «30» 06 2025 года.
14. Условия настоящего Договора могут быть изменены и дополнены по взаимному письменному согласию сторон.
15. Настоящий Договор заключается в двух экземплярах по одному экземпляру для каждой Стороны на государственном и русском языках имеющих одинаковую юридическую силу.
16. Юридические адреса и банковские реквизиты Сторон:

Организация образования:	Предприятие:
<p>Учреждение «Инновационный колледж педагогики и сервиса «Асмет Ұлас»» г. Ақтау, 17 мкр 88 здание БИН: 020 640 003 415 БИК: КСГВКЗКХ СТН: 430 100 215 015 Кбе 16 АО Банк «ЦентрКредит» тел.: (87292)344327</p>	<p>КГУ «Общеобразовательная школа №4 им С.Бегендиқұлы» Отдела образования по городу Жанаөзен Управление образования Манғыстауской области» Адрес: г. Жанаөзен с Кызылсай БИН: 970940001536 ИИК: KZ20070102KSN4301000 БИК: KKMFKZ2A тел.: (8702) 6540569</p>

Руководитель
Балташев Т.Р.
М.п.



Директор
Джамалов Д.
М.п.



Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым
министрінің
2018 жылғы «2» қарашадағы
№ 611 бұйрығына
4- қосымша

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым
министрінің
2018 жылғы 28 қаңтардағы
№ 93 бұйрығына
4- қосымша

Приложение 4
к приказу Министра
образования и науки
Республики Казахстан
от «2» ноября 2018 года
№ 611

Приложение 4
к приказу Министра образования и
науки Республики Казахстан
от 28 января 2016 года № 93

№ 24 Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру
ұйымдары үшін кәсіптік практиканы өткізуге арналған келісім
шарт

Ақтау қаласы

2024 жылғы «29» 28

«Асмет Ұлас» педагогика және қызмет көрсету инновациялық
колледжі мекемесі мемлекеттік лицензия сериясы АБ № 0032370
01.07.2009ж. шектеусіз мерзімге дейін бұдан әрі «Білім беру
ұйымы» деп аталатын басшылығы Балтаева Гульшат
Рустембековна бір жағынан, жарғы негізінде әрекет етуші атынан,
мемлекеттік тіркеу Устав бойынша

АМАНГЕЛДІ БИГЕЛДИН ЕРКІНҰЛЫ

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған
жағдайда))

бұдан әрі «Кәсіпорын» деп аталатын ҚБ «Кекусин кан каратэ до»
(кәсіпорынның атауы)
екінші жағынан, Қазақстан Республикасының қолданыстағы
заңнамаға сәйкес төмендегілер туралы осы шартты жасады:

1. ШАРТТЫҢ МӘНІ

1. Білім беру ұйымы 20 20 жылы түскен 01140500- Дене
тәрбиесі және спорт (мамандықтың коды және атауы)
мамандығының (біліктіліктің) (4S01140501 - Дене тәрбиесі
мүғалімі) 01140500- Дене тәрбиесі және спорт
(білім беру бағдарламаның атауы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушыны оқытуды жүзеге
асырады.

2. Кәсіпорын білім алушыны білім беру бағдарламасының бейініне
сәйкес кәсіптік практиканың базасымен қамтамасыз етеді.

2. ТАРАПТАРДЫҢ ҚҰҚЫҚТАРЫ МЕН МІНДЕТТЕРІ

3. Білім беру ұйымы:

1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру
ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы
қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан
адал және тиісті міндеттерді орындауын талап етуге құқылы.

4. Білім беру ұйымы өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) 01140500- Дене тәрбиесі және спорт оқу нысаны бойынша
күндізгі мамандық бойынша оқытып білім алушыны оқу үдерісінің
кестесіне сәйкес оқу, өндірістік, кәсіптік практикадан өту үшін
кәсіпорынға жіберу; (практика түрі);

2) білім алушыны осы Шартта көрсетілген міндеттер мен
жауапкершілікпен таныстыру;

3) кәсіптік практиканың бағдарламасын және кәсіптік практикадан
отудің күнтізбелік кестесін кәсіпорынмен бірге әзірлеу және келісу;

4) кәсіпорынға (ұйымға) кәсіптік практиканың басталуынан екі
апта бұрын білім алушылардың санын көрсетіп, кәсіптік
практиканың бағдарламасын, практикадан отудің күнтізбелік
кестесін ұсыну;

5) білім беру ұйымының тиісті мамандықтары бойынша оқытушылар
және өндірістік оқыту шеберлері арасынан практика жетекшілерін
білім беру ұйымының басшысының бұйрығымен бекіту;

6) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын
еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушымен

Договор № 21

на проведение профессиональной практики для организаций
технического и профессионального, послесреднего образования
на проведение профессиональной

город Ақтау

29 2024 года

Учреждение «Инновационный колледж педагогики и сервиса «Асмет
Улас», именуемый в дальнейшем «Организация образования», в лице
Руководитель Балтаевой Гульшат Рустембековны, действующего на
основании Устава, государственная лицензия АБ № 0032370 от
01.07.2009г. без ограничения срока с одной стороны, КГУ

АМАНГЕЛДІ БИГЕЛДИН ЕРКІНҰЛЫ

(наименование предприятия, учреждения, организации и т.д.)

именуемый в дальнейшем «Предприятие», в лице Общественное
объединение «Кекусин кан каратэ до»

(ФИО (при его наличии) и должность руководителя юр. лица)

действующего на основании Устава с другой стороны, в соответствии
с действующим законодательством Республики Казахстан, заключили
настоящий договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1. Организация образования осуществляет обучение обучающегося,
поступившего в 2020 году, по образовательной программе 01140500-
Физическая культура и спорт (наименование образовательной
программы)

Специальности (квалификации) (4S01140501 - учитель физической
культуры) (код и наименование специальности)

2. Предприятие (организация) обеспечивает обучающегося базой
профессиональной практики в соответствии с профилем
образовательной программы.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

3. Организация образования имеет право:

1) требовать от обучающегося образования добросовестного и
надлежащего исполнения обязанностей настоящего Договора, Устава
организации образования, правил внутреннего распорядка, и актов
организации образования, регламентирующих ее деятельность.

4. Организация образования обязуется:

1) направить на предприятие обучающегося по специальности
01140500- Физическая культура и спорт (код и наименование
специальности) формы обучения дневной для прохождения

учебная, профессиональная, производственное (вид практики)
практики в соответствии с графиком учебного процесса;

2) ознакомить обучающегося с его обязанностями и ответственностью,
указанных в настоящем Договоре;

3) разработать и согласовать с предприятием (организацией)
программу профессиональной практики и календарные графики
прохождения профессиональной практики;

4) за две недели до начала профессиональной практики предоставлять
в предприятие (организацию) для согласования программу,
календарные графики прохождения профессиональной практики с
указанием количества обучающихся;

5) назначить приказом руководителя организации образования
руководителей практики из числа преподавателей и мастеров
производственного обучения соответствующих специальностей
организации образования;

6) обеспечить соблюдение обучающимся трудовой дисциплины

келіспеушіліктерді өзара тиімді шешім қабылдау мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

2. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

6. ШАРТТЫҢ ӘРЕКЕТ ЕТУ МЕРЗІМІ, ТАЛАПТАРЫН ӨЗГЕРТУ ЖӘНЕ ОНЫ БҰЗУ ТӘРТІБІ

- 13. Осы шартоған тараптар қолқойған күнінен бастап күшіненеді және 20 24 жылдың «06» 30 дейін әрекет етеді.
- 14. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертілуі мүмкін.
- 15. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен екі данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.
- 16. Тараптардың заңдымекен-жайлары мен банктік реквизиттері:

обязанностей, предусмотренных настоящим Договором, стороны несут ответственность, установленной действующим законодательством Республики Казахстан.

5. ПОРЯДОК РАЗРЕШЕНИЯ СПОРОВ

- 1. Разногласия и споры, возникающие в процессе выполнения настоящего Договора, разрешаются непосредственно сторонами в целях выработки взаимоприемлемых решений.
- 2. Вопросы, не разрешенные сторонами путем переговоров, выработки взаимоприемлемых решений, разрешаются в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

6. СРОК ДЕЙСТВИЯ, ПОРЯДОК ИЗМЕНЕНИЯ УСЛОВИЙ ДОГОВОРА И ЕГО РАСТОРЖЕНИЕ

- 13. Настоящий договор вступает в силу со дня его подписания сторонами и действует до 30 06 20 24 года.
- 14. Условия настоящего Договора могут быть изменены и дополнены по взаимному письменному соглашению сторон.
- 15. Настоящий Договор заключается в двух экземплярах по одному экземпляру для каждой Стороны на государственном и русском языках имеющих одинаковую юридическую силу.
- 16. Юридические адреса и банковские реквизиты Сторон:

<p>Білім беру ұйымы:</p> <p>«Асмет Ұлас» педагогика және қызмет көрсету инновациялық колледжі» мекемесі Ақтау қаласы, 17ш/а 88 ғимарат БСН: 020 640 003 415 СТН: 430 100 215 015 БСК КСГВКЗКХ Кбе 16 «ЦентрКредит» Банкі тел.: (87292)344327</p> <p>Басшы Балтұева Г.Р.</p> 	<p>Кәсіпорын:</p> <p>«Кекусин кан каратэ до» Қоғамдық бірлестігі Ақтау қ., 3Б мкр спорт комплекс Меловой БИН: <u>210740001442</u> БСК: КСГВКХ ЖСК: АО «Сбербанк»</p> <p>Басшы Амангеллі Б.Е. М.п.</p> 
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>Организация образования:</p> <p>Учреждение «Инновационный колледж педагогики и сервиса «Асмет Ұлас»» г. Ақтау, 17 мкр 88 здание БИН: 020 640 003 415 БИК: КСГВКЗКХ СТН: 430 100 215 015 Кбе 16 АО Банк «ЦентрКредит» тел.: (87292)344327</p> <p>Балтұева Г.Р.</p> 	<p>Предприятие:</p> <p>Общественное объединение «Кекусин кан каратэ до» г. Ақтау, 3Б мкр спорт комплекс Меловой БИН: <u>210740001442</u> БСК: КСГВКХ ЖСК: АО «Сбербанк»</p> <p>Руководитель Амангеллі Б.Е. М.п.</p> 
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

1- қосымша
Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым
министрінің
2021 жылғы «27» тамыздағы
№ 432 бұйрығына

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым
министрінің
2016 жылғы 28 қаңтардағы
№ 93 бұйрығына
3- қосымша

Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру
ұйымдары үшін кәсіптік практиканы өткізуге арналған
үлгілік шарт № 10

Ақтау қаласы

20 21 жылғы « 4 » 10

«Асмет Ұлас» педагогика және қызмет көрсету инновациялық
колледжі» мекемесі мемлекеттік лицензия сериясы АБ № 0032370
01.07.2009ж. шектеусіз мерзімге дейін бұдан әрі «Білім беру
ұйымы» деп аталатын басшылығы Балтаева Гульшат
Рустембековна бір жағынан, жарғы негізінде әрекет етуші атынан,
мемлекеттік тіркеу Устав бойынша
Директор Ізтұрғанова Жайна Аманжанқызы
(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған
жағдайда))

бұдан әрі «Кәсіпорын» деп аталатын АҚКБ «Фариза
Оңгарсынова атындағы №29 жалпы білім беретін мектеп»
КММ (кәсіпорынның атауы)
скінші жағынан, Қазақстан Республикасының қолданыстағы
заңнамаға сәйкес төмендегілер туралы осы шартты жасалды:

1. ШАРТТЫҢ МӘНІ

1. Білім беру ұйымы 20 20 жылы түскен 01140500- Дене
тәрбиесі және спорт (мамандықтың коды және атауы)
мамандығының (біліктіліктің) (4S01140501 - Дене тәрбиесі
мұғалімі) 01140500- Дене тәрбиесі және спорт
(білім беру бағдарламаның атауы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушыны оқытуды жүзеге
асырады.

2. Кәсіпорын білім алушыны білім беру бағдарламасының бейініне
сәйкес кәсіптік практиканың базасымен қамтамасыз етеді.

2. ТАРАПТАРДЫҢ ҚҰҚЫҚТАРЫ МЕН МІНДЕТТЕРІ

3. Білім беру ұйымы:

1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру
ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы
қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан
адал және тиісті міндеттерді орындауын талап етуге құқылы.

4. Білім беру ұйымы өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) 01140500- Дене тәрбиесі және спорт оқу нысаны бойынша
күндізгі мамандық бойынша оқытатын білім алушыны оқу үдерісінің
кестесіне сәйкес оқу, өндірістік, педагогикалық, кәсіптік
практикадан өту үшін кәсіпорынға жіберу; (практика түрі);

2) білім алушыны осы Шартта көрсетілген міндеттер мен
жауапкершілікпен таныстыру;

3) кәсіптік практиканың бағдарламасын және кәсіптік практикадан
өтудің күнтізбелік кестесін кәсіпорынмен бірге әзірлеу және келісу;

4) кәсіпорынға (ұйымға) кәсіптік практиканың басталуынан екі
апта бұрын білім алушылардың санын көрсетіп, кәсіптік
практиканың бағдарламасын, практикадан өтудің күнтізбелік
кестесін ұсыну;

5) білім беру ұйымының тиісті мамандықтары бойынша оқытушылар
және өндірістік оқыту шеберлері арасынан практика жетекшілерін
білім беру ұйымының басшысының бұйрығымен бекіту;

6) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын

Приложение 1
к приказу Министра
образования и науки
Республики Казахстан
от «27» августа 2021 года
№ 432

Приложение 3
к приказу Министра образования и
науки Республики Казахстан
от 28 января 2016 года № 93

Договор № 10

Типовой договор оказания образовательных услуг для
технического и профессионального, послесреднего образования

город Ақтау

«07» 10 2021 года

Учреждение «Инновационный колледж педагогики и сервиса «Асмет
Улас», именуемый в дальнейшем «Организация образования», в лице
Руководитель Балтаевой Гульшат Рустембековны, действующего на
основании Устава, государственная лицензия АБ № 0032370 от
01.07.2009г. без ограничения срока с одной стороны, КГУ

КГУ «Общеобразовательная школа №29 им Ф.Оңгарсыновой»

(наименование предприятия, учреждения, организации и т.д.)

именуемый в дальнейшем «Предприятие», в лице

Директор Ізтұрғанова Жайна Аманжанқызы

(ФИО (при его наличии) и должность руководителя юр. лица)

действующего на основании Устава с другой стороны, в соответствии
с действующим законодательством Республики Казахстан, заключили
настоящий договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1. Организация образования осуществляет обучение обучающегося,
поступившего в 2020 году, по образовательной программе 01140500-
Физическая культура и спорт (наименование образовательной
программы)

Специальности (квалификации) (4S01140501 - учитель физической
культуры) (код и наименование специальности)

2. Предприятие (организация) обеспечивает обучающегося базой
профессиональной практики в соответствии с профилем
образовательной программы.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

3. Организация образования имеет право:

1) требовать от обучающегося образования добросовестного и
надлежащего исполнения обязанностей настоящего Договора, Устава
организации образования, правил внутреннего распорядка, и актов
организации образования, регламентирующих ее деятельность.

4. Организация образования обязуется:

1) направить на предприятие обучающегося по специальности
01140500- Физическая культура и спорт (код и наименование
специальности) формы обучения дневное для прохождения
учебная, профессиональная, педагогическая, производственное (вид
практики)

практики в соответствии с графиком учебного процесса;

2) ознакомить обучающегося с его обязанностями и ответственностью
указанных в настоящем Договоре;

3) разработать и согласовать с предприятием (организацией)
программу профессиональной практики и календарные графики
прохождения профессиональной практики;

4) за две недели до начала профессиональной практики предоставлять
в предприятие (организацию) для согласования программу
календарные графики прохождения профессиональной практики с
указанием количества обучающихся;

5) назначить приказом руководителя организации образования
руководителей практики из числа преподавателей и мастеров
производственного обучения соответствующих специальностей
организации образования;

6) обеспечить соблюдение обучающимся трудовой дисциплины

еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушымен сақталуын қамтамасыз ету;

7) білім беру бағдарламасы мен оқу процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының кәсіптік практикадан өтуін ұйымдастыру және мерзімді бақылауды жүзеге асыру;

8) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың кәсіптік практиканы ұйымдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;

9) қажеттілігіне қарай кәсіпорынға білім алушының оқу жетістіктері туралы мәліметтер беру;

10) егер олар практикадан өту барысында білім алушының қатысуымен жазатайым оқиғалар болған жағдайда оларды тергеуге қатысу;

11) білім беру ұйымы таратылған немесе білім беру қызметі тоқтатылған жағдайда кәсіпорынды (ұйымды) хабарлар ету және басқа білім беру ұйымында білім алуды жалғастыру үшін білім алушыны ауыстыру бойынша шаралар қабылдау.

3. КӘСІПОРЫННЫҢ (ҰЙЫМНЫҢ) МІНДЕТТЕРІ МЕН ҚҰҚЫҚТАРЫ

5. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес кәсіптік практиканың білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажеттіліктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

6. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушының қауіпсіз еңбекті әдістеріне оқытулы жүргізу;

2) тиісті қызметтің бос орны бар болғаны кезде алған мамандыққа сәйкес жұмысқа қабылдау үшін түлектің кандидатурасын қарастыру;

3) білім беру ұйымына оқу процесінің кестесіне сәйкес білім алушының кәсіптік практикадан өтуі үшін жұмыс орындарын ұсыну;

4) осы шарттың ережелеріне сәйкес тиісті мамандықтар бойынша кәсіби практикаға жолдамаға сай білім алушыны қабылдау;

5) практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

6) бөлімшелерде (бөлімдерде, цехтерде, зертханаларда және сон сияқты) білім алушының кәсіптік практикасына жетекшілік ету үшін білікті мамандарды белгілесуді қамтамасыз ету;

7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша, өндірістік оқыту немесе кәсіптік практика бағдарламалары бойынша үлгірмеуі, сонымен қатар физикалық және психологиялық жағдайдың сәйкес келмеуі барлық оқиғалар туралы білім беру ұйымын хабарлар ету;

8) білім алушының кәсіби практиканың бағдарламасын толық игеруі және оның жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті болатын зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапхананы, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалану арқылы білім алушының кәсіптік практиканың бағдарламасын орындау мақсатында жұмыс орындарында қажетті жағдай жасау;

9) кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы міндеттеме беру және кәсіби практикадан өту сапасын бағалау.

4. ТАРАПТАРДЫҢ ЖАУАПҚЕРШІЛІГІ

1. Тараптар осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындамағаны немесе тиісінше орындамағаны үшін Қазақстан

правил внутреннего распорядка, обязательных для работников данного предприятия;

7) организовать прохождение и осуществлять периодический контроль профессиональной практики обучающегося в соответствии с образовательной программой и с графиком учебного процесса;

8) оказывать работникам предприятия методическую помощь в организации и проведении профессиональной практики;

9) при необходимости предоставлять предприятию сведения об учебных достижениях обучающегося;

10) принимать участие в расследовании несчастных случаев, в случаях, если они произошли с участием обучающегося в период прохождения практики;

11) в случае ликвидации организации образования или прекращения образовательной деятельности поставить в известность предприятие (организацию) и принять меры к переводу обучающегося для продолжения обучения в другой организации образования.

образовательной деятельности поставить в известность предприятие и принять меры к переводу обучающегося для продолжения обучения в другой организации образования;

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ (ОРГАНИЗАЦИИ)

5. Предприятие (организация) имеет право:

1) участвовать в разработке образовательной программы профессиональной практики в соответствии с новыми технологиями и изменившимися условиями производственного процесса;

2) предлагать темы курсовых и дипломных работ в соответствии с потребностями предприятия;

3) принимать участие в итоговой аттестации обучающихся;

4) запрашивать информацию о текущей успеваемости обучающихся;

5) требовать от организации образования качественного обучения обучающихся в соответствии с ожиданиями работодателя.

6. Предприятие (организация) обязуется:

1) обеспечить обучающемуся условия безопасной работы на рабочем месте (с проведением обязательных инструктажей по технике безопасности и охране труда) и в необходимых случаях проводить обучение обучающегося безопасным методам труда;

2) рассмотреть кандидатуру выпускника для принятия на работу в соответствии с полученной специальностью при наличии соответствующей вакансии;

3) предоставить организации образования в соответствии с графиком учебного процесса рабочие места для проведения профессиональной практики обучающегося;

4) принять по направлению на профессиональную практику по соответствующим специальностям обучающегося в соответствии с условиями настоящего договора;

5) не допускать использования обучающегося на должностях, непредусмотренных программой практики и не имеющих отношения к специальности обучающегося;

6) обеспечить предоставление квалифицированных специалистов для руководства профессиональной практикой обучающегося в подразделениях (отделах, цехах, лабораториях) предприятия (организации);

7) сообщать в организации образования о всех случаях нарушения обучающимся трудовой дисциплины и правил внутреннего распорядка предприятия, неуспеваемости по программе производственного обучения или профессиональной практики, а также случаях несоответствия физического и психического состояния здоровья;

8) создать необходимые условия для выполнения обучающимся программы профессиональной практики на рабочих местах с предоставлением возможности пользования лабораториями, кабинетами, мастерскими, библиотекой, чертежами, технической и другой документацией, необходимой для успешного освоения обучающимся программы профессиональной практики и выполнения ими индивидуальных заданий;

9) по окончании профессиональной практики выдать характеристику о работе обучающегося и выставить оценку качества прохождения профессиональной практики.

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

1. За неисполнение, либо ненадлежащее исполнение своих обязанностей, предусмотренных настоящим Договором, стороны несут

5. ДАУЛАРДЫ ШЕШУДІҢ ТӘРТІБІ

1. Осы Келісімді орындау үдерісінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешім қабылдау мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.
2. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

6. ШАРТТЫҢ ӘРЕКЕТ ЕТУ МЕРЗІМІ, ТАЛАПТАРЫН ӨЗГЕРТУ ЖӘНЕ ОНЫ БҰЗУ ТӘРТІБІ

13. Осы шартоған тараптар қолқойған күнінен бастап күшіненеді және **2025 жылдың «30» 06** дейін әрекет етеді.
14. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертілуі мүмкін.
15. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен екі данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.
16. Тараптардың заңды мекен-жайлары мен банктік реквизиттері:

Білім беру ұйымы:	Кәсіпорын:
<p>«Асмет Ұлас» педагогика және қызмет көрсету инновациялық колледжі» мекемесі Ақтау қаласы, 17/а 88 ғимарат БСН: 020 640 003 415 СТН: 430 100 215 015 БСК КСГВКЗКХ Кбс 16 «ЦентрКредит» Банкі тел.: (87292)344327</p>	<p>АҚҚБ «Фариза Оңғарсынова атындағы №29 жалпы білім беретін мектеп» КММ Ақтау қ., 32а ш/а, №32 ғимарат БСН: 180740010007 ИИК: KZ27070103KSN4306000 БИК: KKMFKZ2A</p>
<p>Басшы Балтаев Г. Р. М.п.</p>	<p>Мектеп директоры Ж. А. Ізтұрғанова М.п.</p>

ответственности, установленной действующим законодательством Республики Казахстан.

5. ПОРЯДОК РАЗРЕШЕНИЯ СПОРОВ

1. Разногласия и споры, возникающие в процессе выполнения настоящего Договора, разрешаются непосредственно сторонами в целях выработки взаимоприемлемых решений.
2. Вопросы, не разрешенные сторонами путем переговоров, выработки взаимоприемлемых решений, разрешаются в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

6. СРОК ДЕЙСТВИЯ, ПОРЯДОК ИЗМЕНЕНИЯ УСЛОВИЙ ДОГОВОРА И ЕГО РАСТОРЖЕНИЕ

13. Настоящий договор вступает в силу со дня его подписания сторонами и действует до **«30» 06 2025 года**.
14. Условия настоящего Договора могут быть изменены и дополнены по взаимному письменному соглашению сторон.
15. Настоящий Договор заключается в двух экземплярах по одному экземпляру для каждой Стороны на государственном и русском языках имеющих одинаковую юридическую силу.
16. Юридические адреса и банковские реквизиты Сторон:

Организация образования:	Предприятие:
<p>Учреждение «Инновационный колледж педагогики и сервиса «Асмет Ұлас»» г. Ақтау, 17 мкр 88 здание БИН: 020 640 003 415 БИК: КСГВКЗКХ СТН: 430 100 215 015 Кбс 16 АО Банк «ЦентрКредит» тел.: (87292)344327</p>	<p>КТУ «Общеобразовательная школа №29 им Ф. Оңғарсыновой» Ақтау қ., 32 а мкр, зл. №32 БСН: 990940002746 ИИК: KZ27070103KSN4306000 БИК: KKMFKZ2A</p>
<p>Руководитель Балтаев Г. Р. М.п.</p>	<p>Директор школы Ізтұрғанова Ж. А. М.п.</p>

I - қосымша
Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым
министрінің
2021 жылғы «27» тамыздағы
№ 432 бұйрығына

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым
министрінің
2016 жылғы 28 қаңтардағы
№ 93 бұйрығына
3- қосымша

Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру
ұйымдары үшін кәсіптік практиканы өткізуге арналған
үлгілік шарт № 09

Ақтау қаласы

20 21 жылғы «7» 10

«Асмет Ұлас» педагогика және қызмет көрсету инновациялық
колледжі» мекемесі мемлекеттік лицензия сериясы АБ № 0032370
01.07.2009ж. шектеусіз мерзімге дейін бұдан әрі «Білім беру
ұйымы» деп аталатын басшылығы Балтасва Гульшат
Рустембековна бір жағынан, жарғы негізінде әрекет етуші атынан,
мемлекеттік тіркеу Устав бойынша

Директор Казиева Зарифа Ахмедулаховна

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты(бар болған
жағдайда))

бұдан әрі «Кәсіпорын» деп аталатын АКҚБ «№23 жалпы білім
беретін мектеп» КММ (кәсіпорынның атауы)
скінші жағынан, Қазақстан Республикасының қолданыстағы
заңнамаға сәйкес төмендегілер туралы осы шартты жасады:

1. ШАРТТЫҢ МӘНІ

1. Білім беру ұйымы 20 20 жылы түскелі 01140500- Дене
тәрбиесі және спорт (мамандықтың коды және атауы)
мамандығының (біліктіліктің) (4S01140501 - Дене тәрбиесі
мүгалімі) 01140500- Дене тәрбиесі және спорт
(білім беру бағдарламаның атауы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушыны оқытуды жүзеге
асырады.

2. Кәсіпорын білім алушыны білім беру бағдарламасының бейініне
сәйкес кәсіптік практиканың базасымен қамтамасыз етеді.

2. ТАРАПТАРДЫҢ ҚҰҚЫҚТАРЫ МЕН МІНДЕТТЕРІ

3. Білім беру ұйымы:

1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру
ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы
қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан
адал және тиісті міндеттерді орындауын талап етуге құқылы.

4. Білім беру ұйымы өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) 01140500- Дене тәрбиесі және спорт оқу нысаны бойынша
күндізгі мамандық бойынша оқытын білім алушыны оқу үдерісінің
кестесіне сәйкес оқу, өндірістік, педагогикалық, кәсіптік
практикадан өту үшін кәсіпорынға жіберу; (практика түрі);

2) білім алушыны осы Шартта көрсетілген міндеттер мен
жауапкершілікпен таныстыру;

3) кәсіптік практиканың бағдарламасын және кәсіптік практикадан
өтудің күнтізбелік кестесін кәсіпорынмен бірге әзірлеу және келісу;

4) кәсіпорынға (ұйымға) кәсіптік практиканың басталуынан екі
апта бұрын білім алушылардың санын көрсетіп, кәсіптік
практиканың бағдарламасын, практикадан өтудің күнтізбелік
кестесін ұсыну;

5) білім беру ұйымының тиісті мамандықтары бойынша оқытушылар
және өндірістік оқыту шеберлері арасынан практика жетекшілерін
білім беру ұйымының басшысының бұйрығымен бекіту;

6) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын

Приложение 1
к приказу Министра
образования и науки
Республики Казахстан
от «27» августа 2021 года
№ 432

Приложение 3
к приказу Министра образования и
науки Республики Казахстан
от 28 января 2016 года № 93

Договор №09

Типовой договор оказания образовательных услуг для
технического и профессионального, послесреднего образования

город Ақтау

«7» 10 2021 года

Учреждение «Инновационный колледж педагогики и сервиса «Асмет
Улас», именуемый в дальнейшем «Организация образования», в лице
Руководитель Балтасвой Гульшат Рустембековны, действующего на
основании Устава, государственная лицензия АБ № 0032370 от
01.07.2009г. без ограничения срока с одной стороны, КГУ

КГУ «Общеобразовательная школа №23»

(наименование предприятия, учреждения, организации и т.д.)

именуемый в дальнейшем «Предприятие», в лице

Директор Казиева Зарифа Ахмедулаховна

(ФИО (при его наличии) и должность руководителя юр. лица)

действующего на основании Устава с другой стороны, в соответствии
с действующим законодательством Республики Казахстан, заключили
настоящий договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1. Организация образования осуществляет обучение обучающегося,
поступившего в 2020 году, по образовательной программе 01140500-
Физическая культура и спорт (наименование образовательной
программы)

Специальности (квалификации) (4S01140501 - учитель физической
культуры) (код и наименование специальности)

2. Предприятие (организация) обеспечивает обучающегося базой
профессиональной практики в соответствии с профилем
образовательной программы.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

3. Организация образования имеет право:

1) требовать от обучающегося образования добросовестного и
надлежащего исполнения обязанностей настоящего Договора, Устава
организации образования, правил внутреннего распорядка, и актов
организации образования, регламентирующих ее деятельность.

4. Организация образования обязуется:

1) направить на предприятие обучающегося по специальности
01140500- Физическая культура и спорт (код и наименование
специальности) формы обучения дневное для прохождения
учебная, профессиональная, педагогическая, производственное (вид
практики)

практики в соответствии с графиком учебного процесса;

2) ознакомить обучающегося с его обязанностями и ответственностью,
указанных в настоящем Договоре;

3) разработать и согласовать с предприятием (организацией)
программу профессиональной практики и календарные графики
прохождения профессиональной практики;

4) за две недели до начала профессиональной практики предоставлять,
в предприятие (организацию) для согласования программу,
календарные графики прохождения профессиональной практики с
указанием количества обучающихся;

5) назначить приказом руководителя организации образования
руководителей практики из числа преподавателей и мастеров
производственного обучения соответствующих специальностей
организации образования;

6) обеспечить соблюдение обучающимся трудовой дисциплины,

еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушымен сақталуын қамтамасыз ету;

7) білім беру бағдарламасы мен оқу процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының кәсіптік практикаданотуін ұйымдастыру және мерзімді бақылауды жүзеге асыру;

8) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың кәсіптік практиканы ұйымдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;

9) қажеттілігіне қарай кәсіпорынға білім алушының оқу жетістіктері туралы мәліметтер беру;

10) егер олар практикадан өту барысында білім алушының қатысуымен жазатайым оқиғалар болған жағдайда оларды тергеуге қатысу;

11) білім беру ұйымы таратылған немесе білім беру қызметі тоқтатылған жағдайда кәсіпорынды (ұйымды) хабардар ету және басқа білім беру ұйымында білім алуды жалғастыру үшін білім алушыны ауыстыру бойынша шаралар қабылдау.

3. КӘСІПОРЫННЫҢ (ҰЙЫМНЫҢ) МІНДЕТТЕРІ МЕН ҚҰҚЫҚТАРЫ

5. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес кәсіптік практиканың білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) кәсіпорынның қажеттіліктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;

5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

6. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушының қауіпсіз еңбекті әдістеріне оқытуды жүргізу;

2) тиісті қызметтің бос орны бар болғаны кезде алған мамандыққа сәйкес жұмысқа қабылдау үшін түлектің кандидатурасын қарастыру;

3) білім беру ұйымына оқу процесінің кестесіне сәйкес білім алушының кәсіптік практикадан өтуі үшін жұмыс орындарын ұсыну;

4) осы шарттың ережелеріне сәйкес тиісті мамандықтар бойынша кәсіби практикаға жолдамаға сай білім алушыны қабылдау;

5) практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

6) бөлімшелерде (бөлімдерде, цехтерде, зертханаларда және сол сияқты) білім алушының кәсіптік практикасына жетекшілік ету үшін білікті мамандарды белгілеуді қамтамасыз ету;

7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша, өндірістік оқыту немесе кәсіптік практика бағдарламалары бойынша үлгірмеуі, сонымен қатар физикалық және психологиялық жағдайдың сәйкес келмеуі барлық оқиғалар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;

8) білім алушының кәсіби практиканың бағдарламасын толық игеруі және оның жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті болатын зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапхананы, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалану арқылы білім алушының кәсіптік практиканың бағдарламасын орындау мақсатында жұмыс орындарында қажетті жағдай жасау;

9) кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы міндеттеме беру және кәсіби практикадан өту сапасын бағалау.

4. ТАРАПТАРДЫҢ ЖАУАПҚЕРШІЛІГІ

1. Тараптар осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындамағаны немесе тиісінше орындамағаны үшін Қазақстан

правил внутреннего распорядка, обязательных для работников данного предприятия;

7) организовать прохождение и осуществлять периодический контроль профессиональной практики обучающего в соответствии с образовательной программой и с графиком учебного процесса;

8) оказывать работникам предприятия методическую помощь в организации и проведении профессиональной практики;

9) при необходимости предоставлять предприятию сведения об учебных достижениях обучающегося;

10) принимать участие в расследовании несчастных случаев, в случаях, если они произошли с участием обучающегося в период прохождения практики;

11) в случае ликвидации организации образования или прекращения образовательной деятельности поставить в известность предприятие (организацию) и принять меры к переводу обучающегося для продолжения обучения в другой организации образования.

образовательной деятельности поставить в известность предприятие и принять меры к переводу обучающегося для продолжения обучения в другой организации образования;

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ (ОРГАНИЗАЦИИ)

5. Предприятие (организация) имеет право:

1) участвовать в разработке образовательной программы профессиональной практики в соответствии с новыми технологиями и изменившимися условиями производственного процесса;

2) предлагать темы курсовых и дипломных работ в соответствии с потребностями предприятия;

3) принимать участие в итоговой аттестации обучающихся;

4) запрашивать информацию о текущей успеваемости обучающихся;

5) требовать от организации образования качественного обучения обучающихся в соответствии с ожиданиями работодателя.

6. Предприятие (организация) обязуется:

1) обеспечить обучающемуся условия безопасной работы на рабочем месте (с проведением обязательных инструктажей по технике безопасности и охране труда) и в необходимых случаях проводить обучение обучающегося безопасным методам труда;

2) рассмотреть кандидатуру выпускника для принятия на работу в соответствии с полученной специальностью при наличии соответствующей вакансии;

3) предоставить организации образования в соответствии с графиком учебного процесса рабочие места для проведения профессиональной практики обучающегося;

4) принять по направлению на профессиональную практику по соответствующим специальностям обучающегося в соответствии с условиями настоящего договора;

5) не допускать использования обучающегося на должностях, непредусмотренных программой практики и не имеющих отношения к специальности обучающегося;

6) обеспечить предоставление квалифицированных специалистов для руководства профессиональной практикой обучающегося в подразделениях (отделах, цехах, лабораториях) предприятия (организации);

7) сообщать в организации образования о всех случаях нарушения обучающимся трудовой дисциплины и правил внутреннего распорядка предприятия, неуспеваемости по программе производственного обучения или профессиональной практики, а также случаях несоответствия физического и психического состояния здоровья;

8) создать необходимые условия для выполнения обучающимся программы профессиональной практики на рабочих местах с предоставлением возможности пользования лабораториями, кабинетами, мастерскими, библиотекой, чертежами, технической и другой документацией, необходимой для успешного освоения обучающимся программы профессиональной практики и выполнения ими индивидуальных заданий;

9) по окончании профессиональной практики выдать характеристику о работе обучающегося и выставить оценку качества прохождения профессиональной практики.

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

1. За неисполнение, либо ненадлежащее исполнение своих обязанностей, предусмотренных настоящим Договором, стороны несут

Республикасының заңнамаларына сәйкес жауапкершілік жүктеледі.

5. ДАУЛАРДЫ ШЕШУДІҢ ТӘРТІБІ

- Осы Келісімді орындау үдерісінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешім қабылдау мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.
- Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

6. ШАРТТЫҢ ӘРЕКЕТ ЕТУ МЕРЗІМІ, ТАЛАПТАРЫН ӨЗГЕРТУ ЖӘНЕ ОНЫ БҰЗУ ТӘРТІБІ

- Осы шарттаған тараптар қолқойған күнінен бастап күшінен еді және **2025 жылдың «30» 06** дейін әрекет етеді.
- Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертілуі мүмкін.
- Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен екі данада жасалады, бір даналан әрбір тарапқа беріледі.
- Тараптардың заңды мекен-жайлары мен банктік реквизиттері:

ответственность, установленной действующим законодательством Республики Казахстан.

5. ПОРЯДОК РАЗРЕШЕНИЯ СПОРОВ

- Разногласия и споры, возникающие в процессе выполнения настоящего Договора, разрешаются непосредственно сторонами в целях выработки взаимоприемлемых решений.
- Вопросы, не разрешенные сторонами путем переговоров, выработки взаимоприемлемых решений, разрешаются в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

6. СРОК ДЕЙСТВИЯ, ПОРЯДОК ИЗМЕНЕНИЯ УСЛОВИЙ ДОГОВОРА И ЕГО РАСТОРЖЕНИЕ

- Настоящий договор вступает в силу со дня его подписания сторонами и действует до действует до **«30» 06 2025 года**.
- Условия настоящего Договора могут быть изменены и дополнены по взаимному письменному соглашению сторон.
- Настоящий Договор заключается в двух экземплярах по одному экземпляру для каждой Стороны на государственном и русском языках имеющих одинаковую юридическую силу.
- Юридические адреса и банковские реквизиты Сторон:

Білім беру ұйымы:	Кәсіпорын:
<p>«Асмет Ұлас» педагогика және қызмет көрсету инновациялық колледжі» мекемесі Ақтау қаласы, 17ш/а 88 ғимарат БСН: 020 640 003 415 СТН: 430 100 215 015 БСК КСГВКЗКХ Кбе 16 «ЦентрКредит» Банкі тел.: (87292)344327</p>	<p>АҚҚБ «№23 жалпы білім беретін мектеп» КММ Ақтау қ., 28аш/а, зд. 16 БСН: 990640000927 ИИК: KZ27070103KSN4306000 БИК: KKMFKZ2A тел.: (87292) 776791</p>

Организация образования:	Предприятие:
<p>Учреждение «Инновационный колледж педагогики и сервиса «Асмет Улас» г. Ақтау, 17 мкр 88 здание БИН: 020 640 003 415 БИК: КСГВКЗКХ СТН: 430 100 215 015 Кбе 16 АО Банк «ЦентрКредит» тел.: (87292)344327</p>	<p>КТУ «Общеобразовательная школа №23» Ақтау қ., 28аш/а, зд. 16 БСН: 990640000927 ИИК: KZ27070103KSN4306000 БИК: KKMFKZ2A тел.: (87292) 776791</p>

Басшы
Балтасва
М.п.



Басқару директоры
Казиева
М.п.



Руководитель
Балтасва
М.п.



Директор школы
Казиева З.А.
М.п.



1- қосымша
Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым
министрінің
2021 жылғы «27»
тамыздағы
№ 432 бұйрығына

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым
министрінің
2016 жылғы 28 қаңтардағы
№ 93 бұйрығына
3- қосымша

Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру
ұйымдары үшін кәсіптік практиканы өткізуге арналған
үлгілік шарт № 12

Ақтау қаласы

20 21 жылғы «14» 10

«Асмет Ұлас» педагогика және қызмет көрсету инновациялық
колледжі) мекемесі мемлекеттік лицензия сериясы АБ № 0032370
01.07.2009ж. шектеусіз мерзімге дейін бұдан әрі «Білім беру
ұйымы» деп аталатын басшылығы Балтасва Гульшат
Рустембековна бір жағынан, жарғы негізінде әрекет етуші атынан,
мемлекеттік тіркеу сенімхат бойынша
Филиалдың директоры Уразыметов Дилшод Эркенович
(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты(бар
болған жағдайда))

бұдан әрі «Кәсіпорын» деп аталатын АО «ЦентрКредит Банк»
(кәсіпорынның атауы) екінші жағынан, Қазақстан Республикасының
қолданыстағы заңнамаға сәйкес төмендегілер туралы осы шартты
жасады:

1. ШАРТТЫҢ МӘНІ

1. Білім беру ұйымы 20 20 жылы түскен 04130100-
Менеджмент (қолдану салалары бойынша) (мамандықтың коды
және атауы) мамандығының (біліктіліктің) (4S04130101 -
Менеджер) **04130100-Менеджмент (қолдану салалары бойынша)**
(білім беру бағдарламаның атауы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушыны оқытуды жүзеге
асырады.

2. Кәсіпорын білім алушыны білім беру бағдарламасының бейініне
сәйкес кәсіптік практиканың базасымен қамтамасыз етеді.

2. ТАРАПТАРДЫҢ ҚҰҚЫҚТАРЫ МЕН МІНДЕТТЕРІ

3. Білім беру ұйымы:

1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру
ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы
қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан
адал және тиісті міндеттерді орындауын талап етуге құқылы.

4. Білім беру ұйымы өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) **04130100 - «Менеджмент»** оқу нысаны бойынша **күндізгі**
мамандық бойынша оқитын білім алушыны оқу үдерісінің
кестесіне сәйкес **оқу өндірістік, кәсіптік** практикадан өту үшін
кәсіпорынға жіберу; (практика түрі);

2) білім алушыны осы Шартта көрсетілген міндеттер мен
жауапкершілікпен таныстыру;

3) кәсіптік практиканың бағдарламасын және кәсіптік практикадан
отудің күнтізбелік кестесін кәсіпорынмен бірге әзірлеу және келісу;

4) кәсіпорынға (ұйымға) кәсіптік практиканың басталуынан екі
апта бұрын білім алушылардың санын көрсетіп, кәсіптік
практиканың бағдарламасын, практикадан отудің күнтізбелік
кестесін ұсыну;

5) білім беру ұйымының тиісті мамандықтары бойынша оқытушылар
және өндірістік оқыту шеберлері арасынан практика жетекшілерін

Приложение 1
к приказу Министра
образования и науки
Республики Казахстан
от «27» августа 2021 года
№ 432

Приложение 3
к приказу Министра образования и
науки Республики Казахстан
от 28 января 2016 года № 93

Договор № 12

Типовой договор оказания образовательных услуг для
технического и профессионального, послесреднего образования

город Актау

«14» 10 2021 года

Учреждение «Инновационный колледж педагогики и сервиса «Асмет
Улас», именуемый в дальнейшем «Организация образования», в лице
Руководитель Балтаевой Гульшат Рустембековны, действующего на
основании Устава, государственная лицензия АБ № 0032370 от
01.07.2009г. без ограничения срока с одной стороны, КТУ

АО «Банк ЦентрКредит»

(наименование предприятия, учреждения, организации и т.д.)

именуемый в дальнейшем «Предприятие», в лице
Директор филиала Уразыметов Дилшод Эркенович
(ФИО (при его наличии) и должность руководителя юр. лица)
действующего на основании доверенности с другой стороны, в
соответствии с действующим законодательством Республики
Казахстан, заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1. Организация образования осуществляет обучение обучающегося,
поступившего в 2020 году, по образовательной программе **04130100-
«Менеджмент»** (наименование образовательной программы)
Специальности (квалификации) (4S04130101- менеджер) (код и
наименование специальности)
2. Предприятие (организация) обеспечивает обучающегося базой
профессиональной практики в соответствии с профилем
образовательной программы.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

3. Организация образования имеет право:

- 1) требовать от обучающегося образования добросовестного и
надлежащего исполнения обязанностей настоящего Договора, Устава
организации образования, правил внутреннего распорядка, и актов
организации образования, регламентирующих ее деятельность.
4. Организация образования обязуется:

- 1) направить на предприятие обучающегося по специальности
04130100- «Менеджмент» (код и наименование специальности) формы
обучения **дневное** для прохождения **учебная, профессиональная,
производственное** (вид практики)
практики в соответствии с графиком учебного процесса;
- 2) ознакомить обучающегося с его обязанностями и ответственностью,
указанных в настоящем Договоре;
- 3) разработать и согласовать с предприятием (организацией)
программу профессиональной практики и календарные графики
прохождения профессиональной практики;
- 4) за две недели до начала профессиональной практики предоставлять
в предприятие (организацию) для согласования программу
календарные графики прохождения профессиональной практики
указанием количества обучающихся;
- 5) назначить приказом руководителя организации образования
руководителей практики из числа преподавателей и мастеров
производственного обучения соответствующих специальности
организации образования;
- 6) обеспечить соблюдение обучающимся трудовой дисциплины
правил внутреннего распорядка, обязательных для работников данной
предприятия;

- білім беру ұйымының басшысының бұйрығымен бекіту;
- 6) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушымен сақталуын қамтамасыз ету;
- 7) білім беру бағдарламасы мен оқу процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының кәсіптік практикадан өтуін ұйымдастыру және мерзімді бақылауды жүзеге асыру;
- 8) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың кәсіптік практиканы ұйымдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;
- 9) қажеттілігіне қарай кәсіпорынға білім алушының оқу жетістіктері туралы мәліметтер беру;
- 10) егер олар практикадан өту барысында білім алушының қатысуымен жазатайым оқиғалар болған жағдайда оларды тергеуге қатысу;
- 11) білім беру ұйымы таратылған немесе білім беру қызметі тоқтатылған жағдайда кәсіпорынды (ұйымды) хабардар ету және басқа білім беру ұйымында білім алуды жалғастыру үшін білім алушыны ауыстыру бойынша шаралар қабылдау.

3. КӘСІПОРЫННЫҢ (ҰЙЫМНЫҢ) МІНДЕТТЕРІ МЕН ҚҰҚЫҚТАРЫ

5. Кәсіпорын:

- 1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес кәсіптік практиканың білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;
 - 2) кәсіпорынның қажеттіліктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;
 - 3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;
 - 4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;
 - 5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.
6. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:
- 1) білім алушыға жұмыс орында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушының қауіпсіз еңбекті әдістеріне оқытуды жүргізу;
 - 2) тиісті қызметтің бос орны бар болғаны кезде алған мамандыққа сәйкес жұмысқа қабылдау үшін түлектің кандидатурасын қарастыру;
 - 3) білім беру ұйымына оқу процесінің кестесіне сәйкес білім алушының кәсіптік практикадан өтуі үшін жұмыс орындарын ұсыну;
 - 4) осы шарттың ережелеріне сәйкес тиісті мамандықтар бойынша кәсіби практикаға жолдамаға сай білім алушыны қабылдау;
 - 5) практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;
 - 6) бөлімшелерде (бөлімдерде, цехтерде, зертханаларда және сол сияқты) білім алушының кәсіптік практикасына жетекшілік ету үшін білікті мамандарды белгілеуді қамтамасыз ету;
 - 7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша, өндірістік оқыту немесе кәсіптік практика бағдарламалары бойынша үлгірмеуі, сонымен қатар физикалық және психологиялық жағдайдың сәйкес келмеуі барлық оқиғалар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;
 - 8) білім алушының кәсіби практиканың бағдарламасын толық игеруі және оның жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті болатын зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапхананы, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалану арқылы білім алушының кәсіптік практиканың бағдарламасын орындау мақсатында жұмыс орындарында қажетті жағдай жасау;
 - 9) кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінзедеме беру және кәсіби практикадан өту сапасын бағалау.

- 7) организовать прохождение и осуществлять периодический контроль профессиональной практики обучающего в соответствии с образовательной программой и с графиком учебного процесса;
 - 8) оказывать работникам предприятия методическую помощь в организации и проведении профессиональной практики;
 - 9) при необходимости предоставлять предприятию сведения об учебных достижениях обучающегося;
 - 10) принимать участие в расследовании несчастных случаев, в случаях, если они произошли с участием обучающегося в период прохождения практики;
 - 11) в случае ликвидации организации образования или прекращения образовательной деятельности поставить в известность предприятие (организацию) и принять меры к переводу обучающегося для продолжения обучения в другой организации образования.
- образовательной деятельности поставить в известность предприятие и принять меры к переводу обучающегося для продолжения обучения в другой организации образования;

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ (ОРГАНИЗАЦИИ)

5. Предприятие (организация) имеет право:

- 1) участвовать в разработке образовательной программы профессиональной практики в соответствии с новыми технологиями и изменившимися условиями производственного процесса;
 - 2) предлагать темы курсовых и дипломных работ в соответствии с потребностями предприятия;
 - 3) принимать участие в итоговой аттестации обучающихся;
 - 4) запрашивать информацию о текущей успеваемости обучающихся;
 - 5) требовать от организации образования качественного обучения обучающихся в соответствии с ожиданиями работодателя.
6. Предприятие (организация) обязуется:
- 1) обеспечить обучающемуся условия безопасной работы на рабочем месте (с проведением обязательных инструктажей по технике безопасности и охране труда) и в необходимых случаях проводить обучение обучающегося безопасным методам труда;
 - 2) рассмотреть кандидатуру выпускника для принятия на работу в соответствии с полученной специальностью при наличии соответствующей вакансии;
 - 3) предоставить организации образования в соответствии с графиком учебного процесса рабочие места для проведения профессиональной практики обучающегося;
 - 4) принять по направлению на профессиональную практику по соответствующим специальностям обучающегося в соответствии с условиями настоящего договора;
 - 5) не допускать использования обучающегося на должностях, непредусмотренных программой практики и не имеющих отношения к специальности обучающегося;
 - 6) обеспечить предоставление квалифицированных специалистов для руководства профессиональной практикой обучающегося в подразделениях (отделах, цехах, лабораториях) предприятия (организации);
 - 7) сообщать в организации образования о всех случаях нарушения обучающимся трудовой дисциплины и правил внутреннего распорядка предприятия, неуровняемости по программе производственного обучения или профессиональной практики, а также случаев несоответствия физического и психического состояния здоровья;
 - 8) создать необходимые условия для выполнения обучающимся программы профессиональной практики на рабочих местах с предоставлением возможности пользования лабораториями, кабинетами, мастерскими, библиотекой, чертежами, технической и другой документацией, необходимой для успешного освоения обучающимся программы профессиональной практики и выполнения ими индивидуальных заданий;
 - 9) по окончании профессиональной практики выдать характеристику о работе обучающегося и выставить оценку качества прохождения профессиональной практики.

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

1. За неисполнение, либо ненадлежащее исполнение своих обязанностей, предусмотренных настоящим Договором, стороны несут ответственность, установленной действующим законодательством Республики Казахстан.

4. ТАРАПТАРДЫҢ ЖАУАПКЕРШІЛІГІ

Тараптар осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындамағаны немесе тиісінше орындамағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауапкершілік жүктеледі.

5. ДАУЛАРДЫ ШЕШУДІҢ ТӘРТІБІ

- Осы Келісімді орындау үдерісінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешім қабылдау мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.
- Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

6. ШАРТТЫҢ ӘРЕКЕТ ЕТУ МЕРЗІМІ, ТАЛАПТАРЫН ӨЗГЕРТУ ЖӘНЕ ОНЫ БҰЗУ ТӘРТІБІ

- Осы шарттаған тараптар қолқойған күнінен бастап күшіненеді және **2025 жылдың «30» 06** дейін әрекет етеді.
- Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертілуі мүмкін.
- Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен екі данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.
- Тараптардың заңды мекен-жайлары мен банктік реквизиттері:

5. ПОРЯДОК РАЗРЕШЕНИЯ СПОРОВ

- Разногласия и споры, возникающие в процессе выполнения настоящего Договора, разрешаются непосредственно сторонами в целях выработки взаимоприемлемых решений.
- Вопросы, не разрешенные сторонами путем переговоров, выработки взаимоприемлемых решений, разрешаются в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

6. СРОК ДЕЙСТВИЯ, ПОРЯДОК ИЗМЕНЕНИЯ УСЛОВИЙ ДОГОВОРА И ЕГО РАСТОРЖЕНИЕ

- Настоящий договор вступает в силу со дня его подписания сторонами и действует до «**30**» **06 2025** года.
- Условия настоящего Договора могут быть изменены и дополнены по взаимному письменному соглашению сторон.
- Настоящий Договор заключается в двух экземплярах по одному экземпляру для каждой Стороны на государственном и русском языках имеющих одинаковую юридическую силу.
- Юридические адреса и банковские реквизиты Сторон:

Білім беру ұйымы:	Кәсіпорын:
<p>«Асмет Ұлас» педагогика және қызмет көрсету инновациялық колледжі» мекемесі Ақтау қаласы, 17 ш/а 88 ғимарат БСН: 020 640 003 415 СТН: 430 100 215 015 БСК КСГВКЗКХ Кбе 16 «Центркредит» Банкі тел.: (87292)344327</p>	<p>АО «Центркредит банк» Ақтау қ., 12 ш/а, 12 үй БИН: 980640000093 РИН: 430100011891 SWIFT: KСGBKZKX «Центркредит» Банкі тел.: (87292) 70-19-00</p>

Организация образования:	Предприятие:
<p>Учреждение «Инновационный колледж педагогики и сервиса «Асмет Улас»» г. Ақтау, 17 мкр 88 здание БИН: 020 640 003 415 БИК: КСГВКЗКХ СТН: 430 100 215 015 Кбе 16 АО Банк «Центркредит» тел.: (87292)344327</p>	<p>АО «Банк Центркредит» БИН: 040440000982 Ақтау қ., 12 мкр, 12 дом БИН: 980640000093 РИН: 430100011891 SWIFT: KСGBKZKX «Центркредит» Банкі тел.: (87292) 70-19-00</p>



Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым
министрінің
2018 жылғы «2» қарашадағы
№ 611 бұйрығына
4- қосымша

Қазақстан Республикасы
Білім және ғылым
министрінің
2018 жылғы 28 қаңтардағы
№ 93 бұйрығына
4- қосымша

Приложение 4
к приказу Министра
образования и науки
Республики Казахстан
от «2» ноября 2018 года
№ 611

Приложение 4
к приказу Министра образования и
науки Республики Казахстан
от 28 января 2016 года № 93

Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру
ұйымдары үшін кәсіптік практиканы өткізуге арналған келісім
шарт № 02

Договор № 02
на проведение профессиональной практики для организаций
технического и профессионального, послесреднего образования

Ақтау қаласы

20 21 жылғы «09»29

город Актау

«29» 09 2021 года

«Асмет Ұлас» педагогика және қызмет көрсету инновациялық
колледжі) мекемесі мемлекеттік лицензия сериясы АБ № 0032370
01.07.2009ж. шектеусіз мерзімге дейін бұдан әрі «Білім беру
ұйымы» деп аталатын басшылығы Балтаева Гүлшат
Рүстембековна бір жағынан, жарғы негізінде әрекет етуші атынан,
мемлекеттік тіркеу Устав бойынша
Директор Азизовой Эльмира Низамқызы
(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты (бар болған
жағдайда))

Учреждение «Инновационный колледж педагогики и сервиса «Асмет
Улас», именуемый в дальнейшем «Организация образования», в лице
Руководитель Балтаевой Гүлшат Рүстембековны, действующего на
основании Устава, государственная лицензия АБ № 0032370 от
01.07.2009г. без ограничения срока с одной стороны, КГУ
Сервисный центр ИП Азизова Э.Н.
(наименование предприятия, учреждения, организации и т.д.)
именуемый в дальнейшем «Предприятие», в лице
Директор Азизовой Эльмира Низамқызы
(ФИО (при его наличии) и должность руководителя юр. лица)

действующего на основании Устава с другой стороны, в соответствии
с действующим законодательством Республики Казахстан, заключили
настоящий договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1. Организация образования осуществляет обучение обучающегося,
поступившего в 2020 году, по образовательной программе 07150700-
монтаж и эксплуатация Холодильно-компрессорных машин и
установок (наименование образовательной программы)
Специальности (квалификации) (4S07150902- техник- механик)
(3W 07150901 – электрослесарь- монтажник холодильно-
компрессорного оборудования предприятий промышленности) (код и
наименование специальности)
2. Предприятие (организация) обеспечивает обучающегося базой
профессиональной практики в соответствии с профилем
образовательной программы.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

3. Организация образования имеет право:
1) требовать от обучающегося образования добросовестного и
надлежащего исполнения обязанностей настоящего Договора, Устава
организации образования, правил внутреннего распорядка, и актов
организации образования, регламентирующих ее деятельность.
4. Организация образования обязуется:
1) направить на предприятие обучающегося по специальности
07150700- монтаж и эксплуатация Холодильно-компрессорных
машин и установок (код и наименование специальности) формы
обучения дневное для прохождения учебная, профессиональная,
производственное (вид практики)
практики в соответствии с графиком учебного процесса;
2) ознакомить обучающегося с его обязанностями и ответственностью,
указанных в настоящем Договоре;
3) разработать и согласовать с предприятием (организацией)
программу профессиональной практики и календарные графики
прохождения профессиональной практики;
4) за две недели до начала профессиональной практики предоставлять
в предприятие (организацию) для согласования программу,
календарные графики прохождения профессиональной практики с
указанием количества обучающихся;
5) назначить приказом руководителя организации образования
руководителей практики из числа преподавателей и мастеров
производственного обучения соответствующих специальностей

2. ТАРАПТАРДЫҢ ҚҰҚЫҚТАРЫ МЕН МІНДЕТТЕРІ

3. Білім беру ұйымы:

- 1) осы Келісімге, білім беру ұйымының жарғысына, білім беру
ұйымының ішкі тәртіп қағидаларына және білім беру ұйымы
қызметін реттейтін білім беру актілеріне сәйкес білім алушыдан
адал және тиісті міндеттерді орындауын талап етуге құқылы.
4. Білім беру ұйымы өзіне мынадай міндеттемелер алады:
1) 07150700-Тоңазытқыш-компрессорлық машиналар мен
қондырғыларды пайдалану мен монтажда оқу нысаны бойынша
күндізгі мамандық бойынша оқитын білім алушыны оқу үдерісінің
кестесіне сәйкес оқу, өндірістік, кәсіптік практикадан оту үшін
кәсіпорынға жіберу;
(практика түрі);
2) білім алушыны осы Шартта көрсетілген міндеттер мен
жауапкершілікпен таныстыру;
3) кәсіптік практиканың бағдарламасын және кәсіптік практикадан
өтудің күнтізбелік кестесін кәсіпорынмен бірге әзірлеу және келісу;
4) кәсіпорынға (ұйымға) кәсіптік практиканың басталуынан екі
апта бұрын білім алушылардың санын көрсетіп, кәсіптік
практиканың бағдарламасын, практикадан өтудің күнтізбелік
кестесін ұсыну;
5) білім беру ұйымының тиісті мамандықтары бойынша оқытушылар

- және өндірістік оқыту шеберлері арасынан практика жетекшілерін білім беру ұйымының басшысының бұйрығымен бекіту;
- 6) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушымен сақталуын қамтамасыз ету;
 - 7) білім беру бағдарламасы мен оқу процесінің тізбесіне сәйкес білім алушының кәсіптік практикадан өтуін ұйымдастыру және мерзімді бақылауды жүзеге асыру;
 - 8) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың кәсіптік практиканы ұйымдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;
 - 9) қажеттілігіне қарай кәсіпорынға білім алушының оқу жетістіктері туралы мәліметтер беру;
 - 10) егер олар практикадан оту барысында білім алушының қатысуымен жазатайым оқиғалар болған жағдайда оларды тергеуге қатысу;
 - 11) білім беру ұйымы таратылған немесе білім беру қызметі тоқтатылған жағдайда кәсіпорынды (ұйымды) хабардар ету және басқа білім беру ұйымында білім алуды жалғастыру үшін білім алушыны ауыстыру бойынша шаралар қабылдау.

3. КӘСІПОРЫННЫҢ (ҰЙЫМНЫҢ) МІНДЕТТЕРІ МЕН ҚҰҚЫҚТАРЫ

5. Кәсіпорын:

- 1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес кәсіптік практиканың білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;
 - 2) кәсіпорынның қажеттіліктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;
 - 3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;
 - 4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;
 - 5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.
- #### 6. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:
- 1) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушының қауіпсіз еңбекті әдістеріне оқытуды жүргізу;
 - 2) тиісті қызметтің бос орны бар болғаны кезде алған мамандыққа сәйкес жұмысқа қабылдау үшін түлектің кандидатурасын қарастыру;
 - 3) білім беру ұйымына оқу процесінің кестесіне сәйкес білім алушының кәсіптік практикадан өтуі үшін жұмыс орындарын ұсыну;
 - 4) осы шарттың ережелеріне сәйкес тиісті мамандықтар бойынша кәсіби практикаға жолдамаға сай білім алушыны қабылдау;
 - 5) практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;
 - 6) бөлімшелерде (бөлімдерде, цехтерде, зертханаларда және сол сияқты) білім алушының кәсіптік практикасына жетекшілік ету үшін білікті мамандарды белгілеуді қамтамасыз ету;
 - 7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша, өндірістік оқыту немесе кәсіптік практика бағдарламалары бойынша үлгірмеуі, сонымен қатар физикалық және психологиялық жағдайдың сәйкес келмеуі барлық оқиғалар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;
 - 8) білім алушының кәсіби практиканың бағдарламасын толық игеруі және оның жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті болатын зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапхананы, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалану арқылы білім алушының кәсіптік практиканың бағдарламасын орындау мақсатында жұмыс орындарында қажетті жағдай жасау;
 - 9) кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы міндеттеме беру және кәсіби практикадан өту сапасын бағалау.

организации образования;

- 6) обеспечить соблюдение обучающимся трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка, обязательных для работников данного предприятия;
- 7) организовать прохождение и осуществлять периодический контроль профессиональной практики обучающего в соответствии с образовательной программой и с графиком учебного процесса;
- 8) оказывать работникам предприятия методическую помощь в организации и проведении профессиональной практики;
- 9) при необходимости предоставлять предприятию сведения об учебных достижениях обучающегося;
- 10) принимать участие в расследовании несчастных случаев, в случаях, если они произошли с участием обучающегося в период прохождения практики;
- 11) в случае ликвидации организации образования или прекращения образовательной деятельности поставить в известность предприятие (организацию) и принять меры к переводу обучающегося для продолжения обучения в другой организации образования.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ (ОРГАНИЗАЦИИ)

5. Предприятие (организация) имеет право:

- 1) участвовать в разработке образовательной программы профессиональной практики в соответствии с новыми технологиями и изменившимися условиями производственного процесса;
 - 2) предлагать темы курсовых и дипломных работ в соответствии с потребностями предприятия;
 - 3) принимать участие в итоговой аттестации обучающихся;
 - 4) запрашивать информацию о текущей успеваемости обучающихся;
 - 5) требовать от организации образования качественного обучения обучающихся в соответствии с ожиданиями работодателя.
- #### 6. Предприятие (организация) обязуется:
- 1) обеспечить обучающемуся условия безопасной работы на рабочем месте (с проведением обязательных инструктажей по технике безопасности и охране труда) и в необходимых случаях проводить обучение обучающегося безопасным методам труда;
 - 2) рассмотреть кандидатуру выпускника для принятия на работу в соответствии с полученной специальностью при наличии соответствующей вакансии;
 - 3) предоставить организации образования в соответствии с графиком учебного процесса рабочие места для проведения профессиональной практики обучающегося;
 - 4) принять по направлению на профессиональную практику по соответствующим специальностям обучающегося в соответствии с условиями настоящего договора;
 - 5) не допускать использования обучающегося на должностях, непредусмотренных программой практики и не имеющих отношения к специальности обучающегося;
 - 6) обеспечить предоставление квалифицированных специалистов для руководства профессиональной практикой обучающегося в подразделениях (отделах, цехах, лабораториях) предприятия (организации);
 - 7) сообщать в организации образования о всех случаях нарушения обучающимся трудовой дисциплины и правил внутреннего распорядка предприятия, неуспеваемости по программе производственного обучения или профессиональной практики, а также случаях несоответствия физического и психического состояния здоровья;
 - 8) создать необходимые условия для выполнения обучающимся программы профессиональной практики на рабочих местах с предоставлением возможности пользования лабораториями, кабинетами, мастерскими, библиотекой, чертежами, технической и другой документацией, необходимой для успешного освоения обучающимся программы профессиональной практики и выполнения ими индивидуальных заданий;
 - 9) по окончании профессиональной практики выдать характеристику о работе обучающегося и выставить оценку качества прохождения профессиональной практики.

4. ТАРАПТАРДЫҢ ЖАУАПКЕРШІЛІГІ

Тараптар осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындағаны немесе тиісінше орындамағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауапкершілік жүктеледі.

5. ДАУЛАРДЫ ШЕШУДІҢ ТӘРТІБІ

Осы Келісімді орындау үдерісінде туындаған даулар мен іспенушіліктерді өзара тиімді шешім қабылдау мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер үшін Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

6. ШАРТТЫҢ ӘРЕКЕТ ЕТУ МЕРЗІМІ, ТАЛАПТАРЫН ӨЗГЕРТУ ЖӘНЕ ОНЫ БҰЗУ ТӘРТІБІ

13. Осы шарттаған тараптар қолқойған күнінен бастап күшінен еді және 2024 жылдың 06 айының 30 дейін әрекет етеді.

14. Осы Шарттың срежелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертілуі мүмкін.

15. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң үшімен екі данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

16. Тараптардың заңдымекен-жайлары мен банктік реквизиттері:

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

1. За неисполнение, либо ненадлежащее исполнение своих обязанностей, предусмотренных настоящим Договором, стороны несут ответственность, установленной действующим законодательством Республики Казахстан.

5. ПОРЯДОК РАЗРЕШЕНИЯ СПОРОВ

1. Разногласия и споры, возникающие в процессе выполнения настоящего Договора, разрешаются непосредственно сторонами в целях выработки взаимоприемлемых решений.

2. Вопросы, не разрешенные сторонами путем переговоров, выработки взаимоприемлемых решений, разрешаются в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.


6. СРОК ДЕЙСТВИЯ, ПОРЯДОК ИЗМЕНЕНИЯ УСЛОВИЙ ДОГОВОРА И ЕГО РАСТОРЖЕНИЕ

13. Настоящий договор вступает в силу со дня его подписания сторонами и действует до 30 06 2024 года.

14. Условия настоящего Договора могут быть изменены и дополнены по взаимному письменному соглашению сторон.

15. Настоящий Договор заключается в двух экземплярах по одному экземпляру для каждой Стороны на государственном и русском языках имеющих одинаковую юридическую силу.

16. Юридические адреса и банковские реквизиты Сторон:

Білім беру ұйымы:	Кәсіпорын:
<p>«Асмет Ұлас» педагогика және қызмет көрсету инновациялық колледжі» мекемесі Ақтау қаласы, 17/ш/а 88 ғимарат БСН: 020 640 003 415 СТН: 430 100 215 015 БИК КСГВКЗКХ Кбе 16 «ЦентрКредит» Банкі тел.: (87292)344327</p> 	<p>ЖК «Азизова» Ақтау қ. 2/ш/а, 12 БСН 581009499066, ИИК KZ076017231000008680, АО «Народный банк» Казахстан тел.: (87292) 503000</p> <p>Директор Азизова Э.Н. М.П.</p> 

Организация образования:	Предприятие:
<p>Учреждение «Инновационный колледж педагогики и сервиса «Асмет Улас»» г. Ақтау, 17 мкр 88 здание БИН: 020 640 003 415 БИК: КСГВКЗКХ СТН: 430 100 215 015 Кбе 16 АО Банк «ЦентрКредит» тел.: (87292)344327</p> <p>Руководитель Балтаева Г.В.</p> 	<p>ИП «Азизова» г. Ақтау, 2 мкр, 12 жл. БИН 581009499066, ИИК KZ076017231000008680, АО «Народный банк» Казахстан тел.: (87292) 503000</p> <p>Директор Азизова Э.Н. М.П.</p> 